

Ret

Revista El Teniente

13
Enero
2023

Año 70
Nº 2.517

Claudio Sougarret,
gerente de Operaciones
de El Teniente:

**“En 2023
no tenemos
espacios para
errores ni
desviaciones”**

PAG. 04



PAG. 12



**CON EL EMBALSE SAPOS
A MÁXIMA CAPACIDAD,
EL COMPROMISO POR
EL AGUA SIGUE MÁS
VIGENTE QUE NUNCA**



PAG. 14



**CODELCO SE
CONSOLIDA COMO
LA EMPRESA
MINERA MÁS
VALORADA DE CHILE**



PAG. 28



**123 JÓVENES DE
LICEOS TÉCNICOS DE
O'HIGGINS REALIZARÁN
SUS PRÁCTICAS EN LA
DIVISIÓN**



Carlos Sepúlveda, operador Mina Esmeralda:

“Cada baldada de roca que sacamos aporta al país y significa recursos, esfuerzo y sacrificio”

Con 34 años de experiencia en la División, el sewellino comenta que el aprendizaje es un proceso constante, que lleva tiempo y que le ha permitido superar sus metas. “Sé que hoy puedo hacer más baldadas que ayer”, asegura.

A sus 61 años, Carlos Sepúlveda ha estado ligado toda su vida a la División El Teniente. Nació en Sewell, donde también fue a la escuela y recuerda con nostalgia su niñez. Hoy, trabaja como operador de palas de carga LHD en la Mina Esmeralda.

“Tuve una infancia preciosa, todavía la tengo en la retina y me emociono cuando hablo de mi campamento. Nací en la cordillera, estudié en la Escuela N°10. Era otra vida”, afirma.

¿Cómo llegaste a la División?

“Habiendo nacido en Sewell, siempre estaba la posibilidad de entrar a trabajar a El Teniente, aunque lo veía lejano. Mi papá trabajó 30 años en el concentrador Sewell, mi hermano mayor, ya fallecido, también trabajó en la empresa en la central Coya-Pangal, y mi otro hermano en la parte mecánica del concentrador.

Mi papá se había retirado y le informaron que abrieron postulaciones para hijos de funcionarios. Postulé, pasé los exámenes y logré entrar hace ya 34 años, con aspiraciones y sueños, tal como lo hizo él y muchas personas antes y después de nosotros”.

¿Cuáles fueron tus primeras labores al entrar a El Teniente hace más de 30 años?

“Llegué al concentrador Sewell el 4 de octubre de 1988, a la Planta de Molienda y también en el Chancado. Ahí estuve hasta el año 2000, que postulé a Esmeralda y me vine para acá, siempre en las áreas de operaciones”.

¿Qué trabajos has realizado en Esmeralda?

“En un inicio solo hacía el relevo en la reducción secundaria (reducción de rocas de gran tamaño para que

puedan ser transportadas) y la limpieza de niveles. Me esforcé para tener experiencia en lo que yo quería hacer, que era operar las palas LHD (que extraen el mineral).

Aprender no es algo de un día para otro, a medida que pasó el tiempo fui adquiriendo experiencia, perdí el miedo y sé que hoy puedo hacer más baldadas que ayer, superar mis metas.

¿Qué es lo que más le gusta de su trabajo?

“Ser operador. Cuando estoy arriba del equipo pienso que estoy sacando la roca y que cada baldada, cada piedra aporta para que se construyan escuelas, caminos, una infinidad de cosas. Es difícil de describir porque envuelve un concepto muy grande, hay muchas cosas detrás de cada baldada, significa recursos, esfuerzo y sacrificio”.

¿Con qué conceptos describiría estos 34 años en El Teniente?

“Primero, felicidad. Porque gracias a mi trabajo tengo un buen pasar, formé una familia, tuve los recursos para darle la educación a mis hijos y ellos se esforzaron para tener sus carreras. También bienestar y tranquilidad, porque trabajo tranquilo. Subo al bus y no estoy preocupado porque sé que mi familia está bien, yo estoy bien y mi trabajo también”.

¿Qué piensa tu familia de que trabajes acá en la División?

“Mis hijos están contentos y felices de que yo trabaje aquí, sé que Carlos y Gonzalo están orgullosos de su papá, que mi esposa Magali está orgullosa de su marido, porque saben que soy una persona responsable con mi trabajo”.

Disciplina laboral y excelencia operacional

Disciplina laboral y excelencia operacional son dos herramientas fundamentales que debemos utilizar este año para no repetir los errores del 2022, que nos llevaron, como nos ha sucedido pocas veces en el último tiempo, a finalizar el periodo sin cumplir las metas que nos habíamos fijado.

Pero más que lamentarnos por lo que nos ocurrió, la actitud es ver en este año una oportunidad para cumplir nuestros compromisos y cumplirle a Chile, porque es finalmente el país el que nos está entregando miles de millones de dólares para financiar los proyectos que darán continuidad a nuestra empresa por otros 50 años.

¿Cómo lo hacemos? Lo primero es convencernos de que cada hombre y mujer en esta organización tiene un lugar donde desempeñarse y que restarse a la tarea común es quitarle un jugador al equipo, es obligarnos a jugar en desventaja.

Entonces yo pregunto, ¿hay un tenientino o tenientina que esté dispuesto a llegar al 31 de diciembre de 2023 con menos de 400 mil toneladas de cobre fino producido? Estoy seguro de que no. Nuestro orgullo y razón de ser es entregar cada año y a cada generación una mejor empresa, más segura, rentable, eficiente, sustentable y respetuosa de la comunidad.

Por esta razón es que nos hemos propuesto que, al finalizar el primer trimestre de este año, hayamos conseguido al menos 5.000 toneladas de cobre fino por sobre el programa de producción. Y repetir hasta cinco veces este logro, de manera de concluir el periodo con resultados que nos hagan sentirnos satisfechos del esfuerzo que realizamos.

Un resultado así no solo nos dará satisfacción. También será un valioso aporte para ayudar a superar el complejo escenario que enfrentamos como Codelco y será asimismo una contribución fundamental a la marcha de las empresas colaboradoras, del país, de la región y una tranquilidad para nosotros y nuestras familias.

Cada uno tiene un lugar asignado donde aportar. Los gerentes somos los responsables de liderar y de que los aprendizajes y las correcciones se realicen. La tercera línea y la supervisión debe comunicar, escuchar, apoyar y dar espacios para la participación y, finalmente, cada uno de los trabajadores y trabajadoras conoce el detalle de su proceso, sabe dónde están las



ESCUCHAR EDITORIAL

Entonces yo pregunto, ¿hay un tenientino o tenientina que esté dispuesto a llegar al 31 de diciembre de 2023 con menos de 400 mil toneladas de cobre fino producido? Estoy seguro de que no. Nuestro orgullo y razón de ser es entregar cada año y a cada generación una mejor empresa, más segura, rentable, eficiente, sustentable y respetuosa de la comunidad.

fortalezas y las debilidades, dónde se puede aplicar una mejora, dónde optimizar y donde mejorar el resultado.

La responsabilidad personal y de cada equipo es fundamental. Es necesario que no rehuyamos las conversaciones difíciles porque no hay espacio para la falla, no hay holgura para el atraso, no hay tolerancia para el error.

El año recién comienza y el espacio de mejora está abierto para ser más seguros, cumplir las metas, cuidar el medioambiente y mostrar respeto por la comunidad. Y para todo ello -reitero- la disciplina laboral y la excelencia operacional son las principales herramientas que disponemos.

Un abrazo y todo mi apoyo para lo que viene.

¡Damos todo por Chile!

Andrés Music Garrido
Gerente General
Codelco División El Teniente



Economía circular:

Residuos de madera se transforman en energía eléctrica

En un ejemplo de economía circular, lo que antes eran desechos, El Teniente hoy los valoriza y se utilizan como combustible para generar energía que sirve, por ejemplo, para alimentar el consumo por un año de 2.239 casas de la comuna de San Francisco de Mostazal.

Uno de los desafíos de desarrollo sustentable de Codelco es llegar al 2030 reciclando al menos el 65% de los residuos industriales. En línea con ese objetivo y de la mano con crecientes iniciativas de economía circular, El Teniente está valorizando los residuos de madera generados en la División al convertirlos en insumo para la generación de energía eléctrica que se utiliza en la fabricación de papel reciclado y para alimentar el consumo por un año de 2.239 casas de la comuna de San Francisco de Mostazal.

Eric San Martín, jefe de la Unidad de Economía Circular de la Dirección de Territorio y Economía Circular dependiente de la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos de El Teniente, explica que “a nivel divisional existen alrededor de 300 puntos de generación de residuos. La madera proviene principalmente de trabajos de construcción y de restos de materiales y embalajes y se retira para ser trasladada a nuestro Centro de Manejo de Residuos Industriales Sólidos (CMRIS) donde se almacenan en un patio particular para ser triturada y darle un valor”.

4.191

MWH DE ELECTRICIDAD AL AÑO SON GENERADOS CON LA BIOMASA

25%

DE LAS VIVIENDAS DE MOSTAZAL PUEDEN ABASTECERSE CON ESTA GENERACIÓN DE ENERGÍA

“Nos encargamos de triturar y transformar el volumen de la madera. En este proceso intervienen dos máquinas: una excavadora garra que alimenta a la trituradora que, por intermedio de discos, reduce de tamaño al residuo”, explica Cristóbal Concha, administrador de contrato de Ambipar, la empresa a cargo del manejo del CMRIS y de la etapa de triturado de esta madera.

Posteriormente, la empresa Recupac, otro contrato del CMRIS, traslada el material hasta la planta de Energía Pacífico, en San Francisco de Mostazal. “Tenemos contratada la entrega de 8 mil toneladas de residuos de madera que como biomasa alimentan un incinerador que lo transforma en energía eléctrica que se utiliza para la fabricación de papel reciclado y para alimentar el consumo por un año de 2.239 casas”, agrega San Martín.

Metas corporativas de sustentabilidad

Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de El Teniente, detalla que “la transformación de Codelco la tenemos que construir sobre

bases responsables con el medioambiente y las comunidades, porque estamos conscientes de la urgencia climática que vivimos. Nos estamos haciendo cargo de nuestro propósito como empresa de robustecer el desarrollo sustentable de Chile con metas y plazos definidos”.

“El objetivo, además de ser amigables con el medioambiente, tiene que ver con cuidar y ser más eficientes en el uso de nuestros recursos y generar un impacto ambiental positivo”, agregó el ejecutivo.

Codelco se planteó objetivos explícitos de Desarrollo sustentable al 2030 y que -además del cambio cultural, la innovación, la transparencia y la probidad- serán parte de los principales habilitadores de la transformación que actualmente lleva adelante la compañía.

Los compromisos, entre los cuales destacan la reducción de 70% de sus emisiones de carbono y de 60% del consumo de aguas continentales, así como el reciclaje de 65% de sus residuos industriales, se miden con indicadores de desempeño específicos y están asociados a casos de negocio concretos, que involucran de manera transversal a todas las áreas operativas de la Corporación.



VER NOTICIA EN NUESTRAS REDES



COMPROMISO N°3: ECONOMÍA CIRCULAR RECICLAREMOS 65% DE LOS RESIDUOS NO PELIGROSOS.



MENOR HUELLA DE CARBONO



MENOR HUELLA HÍDRICA



ECONOMÍA CIRCULAR



NUEVO ESTÁNDAR DE DEPÓSITO DE RELAVES



DESARROLLO DEL TERRITORIO CON VALOR SOCIAL



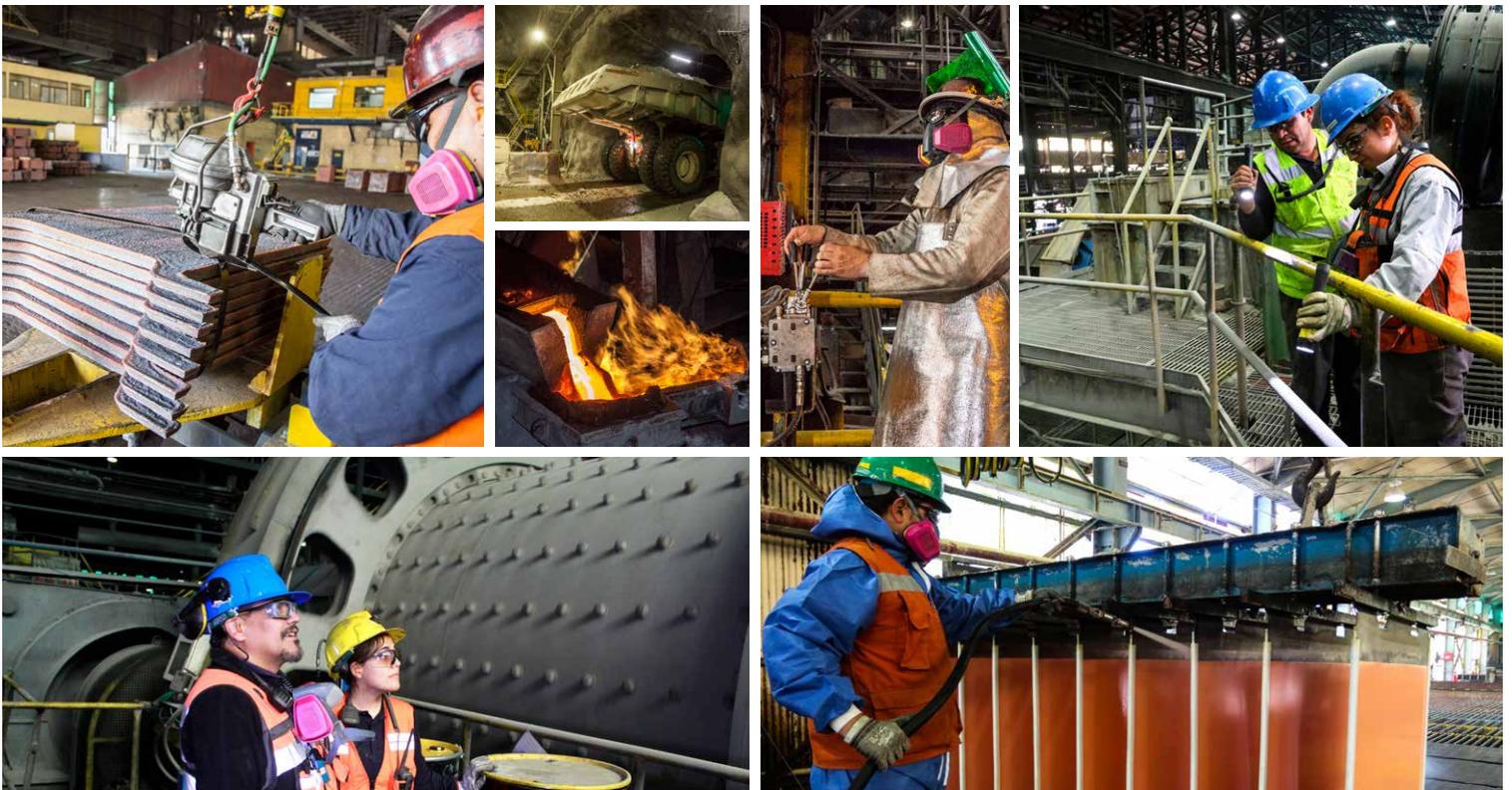
DISMINUCIÓN DE MATERIAL PARTICULADO



Claudio Sougarret, gerente de Operaciones de El Teniente:

“En 2023 no tenemos espacios para errores ni desviaciones”

El ejecutivo asegura que los tenientinos (as) debemos asumir el desafío de rebelarnos ante el complejo escenario productivo de este año, aprender de las fallas cometidas en 2022 y obligarnos a alcanzar una disciplina operacional impecable que nos permita finalizar marzo con, al menos, 5 mil toneladas de cobre fino sobre lo presupuestado.





Como tenientino de corazón, el gerente de Operaciones, Claudio Sougarret, sabe que, aunque el escenario de 2023 sea complejo, nunca hay que bajar los brazos. “Me rebelo, me resisto a pensar a que vamos a bajar de las 400 mil toneladas anuales de cobre fino. Sería como bajar a la segunda división”, asegura y plantea el desafío con sentido de urgencia para toda la División: cumplir en los tres primeros meses del año con, al menos, 5 mil toneladas de cobre fino sobre lo presupuestado, de modo de recuperar la confianza del Dueño, que es quien financia nuestros proyectos.

“Sabemos que los años que vienen serán iguales o más complejos. Por los atrasos de los proyectos estructurales vamos a tener un periodo de menor oferta de mineral. También menor calidad y leyes más bajas. Como consecuencia, tendremos que ir a buscar ese mineral a sectores más difíciles, que estaban cerrados o desafiar los sectores donde hay agua barro”, asegura.

Los errores y desviaciones de 2022

“El 2022 no fue bueno. Hubo muchos errores no forzados que no pudimos gestionarlos adecuada ni oportunamente. Son temas operativos, desviaciones, falta de disciplina operacional. En mantenimiento también hubo fallas que, por distintas razones, no se levantaron oportunamente y tuvimos atrasos.

Otro problema fue la restricción de agua para los procesos durante el invierno y el que nos pegó mayormente fue el deterioro de los activos en el área de Filtros. Allí perdimos la capacidad de filtrado y eso generó que tuviéramos que restringirnos en las operaciones. Fue la mayor pérdida que tuvimos. Hubo también desviaciones en la recuperación”.

Desafiarse y desafiarse; cumplir y cumplir

Pese a los errores enumerados, Sougarret confía en que en el 2023 tendremos “oportunidades para dar vuelta este partido difícil. En 2022 tuvimos muchos errores no forzados y aprendimos. Por eso hoy tenemos planes, espacios para ir a desafiar una mayor producción, mayor ley, más recuperación y menos imprevistos”.

El operador (a) o mantenedor (a) debe tomar conocimiento de que vienen tiempos complejos. Debe tener claro en el escenario en el que estamos. Bajar 20 o 25% la producción en pocos años es algo que nos tiene que hacer reaccionar y esa reacción está en nuestras manos.

Una operación impecable puede desafiar lo que tenemos. La seguridad está en nuestras manos. El autocuidado, mentalizarse de que tenemos todas las herramientas para enfrentar las tareas con seguridad y no tener accidentes. Sí se puede hacer. Si mal no recuerdo tenemos del orden de 2.500 días de personas que han estado afuera por algún tipo de accidentes. Eso equivale a que una persona permanezca 8 años sin ir al trabajo”.

Ausentismo: lo difícil de jugar con uno o dos menos

Las tasas de ausentismo de El Teniente son muy altas, fuera de mercado. Llegamos en operaciones hasta 8%. El promedio de la industria minera es 2.5%. La cantidad de gente que está afuera nos va mermando. Esa fuerza laboral ausente se siente porque no tenemos holgura. En términos futbolístico es jugar con uno menos. Y si sumamos accidentes y ausentismo es jugar con dos menos.

El tenientino (a) debe tomar conciencia de esta realidad y jugar bien de acuerdo con como están establecidos nuestros procesos, nuestros estándares. Estar conectado, ser participativos. Operadores (as) y mantenedores (as) que están en el día a día saben donde hay oportunidades de mejora y la supervisión y gerentes debemos dar los espacios para que se puedan levantar y visualizar las oportunidades e implementarlas.



“No tenemos espacios para desviaciones ni errores”

“Debido a las actuales condiciones, no tenemos espacio para los errores, por lo que debemos obligarnos a elevar la disciplina operacional, que no es nada más que ajustarse a lo que está definido. Desde los horarios de entrada, de salida, de alimentación. Todo está bien definido y si todos los cumplimos, tenemos para lograr una producción mayor a la que está presupuestada.

Hay que hacer todos los esfuerzos para lograrlo. Tenemos atrasos en los proyectos estructurales, bajamos los niveles de producción, pero no podemos desconocer que tenemos potencial. Con los mismos minerales y con las mismas capacidades de activos podemos ir a buscar más. Podemos desafiar el programa y lograr 25 mil toneladas de cobre fino sobre el presupuesto.

Y lo lograremos solamente si no cometemos los errores del año pasado. No digo que sea trivial ni que es carrera corrida, pero trabajando en forma disciplinada de acuerdo con estándares y apegado a conceptos de excelencia operacional, estoy confiado de que puede lograrse. Si miramos las fallas del año pasado todas las pudimos haber hecho mejor. Fueron fallas nuestras”.

Complejo escenario para Codelco

“Estamos en un contexto en el que Codelco está complicado con una cartera de inversiones gigante, por eso, los resultados y la confianza son el mejor camino para lograr los apoyos que necesitamos. La mejor herramienta que se tiene para lograr apoyo es cumplir.

Por eso en marzo no solo hay que cumplir con el presupuesto, sino que cumplir sobre el presupuesto, sobre 5 mil toneladas y a final del 2023 estar sobre 25 mil toneladas del presupuesto. Vamos a hacer todos los esfuerzos para lograrlo”.



Cumplir por mí y mi familia

“Es un todo. Cumplir con El Teniente es cumplir con el país, pero también con uno y nuestra familia. Parte del desafío es tener el equilibrio entre el trabajo y lo personal. Debemos tener control de la operación y no que la operación nos controle. Nuestro principal objetivo es el bienestar familiar y por eso nos molesta y nos duele cuando tenemos fallas operacionales porque de una manera arrastramos a la familia. No cumplir con la producción me afecta en lo laboral y en lo personal”.

El rol de la Tercera Línea

“Los gerentes operativos tienen claro que deben velar por asegurar de que estemos ocupando estas herramientas y conceptos en seguridad, medio ambiente, excelencia operacional; liderar nuestros objetivos estratégicos que tienen que ver con el maximizar la línea de fino, la implementación del mantenimiento proactivo; la competitividad del Rajo Sewell, de la Fundición. Los gerentes tenemos una responsabilidad mayor: modelar cómo se deben realizar las operaciones porque somos los primeros que debemos velar que los aprendizajes se realicen.

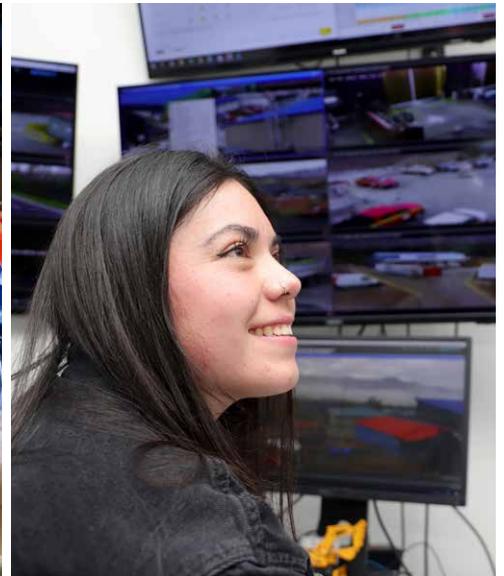
Las gerencias staff no están exentas de este desafío. Nos apoyan permanentemente en administración, abastecimiento, servicios, control de costo, seguridad, medio ambiente, gestión de permisos. A que salgan los proyectos en los plazos, en forma impecable, de manera que cuando se comience a operar un proyecto sea un continuo. Todos debiéramos estar con foco en que somos un gran equipo y que

estamos unidos para ganar el partido. No hay espacio para mirar desde la galería”.

Conectar con el valor social

“Más allá del tema económico que está arrastrado por el desafío operacional, está la sustentabilidad y que se conecta con el valor social. Como operación queremos que nos aprecien como una empresa de actuar responsable, profesional, que está mirando no solo las operaciones y que no se abstraen de los impactos. Por eso hay que conectarse.

Debemos asegurarnos de que nuestras operaciones estén bien controladas, hacer revisiones, no tener incidentes ambientales. Y si hay que parar ante cualquier inconveniente, se para. Eso es respeto. Las operaciones que no cumplen no son aceptadas por la comunidad. También hay que estar atentos a situaciones cotidianas en la ciudad, con los buses, con las camionetas, que también impactan en la urbe. Hay que convivir y considerar lo social en todos los criterios de decisión”.





La importancia del sacrificio, la perseverancia y la superación

El ciclista Adolfo Almarza, quien perdió sus piernas en un accidente automovilístico cuando tenía 12 años, entregó su testimonio de vida y promovió la importancia del autocuidado.

El ciclista y conferencista Adolfo Almarza Riquelme visitó El Teniente para dictar una charla motivacional dirigida a supervisores con el objetivo de plasmar su historia de vida a través de la humildad, el sacrificio, la perseverancia y la superación.

En la actividad, que se realizó en el casino de Colón Alto como cierre de las Jornadas de Líderes de Seguridad y Salud Ocupacional del 2022, fueron galardonados cuatro trabajadores por su destacada participación y compromiso con la corporación: Carlos Pino (mantenedor mecánico), Mauro Pantoja (brigadista), Salomón Zenteno (jefe de unidad de Protección Industrial) e Iván Silva (jefe de mantenimiento).

Para impulsar y promover el autocuidado, Almarza recordó el actuar de un tercero que terminó provocán-

dole una incapacidad a los 12 años tras un accidente vehicular que, además, cobró la vida de tres pequeños compañeros de viaje. Relató que, pese a los obstáculos, mientras exista una cuota de esperanza y compromiso, los objetivos se pueden conseguir y hoy, a los 34 años, luego de altos y bajos, inspira a generaciones e inspira a no rendirse y cumplir las metas personales y profesionales.

Daniella Pizarro Díaz, gerenta de Seguridad y Salud Ocupacional, valoró la instancia y agradeció la presencia del atleta nacional: "Tener un expositor del nivel de Adolfo Almarza, que con su historia de tenacidad, coraje, disciplina y rigurosidad, nos transmite que todo el cambio que podemos lograr está en la mente de cada uno de nosotros. Estoy convencida que vamos en el

camino de la transformación", dijo.

En la misma línea, Claudio Sougarret Larroquet, gerente de Operaciones, tuvo palabras tras el cierre de jornadas, manifestando que este año desea mantener y extender estas instancias. "Tenemos mucho más personal al que deberíamos llegar, la idea es poder abordar a toda nuestra dotación, a todas las líneas, ya que siempre es positivo contar el este tipo de relatores", planteó.

En las jornadas de Líderes de Seguridad 2022 participaron profesionales ligados a diferentes áreas: Francisco Avendaño, gerente de movilidad de Automóvil Club; Samuel Chávez, director general Rekrea; Duilio de Lapeyra, maratonista; Francisco "Chaleco" López, piloto de rally y Adolfo Almarza, ciclista y conferencista.



VER NOTICIA EN NUESTRAS REDES



YO ME COMPROMETO
PORQUE



QUIERO
MI VIDA

CALENDARIO
ENERO

2

Lunes

Revisión de
procedimientos
críticos



9-23

Lunes

Consejo
sano



10-24

Martes

Confirmación
de proceso en
tarea crítica



17

Martes

Reforzamiento
Tarjeta Verde



31

Martes

La hora
de la
seguridad



4-11-18-25

Miércoles

Participación
activa Housekeeping



4-11-18-25

Miércoles

Encuentros
de salud
mental



5-12-19-26 Jueves

Liderazgo cruzado
en terreno y
verificaciones de RC
(DD.SS / CPHS / EE.CC)



12-26

Jueves

Jornada de
líderes de Seguridad
y SO / EE.CC



19

Jueves

Operación rastrillo
(levantamiento equipos
móviles – planes de tránsito)



6-13-20-27 Viernes

Informe de comité de producción

- Análisis de tendencias
- Alerta de desviaciones (aprendizaje)
- Cápsulas de riesgos críticos



20

Viernes

Revisión de
acciones correctivas
CTP / ES



20

Viernes

Difusión videos
"Yo me comprometo"



30

Viernes

Reunión
de jefes
de turnos



7-8, 14-15, 21-22, 28-29

Sábado - Domingo

Conversatorio de
libro de aprendizaje



YO ME COMPROMETO
PORQUE



QUIERO
MI VIDA

DAMOS
TODO
POR
CHILE

CODELCO
El Teniente

FICHAS DE APRENDIZAJE

Revisa los principales incidentes ocurridos
en la División El Teniente durante el 2022.

Para acceder al
contenido escanea el
siguiente código QR





Con el embalse Sapos a máxima capacidad, el compromiso de cuidar cada gota de agua sigue más vigente que nunca

Gracias a la gestión de operacional y de mantenimiento, sumado a la puesta en marcha de proyectos relevantes, el Embalse Sapos está a máxima capacidad. Aunque esto entrega mayor tranquilidad en el aseguramiento de los planes productivos, las incertidumbres propias de la oferta y demanda de agua, en conjunto con los compromisos de sustentabilidad, obligan a extremar la eficiencia hídrica.

Desde 2017 en la División El Teniente se están levantando proyectos relevantes para mejorar la seguridad hídrica de la división, optimizando la infraestructura para una gestión eficiente de la oferta hídrica, que nos permita el llenado del Embalse Sapos, reserva fundamental de los procesos de la división.

Gracias a estas iniciativas, impulsadas por la Gerencia de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos (GTRH) y la Gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo (GRMD), y ejecutadas por la Gerencia de Proyectos (GPRO), en conjunto con la gestión operacional y de mantenimiento, el embalse logró llenarse hasta su máxima capacidad (6 millones de metros cúbicos aproximadamente), lo que entrega una mayor tranquilidad para la continuidad operacional.

“El desarrollo de los proyectos de mejoramiento del Sistema de Impulsión Coya-Sapos (SICS) y la Captación de Excedentes Río Blanco (CERB) fueron un ejemplo de trabajo en equipo con la GPRO. Hoy en su fase de operación, notamos que la capitalización de estos proyectos se refleja positivamente en la curva de llenado del embalse”, afirma Alberto Baeza, jefe de Unidad de Operaciones de Recursos Hídricos.

Nicolás Gómez, ingeniero especialista en Planificación de Mantenimiento de la GTRH destaca que el llenado del embalse también fue fruto “de iniciativas, proyectos y alineamiento operacional, en gran parte por la implementación del SOMA de forma transversal en la gerencia, lo que nos permitió trabajar en conjunto y alineados como equipos de Operación y Mantenimiento con el objetivo de la continuidad operacional”.



Ocupar solo lo necesario

Si bien el llenado del embalse Sapos es una buena noticia, esto no significa que se pueda ocupar el agua de forma descontrolada.

“Estudios señalan que se espera una brusca disminución de los caudales en los próximos 50 años. Los proyectos por sí solos no aseguran el futuro, sino que debemos continuar desarrollando estándares operacionales para obtener buenos coeficientes de consumo de agua”, recalca Baeza. “Debemos seguir siendo eficientes en el uso de agua no solo a nivel de procesos, sino cada uno también en baños, camarines y duchas, porque cada gota puede marcar la diferencia”.

Mantenimiento y contingencias

El ingeniero especialista de Recursos Hídricos, Georg Welzel, señala que si bien existen incertezas en la oferta hídrica, también es necesario tomar en cuenta las contingencias operacionales.

“No solo hay incertidumbre en el año hidrológico. Por ejemplo, al realizar un mantenimiento mayor en los espesadores, esto implicará un mayor consumo de agua. Llenar el embalse es solo una línea base para la operación”, puntualiza.

El mantenimiento también es clave. “Nuestro primer objetivo fue lograr una capacidad constante del sistema de impulsión, con un buen estándar de reparación de bombas, cambios de tuberías y una capacitación al personal, para asegurar la disponibilidad y operación del SICS”, detalla Frank Escobar, jefe de Unidad de Mantenimiento de la GTRH.



El llenado del embalse es un hito fundamental para sustentar la producción de la división donde todos somos protagonistas. El éxito de alcanzar este hito depende de varios factores, incluyendo la entrada de proyectos claves y una mayor conciencia sobre el uso del agua. Es fundamental mantener una cultura hídrica por todos los integrantes de la división y así asegurar nuestras metas productivas”.

Omar Medina, gerente (i) de Tranques, Relaves y Recursos Hídricos.



Un objetivo común

“Tenemos un compromiso al 2030 de disminuir el consumo de agua continental y eso lo haremos aprovechando la oferta disponible de la mejor forma posible y consumiendo solo el mínimo de agua fresca que nos permita cumplir con nuestras metas productivas”.

Alberto Baeza, jefe de Unidad de Operaciones de Recursos Hídricos.



“La principal práctica es el trabajo en equipo, alinearnos con un objetivo común. A raíz de eso se canalizaron diferentes iniciativas desde las y los trabajadores, tanto de operaciones como de mantenimiento, que permitieron llenar el embalse y salir de momentos difíciles que tuvimos en el pasado”.

Nicolás Gómez, ingeniero especialista en Planificación de Mantenimiento GTRH.

“Si bien este año logramos llenar el embalse, estamos en un contexto de bajas lluvias, poca nieve en los últimos años y escasez del recurso hídrico, por lo que aunque tengamos agua suficiente, debemos mantener el resguardo en todas las áreas y procesos y no derrocharla”.

Frank Escobar, jefe Unidad Mantenimiento GTRH.



“Llenar el embalse es importante porque asegura parte de la producción, pero tenemos que superarnos y buscar nuevas formas para mejorar la eficiencia del uso del agua y su recirculación, en base a los recursos que nos llegan para continuar dando todo por Chile”.

Belén Jelves, ingeniera graduada Operaciones Recursos Hídricos.

Escasez hídrica en Chile: un futuro con menos agua

La publicación *Beauchef Magazine*, de la Universidad de Chile, advierte a través de especialistas de esa casa de estudios, que en las próximas décadas nuestro país será más cálido y seco y muy parecido a lo que la zona centro-sur ha experimentado en los últimos trece años de megasequía.

Los últimos 13 años, por la falta de precipitaciones, la zona centro ha padecido lo que los especialistas han denominado “megasequía”. Expertos de la Universidad de Chile advierten que ese proceso no se detendrá y en las próximas décadas nuestro país será más cálido y seco.

Beauchef Magazine, publicación de la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas (FCFM) de esa casa de estudios, dedicó una nota en que detalla los efectos meteorológicos que caracterizan a Chile en el futuro.

El hidrólogo Pablo Mendoza, académico del Departamento de Ingeniería Civil (DIC) de la FCFM, advierte que “las proyecciones de cambio climático indican aumentos de temperatura en Chile,

disminución de las precipitaciones en gran parte del territorio nacional y, por lo tanto, una disminución del caudal medio anual de hasta un 50% para algunos de nuestros ríos”.

Para Miguel Lagos, hidrólogo, docente del DIC e investigador del Centro Avanzado de Tecnología para la Minería (AMTC), “la forma de moverse de la atmósfera ahora está generando que zonas que típicamente eran muy áridas se estén desplazando cada vez más hacia el sur. Esa condición de aire seco está alcanzando ciudades como La Serena, Coquimbo, Ovalle o Santiago. Como la zona seca se está moviendo hacia el sur, el espacio donde antes circulaba mucho aire húmedo se está estrechando y eso hace que precipite

más en las zonas más australes del país”, dice.

“La actual sequía es un adelanto de lo que será el clima del futuro. Por lo tanto, lo que se aprenda de ella debería servir como preparación para las próximas décadas con escasez hídrica. Esto implica varios desafíos”, explica el climatólogo René Garreaud, académico del Departamento de Geofísica y director del Centro de Ciencia del Clima y la Resiliencia (CR)2.

Pablo Mendoza asegura que “un desafío es cómo mejoramos nuestras proyecciones de volumen disponible de agua al inicio de cada temporada de deshielo y cómo se gestiona el agua disponible, particularmente en períodos de escasez hídrica prolongada”.



Codelco se consolida como la empresa minera más valorada de Chile

La compañía avanzó al sexto puesto general en el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa, que reconoce a las 100 empresas más respetadas del país.

Codelco, la principal productora de cobre del mundo, reafirmó su posición como la empresa estatal y minera más valorada de Chile, de acuerdo con el ranking de reputación corporativa Merco 2022.

El Monitor Empresarial de Reputación Corporativa, Merco, distingue a las 100 compañías más respetadas de Chile, en un ranking general y otro sectorial. Para evaluar usa 25 fuentes de información, con 33.614 personas encuestadas, en un procedimiento que dura seis meses y que consideró inicialmente a 570 compañías.

En la posición general, Codelco avanzó dos puestos respecto de la evaluación anterior, ubicándose en el sexto lugar entre las 100 empresas más valoradas del país. Esto la sitúa por undécimo año consecutivo como líder del sector minero, seguida por Antofagasta Minerals, que aparece en la posición 74; Anglo American, en la 75; BHP, en la 79 y SQM, en la 90. La cuprífera también es la más valorada entre las empresas estatales, secundada por

Metro, que se ubicó en el lugar 23.

“Tenemos la responsabilidad de manejar recursos que producen beneficios para el país entero, por lo tanto, nuestro compromiso con la transparencia forma parte de los ejes centrales de nuestro negocio y este reconocimiento nos indica que avanzamos por el camino correcto”, comentó el presidente del directorio de Codelco, Máximo Pacheco, quien participó del evento de premiación.

En la ocasión también fueron reconocidas empresas como BCI, Banco de Chile, Mercado Libre, Banco Santander y Falabella.

Los avances de la Corporación

Dentro de los hitos que recientemente han marcado el recorrido de Codelco en materia de transparencia destaca el convenio de colaboración con la Contraloría General de la República que, entre otros aspectos, fortalece los requisitos para la suscripción de contratos con partes relacionadas.

Otro hito destacable se dio con la suscripción voluntaria de Codelco a la norma 342 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), que busca mejorar la información que entregan las sociedades anónimas abiertas en materia de gobierno corporativo, responsabilidad social y desarrollo sostenible, entre otros aspectos.

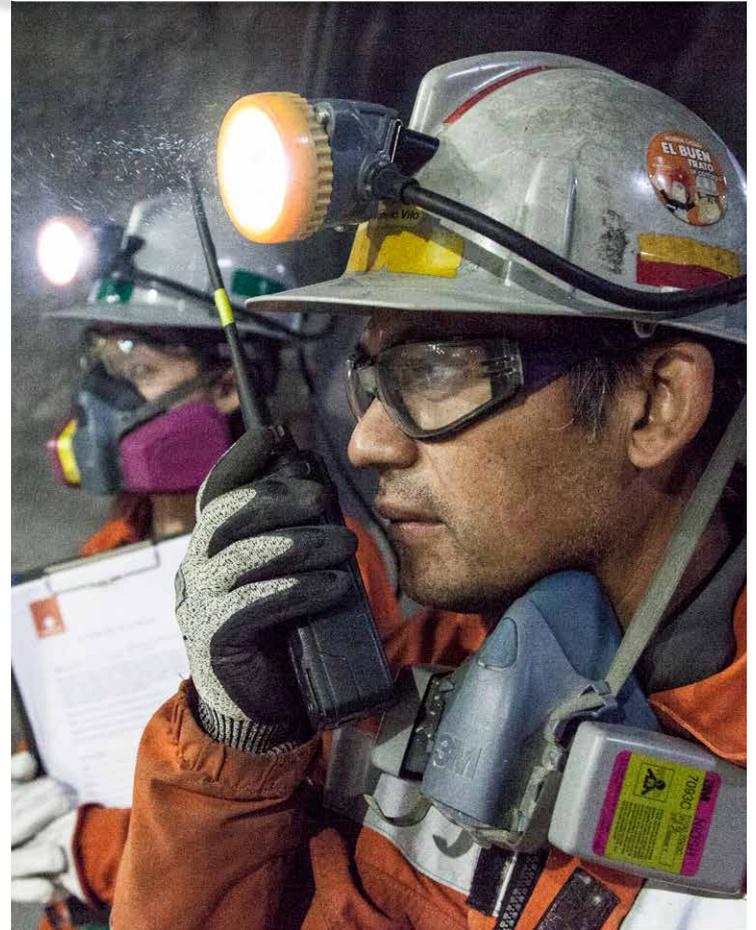
De este modo, la compañía profundiza la transparencia, fomenta la autoevaluación de su directorio, la adopción de buenas prácticas y dispone de altos estándares informativos para los inversionistas y el mercado, entendiendo que éstos funcionan mejor con datos más ciertos acerca del perfil de riesgo de la empresa.





¿Cómo se realiza el ranking de Merco?

Entre las 25 fuentes de información que usa Merco para seleccionar a las 100 empresas más respetadas de Chile, destacan una evaluación de méritos que considera indicadores objetivos de cada empresa, los rankings Merco Talento y Merco Digital, además de analistas financieros, sindicatos, asociaciones de consumidores, académicos del área empresas, directivos de empresas que facturan sobre US\$ 30 millones al año, Organizaciones No Gubernamentales, influenciadores sociales, periodistas económicos, miembros del gobierno y ciudadanos en general.



Empresa	Posición 2021	Posición 2022	Evolución
BCI	1	1	=
Banco de Chile	2	2	=
Mercado Libre	7	3	+4
Banco Santander	3	4	-1
Falabella	6	5	+1
Codelco	8	6	+2
Nestlé	4	7	-3
Copec	10	8	+2
Entel	9	9	=
CCU	18	10	+8





Actualización Estrategia COVID-19

enero 2023



**Estimados (as)
Trabajadores (as):**

Informamos una serie de medidas que actualizan a partir del lunes 9 de enero 2023 el plan Divisional de protección frente al COVID-19. Estas se tomaron considerando la baja de los casos, pero con el adecuado resguardo para velar por la salud de trabajadores/as y mantener la continuidad operacional.



Se mantiene obligatoriedad de:

- Encuesta Diaria de Síntomas, solo para días laborales.
- Uso de mascarilla KN95 y/o similar para personal de salud al interior de las dependencias de la División y las personas que asistan a los centros de testeo y/o policlínicos de la División.
En caso de los trabajadores/as que presenten síntomas una vez iniciada su jornada laboral, deberán autotestearse, en caso de no tener autotest disponibles podrán gestionarlos con el encargado COVID-19 de su gerencia o EECC y si no acudir a algunos de los centros de testeo de la División.
- En caso de trabajadores/as con sintomatología invalidante para poder realizar las funciones rutinarias de su puesto de trabajo, una vez iniciada su jornada laboral, deberán ser evaluados en alguno de los policlínicos de la División y seguir las indicaciones del personal de Salud.
- Todos los trabajadores/as que se realicen un autotest, deberán seguir cargando su resultado en la aplicación de autotesteo Divisional.
- Todo trabajador/a que aplique como Caso Sospechoso, deberá autotestearse, de arrojar negativo se deberá mantener en sus funciones habituales con testeo diario si es que persisten los síntomas, realizando el testeo únicamente en sus días laborales.
- Todo trabajador/a que aplique como Caso Alerta COVID-19 se deberá mantener en sus funciones habituales con testeo diario por 5 días desde la fecha del contacto con el caso índice, realizándose el autotesteo, únicamente en sus días laborales.
- La alimentación al interior de nuestras dependencias se deberá mantener en los lugares que la División tiene establecido para ello.
- Las visitas tendrán como único requisito COVID-19 la realización de la encuesta diaria de síntomas, el mismo día, previo a su ingreso a la División.



Se elimina:

- La frecuencia obligatoria del testeo.
- La utilización del código QR disponible en los comedores de la División.
 - El uso del código QR en el transporte de buses de la División.
- Antígeno de salida una vez cumplido el periodo de aislamiento.



Se recomienda:

- Uso de mascarilla KN-95 y/o similar en medios de transporte de la División, camarines, casinos y cuando en oficinas y/o salas de reunión no se pueda asegurar un adecuado distanciamiento y ventilación.
- Uso de mascarilla KN-95 y/o similar a las personas que presenten síntomas sugerentes de COVID-19, que se hayan testeado con resultado negativo y se mantengan realizando actividades presenciales al interior de la División.
- Lavado frecuente de manos, uso de alcohol gel y favorecer la ventilación cruzada de espacios cerrados.

Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional
Codelco División El Teniente



Carlos Alvarado, vicepresidente de Comercialización:

“Las metas de producción no tienen sentido si no cuidamos la vida y seguridad de las personas”

Como parte de la primera reflexión corporativa de seguridad del año, el ejecutivo compartió con trabajadores en Andesita, de la cartera de Proyectos El Teniente de la Vicepresidencia de Proyectos, donde hizo un llamado a mantener un diálogo cercano con las y los trabajadores para escuchar sus necesidades en esta materia y tomar acciones concretas de mejora.

Compartir con las y los trabajadores, conocer sus nombres y escuchar también sus historias, sentires y necesidades fueron los puntos centrales de la primera reflexión corporativa de seguridad 2023, que contó con la visita del Vicepresidente de Comercialización de Codelco, Carlos Alvarado, a Andesita, parte de la cartera de proyectos El Teniente de la Vicepresidencia de Proyectos (VP).

En un recorrido por el área, Alvarado junto a ejecutivos de la División El Teniente y la VP mantuvieron un

diálogo cercano con trabajadores de la empresa Zublin, quienes realizan la construcción y habilitación de las futuras áreas de operación.

“Me voy con una grata sensación, nos detuvimos a conversar con ellos y hubo mucha disposición cuando nos acercamos a decirles que queríamos escuchar cómo se sienten, dónde están los espacios de mejora. Realmente me sorprendió la apertura y confianza que existe”, señaló el vicepresidente de Comercialización.

Alvarado fue claro al señalar

que “todas nuestras metas de producción no tienen ningún sentido si no cuidamos ni ponemos la vida y seguridad de las personas en primer lugar” y llamó a mantener el diálogo cara a cara con las y los trabajadores.

“La seguridad es responsabilidad de todos y es importante que tanto los trabajadores directos como los de empresas contratistas sientan que desde la alta administración hay una preocupación y somos consecuentes”, puntualizó.

Conversar cara a cara

“Queremos escuchar a las y los trabajadores para ver dónde tenemos brechas que es importante que cerremos, que tomemos acción y que estas jornadas de caminata y escucha se traduzcan en acciones concretas”.

Carlos Alvarado, vicepresidente de Comercialización.



“Quiero felicitar a las personas por su apertura y transparencia, por no tener miedo, por usar la tarjeta verde, conocer los riesgos críticos y, en particular, los llamo a tener una actitud segura este verano respecto de la doble presencia de pensar en las familias, en las vacaciones u otros temas. Concéntrense, estén atentos, que este verano sea seguro y que todos juntos sigamos avanzando y aportando al desarrollo de Codelco”.

Francisco Carrasco, gerente cartera de Proyectos Teniente, VP Codelco.

“La tarea que tenemos es continuar con la apertura y confianza de que el trabajo lo hacemos entre todos. La seguridad tiene que ser algo simple y sencillo. La campaña Yo me comprometo porque Quiero mi vida conecta justamente con esa sencillez y hoy tenemos que ser capaces de ver los riesgos críticos a los que estamos expuestos, revisar controles preventivos y entenderlos de manera sencilla”.

Daniella Pizarro, gerente de Seguridad y Salud Ocupacional El Teniente.



“Estas instancias son muy relevantes para acercar la alta administración con el terreno, con esta conversación directa y cara a cara con los trabajadores, para hablar sobre sus preocupaciones, condiciones e inquietudes. Y los trabajadores también se motivan, se le da importancia a lo que están haciendo y eso les da ánimo”.

José Bustamante, gerente Proyecto Andesita.

“Seamos todos un solo equipo de trabajo. Es bueno mantener estas instancias con el contacto cara a cara y que los trabajadores transmitan sus problemas y todo lo que nosotros podamos ayudarlos. Todo lo que aporte seguridad en el trabajo suma”.

Christian Valenzuela, administrador de contrato Zublin en Andesita.





Campaña de orden y limpieza recupera patio de la Planta de Tratamiento de Residuos

Trabajadores y trabajadoras se organizaron para retirar chatarra y eliminar condiciones inseguras de las áreas de trabajo y aportar al mejoramiento medioambiental del sector.

Gracias al esfuerzo y trabajo en equipo de distintas áreas y gerencias, trabajadores y trabajadoras de la División El Teniente lograron recuperar el patio de la Planta de Tratamiento de Residuos (PTR), tras una intensa campaña de orden y limpieza que se desarrolló durante 100 días.

En el lugar se acumuló chatarra y basura doméstica e industrial los últimos años y la coordinación entre los equipos de mantención, operaciones y servicios permitió gestionar los recursos para limpiar y ordenar, separando los residuos en el lugar.

“Inspeccionamos el espacio y en el caso del acero, por ejemplo, vini-

mos directamente con la empresa que valoriza la chatarra, así optimizamos en transporte y abaratamos costos en la gestión”, explica Felipe Núñez, jefe de Operaciones de la Unidad de Economía Circular.

Macarena Rodríguez, ingeniera de Planificación de la Molienda Convencional, comenta que “el *housekeeping* (orden y limpieza) se asociaba mucho a actividades de mantenimiento y ejecución. Como área de Planificación nos involucramos y gestionamos un camión tipo pluma y el contacto con el Centro de Manejo de Residuos (CMRIS) y otras superintendencias”.

El jefe de Mantenimiento Plan-

ta Molienda Convencional, Juan Rubio, destacó que a esta labor se suma un cambio en los procedimientos: “Incluimos en nuestras pautas la segregación al final del turno, hoy es parte del trabajo terminar con el orden, aseo y segregar en los puntos de acopio. La idea no es invertir mano de obra en limpiar, sino en hermosear, pintar y recuperar estructuras”.

Erwin Schmidt, gerente de Mantenimiento Planta, destacó que “lo que partió en algún momento como una iniciativa conductual, ha ido avanzando y lo hemos ido apoyando con los recursos adecuados que han sido bien utilizados”.





Trabajo en equipo y compromiso primaron en la reparación de cruzado en Mina Esmeralda

Un estallido de roca destruyó más de 200 metros de una galería, que necesitó una reparación prácticamente completa, desde fortificaciones en los techos hasta reinstalar las vías del ferrocarril, labores que se desarrollaron durante cuatro meses de forma exitosa y sin accidentes con personal de distintas unidades que se unió para lograr la tarea.

Fueron cuatro meses de trabajos intensos, con turnos especiales para dar continuidad a las labores, los que se requirieron para reparar el cruzado 43 en Mina Esmeralda, que sufrió graves daños producto de un estallido de roca.

“Fue un trabajo extenuante. Primero tuvimos que quemar el piso, colocar explosivos para hacer los rebajes y volver a la vía. Se aplicó mucha ingeniería, se hicieron desvíos de agua, todo con bastante imaginación del equipo, porque las condiciones no eran las más adecuadas”, recuerda Jonathan Silva, jefe de Mantenimiento y Reparación Ferrocarril Esmeralda.

“Desarmamos la línea y armamos todo prácticamente de nuevo. Trabajamos 220 metros de línea férrea con dos cuadrillas trabajando 7x7 turno de noche y otra de Garilicic

también 7x7 en el otro turno”, acota el operador Carlos Araya, quien fue jefe de cuadrilla durante estas labores de recuperación. “Hicimos los arreglos en tiempo récord, con todo el empeño porque esa fue la promesa que hicimos como trabajadores”.

Algo en lo que todos coinciden es que el trabajo en equipo fue un factor clave para sacar adelante los trabajos.

Raúl Martínez, operador, destaca que “hubo muchas personas de distintos sectores involucrada, llegaron operadores de palas, otros que trabajan con explosivos, antiguos ferrocarrileros. Se armó un equipo con gente de distintos niveles, por lo que si había que hacer alguna tarea, siempre había alguien que podía hacerlo y con la confianza de que el trabajo estaría bien hecho”.

Para el también operador Javier

Cofré “lo que primó fue la comunicación, todos teníamos distintas capacidades y pusimos un granito de arena en este trabajo”.

Orgullo de equipo

Al finalizar la tarea, la sensación de satisfacción fue compartida por todos los involucrados. “Fue un hito relevante para la unidad”, dice Matías Navarro, jefe de Unidad de la Mina Esmeralda.

“Aquí vimos un equipo comprometido, que se involucró con la actividad y no solo personas de Esmeralda, sino también del Teniente 8 y especialistas de distintos lugares de la División. Sentimos el apoyo y ganas de lograr el objetivo común, que fue lograr el trabajo sin accidentes y en los plazos establecidos”, agrega.



Servicio de bus rotativo Rancagua - Maitenes - Área Alta

Estimados (as) Trabajadores:

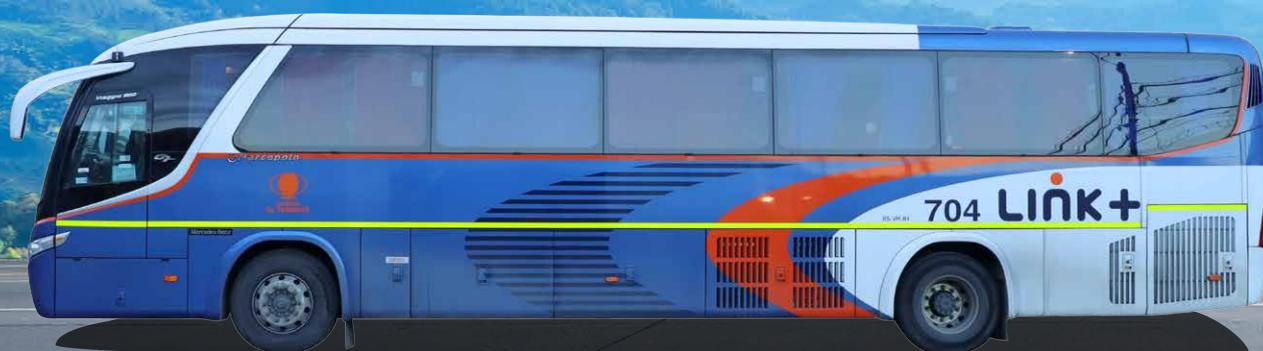
Informamos que se encuentra en operación un servicio rotativo de buses de transporte de personal, que funciona de lunes a viernes (excepto festivos) entre 06:00 y 13:00 horas de acuerdo con el siguiente itinerario.

ITINERARIO

Millán
Paraderos Millán/C. Cobre
Maitenes
Barahona
Caletones
Colón Bajo
Colón Alto

ÁREA ALTA

HORA	ORIGEN - DESTINO
06:00	Millán - Colón Alto
07:00	Colón Alto - Maitenes
08:00	Maitenes - Área Alta
09:00	Área Alta - Maitenes
09:40	Maitenes - Área Alta
10:15	Área Alta - Millán (Patio interior Teniente)
11:15	Millán (Patio interior Teniente) - Área Alta
13:00	Área Alta - Millán



El objetivo de esta medida es aportar al desplazamiento más seguro de trabajadores y trabajadoras, generar ahorros al evitar viajes en vehículos livianos ocupados por un solo pasajero y contribuir a disminuir la congestión vehicular en los ejes principales de Rancagua.

Gerencia de Servicios
Codelco División El Teniente



PLATAFORMA DE
RECURSOS HUMANOS

**¡Disponible hasta el
31 de enero 2023!**

¡NUEVO BOTÓN EN PLATAFORMA AUTOSERVICIOS! "SOLICITUD DE BECAS ESTUDIANTES NUEVOS"

ESTA FUNCIONALIDAD REEMPLAZARÁ EL FORMULARIO DE PAPEL QUE DEBES ENTREGAR EN ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL CADA VEZ QUE TU HIJO/A CAMBIA DE NIVEL EDUCACIONAL O CAMBIA DE CARRERA.

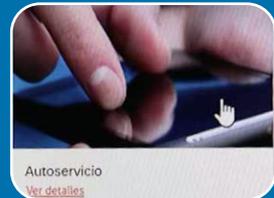
¿CÓMO PODRÁS SOLICITAR TU BECA DE ESTUDIANTE NUEVO?

PORTAL CODELCO

Ingresa a la página **www.codelco.com** opción Gestión de Personas, ingresando con nombre de usuario y contraseña corporativa.

AUTOSERVICIOS

Ingresa a "AUTOSERVICIOS" opción "Solicitud de Beca Estudiantes Nuevos".



EJEMPLO:

Documento	Requerido	Archivo
MALLA CURRICULAR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Selecciona tu carga legal para quien quieres solicitar una nueva beca. Si tu hijo/a no aparece en el listado comunícate a través del mail becas_hijos@codelco.cl

Inicia seleccionando el nivel educacional, establecimiento y, para el caso de Ed. Superior, la carrera y sede que corresponda.

Adjunta documentación solicitada según el nivel educacional. Para Ed. Superior es obligatoria la carga de la Malla Curricular.

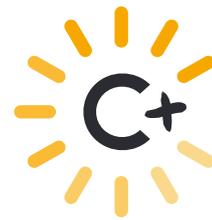
Presiona solicitar

IMPORTANTE: Una vez que ingreses tu solicitud en la plataforma debes dirigirte a DEC para firmarla electrónicamente (<https://5.dec.cl/empresa/codelco>)

En caso de consultas o dudas con la funcionalidad, contactar a gestiondetie@codelco.cl o becas_hijos@codelco.cl

Revisa aquí el videotutorial que hemos preparado para ti:





¿Qué es el C+?

Codelco definió la excelencia operacional como la forma de gestionar el negocio para ir en búsqueda de la creación de valor, mediante la eliminación de desperdicios, empoderando a nuestra gente.

Se basa en la filosofía y principios Lean, que ponen el foco en la mejora del sistema de producción.



¿Qué busca la excelencia operacional?

Impulsar la transformación cultural necesaria en Codelco, a través del **empoderamiento de las personas** y el diseño de palancas de gestión, para así elevar el desempeño del negocio.



El C+ tiene objetivos a corto y largo plazo

Corto Plazo

Trabajar en conjunto con la línea en el **cierre de brechas en indicadores** de procesos que tengan impacto claro en el negocio.

Largo Plazo

Fortalecer el grado de madurez en los líderes y sus equipos en la ejecución de las prácticas C+ con foco en la dimensión de **mentalidades y comportamientos**

Dimensiones del Sistema de Gestión C+



*PIT: Plan de Implementación Táctico.

¿En qué áreas estamos?

GMIN

GPTA

GFUN

GOBM



123 jóvenes de liceos técnicos de O'Higgins realizarán sus prácticas en la División

Las capacitaciones tendrán una duración de 180 horas cronológicas y constan de cuatro módulos de operación en mina subterránea y procesos en superficie.

En Sewell se realizó la ceremonia de bienvenida a los 123 jóvenes de cinco liceos técnicos de la región de O'Higgins, quienes realizarán sus prácticas laborales en la División El Teniente y tuvieron la oportunidad de recorrer la "Ciudad de las Escaleras".

Se trata de estudiantes de los liceos Politécnico de Machalí; Francisco Antonio Encina de Las Cabras; Ernesto Pinto Lagarrigue, Politécnico Bernardo O'Higgins y Presidente Pedro Aguirre Cerda de Rancagua, quienes completarán 180 horas cronológicas de capacitación.

En su paso por El Teniente, las y los alumnos aprenderán procesos de operación en mina subterránea, en el Rajo Sewell, en las plantas concentradoras y en la fundición.

"Recibimos a estos 123 jóvenes para que inicien su práctica laboral para que conozcan El Teniente, la

minería del cobre y se empapen del desafío que tenemos, para que se conviertan en embajadores de las y los trabajadores de la División, del esfuerzo y dedicación que ponen cada día en su trabajo", afirmó Germán Sandoval, gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de División El Teniente.

"Que sean estudiantes de la región de O'Higgins no es al azar. Nuestro compromiso también es formar a las personas que a futuro van a desarrollar la región. De esta manera nos conectamos con nuestro territorio, con las comunidades y esperamos reforzar aún más el trabajo que hemos hecho estos últimos años", agregó.

La seremi de Minería, Bárbara Gavia, destacó la oportunidad que estas prácticas significan para las y los estudiantes: "Somos un país

minero y dentro de la producción de cobre mundial, Codelco ocupa un gran lugar y sobre todo en la región. Que jóvenes tengan la oportunidad de hacer la práctica en El Teniente es muy importante para que conozcan la gran minería de primera fuente".

Ignacio Cruz, director de Integración de El Teniente, planteó que "invitar a los estudiantes a que tengan esta experiencia nos ayuda a entusiasmar, atraer y retener el mejor talento. Para ellos es fundamental para su desarrollo personal y profesional y nosotros lo vinculamos con la búsqueda del triple valor como compañía, donde incorporamos a las comunidades y también el medioambiente. Así generamos valor para los alumnos y ellos también nos aportan desde su mirada, para construir entre todos una mejor sociedad".

YO ME COMPROMETO
PORQUE

QUIERO
MI VIDA



Entusiasmo y motivación



Gabriela Jiménez,
alumna del Liceo
Politécnico de
Machalí:

“Me pareció una muy linda experiencia, nunca había venido a Sewell y es fascinante. Espero aprobar mi práctica y en un futuro trabajar en minería. Me gustaría aprender cómo se produce el cobre, me llama la atención”.



Bastián Ruiz,
alumno del
Liceo Industrial
Presidente Pedro
Aguirre Cerda:

“Me gustó la visita porque nunca había estado en El Teniente y nos trataron muy bien. A mí lo que más me gusta es la maquinaria y la geología. Espero aprender a manejar o ver cómo se maneja la maquinaria pesada. Mi papá trabaja en minería y eso me motivó para estar aquí”.



Samira Valenzuela,
alumna del
Liceo Industrial
Presidente Pedro
Aguirre Cerda:

“Me emocioné cuando supe que haría mi práctica acá, porque no todos los liceos cuentan con la posibilidad de hacerla en Codelco, entonces es un gran logro. Espero adquirir más conocimientos de los que obtuve en el liceo y conocer la maquinaria y procesos”.



Alexander Rojas,
alumno del
Liceo Industrial
Presidente Pedro
Aguirre Cerda:

“Me interesa el área de Perforación y Tronadura. Me gusta la maquinaria y hay que ser especializado para realizar esa tarea porque no cualquiera puede hacerla. Tengo familiares que están en la minería, pero el interés nació de mí. Me gustaría aprender lo necesario para ser un operador de maquinaria”.





Un legado de paz y reflexión tras 34 años de trabajo

Luis Santander estuvo más de tres décadas en El Teniente y pasó por distintas áreas. Su último lugar de trabajo fue en el Chancador Primario, unidad en la que estuvo hasta su retiro hace un mes y donde silenciosamente construyó, en el camino de las pilas, una gruta con la imagen de la Virgen del Carmen, con el deseo de cuidar a los suyos, a él y a todos quienes trabajan en la División.

Una idea repentina que con trabajo silencioso y metódico consiguió hacerse realidad. Así se puede describir lo que Luis Santander denomina como su legado para las nuevas generaciones de la División El Teniente: una gruta de la Virgen del Carmen, ubicada en el camino de las pilas y donde más de un creyente se ha detenido para rezar o simplemente reflexionar.

“Un día iba pasando por ahí y pensé que quedaría bonita una gruta. Mi idea original era hacer una mayor y poner también en un lado a San Lorenzo (patrono de los mineros) y a San Pancrasio (patrono de quienes

buscan empleo), pero el tiempo no me dio”, cuenta el hombre, que hace un mes se retiró luego de 34 años en El Teniente.

“Empecé a construirla en las horas de colación y en la mañana cuando llegaba, antes de entrar al turno, con un pinocho, de a poquito. Estuve como un mes y medio”, dice.

Una vez terminada la obra gruesa, compró pintura blanca e impermeabilizó la imagen de la Virgen, para protegerla de las lluvias y la nieve. También llevó una lámpara solar y flores para adornarla.

Ese silencioso trabajo hizo que muy pocas personas supieran de

la existencia de la gruta hasta prácticamente su último día de trabajo, donde se la mostró a algunas personas. Pero quienes sí lo notaron, asegura Santander, fueron grupos de camioneros.

“Yo me sentía realizado cuando venían los camiones que van a San Felipe y los conductores se estacionaban, se bajaban e iban a rezar. Todos los trabajos tienen riesgos y en la carretera nunca se sabe. Verlos allí en la gruta me dio mucho gusto, me sentí orgulloso de que dejé algo al menos para quienes tengan fe, eso es bonito para mí”, confiesa.



Turnos fin de semana

(sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre
GERENCIA GENERAL	14 y 15	Pablo Alvarado Quero
GERENCIA RAJO SEWELL	14 y 15 21 y 22	Luis Arcos G. Andrés Rivas C.
GERENCIA MINAS	14 y 15 21 y 22	Francisco Castro L. Ignacio Jansson V.
GERENCIA PLANTAS	14 y 15 21 y 22	Roberto González L. Aldo Collari V.
GERENCIA FUNDICIÓN	14 y 15 21 y 22	Felipe Gutierrez M. Wilson Carrasco V.
GERENCIA PROYECTOS	14 y 15 21 y 22	Mauricio Torres C. Andrés Narvaez M.
GERENCIA SERVICIOS	14 y 15 21 y 22	Nicolas Díaz H. José M. Carvajal O.
GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	14 y 15 21 y 22	Javier Catalano M. Helmut Ruge S.
GERENCIA OBRAS MINA	14 y 15 21 y 22	Josefa Garrido D. Cristian Bernal L.
GERENCIA TRANQUES, RELAVES Y REC. HIDRICOS	14 y 15 21 y 22	Georg Welzel M. Marcelo Kong C.
GERENCIA RECURSOS MINEROS Y DESARROLLO	14 y 15 21 y 22	Patricio Giménez H. Rodrigo Zepeda Araya
GERENCIA RECURSOS HUMANOS	14 y 15 21 y 22	Catalina Vallejos M. Angela Romero C.
DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTOS	14 y 15 21 y 22	Marcelo Pérez R. Carolina Aliaga M.
GERENCIA SUSTENTABILIDAD / A. EXTERNOS	14 y 15 21 y 22	Juan Tarbes P. Carlos Vásquez R.
VTAP	14 y 15 21 y 22	Tomás Sanchis Marisol Correa B.
VP - PROYECTO ANDES NORTE - NNM	14 y 15 21 y 22	Julian Sanhueza G Marcelo Galleguillos G.
VP - PROYECTO ANDESITA Y DIAMANTE	14 y 15 21 y 22	Bryan Bustos F. Cristian Aguirre Z.
VP - PROYECTO CAREN	14 y 15 21 y 22	Marcio Diaz C. Michael Molinet S.
FUSAT		Mesa Central - 2204100 Urgencia y Ambulancia - 2204000

Avisos

- Vendo departamento Manzo de Velasco. 1.500 UF detalles llamar +56991650822.
- Vendo vehículo Suburban, marca Great Wall, modelo H3, año 2020 y 33 mil kilómetros. Documentos al día y excelente estado. Contactar al 56995304087.
- Se vende departamento primer piso totalmente amoblado, Alto Peñuela, Coquimbo. Tres dormitorios (uno en suite), dos baños, estacionamiento. 2.000 UF. Interesados contactar al fono +56 9 89761547.
- Oportunidad vendo parcela en Coltauco de 5000 M2 Proyecto de subdivisión autorizado e inscrito y con roles asignados. Excelente ubicación a minutos del centro de la comuna y ruta H-30. Sector agrícola con agua de regadío y factibilidad de energía y agua de consumo. Terreno plano con hermosa vista a los cerros que rodean la comuna. Valor \$ 50.000.000. Vende propietario. Fono 954737603.
- Venta Departamento 1D+1B, año 2016!!! en Santiago Centro a pasos de Metro Parque Almagro excelente conectividad, cercano a Bancos, Universidades, Supermercado y Farmacia. Interesados contactar al número +56989844860.
- Se vende depto., central, cercano a centro, 2 dormitorios, 2 baños, cocina amoblada, estacionamiento y bodega, seguridad 24 horas, contacto Iván Suazo 0966554079.

 **CODELCO** | El Teniente

Representante legal: Andrés Music Garrido
Director: Raúl Madrid Meza
Edición: Tito Palacios
Equipo Periodístico: SURMEDIA

La Revista El Teniente es una publicación institucional quincenal, editada y publicada por la Dirección de Comunicaciones y Asuntos Públicos. Todos los derechos reservados.

Queda prohibida toda reproducción total o parcial del material editorial contenido en éste y todos los números de Revista El Teniente, sin la previa autorización de la Dirección de Comunicaciones de esta División.

Medio institucional fundado en 1953
• Copyrights © 2019
• CODELCO-CHILE.
• Todos los Derechos Reservados.

QUILLAY

Especie nativa de O´Higgins



Características

Especie siempreverde, el quillay crece entre los 7 y 14 mts. de altura. Sus hojas, de 2 a 5 cms, son nervosas y elípticas.



PROTEJAMOS NUESTROS BOSQUES

PREVENIR UN INCENDIO FORESTAL
ES MÁS FÁCIL QUE COMBATIRLO



Conaf

130

| 132

| 133

Ilustrado por:
Pablo Andrés Jullian Fuentes

YO CUIDO MI REGIÓN