

Ret

Revista El Teniente

06
Abril
2023

Año 70
Nº 2.523

DAMOS TODO
POR CHILE

CODELCO
EL TENIENTE

PAG. 04



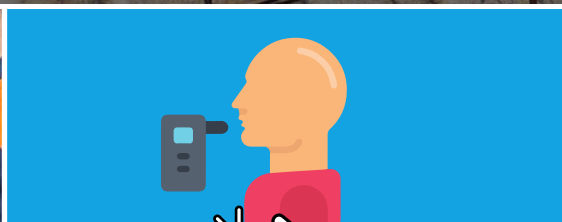
Ferrocarril Teniente 8 avanza con éxito en testeos iniciales de automatización



PAG. 8



**CODELCO GENERÓ
US\$ 2.746 MILLONES
DE EXCEDENTES**



PAG. 12



**DIVISIÓN REANUDA
ESTRATEGIA DE
TESTEOS DE DETECCIÓN
DE ALCOHOL Y DROGAS**



PAG. 18



**SEÑALÉTICA PROMUEVE
CUIDADO DE LA FAUNA
NATIVA EN CARRETERA
EL COBRE**

“Siento orgullo y también responsabilidad al pertenecer a esta empresa”

Claudio Astete, operador experto de la Fundición, llegó hace 35 años a El Teniente y se mantiene con la inquietud de seguir desarrollándose profesionalmente. “Acá he recibido educación y quiero seguir explorando y aprendiendo”, reconoce.

En el año 1988, Claudio Astete ingresó a la División El Teniente. “Llegué primero a Caletones”, recuerda. “Estaba estudiando mecánica industrial y vimos un llamado de prácticas en Codelco. Fuimos a dejar los currículums con mis compañeros a Millán y al día siguiente nos contrataron”, cuenta.

“Me trasladaron luego a Colón, al Departamento de Servicios Generales, Construcción y Mantenimiento. Después a la Fundición, donde llegué directamente a trabajar en los lingotes. Ahí estuve doce años aproximadamente, hasta que cambió el formato”, comenta Claudio, quien desde hace un año se desempeña como operador experto en la Fundición Caletones.

¿De qué se trata tu trabajo?

Soy operador experto de la Rueda Twin, que es una rueda de moldeo que tiene 16 moldes a cada lado y de acuerdo al formato, se saca cobre tipo “camiseta”, como se le llama ahora, que es una barra con dos “orejas” en la parte superior, que luego va a otros procesos como la lixiviación, para ser purificada, y salir al mundo para la fabricación de celulares, computadores y autos, entre otras. La función que cumplo ahora es moldear estas barras.

Además, aquí he recibido educación y cursos que me han servido. Soy brigadista y chofer de carros bomba de la brigada de incendios de la Fundición hace más de 15 años y quiero seguir explorando y aprendiendo.

¿Cómo calificarías estos 35 años en El Teniente?

Si bien hay momentos difíciles en aspectos familiares, porque hay que olvidarse de navidades, cumpleaños, Año Nuevo o Fiestas Patrias (por los turnos), después miro a mi familia y veo que hay recompensas, que hay logros y eso se agradece. Tuve la posibilidad de tener mi casa propia, de un departamento para que mis hijos puedan estudiar en Santiago y también darles los estudios. Eso recompensa todo el sacrificio. Mis dos hijos están estudiando odontología, mi hija está a punto de recibirse y ahí estoy cerrando un ciclo, de haberles entregado estudios a ellos para que sigan luchando.

¿Qué te dicen tus hijos sobre tu trabajo?

Mis hijos se sienten orgullosos de tener un papá trabajando en Codelco y en la Fundición. Admiran mi trabajo por el esfuerzo que conlleva y me han dicho que soy un ejemplo para ellos para terminar su carrera.

¿Qué es lo que más te gusta de tu trabajo?

Lo que más me gusta es el ambiente laboral. Uno se acostumbra a convivir con los compañeros. Me gusta trabajar siempre con seguridad, entregar conocimiento, conversar. Me preguntan mucho cómo se hacen las cosas y no solo del trabajo, a veces temas del hogar.

¿Qué significado tiene para ti trabajar en una empresa como Codelco, que entrega todos sus excedentes al país?

Es un motivo de orgullo ser parte de la entrega de excedentes al país y trabajar en Codelco. Siento responsabilidad también, porque pertenecer a esta empresa y en el cargo que estoy, significa seguir produciendo con liderazgo y lo principal es el cuidado y trato con las personas, siempre con la seguridad como lo más importante. Esto es un equipo de trabajo, con los que tenemos que seguir produciendo e insistiendo a la gente joven en la importancia de la seguridad.



Un escenario complejo

El presidente ejecutivo de Codelco, André Sougarret, entregó hace unos días los resultados del ejercicio 2022 de la Corporación y la verdad es que las cifras son una señal de alerta y de preocupación. Más si revisamos los aportes en los 50 años de vida de la empresa.

En medio siglo, Codelco ha entregado al país excedentes por 168 mil millones de dólares, que equivalen a la construcción de 2,7 millones de viviendas básicas u 11 mil liceos o 650 hospitales. Esta cifra retrata el éxito que ha tenido Codelco a lo largo de su historia que, sin embargo, contrasta con los resultados de 2022, cuando registramos una disminución de 10% en la producción respecto al ejercicio anterior producto de una baja de las leyes, menor recuperación y la interrupción en la continuidad operacional en plantas concentradoras, fundiciones y refineras.

Lo anterior, sumado principalmente a una baja del precio del cobre e insumos más caros, redundó en la reducción de excedentes, que alcanzaron a 2.746 millones de dólares, es decir, solo el 37% de lo que aportamos en 2021, cuando llegamos a 7.394 millones de dólares.

Nuestra División no fue la excepción en este escenario. Bajamos de 460 mil toneladas de producción en 2021 a 405 mil el 2022 y, no obstante que nuestro aporte en excedentes fue importante no podemos sentirnos contentos, pues el resultado corporativo es el que finalmente importa al país.

Un intangible asociado a estos resultados es la pérdida de reputación y también cuestionamientos, pues la imagen de Codelco en la opinión pública naturalmente disminuye y nos deja en posición de vulnerabilidad, más aún en un escenario en que los proyectos estructurales han experimentado retrasos en sus cronogramas y aumentos de costos no previstos.

¿Qué hacemos entonces para superar esta situación?, ¿cuál es el aporte que podemos realizar como El Teniente, como equipo y como trabajadoras y trabajadores de este centenario yacimiento? Indudablemente, lo primero es alinearnos tras el objetivo central y prioritario de cuidar -por sobre toda otra consideración- la vida y la salud de las personas, además de cumplir las metas de producción y costos.

Avanzar hacia la excelencia de las operaciones a través de la continuidad de marcha, ejecutar los proyectos con disciplina y rigurosidad, efectuar mantenciones preventivas y a tiempo que eviten detenciones no programadas, eliminar los incidentes operacionales con consecuencia ambiental y, cómo olvidar, mantener un comportamiento ciudadano ejemplar en las comunidades con las que compartimos territorio.



ESCUCHAR EDITORIAL

¿Qué hacemos entonces para superar esta situación?, ¿cuál es el aporte que podemos realizar como El Teniente, como equipo y como trabajadoras y trabajadores de este centenario yacimiento? Indudablemente lo primero es alinearnos tras el objetivo central y prioritario de cuidar -por sobre toda otra consideración- la vida y la salud de las personas, además de cumplir las metas de producción y costos.

En resumen, tenemos la urgencia de cumplir las metas del presente y de devolver con creces cada peso invertido en nuestra empresa y el desafío de proyectarnos al futuro generando triple valor: económico, social y ambiental.

Llamo al equipo ejecutivo a mantener presencia constante en terreno y a liderar y conectar a sus equipos para desafiarnos a ir más allá. Pido a la supervisión abrazar con pasión el cuidado de las personas y del entorno y a movilizar a la organización. Exhorto a los trabajadores y trabajadoras a sentir cada tarea como propia y, como lo hemos hecho en otras ocasiones, a inspirarnos en el espíritu que desde hace 118 años ha animado a tenientinas y tenientinos.

Para superar este difícil y complejo escenario, necesitamos que cada uno de nosotros sienta orgullo por lo que hace y despliegue todo su talento y el de sus equipos.

Un abrazo y cuento con ustedes,

Andrés Music Garrido
Gerente General
Codelco División El Teniente

VER NOTICIA EN
NUESTRAS REDES



Ferrocarril Teniente 8 avanza con éxito en testeos iniciales de automatización

El proyecto, que busca minimizar la exposición de los maquinistas a los riesgos y condiciones propias de la faena, está en una primera fase denominada como mantenimiento mayor, en la que se recuperan y actualizan las funcionalidades del sistema de señalización y control de tráfico (Interflow). Las primeras pruebas se realizaron con una locomotora de producción, que fue controlada desde la Sala CIO, en Rancagua.

Con el desafío de recuperar y actualizar funcionalidades del sistema de señalización y control de tráfico (Interflow) del Ferrocarril Teniente 8, el proyecto de automatización en el manejo de trenes avanza a toda "máquina" en la División El Teniente.

Ello, tras el éxito obtenido en testeos iniciales hace unas semanas, en los que se logró, gracias a un trabajo que comenzó en 2021, que una de las diez locomotora de producción se moviera de forma autónoma, con instrucciones enviadas desde la Sala CIO, en Rancagua.

"Estas pruebas buscan recuperar el modo ATO (Automatic Train Operation) de las locomotoras, que es lo que permite que el tren se mueva de forma autónoma. Estos sistemas venían incorporados hace aproximadamente 20 años, pero la tecnología de ese entonces era bastante particular", explica Francisco Muñoz, jefe

de Proceso de Construcción en el Proyecto Interflow.

Por dificultades operacionales de la época, el sistema cayó en desuso y quedó obsoleto. "Hoy contamos con otro nivel de tecnología que es importante implementar y llevar a la vanguardia este ferrocarril, que ha pasado mucho tiempo sin una intervención tan grande como esta", añade Muñoz.

Trabajo en equipo

Juan José Sánchez, jefe de Mantenimiento Interflow del Ferrocarril Teniente 8, plantea que sacar adelante la automatización de la locomotora "no es fácil, porque el ambiente es agresivo. Pero para eso estamos con nuestra experiencia y conocimientos, para saltar esas barreras".

En esa línea, plantea que el trabajo en equipo ha sido clave para

el éxito de las pruebas. "Acá todos nos necesitamos, porque cada uno cumple una función específica y necesaria. Tenemos que ver que la infraestructura esté preparada para recibir una locomotora automática y ese es nuestro norte, estar en cada uno de estos puntos y que las cosas funcionen, impulsando con mucha fuerza el cambio cultural".

Complementa el punto el operador Héctor Muñoz: "Este es un sistema muy antiguo y hemos requerido el apoyo de compañeros de operaciones y mantenimiento para que nos guíen. Es importante para nosotros la retroalimentación, que estemos todos involucrados en el proceso y conocer las opiniones y mirada crítica de los operadores, porque ellos son la primera fuente. Eso nos ha hecho avanzar de forma rápida, dentro de los plazos establecidos e incluso adelantando ciertos hitos".

El principal desafío: el cambio cultural



“Esta es una transformación fuerte, porque las personas están acostumbradas a trabajar por años de una forma en particular y estamos cambiando ese paradigma, llevándolo a un tren autónomo”, postula Francisco Muñoz.

Y es precisamente ese cambio cultural el que en el área definen como el principal desafío que deberán afrontar.

“Debemos concientizar a las personas para que entiendan que la automatización y evolución de los procesos van asociadas a la seguridad, a mejoras para la gente. Ese es el punto de inflexión, que entendamos que es un beneficio para todos”, dice Felipe Viera, jefe de turno del Proceso de Tráfico.

“Somos un proceso muy crítico y hace poco se implementó un sistema de cámaras que eliminó la exposición de los palanqueros en los carros. Eso en su momento hizo mucho ruido, pero la gente se dio cuenta que era un cambio positivo. Muchos pensaron que

se iban a quedar sin trabajo pero eso no ocurrió, no se ha ido nadie y ya no están expuestos, se han dado cuenta que los cambios van en beneficio de los trabajadores”, profundiza.

El operador Héctor Muñoz coincide: “habilitar ese proyecto antes que este, cambió la mirada de los trabajadores respecto de la automatización y ven que si bien el tren va a ser automático, siempre va a necesitar de la operación”.

Así, este transitar hacia la automatización involucra agregar valor a los conocimientos. “Queremos eliminar la exposición de los trabajadores a los riesgos, mejorar su calidad de vida, que podamos comandar desde la Sala CIO los trenes. Y eso implica que preparemos a los operadores para esa tecnología y otras actividades de servicio al ferrocarril en todas estas innovaciones que estamos generando”, asegura Juan Carlos Carvajal, jefe de Proceso de Tráfico de la Superintendencia de Transporte y Chancado.



Distintas etapas



El jefe de Proceso de Construcción del Proyecto Interflow, Francisco Muñoz, detalla que el proyecto hoy está en una primera fase, que denominan Mantenimiento Mayor.

“En esta fase recuperamos las funcionalidades originales que se perdieron con el tiempo. Una vez recuperadas totalmente, estableceremos mecanismos de medición, desempeño y comportamiento para conocer qué tenemos que mejorar”, afirma.

Si se recuperan todas las funcionalidades según los plazos estipulados, a 2025 los trenes ya podrían estar operando de forma autónoma.

Una segunda etapa se centra en el mejoramiento de los sistemas de comunicación y redes inalámbricas. “En palabras simples, debemos ampliar y mejorar el tráfico de datos que tenemos actualmente”, dice Muñoz. Para ello, deberán instalar la infraestructura necesaria para un cambio de sistema de comunicaciones móviles de mayor velocidad y capacidad.

La siguiente fase, se aboca a las mejoras en el sistema de señalización y control del ferrocarril. Todo esto, proyectan, en un lapso de unos cuatro años.

METAS A 2025

LAS PRUEBAS SE DESARROLLAN COMO PARTE DEL PROYECTO DE AUTOMATIZACIÓN DE TRENES QUE TIENE COMO OBJETIVO LOGRAR LA OPERACIÓN SIN MAQUINISTAS DE AQUÍ A DOS AÑOS.



Francisco Muñoz, jefe de Proceso Construcción Proyecto Interflow

“En el corto plazo, buscamos recuperar el sistema ATO de todo el parque de locomotoras de producción, para luego iniciar las pruebas con los trenes y ver cómo se comportan bajo ciertas condiciones de operación”.



Juan Carlos Carvajal, jefe de Proceso Tráfico Superintendencia Transporte y Chancado

“Dos décadas atrás se hicieron los primeros intentos y hubo bastantes interferencias, pero hoy, con las nuevas tecnologías e innovación y el trabajo permanente en equipo, estos avances están dando frutos”.



Felipe Viera, jefe de turno Proceso Tráfico

“Hay mejoras asociadas a la seguridad que son importantes para nosotros y la mirada es hacia el futuro, evolucionar, automatizar y este proceso es crítico, por la envergadura de las máquinas. Haber logrado mover el tren de forma autónoma es muy satisfactorio para el equipo en general”.



Juan José Sánchez, jefe de Mantenimiento Interflow FFCC Teniente 8

“Me pone orgulloso trabajar en este proyecto, que ayuda a las personas a mejorar su calidad de vida y, por supuesto, los procesos. La parte técnica de la automatización no es fácil porque el ambiente es agresivo, pero ahora tenemos la experiencia y conocimientos para saltar esas barreras”.



Héctor Muñoz, operador FFCC Teniente 8

“El desafío es importante, porque más allá de la tecnología de automatización del tren, lo que hace es retirar al operador de la exposición al riesgo, lograr eso es lo primordial e implica un cambio cultural y la generación de nuevas oportunidades que debemos explicar a nuestros compañeros”.



Roberto Bobadilla, operador experto de transporte principal Sala CIO

“Hace ocho años, fui el pionero en el despacho telecomandado de trenes desde la Sala CIO y ahora me tocó también ser el primero en esta experiencia. Fue una prueba exitosa, programamos la ruta, controlamos las velocidades. Primera vez que hacíamos algo así y resultó muy bien, fue algo novedoso y una experiencia muy grata y bonita”.

ENTREGA
RESULTADOS
2022

Codelco generó US\$ 2.746 millones de excedentes

El presidente ejecutivo, André Sougarret, aseguró que el foco es mejorar el desempeño divisional, resolver los desafíos de los proyectos estructurales y preparar su puesta en marcha para cumplir, a fines de la década, la promesa de recuperar la producción hasta alcanzar 1,7 millones de toneladas y extender la vida de las principales operaciones en otros 50 años.

Una producción propia de 1.445.662 toneladas métricas finas (tmf), excedentes por US\$ 2.746 millones y una generación de caja (Ebitda) de US\$ 5.565 millones, reportó Codelco al cierre de 2022.

La producción tuvo una caída de 10,7% respecto al año anterior, debido principalmente a una menor ley del mineral en la División Ministro Hales, por el cambio del plan de explotación, a lo que se suman la menor ley del mineral, la reducción de la actividad y una caída en la recuperación de las plantas concentradoras en las divisiones Chuquibambilla y El Teniente; además de una menor continuidad operacional de las fundiciones y refineras.

“Ha sido un año complejo en tér-

minos de producción, costos y generación de excedentes, que nos ha desafiado a buscar caminos para mejorar nuestro desempeño futuro. Ya a fines de diciembre definimos un plan de austeridad para el período 2023-2027, y solicitamos a todas las vicepresidencias y divisiones planes de contención de gastos, revisión de los proyectos de inversión y de desarrollo minero”, destacó André Sougarret, presidente ejecutivo de Codelco.

Aumento de costos

Un tema que impactó a toda la industria, aseguró Sougarret, fue el aumento de los costos. En el caso de Codelco, el costo directo (C1) escaló a 165,4 centavos de dólar por

libra (c/lb), con un incremento de 24,6% comparado con el año previo, explicado por la menor producción de cobre y subproductos, y el mayor precio de los insumos. Mientras que el costo neto a cátodo (C3) alcanzó los 282,5 c/lb, con un alza de 22,5% por las mismas razones del alza del costo directo, compensado en forma parcial por menores gastos no operacionales.

Los excedentes alcanzaron US\$ 2.746 millones, mientras el Ebitda fue de US\$ 5.565 millones y un margen de 33%. Estos resultados se explican por los mismos factores anteriores, a los que se suman la caída de 13,8% en el precio de realización de ventas de cobre y el menor resultado de filiales.

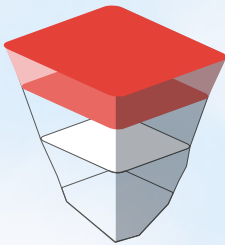
ENTREGA
RESULTADOS
2022

YO ME COMPROMETO
PORQUE

QUIERO
MI VIDA

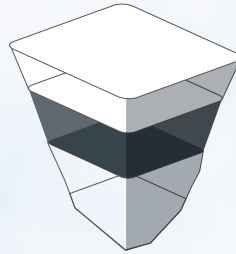


Cartera Proyectos El Teniente



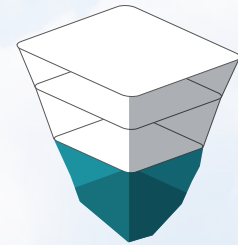
DIAMANTE
CARTERA DE PROYECTOS
TENIENTE

Las obras tempranas tienen un avance de **99,9%** y la ejecución un **25,8%**.



ANDESITA
CARTERA DE PROYECTOS
TENIENTE

En diciembre se finalizaron las obras tempranas y la ejecución tiene un avance de **18,8%**.



ANDES NORTE
CARTERA DE PROYECTOS
TENIENTE

77,6% de avance

Avance de los proyectos estructurales

En el período se completaron las obras de la inversión de la mina subterránea de Chuquicamata, que ya está en operaciones desde 2019; mientras que la primera fase de la infraestructura de continuidad del Nivel 1 alcanzó un avance de 32,2%. Durante 2023 se autorizarán fondos para avanzar en la segunda fase.

En la Cartera de Proyectos Teniente, Andes Norte alcanzó 77,6% de avance; mientras que las obras

tempranas de Andesita ya finalizaron y en Diamante llegaron a 99,9%, en tanto que la ejecución de ambas iniciativas alcanzó 18,8% y 25,8%, respectivamente. Traspaso Andina alcanzó un avance total de 98,5%, con la línea de chancado primario en operación. En Rajo Inca se alcanzó un avance de 42,6%, con un significativo retraso en las obras de *prestripping* por el incumplimiento del contratista de movimiento de tierra y el cambio de la estrategia de construcción.

“Nuestro foco es resolver los desafíos de los proyectos estructurales. Ellos están siendo re-

visados, estamos definiendo mejor los roles y responsabilidades, reforzaremos los equipos para que resuelvan eficientemente los desafíos constructivos y preparar su puesta en marcha. Gestionaremos, además, el entorno cada vez más complejo en torno a la logística y los precios de los insumos. Queremos cumplir al final de la década la promesa de darle 50 años más de vida a las operaciones y de recuperar una producción de 1,7 millones de toneladas, incluyendo nuestra participación en El Abra y Anglo American Sur”, aseguró Sougarret.

PRINCIPALES HITOS CODELCO 2022:

Avances laborales, mayor protección
ambiental y más diversidad

Reinversión de utilidades:

El Ministerio de Hacienda anunció que el gobierno le permitirá a Codelco reinvertir 30% de sus utilidades de sus ejercicios 2021-2024.

Relación con trabajadores:

Reactivamos el Pacto Estratégico por Chile entre la administración y la Federación de Trabajadores del Cobre (FTC), para asegurar la existencia, desarrollo y protección de Codelco en el largo plazo.

Transparencia y probidad:

Codelco y la CGR firmaron un convenio que resguarda el principio de probidad, la condición de empresa del Estado y reconoce la naturaleza comercial de sus operaciones que desarrolla en un mercado competitivo.

Diversidad:

Nicole Porcile y Mary Carmen Llano se suman al comité ejecutivo, el que por primera vez en su historia cuenta con dos mujeres como vicepresidentas.

Sustentabilidad:

Codelco avanza en sus compromisos de desarrollo sustentable con el cierre de la fundición Ventanas, el contrato para construir una desalinizadora para el Distrito Norte y el cambio de contratos para cambiar energía fósiles por energías limpias.

Seguridad:

En 2022, lamentamos dos accidentes fatales de trabajadores contratistas, en los proyectos Rajo Inca y Chuquicamata Subterránea. La seguridad y la vida están por sobre cualquier meta productiva.



ENTREGA
RESULTADOS
2022

YO ME COMPROMETO
PORQUE

QUIERO
MI VIDA

PROYECCIONES CODELCO PARA 2023

Rango	Rango propuesto	
	Bajo	Alto
Producción propia	1.350 ktmf	1.420 ktmf
Cash Cost (C1)	1,90 US\$/lb	2,02 US\$/lb
CAPEX	3.500 MMUS\$	4.125 MMUS\$

Gestión 2022

Los resultados del período se contextualizan en un escenario de alta volatilidad y altos precios de los insumos



1.446 TONELADAS de cobre propio, **10,7% menor** que la producción de enero / diciembre de 2021



COSTOS C1
165,4 c/lb
24,6% superior al año pasado



COSTOS C3
282,5 c/lb
superior al año anterior



US\$ 5.565 MILLONES con **margen de 33%** generación de caja operacional (EBITDA)



US\$ 2.746 MILLONES de excedentes, **62,9% inferior** a enero / diciembre de 2021



US\$ 2.301 MILLONES* **58,7% menos** de aportes al Fisco comparado con el mismo período del año pasado

División reanuda estrategia de testeos de detección de alcohol y drogas

Medida, que se realiza bajo el marco definido por la ley, busca la prevención de accidentes graves o fatales que pueden ser provocados por personas que se encuentren en el trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o de drogas.



El Decreto N° 72 de Seguridad Minera establece que “no podrá admitirse en los recintos de trabajo a personas que se encuentren bajo la influencia de bebidas alcohólicas o de drogas”. Para enfrentar esta situación y luego de una pausa obligada por las restricciones sanitarias de la pandemia por Covid-19, El Teniente reanudó la estrategia de testeos de detección de alcohol y drogas para trabajadores (as) de la División y empresas colaboradoras.

Andrés Music, gerente general, aseguró que “tenemos la certeza de que las personas son lo más importante y nuestra obligación como El Teniente es erradicar los accidentes graves o fatales que tengan como base el consumo de alcohol y drogas. Desde la administración y la dirigencia sindical estamos alineados para enfrentar como organización situaciones que finalmente afectan al grupo de trabajo, a la familia y la continuidad operacional”.

En una reunión realizada el 27 de marzo con representantes de todos los sindicatos Rol A, Rol B y

Rol T se acordó el compromiso de informar a trabajadores y trabajadoras la reanudación de estos testeos.

Involucra a toda la organización

La División realizará exámenes preventivos para la detección de uso, consumo y/o influencia de estas sustancias, a objeto de evitar la ocurrencia de accidentes. Este procedimiento es aleatorio, despersonalizado y sin ningún tipo de exclusión de personas, cualquiera sea su nivel en la organización, efectuándose en los recintos de la empresa a los trabajadores que se encuentren laborando. Los resultados positivos tendrán una contramuestra.

En esa línea, el jueves 29 de marzo, los directivos de la División se testearon voluntariamente durante la jornada del Consejo Superior de Seguridad.

Prevenir accidentes

“La prevención del consumo de drogas, alcohol y el cuidado de la salud son ejes fundamentales en la División que nos encaminan a evitar o minimizar los riesgos laborales derivados del consumo de estas sustancias y fortalecer la seguridad desde el autocuidado, evitando prácticas que no estén de acuer-

do con los estándares definidos”, explicó Daniella Pizarro, gerenta de Seguridad y Salud Ocupacional.

Fernando Avendaño, gerente de Gestión de las Personas, recordó que “el objetivo principal de la reanudación de los testeos de alcohol y drogas radica en reforzar que trabajadores y trabajadoras se desempeñen en un ambiente seguro en el que la prevención es fundamental”.

Tipos de testeos **alcohol y drogas en DET**

Testeo por evento laboral

Control que se realiza a todos los trabajadores que participen en eventos laborales (incidente y accidente).

Testeo por sospecha fundada

Control que se realiza a todos los trabajadores que presenten signos evidentes de consumo de alcohol y/o drogas.

Testeo aleatorio fatiga y somnolencia

Control que realiza personal de GESALUD en procedimiento de fatiga y somnolencia.

Testeo aleatorio en controles de acceso

Control en todos los accesos de la DET. Contempla sólo test de alcohol.

Testeo aleatorio en postas

Control que se realiza directamente en postas en cumplimiento al RHIOS (Reglamento Interno de Higiene y Seguridad).

Gerencia de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos se prepara para la **Mantenición General Anual**



El área organizó un encuentro previo a la MGA con trabajadores que desarrollan distintas tareas, para obtener aprendizajes y generar compromisos concretos, con el objetivo de lograr una mantención sin accidentes y con cero incidentes ambientales.

A raíz de una solicitud hecha por las y los trabajadores en una reunión de evaluación de la última Mantención General Anual (MGA), la Gerencia de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos organizó un encuentro previo a la próxima parada de planta, que se desarrollará en el mes de mayo.

Omar Medina, gerente (i) de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos, explicó que “este taller de planificación involucra a las personas que efectivamente ejecutan la mantención, quienes comparten sus ideas y opiniones para adquirir compromisos que ejecutaremos posteriormente en la MGA”.

Fueron unas 40 personas las que asistieron a la reunión, en la que no solo pudieron compartir sus experiencias, sino que desarrollaron grupos de trabajo con diferentes dinámicas.

“Hicimos seis grupos interdisciplinarios, en los que había eléctricos, instrumentistas, mecánicos, supervisores, donde cada uno entregó una mirada desde su área de cómo realizar los trabajos y qué debemos tener en cuenta a la hora de planificar”, planteó Belén Jelves, ingeniera graduada de Operaciones de Recursos Hídricos.

Jelves destaca, además, que el taller se desarrolló en con-

junto con el área de Excelencia Operacional (C+), con la aplicación de diferentes metodologías y que los focos principales fueron planificación y, sobre todo, la seguridad.

Una vez terminada la jornada, el balance fue positivo. “Es potente ver a trabajadores de distintas disciplinas interactuando, escucharse y coordinar ciertas cosas con la experiencia que han tenido en MGAs anteriores. Eso deja en un nivel de motivación muy alto al equipo, porque no solo llegan a ejecutar la mantención, sino que la están construyendo”, expresó Medina.



Omar Medina, gerente (i) de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos

“Este es un claro ejemplo de dar vuelta la pirámide: las personas son quienes nos dicen lo que tenemos que hacer y a raíz de ello tomamos compromisos. Con ello la gente desarrolla un sentido de pertenencia a la MGA, ya que no solo deben hacer una tarea, sino que son parte de la planificación”.



Belén Jelves, ingeniera graduada de Operaciones Recursos Hídricos

“Buscamos llevar a cabo una MGA sin accidentes ni incidentes ambientales con actividades programadas y tomando en cuenta todo lo que los trabajadores nos levanten”.



Viviana Valdés, prevencionista MPG

“Me parecen importantes estas instancias, porque podemos ver, por grupos, cuáles son las actividades y coordinaciones relevantes de personal y de materiales. Todos dieron su opinión y contaron su experiencia y la idea es que todo lo que surja aquí, sea un aprendizaje”.



Roberto Pozo, jefe de Mantenimiento Relave

“Tenemos que preparar la MGA para que salga perfecto el trabajo, porque no podemos equivocarnos, no nos puede faltar ninguna herramienta ni coordinación. Me parece muy importante este tipo de reuniones y debemos hacer esta preparación para que todo funcione con éxito y sin accidentes”.



Juan Soto, jefe de Mantenimiento Eléctrico

“Es primera vez que participamos de una actividad previa a la MGA donde vemos los temas críticos de esta manera y, además, aprendimos de otras áreas, lo que nos favorece para conocerlas y realizar una mejor planificación”.



Roberto Moraga, capataz

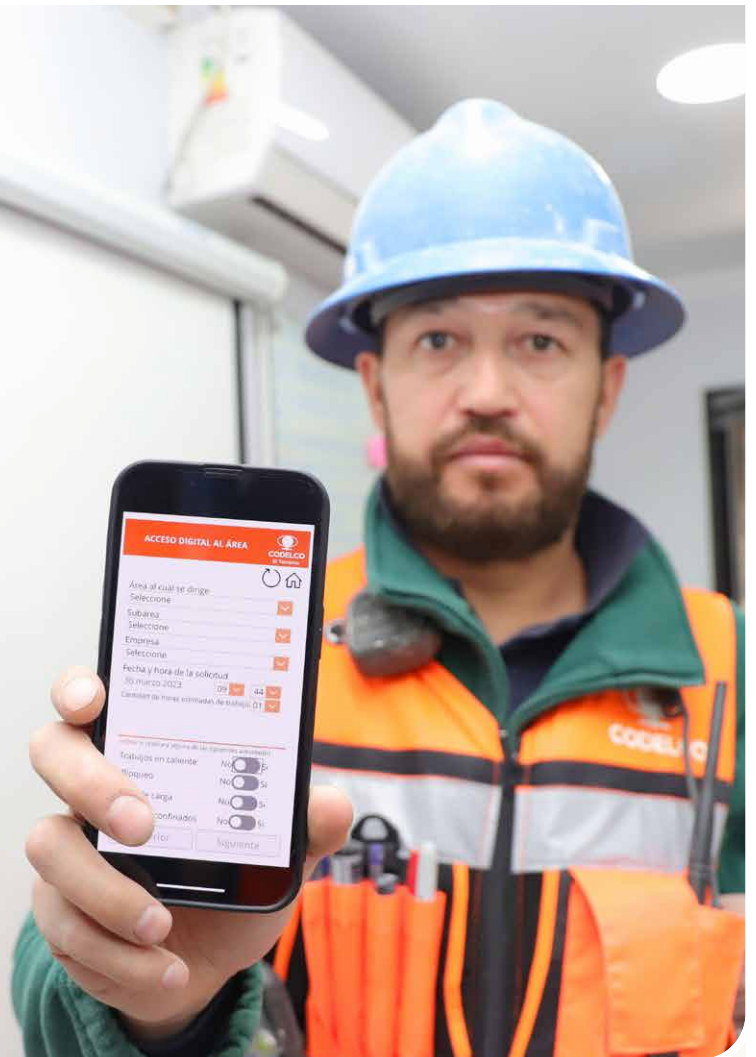
“Llevo 23 años en el canal de relave y me parece muy bien este encuentro, porque preparamos las tareas y vinieron muchos trabajadores. Creo que va a servir mucho porque había muchas personas que no siempre vemos y nos sirve para conocernos, comunicarnos y hablar del trabajo que hacemos”.



Yonson Cerpa, capataz MPG

“Se tomaron en consideración muchos temas y siempre hay algo que podemos mejorar para no tener accidentes ni que exista falta de metodología o planificación. Todas estas instancias positivas y de mejora son un aporte para un trabajo bien hecho a la primera, sin riesgos ni accidentes”.

Solicitudes y aprobaciones de ingreso al área podrán ser realizadas con el celular



En la Planta de Reactivos y Cal comenzó el piloto de una aplicación para dispositivos móviles, apoyada por la Vicepresidencia de Tecnología y Automatización en los Procesos de Negocio (VTAP) que permitirá realizar el trámite de forma digital y permite obtener información inmediata de las personas que están en el lugar ante casos de emergencia.

En línea con los avances en la digitalización de los procesos, en la División El Teniente comenzaron las pruebas piloto de una aplicación para teléfonos celulares con la que se podrá solicitar el ingreso a las áreas de trabajo, en reemplazo de los formularios impresos que se ocupan actualmente.

César Castillo jefe de Unidad de Automatización y Control, explica que el objetivo principal es tener una aplicación que permita optimizar los tiempos de ingreso al área y, en caso de emergencia, saber de forma rápida, ya sea presencial o remota, quiénes están en el lugar afectado.

“El acceso digital al área corresponde a una APP de fácil uso, que permite solicitar el ingreso al área y realizar aprobaciones y seguimien-

to de quienes realizaron la solicitud desde su teléfono”, detalla.

Según Roberto Díaz, especialista de aplicaciones de la Gerencia Corporativa de Aplicaciones del Negocio, este desarrollo se gesta en el marco de la transformación digital en que se encuentran las distintas áreas de la Corporación con el apoyo de la Vicepresidencia de Tecnología y Automatización en los Procesos de Negocio (VTAP). En este caso específico, a raíz de la solicitud de Cristián Órdenes, Director de Optimización de Activos de la DET, estamos digitalizando el proceso de ingreso a las áreas de trabajo, facilitando la actividad en terreno y la transición a un menor uso de papel.

“Esta aplicación aporta al control y buen uso de los espacios y

maneja la gestión y seguridad, ya que, además de facilitar el proceso de ingreso al área, ante cualquier emergencia o eventualidad, permite saber de manera automática quién está en el área, para tomar las medidas de precaución y evitar un mal mayor”, acota Díaz.

Respecto de las pruebas, el especialista plantea que esta semana comenzaron “con una marcha blanca en la Planta de Reactivos y Cal, que al ser más pequeña nos permite tener una mejor visualización de cómo se comporta esta herramienta. Luego pasaríamos a la Planta de Molibdeno y con ese *feedback* podremos decidir a qué áreas continuar, pero la idea es abarcar toda la Planta y, en un futuro, toda la Corporación”, añade.



**Roberto Díaz, especialista en aplicaciones,
Gerencia de Aplicaciones Corporativas del Negocio**

“Ante cualquier eventualidad o emergencia, esta aplicación permite contar de manera automática con un control de quién está en el área, quién entró y quién salió, para tomar todas las medidas de precaución y evitar un mal mayor”.



César Castillo, jefe de Unidad Automatización y Control

“Esta aplicación demuestra los aportes que la tecnología puede brindar a la seguridad. Exige las charlas ODI y otras herramientas requeridas para el control de ingreso, además de reducir los tiempos y aportar con un seguimiento en línea ante posibles emergencias”.



Manuel Bravo, operador Planta de Reactivos y Cal

“Todo lo que aporte a la seguridad y control es siempre bienvenido. Y si es con tecnología, mucho mejor. Creo que será muy útil porque nos permitirá controlar de mejor forma el ingreso del personal”.



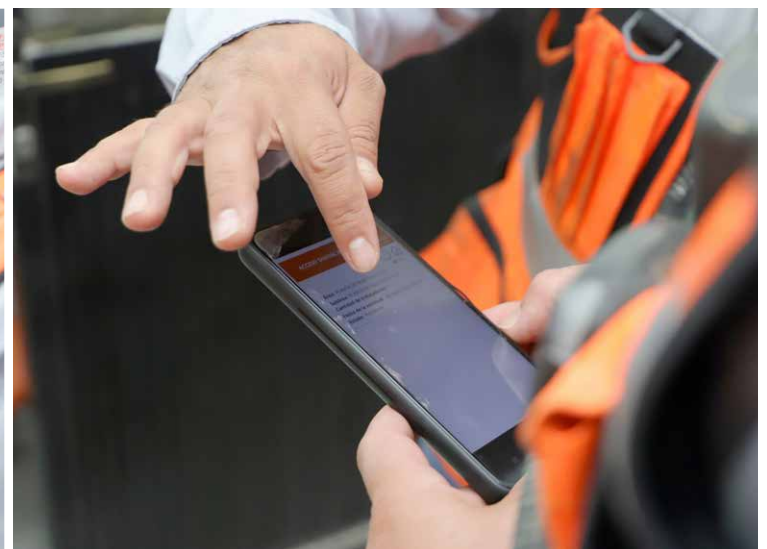
Jorge Rojas, operador Planta de Reactivos y Cal

“Me parece bien esta iniciativa, porque con esto descartamos el uso del papel y ante cualquier emergencia sabemos más fácil quién está en el área. La aplicación es fácil de usar y el sistema es muy bueno, así que la idea es que todos la ocupemos”.



Juan Huidobro, gerente de Plantas.

“Saber quiénes están en nuestras instalaciones y si estamos instruidos en los controles críticos para desarrollar nuestra actividad es uno de los ejes principales. La DET y la VTAP continúan desarrollando herramientas donde el cuidado y respeto a la vida es prioritario. Los invitamos a ser partícipes activos de esta aplicación”.



Señalética promueve cuidado de la fauna nativa en Carretera El Cobre

Codelco División El Teniente comenzó la instalación de letreros preventivos con el objetivo de cuidar de las especies y evitar accidentes en una ruta por la circulan alrededor de 1.800 vehículos diariamente.

Frente al avistamiento de fauna en algunos sectores de la Carretera del Cobre y con el objetivo de cuidar de las especies y evitar accidentes, Codelco División El Teniente comenzó la instalación de señaléticas en la vía que transitan 1.800 vehículos cada día. La iniciativa contempla un total de seis letreros, tres de ellos que ya están instaladas.

Néstor Ramírez, jefe de Operaciones del Área de Tránsito de El Teniente, explicó que la iniciativa no solo incluye la instalación de señalética de fauna. “Además, estamos implementando cruces bajo la carretera, que son las mismas alcantarillas de saneamiento hidráulico, que estamos mejorando para

poder encausar a los animales por estas vías y que así no crucen por la calzada”, especificó Ramírez.

El director de Desarrollo Comunitario de El Teniente, Cristian Sanhueza, aseguró que esta iniciativa se desarrolló en conjunto con distintos actores de la comunidad, quienes plantearon su preocupación por este tema. “Tenemos un trabajo en conjunto con agrupaciones de la comunidad y uno de esos acuerdos es instalar señaléticas en los sectores donde ha habido mayor avistamiento de esta fauna”, expresó.

“Nuestra fauna nativa posee un rol esencial en el equilibrio natural de nuestro entorno, cohabitamos

en un territorio que están presentes diferentes especies, las que conforman el patrimonio natural propio de Chile Central, por lo que es relevante adoptar las medidas para evitar afectaciones y riesgos de atropellos”, señala Milenka Gjakoni ingeniera especialista de la Dirección de Medioambiente.

La iniciativa se suma a la campaña “Ruta Compartida”, que promueve la convivencia vial en la Carretera El Cobre entre vehículos y ciclistas. En la zona, además se realizan trabajos de limpieza y despeje de vegetación al costado de la vía, junto con información en paneles variables para prevenir la ocurrencia de incendios forestales.





Diccionario C+

¿Cómo gestionamos el negocio a través del Sistema de Gestión?



Descubrir mejores formas de trabajar

- Ciclo de Mejora Continua
- Resolución de problemas
- Gestión de PIT



Prácticas mejora continua: Resolución de problemas

¿Cuál es el propósito de la metodología de resolución de problemas (RdP)?

- ✓ Identificar las causas raíces de los problemas
- ✓ Diseñar un plan de implementación táctico (PIT) para erradicar las causas raíces
- ✓ Lograr que los problemas no se vuelvan a repetir, siempre que se identifique correctamente la causa raíz.



Paul Castro,
especialista técnico
Planta de Filtros

“La resolución de problemas es una excelente herramienta para encontrar las causas raíces con todas las áreas involucradas. Nos ayuda a ordenarnos y fomenta el trabajo en equipo en pos de un objetivo común”.



Gustavo Tapia,
operador experto
Planta de Filtros

“Esta herramienta nos permite identificar las causas raíces de los problemas y generar las acciones más óptimas para su solución e implementación. Es nuestra hoja de ruta en la mejora continua y nos ayuda a identificar los problemas a tiempo y generar los planes de acción, solicitando los recursos para su cierre”.



Celso Rubio,
especialista técnico
de pulpos

“Es una herramienta muy poderosa y estratégica que nos permite solucionar y anticiparnos a los problemas que se vienen, darles seguimiento y cierre para que no vuelvan a suceder en nuestros procesos”.



El Teniente lideró capacitación sobre actualizaciones en el Seguro de Accidentes y Enfermedades Profesionales (SATEP)



Este mes entró en vigencia la modificación de criterios de calificación de enfermedades músculo esqueléticas de extremidad superior. En la actividad participaron profesionales de distintas divisiones de Codelco.

En el marco del cumplimiento de la Ley 16.744 sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, la Dirección del Seguro de Accidentes y Enfermedades Profesionales (SATEP) de División El Teniente lideró la capacitación sobre la actualización de criterios de calificación de enfermedades músculo esqueléticas de extremidad superior, que fue publicada en octubre de 2022 y que este mes entró en vigencia.

En el encuentro participaron todas las divisiones con administración delegada de Codelco (Andina, Chuquicamata, El Salvador, El Teniente y Casa Matriz), donde médicos, ergónomos, ingenieros y quienes se desempeñan en el SATEP se instruyeron en los nuevos lineamientos de calificación de los casos en estudio por patologías musculoesqueléticas.

Ana María Osorio, jefa de la Unidad de Ergonomía de la Mutual de Seguridad, fue la encargada de realizar la capacitación, en la que los tópicos más relevantes fueron la nueva cuantificación de los niveles de riesgo, herramientas de evaluación de puestos de trabajo y revisión de casos prácticos.

“Contar con el apoyo y colaboración de Ana María Osorio complementó los conocimientos de los profesionales que integran el SATEP, permitiendo otorgar prestaciones con el más alto estándar, reforzando aún más el cumplimiento normativo hacia las autoridades y el compromiso con nuestros trabajadores y sus familias”, acotó Carolina Ovies, consultora del Seguro de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de División El Teniente.



Es relevante trabajar en conjunto con otros organismos administradores, con el propósito de intercambiar y aprender las mejores prácticas dentro de la gestión del SATEP”.

Carolina Ovies,
consultora SATEP
División
El Teniente.

PLAN DE QUIEBRE DE SEGURIDAD

Durante la semana del 27 de marzo al 02 de abril se realizaron:

91%

Desempeño del control

3%

Cierre

1.193

Verificaciones de Riesgos Críticos

3.303

Cantidad de preguntas

SI 3.009

NO 294

✓ Riesgos críticos más verificados

242



Riesgo Crítico 10
Pérdida de control de vehículo liviano

138



Riesgo Crítico 27
Interacción de personas con equipos / vehículos

134



Riesgo Crítico 01
Interacción con energía eléctrica

294

Oportunidades

9

Cerradas

285

Abiertos

✗ Riesgos Críticos con más oportunidades

48



Riesgo Crítico 27
Interacción de personas con equipos / vehículos

Control Preventivo 1 - Segregación y control de acceso en áreas de interacción.

¿Esta disponible instalado y operativo el CC de segregación y control de acceso en áreas de segregación?

41



Riesgo Crítico 06
Pérdida de control variables del fuego

CCP1 - Identificación y mapeo de áreas críticas

¿El mapa de áreas críticas está informado y disponible?

CCM1 - Dispositivos de alarma y equipos extinción de incendios

¿Los sistemas de protección contra incendios son mantenidos de acuerdo a lo definido?

40



Riesgo Crítico 09
Interacción con partes móviles

Control Preventivo 1 - Guardas y protecciones de equipos y máquinas con sistemas con partes móviles.

¿Está disponible y operativo las guardas y protecciones de equipos y máquinas en terreno?



Paraderos oficiales en Carretera El Cobre

Estimados (as) Trabajadores:

La Gerencia de Servicios, junto a la Comisión de Transporte -organismos integrado por representantes de la empresa y dirigentes sindicales- informan cuáles serán los paraderos oficiales de subida y bajada de los buses de transporte de personal en el eje carretera El Cobre.

La medida tiene como objetivos mejorar tiempos de viaje y seguridad de los pasajeros, evitar la congestión en las vías urbanas en horas de mayor circulación y cumplir con la normativa municipal.

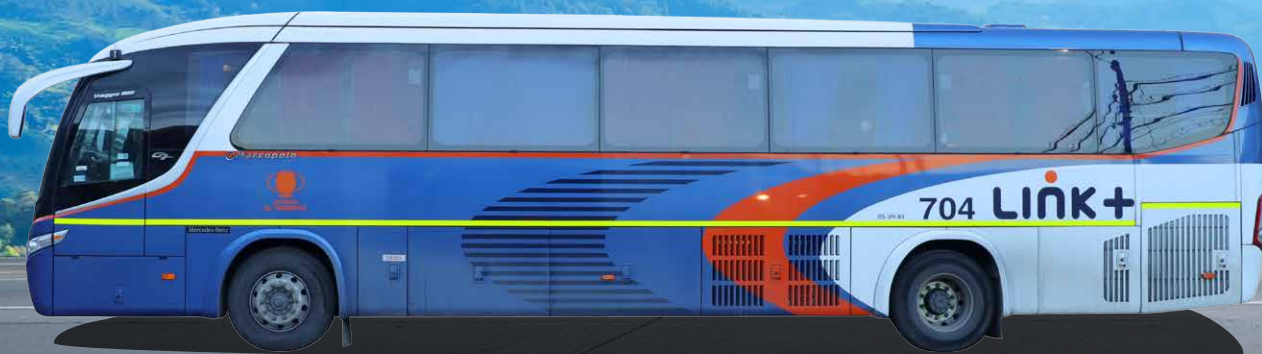


PARADEROS SUBIDA

Lastarria
San Martin
Astorga
Cachapoal
Almarza
Freire
Lider
FUSAT
San Joaquín de los Mayos
Nogales
El Guindal

PARADEROS BAJADA

El Guindal
San Joaquín de los Mayos
FUSAT
Jumbo
Líder
Freire
Almarza
Estado
Astorga
Lastarria



Agradecemos al personal que utiliza el sistema en el eje Carretera El Cobre concurrir exclusivamente a estos puntos de detención de los buses y compartir esta información a trabajadores sin acceso a correo electrónico e ingenieros residentes de las empresas colaboradoras.

Próximamente comunicaremos por este mismo medio los paraderos en el resto de la ciudad.

Gerencia de Servicios
Codelco División El Teniente



Polideportivo retoma sus actividades

Para promover la vida saludable y fomentar la salud de trabajadoras, trabajadores y su grupo familiar, retomó sus actividades el Polideportivo del estadio El Teniente.

“Después de la pandemia por Covid y que las instalaciones fueran aportadas a la comunidad como hospital de campaña y luego como vacunatorio, hoy estas dependencias vuelven al servicio de la actividad deportiva y recreacional de tenientinos y tenientinas”, dijo Rodrigo Ilufi, profesor jefe del Polideportivo.

¿Cómo funciona?: Los usuarios, trabajadores (as) de dotación propia, deben acercarse al Polideportivo a suscribir contratos para el uso de las instalaciones y la consiguiente autorización para el descuento por planilla.

Horario: Desde las 8 hasta las 21 horas.

¿Qué actividades se pueden realizar?: Piscina temperada, saunas, salas de entrenamiento con máquinas cardiovasculares, de resistencia variables, de pesos libres, spinning, salones para entrenamientos grupales y canchas de pádel, tenis, futbolito multicancha. Cada actividad es supervisada por profesores de educación física y entrenadores personales, según corresponda.

¿Cuánto cuesta?: Si el trabajador viene solo, tiene un valor de 1.350 pesos mensuales; si incorpora hasta 2 cargas, paga \$14.400; si incorpora 3 cargas cancela \$26.100; si incorpora 2 cargas, pero él no se incluye, paga \$13.100 y si incorpora 3 cargas y él no viene son 21.800 pesos.

¿Quiénes pueden arrendar las canchas?:

-Para el arriendo de canchas, un trabajador (a) debe ser el responsable de la gestión. Sin embargo, puede invitar a participar a personas externas a la empresa.

¿Dónde contactarse?: Instagram: @polideportivocodelco; Teléfono: 722297033; 56985569817 (arriendo de canchas)

Abierto a la comunidad

Como parte del Programa Calidad de Vida, que promueve la apertura de activos de la División a la comunidad y fomentar valores como el compañerismo y el trabajo en equipo, durante este año, el Teniente compartirá las instalaciones deportivas del estadio con estudiantes, clubes deportivos y organizaciones sociales de la región.

El autocuidado es clave para volver sanos a casa

La empresa de transportes Cacciuttolo organizó en El Teniente una charla del ciclista Adolfo Almarza para sensibilizar a sus conductores sobre el manejo seguro y evitar accidentes en ruta.



El testimonio de Adolfo Almarza, ciclista profesional, llegó directo a los casi 40 conductores de la empresa de transportes Cacciuttolo que participaron en la actividad que la compañía colaboradora de Codelco El Teniente organizó en el área industrial de la División con el propósito de sensibilizar y motivar a sus trabajadores para evitar accidentes en la ruta.

“Por culpa de un chofer imprudente, que fue incapaz de reconocer que no estaba en condiciones de conducir ni que prestó atención a las condiciones del camino, fui protagonista de un accidente en el que murieron tres compañeros y yo perdí las piernas”, dijo Almarza, que tenía 12 años cuando volvía desde Argentina junto con una delegación deportiva de su colegio y fue parte de una tragedia.

El ingeniero de logística de El Teniente, Camilo Subiabre, comentó que “esta actividad nace

por la baja en los indicadores de seguridad y, por lo mismo, decidimos plantear una forma para remover conciencias entre las empresas colaboradoras. Queremos que trabajadores y trabajadoras tomen conciencia de que todo lo que realicen tiene efectos en ellos y en sus compañeros y la importancia del autocuidado”

Rafael Cacciuttolo, gerente general de la empresa, explicó que “en seguridad detectamos falencias y muchas tenían que ver con el comportamiento y la cultura, entonces hicimos un plan de trabajo para reculturizar a nuestra gente y concientizar a las personas. Esta charla cuenta una historia impactante y cruda, pero que nos pone el objetivo en la seguridad y su importancia para volver sanos a casa”.

“Trabajar la cultura en seguridad, lo motivacional y la sensibilidad son factores importantes

para disminuir cualquier tipo de incidentes. En el contrato con El Teniente trabajan 150 personas y buscamos sensibilizarlos. Esta actividad está enfocada a la conducta y generar empatía. Ser individualista y no ver el entorno y la familia no es el camino. Hay que tener una mirada integral, de 360 grados, pensando en los compañeros de trabajo y también en la familia”, dijo Daniel Padilla, gerente de operaciones de Cacciuttolo.

Almarza llamó a los presentes a no tener miedo de mostrar la tarjeta verde, que es un dispositivo que portan todas y todos quienes trabajan en Codelco con la finalidad de detener una actividad riesgosa, mediante su levantamiento. “Es una de las principales herramientas preventivas en terreno. Si el conductor del bus en que viajaba hubiese levantado una tarjeta verde, el accidente en el que perdí las piernas nunca habría ocurrido”.



¡Último plazo
hasta el 20
de abril!

RENOVACIÓN DE CARGAS FAMILIARES

Para todos los roles (Rol B, Rol A y Rol T): Recuerda que debes realizar este trámite **solo** para tus hijos/as estudiantes que nacieron entre los años 1999 y 2004 (entre 18 y 24 años cumplidos durante 2022).

1

Recibiste el día viernes 03 de marzo en tu correo Codelco un **formulario precargado** con la información de la carga a renovar.

2

Debes **reenviar** el mismo correo, adjuntando el **Certificado de Alumno/a Regular del 1^{er} Semestre 2023** del hijo/a que debes renovar.

3

Coloca como destinatarios:
asignacion.familiar@cajalosandes.cl
renovacioncargas@codelco.cl
Y en el asunto del mail:
Renovación Carga RUT xxxx (trabajador/a)

¿Y si no recibí el formulario en mi correo?

Descárgalo aquí, complétalo y sigue los pasos 2 y 3:



En caso de dudas puedes comunicarte con nosotros/as al correo:

renovacioncargas@codelco.cl

TRAMITACIÓN LICENCIAS MÉDICAS

¿Cómo tramitar correctamente una Licencia Médica por enfermedad natural?

Licencia emitida vía **IMED**

La tramitación es automática, a menos que tu médico indique lo contrario

Solo en el caso que tu médico lo indique, hacer llegar la licencia a: Licenciasmed@codelco.cl

Licencia emitida vía **MEDIPASS**

La tramitación **no es automática**

Debes enviar la licencia escaneada o respaldo digital a Licenciasmed@codelco.cl

Licencia emitida de **Papel**

La tramitación **no es automática**

Debes enviar la licencia escaneada **sin abrir** por ambos lados a Licenciasmed@codelco.cl

La tramitación de Licencias Médicas es de tu responsabilidad, para lo cual tienes plazo legal de 2 días hábiles desde el inicio de la licencia médica, y el conducto para realizar esta gestión dependerá de cómo ha sido emitido el documento de reposo.

En caso de dudas puedes comunicarte con nosotros/as al correo:
licenciasmed@codelco.cl



44 vecinos y vecinas de Alhué se certificaron en operación de maquinarias pesadas

19 personas culminaron el curso de “Técnicas de gestión de bodegas y grúa horquilla” y 25 personas la capacitación en “Fundamentos de operación de bases auxiliares Jumbo”. La iniciativa fue implementada por la División El Teniente a través de la fundación Talento Local.

En el Liceo Sara Troncoso Troncoso de Alhué, un grupo de 44 vecinos y vecinas fueron parte de la ceremonia de certificación de los cursos de “Técnicas de gestión de bodegas y grúa horquilla” y “Fundamentos de operación de bases auxiliares Jumbo”. La iniciativa se enmarca en el programa de capacitación y empleo “Juntos jugamos de local” de Codelco.

El director de Desarrollo Comunitario de El Teniente, Cristián Sanhueza, afirmó que “estamos contentos de encontrarnos en el proceso final de certificación de alumnos y alumnas que estuvieron casi tres meses en capacitaciones con ciento por ciento de asisten-

cia. Los cursos fueron escogidos en conjunto con las organizaciones comunitarias de Alhué que plantearon qué talleres podían aportar mayores posibilidades de empleabilidad, de acuerdo con las necesidades de la zona”.

Las capacitaciones fueron parte del trabajo colaborativo entre la OMIL (Oficina Municipal de Intermediación Laboral de Alhué), Codelco División El Teniente, los Organismos Técnicos de Capacitación y la Fundación Talento Local. “Esto se da gracias a todo el trabajo que hicimos como equipo con Codelco. Para nosotros, son muy importantes estos cursos porque mejoramos la empleabi-

lidad de las personas. Ellos quedan calificados y certificados para insertarse en distintas áreas laborales”, señaló Karina Cortés, la coordinadora de la Oficina Municipal de Intermediación Laboral de Alhué, Karina Cortés.

Aumento de participación femenina

En su segunda convocatoria en Alhué, “Juntos jugamos de local” contó con una alta participación de mujeres de la zona, con una cifra superior al 34% de los estu-

VER NOTICIA EN
NUESTRAS REDES



diantes. Sólo durante este período, en el curso de operación de grúa horquilla, participaron 8 mujeres de un total de 19 personas; en el taller de operación de maquinaria jumbo participaron 18 hombres y 7 mujeres.

Los cursos de capacitación son dictados por organismos técnicos en el territorio, mediante la

intermediación de Talento Local. La gestora territorial del programa, Andrea Santander, detalló que “este fue un proceso exitoso. Tenemos muy poca deserción y alta asistencia. Además, tuvimos alta participación femenina, lo que nos motiva bastante. Esto cumple con los lineamientos que está desarrollando Codelco con respecto

a la incorporación de mano de obra femenina”.

Los cursos tuvieron una metodología mixta, que contó con clases teóricas y prácticas al interior de la misma comuna. La duración fue de tres meses, que en total alcanzó 220 horas para el curso de grúa horquilla y 300 horas en la operación base de equipos auxiliares jumbo.



Una oportunidad de desarrollo laboral



Jessica Alarcón Cabrera, certificada en “Operación base de equipos auxiliares Jumbo”:

“Este es un curso carísimo, donde no todas las personas tenemos la capacidad de pagarlo. Entonces, tener esta oportunidad fue genial porque permite generar nuevos emprendimientos para las personas”.



Rodrigo Rojas Lagos, certificado en “Operación base de equipos auxiliares Jumbo”:

“Estas son oportunidades que da la vida. Hay que tomarlas, porque esto nos puede ayudar para enfrentar la vida de otra forma. Esto es súper importante porque se le da la posibilidad de tomar cursos que normalmente tienen un alto costo”.



Esteban Cáceres Campos, certificado en “Operación base de equipos auxiliares Jumbo”:

“Estudié mecánica y trabajo arreglando equipos Jumbo. Esto es un plus para mi trabajo porque ahora conozco cómo se operan las máquinas que estoy reparando. Con este curso, pude conocer la funcionalidad de cada una de las partes de las maquinarias”.

Clínica Dental del Comité Santa María retomó atención a escolares

Siete estudiantes del Colegio Bellavista de Coya obtuvieron prestaciones dentales gratuitas, además del traslado, gracias al trabajo voluntario de odontólogos, socias del comité y División El Teniente.



VER NOTICIA EN
NUESTRAS REDES



Agradecimiento fue la palabra que más se repetía de parte de padres, madres y apoderados de siete estudiantes del Colegio Bellavista de Coya, quienes fueron llevados hasta la Clínica Dental del Comité Santa María, en el Estadio El Teniente, donde se les entregó atención dental gratuita.

“Fueron siete niños y niñas que se atendieron acá por primera vez, son pacientes nuevos. Los evaluamos, hicimos limpiezas y la odontóloga Marcela Reyes les indicó qué tratamientos necesitan según cada caso y si es necesaria una derivación a un especialista”, detalló Fabiola Montalbán, socia del Comité Santa María, compuesto

por esposas de ejecutivos de El Teniente, quienes de forma voluntaria organizan el trabajo de la clínica en la que odontólogos entregan su tiempo de forma gratuita, para atender a pacientes de escasos recursos.

“Este espacio fue entregado el año pasado y se atendieron muchas personas y ahora en marzo comenzamos nuevamente la atención a colegios”, añade Montalbán.

La presidenta del comité, Esonka Alfonso, destacó el compromiso tanto de las socias como de los profesionales voluntarios, que renovaron su compromiso con esta causa. “Agradecemos a los dentistas que nuevamente colabo-

rarán con nosotros este año de forma voluntaria, para atender a todas las personas que lo necesitan y que es bastante. Tenemos una larga lista de espera, así que este año esperamos cumplir más atenciones”, sostuvo Alfonso.

Carlos Vásquez, consultor de la Dirección de Desarrollo Comunitario de El Teniente, planteó que con estas iniciativas, la división “se involucra en la salud de las personas, en este caso de la comunidad de Coya, con prestaciones que son difíciles de costear y les brindamos este beneficio que es costo cero para ellos y, además, les facilitamos el transporte para llegar a la clínica”.

Salud dental de calidad



Mauricio Briones, padre de las mellizas Florencia y Josefa

“Me parece interesante la iniciativa y que sea gratuita. Me gustó la atención de la odontóloga, fue muy buena, interactuó con las niñas, les hizo varias preguntas, fue muy amable, generosa y me dijeron que no les dolió nada”.



Cynthia Muñoz, apoderada de Antonella Vásquez

“Es genial que existan estas iniciativas, porque la atención dental es cara y no está al alcance de todos, entonces es muy positivo. Además, nos apoyan con la movilización para acercarnos y niños no conocen las instalaciones del estadio y es muy bonito, así que estoy muy agradecida del comité”.



Alba Arenas, mamá de Franco Martínez

“Somos pacientes nuevos y me parece muy bueno que exista esta clínica, porque ayuda a los niños con el tratamiento, la limpieza y también a enseñarles sobre el cepillado. A mi hijo le hicieron una limpieza, por ejemplo, y eso es costoso, entonces es una gran ayuda”.

TU SALUD MENTAL PRIMERO

DET Radio

¿Qué es la ansiedad?

La ansiedad son ideas y pensamientos que asociamos a situaciones imaginarias que podrían ocurrir en el futuro. Tienden a ser recurrentes, desorganizadas y fatalistas.

¿Te ha pasado esto alguna vez? Te invitamos a escuchar más sobre la ansiedad y cómo combatirla en "Tu Salud Mental Primero".



ESCUCHA
NUESTRO
PODCAST





Fernando Avendaño es designado gerente de Gestión de Personas

El presidente ejecutivo de Codelco, André Sougarret, informó que se designó al psicólogo Fernando Avendaño Torrejón en el cargo de gerente de Gestión de Personas de la División El Teniente, en reemplazo de Rodrigo Yanas.

Avendaño, que se desempeñaba como Gerente de Gestión de Personas de la División Radomiro Tomic y que anteriormente ejerció en El Teniente como director de Relaciones Laborales, asumió el cargo el pasado 1 de abril.

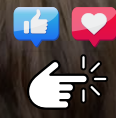
El ejecutivo planteó que “al asumir la responsabilidad de la gerencia de Gestión de Personas, mi objetivo

es reforzar el sentido de pertenencia de cada trabajador y trabajadora de El Teniente. Aspiro a que la labor de este equipo aporte a conectar el propósito personal con el de Codelco, para que cada tenientina y tenientino sienta que sus acciones tienen un impacto directo e inmediato en maximizar el valor económico, ambiental y social de la Corporación y, a la vez, es una contribución al noble propósito de mejorar la calidad de vida de chilenos y chilenas y disminuir la brecha social del país. Y para que todo esto sea posible, debemos construir un clima de colaboración y liderar desde la humildad”.



Planteros apoyan a párvulos de la Población Dintrans

VER NOTICIA EN NUESTRAS REDES



Cerca de 60 niños y niñas de educación inicial que componen la comunidad del Jardín Infantil Maestras Pías Venerini, ubicado en la Población Dintrans de Rancagua, recibieron una sorpresa al iniciar sus primeras clases del año. Como parte de un voluntariado, trabajadores y trabajadoras de la gerencia de Plantas de Codelco División El Teniente se organizaron para entregar mochilas y delantales a todos los párvulos del establecimiento.

Jaime Zamorano, jefe de operaciones de recursos humanos de

la Gerencia de Gestión de las Personas de la cuprífera, explicó que esta actividad “logró reunir a las y los trabajadores para que se centren en el valor social que debemos implementar como El Teniente, que es apoyar a la comunidad, involucrarnos y ser parte del propósito divisional que es ‘Dar Todo Por Chile’”.

La directora del Jardín Infantil Maestras Pías Venerini, Isabel Cáceres, aseguró que esta ayuda es importante para comenzar el año escolar. “Es un beneficio que llega a cada uno de los niños que asisten a

nuestro jardín. Eso los hace felices y ese es nuestro objetivo. Los apoderados también recibieron felices los delantales y mochilas, porque aportan mucho a la economía familiar”, explicó.

“Para nosotras es un gran privilegio que ellos salgan de su trabajo para venir a ayudar a los niños más vulnerables del sector. Para nosotras es un gran regalo y agradecemos mucho por este aporte que ellos hacen. Es un gran regalo”, expresó Gisleide de Oliveira Ribeiro, sostenedora del Jardín Maestras Pías Venerini.

YO ME COMPROMETO
PORQUE

QUIERO
MI VIDA

¡USA EL CINTURÓN DE SEGURIDAD!



NO OLVIDES HACER USO DEL
CINTURÓN DE SEGURIDAD,
CUIDA TU VIDA.



Infórmalos



La Unidad de Transporte de Personal en búsqueda de mejorar el servicio que entrega diariamente, solicita a ud. informar si el asiento en el cual usted se transporta no cuenta con el cinturón de seguridad.

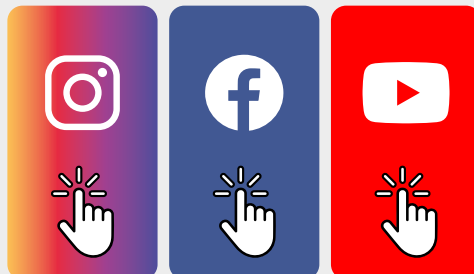
Encuesta de satisfacción Revista El Teniente



Avisos

- Arriendo Departamento 2D+2B estilo mariposa en Santiago Centro (Metro Parque Almagro) excelente conectividad, cercano a Bancos, Universidades, Supermercado y Farmacia. Interesados contactar al número +56989844860.
- Vendo terreno en Coltauco de 5200 M2 Proyecto de subdivisión autorizado he inscrito y con roles asignados. Excelente ubicación a minutos del centro de la comuna y ruta H-30. Sector agrícola con agua de regadío y factibilidad de energía y agua de consumo. Terreno plano con hermosa vista a los cerros que rodean la comuna. Valor \$ 48.000.000. VENDE PROPIETARIO. FONO 954737603.
- Vendo departamento Manzo de Velasco. 1.500 UF detalles llamar +56991650822.
- Vendo vehículo Suburban, marca Great Wall, modelo H3, año 2020 y 33 mil kilómetros. Documentos al día y excelente estado. Contactar al 56995304087.
- Se vende departamento primer piso totalmente amoblado, Alto Peñuela, Coquimbo. Tres dormitorios (uno en suite), dos baños, estacionamiento. 2.000 UF. Interesados contactar al fono +56 9 89761547.

¡Síguenos en
CodelcoElTeniente!



RADIO **DET**
LA SEÑAL QUE NOS UNE
Escúchanos
en detradio.cl

CODELCO | El Teniente

Representante legal: Andrés Music Garrido
Director: Raúl Madrid Meza
Edición: Tito Palacios
Equipo Periodístico: SURMEDIA

La Revista El Teniente es una publicación institucional quincenal, editada y publicada por la Dirección de Comunicaciones y Asuntos Públicos. Todos los derechos reservados.

Queda prohibida toda reproducción total o parcial del material editorial contenido en éste y todos los números de Revista El Teniente, sin la previa autorización de la Dirección de Comunicaciones de esta División.

Medio institucional
fundado en 1953
• Copyrights © 2019
• CODELCO-CHILE.
• Todos los Derechos
Reservados.



29 de abril
cumplimos

118 años

DIVISIÓN EL TENIENTE

Generando valor

ECONÓMICO

SOCIAL

AMBIENTAL