

# Ret

Revista El Teniente

20  
Mayo  
2022

Año 69  
Nº 2.500



DAMOS  
TODO  
POR  
CHILE



PAG. 4



## Sector Panel Invariante se suma para cumplir los compromisos productivos



PAG. 10



**ERWIN SCHMIDT: "EL FUTURO DE EL TENIENTE DEPENDE DE UN MANTENIMIENTO IMPECABLE"**



PAG. 14



**CONCURSO CREA ANOTA RÉCORD DE PARTICIPACIÓN CON MÁS DE 600 INICIATIVAS**



PAG. 18



**OLIMPIADAS MINA RETORNAN CON INÉDITA PARTICIPACIÓN FEMENINA**



# Tenientinos (as) apoyan a colegio de Rancagua

La comunidad de colegio San Miguel Arcángel, que educa a niños con Síndrome de Down, recibió la visita de trabajadores (as) de la Gerencia de Obras Mina de El Teniente, que entregaron material didáctico para los más pequeños del establecimiento.

Suena el timbre, salen de la sala y cada niño y niña saludan educadamente, a quien se le cruce en el camino. El pasado viernes 13, la rutina del colegio San Miguel Arcángel de Rancagua, que recibe, forma y prepara a 64 alumnos con Síndrome de Down, se rompió con la visita de representantes de trabajadores y trabajadoras de la Gerencia de Obras Mina (GOBM) de Codelco División el Teniente y empresas colaboradoras, que llevaron material de apoyo didáctico a los más pequeños del establecimiento.

El director del colegio, Cristian San Martín, agradeció y valoró la gestión y preocupación de quienes laboran en esa gerencia. “Los elementos que nos traen son la base para que nuestros alumnos de menor edad, de atención temprana, puedan desarrollar sus habilidades y aprender a compartir y trabajar, que son las bases para sociabilizar cuando sean más grandes. Por eso estamos contentos y agradecidos por el aporte que nos hacen”.

Cristián González Vera, jefe de proyecto de la Gerencia de Obras Mina, explicó que “todos los años nos proponemos realizar actividades que vayan más allá de nuestro día a día y que ayuden a instituciones y organizaciones vecinales de nuestras comunas más cercanas. Estar junto con los vecinos, y especialmente niños y niñas, nos llena el alma y nos motiva a continuar con esta labor de apoyo”.



## Sorpresa celeste

El más feliz de toda la jornada fue el alumno Miguel Ángel Zamorano, emblemático hincha de O'Higgins conocido porque cada vez que juega el equipo sale al antejardín de su casa, en calle Freire, con su bandera y su camiseta celeste a apoyar al Capo de Provincia.

Gracias a la gestión de los representantes de la GOBM, Miguel recibió de manos del ingeniero Alexis Hernández, un saludo de los jugadores y una camiseta del equipo de sus amores autografiada por todo el plantel de honor 2021 de la escuadra rancagüina.

Editorial

# Número 2.500

Con casi 70 años de vida, la publicación que estás leyendo, es la edición 2.500 de Revista El Teniente, y que es hoy uno de los medios institucionales más antiguos del país.

A los largo de su historia, con diferentes frecuencias de salida, formatos y enfoques, este medio de comunicación, que promedia una lectoría quincenal de cerca de 4 mil personas, se ha consolidado como un apoyo a la implementación de la estrategia de negocio y como un complemento a la comunicación que se realiza por la línea, que sin lugar a dudas, es el canal natural y prioritario por donde debe fluir la información en una organización.

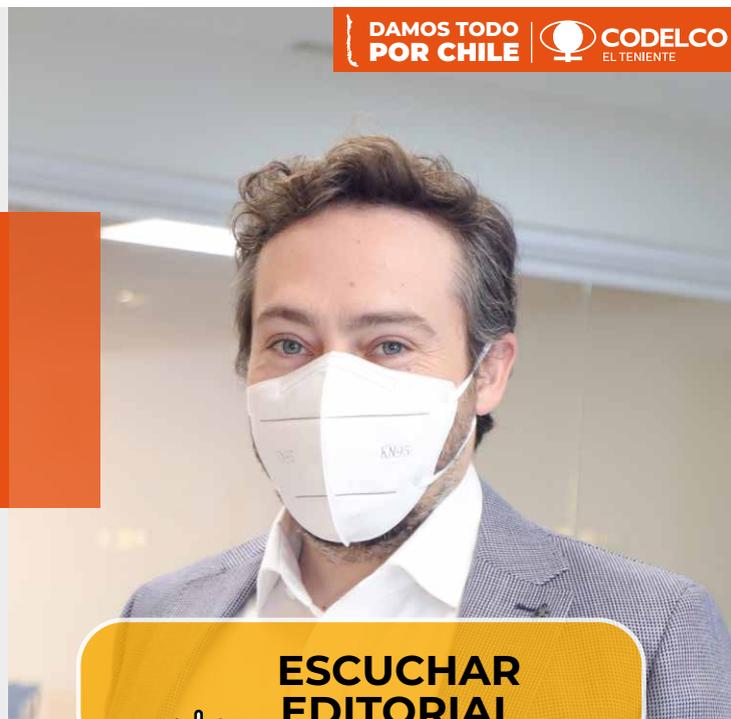
Celebro esta edición N° 2.500 y valoro aún más su contenido, que refleja en plenitud las ganas, el compromiso y el empuje de las personas que aquí laboran por transformar nuestra empresa. Por avanzar en diversidad, productividad, innovación, reconocimiento, calidad de vida, mejor desempeño ambiental y trabajo mancomunado con las comunidades con las que compartimos territorio.

En sus páginas leemos cómo un equipo interdisciplinario se dio a la tarea de buscar la manera más segura de poner en operaciones el Panel Invariante, con el objetivo de mitigar la caída de la ley y reponer sectores agotados de la mina.

A lo anterior se suman los 39 trabajadores y supervisores que, en el marco de acuerdos alcanzados en sucesivos procesos de negociación colectiva, inician su formación y perfeccionamiento, también en busca de mejorar su desempeño y de concretar anhelados proyectos personales y de familia.

Los 616 proyectos del concurso de innovación CREA, presentados por trabajadores y trabajadoras de El Teniente y por primera vez de empresas colaboradoras, dan cuenta de una nueva forma de entender el trabajo en equipo y la integración que debe existir para cumplir la promesa que esta empresa del Estado tiene con los chilenos.

Destaco asimismo, la alianza de mujeres que -también por primera vez- forma parte de las competencias de las Olimpiadas Mina, una muestra de un proceso que no tiene vuelta atrás y que nos pone como desafío el llegar al 2025 con un 15% de dotación femenina.

**ESCUCHAR  
EDITORIAL**

**Celebro esta edición N° 2.500 y valoro aún más su contenido, que refleja en plenitud las ganas, el compromiso y el empuje de las personas que aquí laboran por transformar nuestra empresa. Por avanzar en diversidad, productividad, innovación, reconocimiento, calidad de vida, mejor desempeño ambiental y trabajo mancomunado con las comunidades con las que compartimos territorio.**

Y finalmente, además de los temas comunitarios, destaco la responsabilidad de diversas personas, de varias empresas, en la tarea de rescatar y luego liberar en su medio natural una hembra de zorro culpeo que cruzó toda la ciudad para refugiarse, paradójicamente, en las oficinas de la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos.

Agradezco a todos ustedes, protagonistas de estas ejemplares e inspiradoras historias de El Teniente. En este valioso equipo de personas está la fuerza y la fortaleza para construir un mejor futuro, un mejor Codelco y un mejor país.

Un abrazo,

**Andrés Music Garrido**

Gerente General

Codelco División El Teniente



# Sector Panel Invariante se suma para cumplir los compromisos productivos

Emplazado en el Nivel de Acarreo de Teniente 7, el área de 20 mil metros cuadrados, ley promedio de 0,89, proyecta una vida útil de 5 años y alcanzar en régimen las 5 mil toneladas por día.



El Teniente trabaja de forma permanente en la búsqueda de áreas de reposición para cumplir sus compromisos productivos y ante el agotamiento de la mina actual y el descenso sistemático de la ley del mineral (15% en el quinquenio 2019 – 2023) salió a explorar sectores de contingencia para mitigar esa realidad.

Uno de ellos es el sector de la Mina Norte llamado Panel Invariante, que se emplaza en el Nivel de Acarreo Teniente 7 y que considera la utilización de infraestructura existente, como piques de vaciados, servicios, accesos y otras labores.

El gerente de Minas, Rodrigo Andrades, explica que “el proyecto de Panel Invariante viene a apoyar y sus-

tentar los compromisos productivos que tiene El Teniente de Codelco con el país. Es un proyecto que tiene un área aproximadamente de 20 mil metros cuadrados, con una ley promedio de 0,89 y con un periodo de producción de cinco años, alcanzando las 5 mil toneladas por día en régimen”.

“Es un proyecto automatizado, que va a extraer mineral que tenemos en zonas donde ingresó la humedad y están consideradas hoy día zonas de barro. El diseño que trae este proyecto nos permite recuperar esta reserva con total seguridad para todos los trabajadores (as), no exponiéndolos a uno de los riesgos que tenemos en la división, que es el bombeo”, agregó.

## Explotar el contenido de cobre presente en el agua-barro

En 2018 y 2019 grupos especializados de la División buscaron entender y controlar el fenómeno del agua-barro presente en la minería subterránea y cuyo principal riesgo es el escurrimiento inesperado de grandes cantidades de barro (mezcla de agua infiltrada desde la superficie del cerro con material fino) a través de los piques de extracción de material, con el potencial de generar accidentes fatales.

Para aprovechar ese material y reducir la exposición a determinados riesgos y también aprovechar el contenido, se diseñó un nuevo formato de explotación del mineral que, a fines de este año, sumando la Fase 3 de Diablo Regimiento y el Bloque 1 de Esmeralda, podrían entregar cerca de 10 mil toneladas por día a la producción tenientina.

“Aportarán mineral en paralelo al desarrollo de los proyectos estructurales”, asegura Felipe Hidalgo, Gerente de Recursos Mineros y Desarrollo.

## Diseño minero del proyecto



Polígono: 18.400 m<sup>2</sup>

6 Calles de Producción

26 Bateas

8 Galerías Zanjas

3 Piques de Vaciado

“

El proyecto invariante, en su concepción es un proyecto de contingencia que da alivio al desafiante escenario productivo que tenemos como División. Como Mina Norte, estamos felices de haber comenzado la incorporación de área y producción, buscando todas las oportunidades para que técnicamente y sustentablemente llevemos nuestros procesos a sus máximos rendimientos vía la excelencia operacional”.

**Carlo Lobiano, superintendente Mina Norte.**





## Felipe Hidalgo, GRMD: “Debemos buscar recursos que no estaban en el plan original”



Iniciativas como la del Panel Invariante son proyectos de contingencia que permiten mitigar los efectos de la caída de la ley y la disminución del área abierta en las minas. Felipe Hidalgo, gerente de Recursos Mineros y Desarrollo, explica cómo la organización “debe buscar recursos complementarios que no estaban contemplados en el plan original, en un escenario que demanda el involucramiento de cada tenientina y tenientino”.

“Debemos abrirnos a nuevas prácticas operacionales, a buscar constantemente espacios de mejora. Para sostenerse en el tiempo y ser exitosos tenemos que trabajar en equipo, desarrollar la creatividad e inteligencia colectiva. Tenemos el compromiso con el país de generar la mayor cantidad de excedentes para responder a las necesidades de chilenas y chilenos. Para lograrlo, el camino debe estar marcado por la disciplina, colaboración, coordinación y excelencia. Nuestra aspiración no deja espacio para desviaciones”, agregó.

## Sistemas de Automatización

**Automatización de 2 LHD  
para operar en 6 calles**

### **3 Piques Vaciado:**

2 exclusivos para  
descarga de LHD

1 compartido con los  
camiones de RENO

Implementación  
de sistemas de  
confinamiento flexibles  
que permitan operar  
LHD automatizados en  
**1, 2 o 3** de los piques  
habilitados.



# Trabajo en equipo para el éxito de la tarea



“Panel Invariante es el primer proyecto en el que los desarrollos horizontales y las obras civiles, las hacemos por uso de recursos; esto significa que nosotros planificamos la obra, ya que, no es por precio unitario donde el contratista ejecuta la obra, sino que nosotros tenemos un equipo de personas tanto operacional como en la planificación, que van dando las instrucciones para que estas obras se ejecuten”.

**Patricio Arce, gerente de Obras Mina.**



“Destaco el trabajo que se hizo a nivel de ingeniería, en el que se pensó en la calidad de vida y la seguridad los trabajadores (as). Hoy seguimos avanzando para incorporar tecnología que va en busca de la seguridad de las personas, hacer nuestros procesos mucho más eficientes y asegurar y entregar el tremendo aporte que da El Teniente a todo Chile”.

**Francisco Toncio, jefe de unidad Teniente 7.**



“Queremos seguir abriendo áreas para generar el aporte de excedentes que es tan importante para nuestro país. Acá se generó una dinámica muy provechosa, en la que la gente más antigua nos enseñó sobre la base de su experiencia y se mezcló con gente joven que viene con ideas nuevas, innovaciones y tecnología”.

**Mauricio Paz, jefe de proceso unidad Teniente 7.**



“Desde el inicio de este proyecto ha habido un trabajo en equipo y el enfoque en realizar una tarea segura. Hay una planificación diaria y una sala de control que es el punto neurálgico porque reúne información valiosa que permite planificar nuestras tareas y seguir y verificar nuestros controles críticos en seguridad en tiempo real”.

**Bárbara Barahona, empresa JEJ ingeniería.**



“Hoy, los alcances principales que se están ejecutando son de desarrollos horizontales, construcción de puntos de extracción, carpetas, fortificación de intersecciones, salas de ventilación y obras misceláneas adicionales. Apuntamos a la mecanización de las operaciones unitarias, una transformación digital y asociado para cumplir con los planes de seguridad que son un elemento fundamental para el desarrollo de los trabajos”.

**Marco Aburto, administrador de contrato empresa Buildtek Monadelphous.**



“Este nuevo panel que se está creando y está prácticamente en desarrollo me parece positivo porque hace crecer tanto a la División como a uno en lo personal y que la jefatura te incorpore desde el principio, cuando empieza a gestionarse la labor, es una gran idea y un gran proyecto”.

**Alejandro Maturana, operador LHD.**



“Como Perforación y Tronadura somos parte importante dentro del proceso. Estamos conscientes de que somos el primer eslabón dentro de la cadena productiva de El Teniente. Si nosotros fallamos, falla todo el proceso hacia abajo. Por lo tanto, sabemos la importancia que radica en nuestro trabajo”.

**Leoncio Quezada, operador experto Perforación y Tronadura.**



“Ha sido una experiencia distinta con mucho trabajo en equipo en coordinación con las empresas colaboradoras. Cuándo entramos, cuándo salimos. Todo tiene que ser preciso, porque no estamos solos acá. Esa cooperación se siente el ambiente y porque todos tenemos ganas de que este proyecto funcione”.

**Octavio Gálvez, operador jumbo radial.**



# “El futuro de El Teniente depende de un mantenimiento impecable”

**Erwin Schmidt, gerente de Mantenimiento de la Planta Concentradora, explica que la impecabilidad es una herramienta fundamental para dar mayor confiabilidad a los compromisos productivos futuros.**

Llegó a El Teniente en 2010, estuvo hasta 2018 y luego de dos años en Chuquicamata y otros dos en Pelambres, este 2022, Erwin Schmidt, ingeniero civil mecánico de la Universidad Técnica Federico Santa María, regresó a la División a ocupar el nuevo cargo de Gerente de Mantenimiento la Planta Concentradora con un objetivo claro: avanzar hacia la impecabilidad del mantenimiento porque es el camino que permite dar mayor confiabilidad a los compromisos futuros productivos.

“El desafío que tenemos en la Planta es apuntar hacia un mantenimiento impecable en todos sus ámbitos: en términos de ordenamiento, de limpieza en nuestras plantas, de trabajo seguro y darles todas las

herramientas efectivas a trabajadores (as) para que hagan una tarea segura. Con toda esa artillería de tareas logremos entregar plantas impecables”, dice Schmidt.

“Cuando se logra ese estado, normalmente los indicadores de desempeño de mantenimiento son altísimos: tiempo medio entre fallas, continuidad de marcha, costo. Pero para llegar allá hay que transitar, hay que esforzarse, comprometerse y hacer ese trabajo. Y como nuestros activos le pertenecen al Estado, con mayor razón tenemos que cuidarlos y mantenerlos de la mejor forma para que duren el mayor tiempo posible”, agrega.

## Mirada corporativa del mantenimiento

La creación de la gerencia, explica Schmidt, es parte del fortalecimiento que Codelco le ha dado al mantenimiento. “Este cargo surge producto de una reestructuración a nivel corporativo, en la que se han ido generando las organizaciones que quedan lideradas por gerentes de mantenimiento en las divisiones. Ese fue un elemento que vino desde el nivel corporativo, donde existe una gerencia de Mantenimiento liderada por Guillermo Cavalli y que estableció las nuevas estructuras en todas las operaciones”.

### ¿Cómo funciona en la práctica?

“Hay un gobierno corporativo y una gerencia de mantenimiento corporativo, también está la mirada de capturar mejores prácticas de un lado e implementarlas en otro. El Sistema Operativo de Mantenimiento (SOMA) debe llevar más de seis años y ha ido evolucionando de manera positiva. Fue el eje central desde donde se empezó a construir un mantenimiento más robusto en Codelco y lo bueno, que nace a partir de una serie de prácticas internas”.

## La importancia de estar alineados

“¿Por qué es tan importante alinearse? Porque generar una forma de trabajo estandarizada para el mantenedor es tan importante porque permite trazabilidad a su labor, prepararse adecuadamente porque sabes lo que tienes que hacer, permite entrenar porque conoces el método, los trabajos se hacen de manera recurrente. Y, por lo tanto, cada vez que tienes que hacer esa tarea la ejecutas de la misma manera y vas buscando formas de optimizarlo”.

### ¿De qué se ocupa el nuevo gerente?

“Mi rol es gestionar el mantenimiento de todos los equipos de la Planta Concentradora. Gestionar significa comandar la organización, alinear la estrategia de mantenimiento del sistema operativo (SOMA), también alineados con lo que indica la gerencia de Seguridad y obviamente que la gestión del mantenimiento que hagamos esté alineada con los planes de producción, de manera de cumplirlos”.





El Sistema Operativo de Mantenimiento (SOMA) es el tercer pilar de la Política Corporativa de Mantenimiento de Codelco. Su desafío es hacerse sostenible en el tiempo instalando una forma única de gestión de mantenimiento en toda la Corporación. Es la herramienta que nos permitirá lograr la transformación del área.

### ¿Por qué es fundamental mantener en buen estado los activos?

“El mantenimiento de nuestros activos es importante porque permite hacer más predecibles y confiables tus compromisos productivos futuros. Si no hago un buen mantenimiento de mis equipos y comprometo una cierta capacidad de producción anual, probablemente a mitad de año voy a presentar una falla de tal envergadura que me va a generar una discontinuidad tan grande que no podré cumplir el compromiso productivo”.

### El desafío en El Teniente es grande

“Pero también lo hace entretenido, porque te desafía a desarrollar estrategias adecuadas para cada una de las necesidades. Un equipo con cierta tecnología

lo tienes que abordar de una forma versus otro de otra tecnología. Dependiendo del tamaño de los equipos también la estrategia de mantención puede cambiar. No todas las cosas se abordan de la misma manera y ahí es importante que esta división tiene experiencia de sobra para capturar las mejores prácticas y ver qué tipo de estrategia, qué métodos ocupar en un área y qué usar en otra”.

### En la planta funcionan aún estructuras centenarias

“Aquí hay tecnologías de hace cien años, en el caso de Sewell, otras que tienen 50 años y otras 20. Y para cada una sus estrategias son distintas. En algunos casos la estrategia que aplicas en una te puede servir perfectamente para aplicarla en equipos que no necesariamente sean tan antiguos, pero que la metodología te ayuda para abordarlo. El concepto de trabajo estandarizado reviste conceptos potentes que hacen nuestro trabajo más eficiente”.

# Cada gota cuenta



## En el trabajo



No dejes correr  
innecesariamente  
la ducha



Cierra llaves  
que estén  
abiertas



Avisa si hay un  
estanque o una  
llave en mal  
estado



Si ves una tubería  
con filtración o  
derrame, avisa  
inmediatamente

## En el hogar



Si te duchas en  
3 minutos,  
**ahorrarás 40%**  
de agua



Usa el tapón  
del lavaplatos y  
no dejes el  
agua correr



Utiliza la  
lavadora con  
carga completa



Riega el jardín  
temprano o en la  
tarde cuando se  
esconda el sol



No dejes correr  
el agua mientras  
te cepillas los  
dientes



Coloca una botella  
con agua en el  
estanque de W.C.  
para descargas  
menores





# Concurso Crea anota récord de participación con más de

# 6000 iniciativas

Las próximas semanas se conocerá a los ganadores en las seis categorías con que contó la 27° versión del Concurso de Creatividad e Innovación, en la que participaron tanto trabajadores propios de la división como de empresas colaboradoras.



Con una serie de exposiciones, en el Club de Campo Coya, culminó la instancia final del 27° Concurso de Creatividad e Innovación Crea en El Teniente. Tras dos años de suspensión por la pandemia, las expectativas ante el retorno del concurso eran altas y ello se vio reflejado en la gran convocatoria.

“Este año tuvimos una participación mucho más alta que los años anteriores. En total hubo 616 ideas. Para tener un orden de magnitud, el mejor registro que teníamos fue la versión anterior, que alcanzó en torno a 420 proyectos”, detalló Andrés Latorre, director de Innovación. “Este aumento se explica, principalmente, por la participación de empresas colaboradoras en el concurso, lo que marca un antes y un después en este evento”. Agregó.

Rodrigo Yanes, gerente de Recursos Humanos, también hizo una evaluación positiva del evento. “Creo que los resultados han sido muy buenos, con una alta participación y ahora tenemos el desafío y responsabilidad de dar respuesta a estas ideas, que han sido excelentes”, planteó.

Los ganadores de las seis categorías del concurso se conocerán en las próximas semanas. Eso sí, Latorre fue claro al señalar que esto es solo el puntapié inicial para otros cambios y desafíos.

“Queremos aumentar la participación de las empresas colaboradoras y también estamos llamados a hacer permeable la innovación de manera constante con nuestros trabajadores, para que no sea una instancia de una vez al año, sino que parte de la agenda de todos nosotros”, comentó Yanes.



# 616

PROYECTOS FUERON  
POSTULADOS ESTE AÑO,  
SUPERANDO EL RÉCORD  
DE 414 IDEAS INSCRITAS  
EN LA ÚLTIMA VERSIÓN.



# 6

## categorías:

EL TENIENTE LIBRE DE  
COVID; TRANSFORMANDO  
LA CULTURA; EL  
TENIENTE SEGURO; EL  
TENIENTE SUSTENTABLE;  
DESAFÍO EL TENIENTE;  
PREPARACIÓN MINERA.



# “

La visión que aportaron los trabajadores colaboradores permitió detectar oportunidades y generar una mirada más integral con la que vamos a ser capaces de aumentar nuestro valor como división y hacer valer nuestro propósito, que es Damos todo por Chile”.

**Andrés Latorre, director de Innovación.**



“

De la mano con el replanteamiento de la estrategia divisional, estas iniciativas generan una cultura de participación, donde las personas, a través de la innovación y las ideas pueden aportar un mayor valor al negocio, la empresa y la división en general”.

**Rodrigo Yanes, gerente de Recursos Humanos.**



## Categorías



### El Teniente libre de COVID\*

Disminuir las probabilidades de contagio en nuestro quehacer diario.



### Transformando la Cultura

Impactar a la Transformación cultural y la forma en que hacemos las cosas, mejorando aspectos como Ambiente Laboral, Liderazgo, Motivación, etc.



### El Teniente Seguro

Propiciar un trabajo seguro, reduciendo al máximo el riesgo, y contribuyendo a la cero fatalidad.



### El Teniente Sustentable

Iniciativas relacionadas con Electromovilidad, Huella hídrica, Economía Circular, Medioambiente y Comunidades.



### Desafío El Teniente

Iniciativas relacionadas con el incremento de la producción, disminución de costos, aumento de disponibilidad o confiabilidad, utilización o rendimiento.



### Preparación Minera

Mejorar el negocio de desarrollo horizontal, vertical y OOC en minería subterránea.

*\*Para la categoría "El Teniente libre de COVID" solo postularán Proyectos implementados, el resto de las categorías consideran además las iniciativas por implementar.*

# Conoce los conceptos del negocio:

## Costos de la industria minera

### Capacidad de generar caja operacional y excedentes

#### C1 – costo de caja operacional

Cuánto cuesta producir una libra de cobre al 99,997% de pureza, puesta en cualquier parte del mundo. Considera insumos directos del proceso minero más el crédito por subproductos, hasta la comercialización.

Permite medir la capacidad de generar caja operacional para una compañía

#### C3 -Costo neto a cátodo

Corresponde al C1 sumando los costos de capital (depreciación y amortización), gastos financieros y otros ingresos y gastos.

Permite medir la capacidad de generar utilidad para una compañía

\*Maquila: gastos de refinación y venta

c3

c1

Costos operación

Maquila

(-) subproductos

Costo capital

Gastos financieros

Otros ingresos y gastos

“

Es importante acercar a toda la organización el lenguaje y los conceptos que se utilizan en el negocio minero para entender la posición competitiva de El Teniente respecto de la industria y cómo avanzamos para cumplir de forma eficiente el propósito de la empresa de Dar Todo por Chile”.

**Pablo Alvarado, director de Estrategia y Gestión de Control.**



# Olimpiadas Mina retornan con inédita participación femenina



**Deportes como el fútbol y el vóleybol contarán con equipos compuestos solo por mujeres. Otra de las novedades es la incorporación del pádel como nueva disciplina competitiva.**

Con la entrega de la indumentaria y la firma del compromiso deportivo por parte de los cuatro presidentes de alianza y el presidente del Club Deportivo Mina, Eduardo Poblete, se dio el puntapié inicial a la 37 versión de las Olimpiadas Mina, en el Centro de Eventos Casa de Palos.

El encuentro retorna tras dos años suspendido por la pandemia y contará, por primera vez, con la participación de las mujeres en la competencia, quienes debutaron el miércoles con un partido de fútbol en el Estadio El Teniente.

“El año pasado incorporamos poco más de 60 aprendices que hoy tienen su contrato indefinido y vamos a tener no solo alianzas para los hombres, sino que deportes femeninos que harán de estas Olimpiadas algo mucho más diverso a lo que estamos acostumbrados a hacer”, señaló Rodrigo Andrades, gerente de Minas.

“Hace dos años que no hemos hecho nuestras Olimpiadas Mina y eso nos dolió mucho. Por eso estamos

con todas las ganas de retomar este evento, que creo serán unas Olimpiadas distintas en las que la gente tiene mucho ánimo de participar”, agregó.

Eduardo Poblete hizo énfasis en la importancia de la competencia para la familia minera, relevó la incorporación de 80 nuevas socias para el club y la incorporación de una nueva disciplina deportiva en el evento: el pádel, que se sumará al fútbol, vóleybol, básquetbol, tiro al blanco, ciclismo, entre otras. Además, recalcó que previo a cada competencia, las y los jugadores son sometidos a un test de antígeno, para evitar contagios.

María Paz San Martín, directora de la alianza femenina, celebró la creciente incorporación de las mujeres en los distintos ámbitos de la división. “Cada día estamos acortando la brecha entre hombres y mujeres. Ya sea en temas operacionales o de ciertos cargos, y qué mejor hoy también hacerlo en esta instancia”, comentó.

# Calendario mayo

MARTES 24	FÚTBOL 47 AÑOS	ALIANZA 3 VS. ALIANZA 4	COMPLEJO DEPORTIVO MINA	19:45
MIÉRCOLES 25	TENIS	ALIANZA 1 VS. ALIANZA 3	ESTADIO EL TENIENTE	19:45
JUEVES 26	FÚTBOL 40-46 AÑOS	ALIANZA 1 VS. ALIANZA 4	ESTADIO EL TENIENTE	19:45
LUNES 30	MINI TEJO	ALIANZA 1 VS. ALIANZA 4	AURELIO ACUÑA	19:45



“

Hablamos todos los días de la equidad, de la Norma 3262 y es bueno que también se refleje en lo deportivo. Y nos tocó un proceso donde hubo mucha contratación femenina, entonces qué mejor que darles la bienvenida así, integrándolas a estas actividades, que también son muy importantes para los trabajadores y la comunidad. Ellas se sienten orgullosas y lo único que quieren es mojar la camiseta y dejarlo todo”.

**María Paz San Martín, directora de la alianza femenina.**





# Una experiencia integradora



“Ahora que está la inclusión de las mujeres es algo fantástico y muy lindo. Es maravilloso porque las Olimpiadas siempre fueron un tema de hombres y ahora también estamos en la minería. Yo cuando era chiquitita jugaba, pero ahora me entusiasmé porque hay que apoyar y con las chiquillas estamos muy emocionadas. No sabemos mucho de fútbol, pero participar es genial”.

**Ana Luisa Orellana - Mantenedora Ferrocarriles Teniente 8, GMIN.**



“Estamos agradecidas de trabajar en Codelco y ahora que somos hartas podemos ser parte de este evento. Es bonito compartir fuera del trabajo, porque no nos habíamos visto todas juntas y es entretenido venir del trabajo a jugar a la pelota y pasarlo bien, porque no es tanto la competencia, sino que disfrutar y conocernos”.

**Ana Catalina Benavente - Operadora Teniente 7, GMIN.**



“Me parece muy bien que se incluya a las mujeres en los deportes. Yo no juego a la pelota, pero vine para participar y porque mi papá participa mucho en los deportes de las Olimpiadas, entonces vine también en honor a él. Nuestras expectativas son pasarlo bien y, obviamente, ganar”.

**Francisca Reyes - Mantenedora mecánica Diablo Regimiento, GMIN.**



“Ahora somos bastantes mujeres entonces se puede lograr hacer un grupo y participar. Esta es una distracción estupenda porque somos mamás, mujeres, trabajadoras, dueñas de casa, entonces salir de la rutina, distraernos, nos hace bastante bien. La verdad que muy pocas veces he jugado a la pelota, pero estoy entusiasmada”.

**Evelyn Prieto - Producción Pilar Norte, GMIN.**

“

Es extraordinario que este año se incorpore a las mujeres, creo que hay hartas expectativas e interés y que va a marcar un hito, tanto para las Olimpiadas de la mina como para la división, que va a generar un cambio importante para motivar a todo el equipo. Y espero que a las mujeres les vaya mejor que a todos”.

**Claudio Sougarret, gerente de Operaciones.**



“Es la primera olimpiada con una alianza femenina y lo encuentro súper bonito. Y tenemos también a toda nuestra barra de hombres, que nos trajeron el equipo, agua, el botiquín, entonces es importante que nos podamos integrar. Queremos pasarlo bien, disfrutar y compartir en un ambiente fuera de lo laboral”.

**Consuelo Figueroa - Ingeniera fusión conversión, GFUN.**



“Me parece bueno porque ingresé hace poco y este equipo nació de la iniciativa que era integrar a las mujeres dentro de la fundición, conocernos más allá de lo laboral o encontrarnos en el camarín, sino que saber quién es la persona que está al lado tuyo trabajando todos los días, así que apenas salió esta iniciativa nos motivamos y armamos el equipo”.

**María Daniela Gil – Graduada, GFUN.**



“Me parece excelente esta iniciativa, porque nunca se había dado un tema deportivo tan formal como este. La verdad es que veníamos con la expectativa de un futbolito o algo así y llegamos acá a jugar al Estadio El Teniente. Estamos nerviosas, pero con todas las ganas de pasarlo bien, apoyarnos y crear lazos”.

**Catalina Contreras - Ingeniera Planta Ácido, GFUN.**



“Es maravilloso. Siento que la empresa está jugándose por nosotras y que es un aporte para que nos conozcamos y demostremos que las mujeres también hacemos deporte, que estamos activas y presentes en Codelco. El equipo es maravilloso, todas somos jugadoras y estamos juntas”.

**Jenniffer Willatt - Operaria Liga.**



# Ausentismo laboral crece en 2022 e impacta a toda la organización

La tasa de ausentismo en abril alcanzó 5,7% y el acumulado a la fecha de mayo llega a 5,6%, lo que significa que, cada día, cerca de 200 trabajadores no asisten a sus funciones en El Teniente, lo que afecta la carga laboral de quienes sí acuden a sus obligaciones laborales.

La dotación actual de trabajadores (as) propios (as) en El Teniente (roles B y T) alcanza a 3.299 personas. De esa cifra, cerca de 200 se ausentan diariamente a sus funciones, lo que impacta de manera directa la carga laboral de sus compañeros que sí asisten a trabajar y también a los resultados productivos (ver página siguiente).

El presupuesto general como División para este año proyectaba una tasa de ausentismo de 3,5%, lo que no ha ocurrido. Las cifras actuales sirven para tener en cuenta el volumen del problema: en abril, la tasa fue de 5,7% y el acumulado a la fecha de mayo ya llega al 5,6%.

## Efectos de la ausencia

El gerente de Recursos Humanos, Rodrigo Yanes explica que “cada vez que alguien se ausenta del trabajo genera una cascada de problemas que afectan a quienes sí van a cumplir sus funciones. Se genera dificultad en el cumplimiento de las metas y objetivos de las gerencias; impacto en el clima laboral de los equipos de trabajo; dificultades para coordinarlos, por ejemplo, en vacaciones y turnos de fin de semana, y complejiza

la gestión de pagos por reemplazos, suplencias, sobre tiempo y continuidad operacional”.

## ¿Qué se está haciendo para cambiar esos indicadores?

Para combatir estos indicadores se están implementando prácticas permanentes como la reportabilidad diaria de las licencias médicas (gerencia, unidad y trabajador (a), el seguimiento de casos en terreno con visitas a trabajadores (as) con licencia médica; coordinación con la jefatura directa para seguimiento y retorno de trabajadores (as) y agilización de horas médicas a quienes estén en proceso de recuperación.

Maximiliano González, director de Relaciones Laborales, destaca que la “el ausentismo provoca importantes complicaciones en algunos equipos. En los periodos de vacaciones, por ejemplo, hay trabajadores (as) que no pueden hacer un uso eficiente de su periodo de descanso por no contar su área con personas suficientes para asegurar la continuidad operacional. El equipo se resiente y aumenta su carga laboral”.

## Ausentismo según el género



Género	% Ausentismo
Femenino	4,5%
Masculino	5,8%

Cifras de abril, sin considerar ausentismo maternal

¿Sabías que el **5,7%** de ausentismo significa que **200 colegas faltan diariamente** en nuestra División?

**Claudio Sougarret:**  
"Todos aportamos en este negocio"



El gerente de Operaciones, Claudio Sougarret, advierte que "el nivel de ausentismo en la División es muy alto, sobre todo para operaciones como las nuestras, que son intensivas en mano de obra. Esta realidad, sin duda, impacta negativamente en los resultados".

"Cuando uno falta hay dos efectos inmediatos: los que están presentes deben hacer un esfuerzo adicional para lograr la meta o, definitivamente, la pega no se hace y se genera una pérdida productiva", agrega.

El ejecutivo le recuerda a la organización que "todos y todas somos importantes y aportamos a este negocio. Nadie sobra. Entendiendo que nadie está libre de no enfermarse debemos hacer un esfuerzo desde lo preventivo y cuidarnos en todo momento para evitar enfermedades que terminan en licencias con los efectos negativos ya mencionados. De esa forma avanzaremos para cumplir nuestro propósito de dar todo por Chile".



## Gerencia de Recursos Humanos informa apertura de plan de egreso

Comunicamos que de acuerdo a los compromisos adquiridos en la reciente Negociación Colectiva Rol B, se encuentra abierta a partir desde este lunes 16-may y hasta el 29-jun 2022 una ventana para optar al beneficio de Plan de Egreso. Esto considera una indemnización adicional a la pactada en el Convenio Colectivo vigente, para quienes de común acuerdo, se acojan a retiro voluntario durante el periodo señalado.

**Para mayor información de las condiciones comunicarse con jefes Operaciones Recursos Humanos:**

Gerencia Minas: Catalina Vallejos  
(CVall007@codelco.cl),

Gerencia Plantas: Jaime Zamorano  
(jzamo005@codelco.cl),

Gerencia Fundición: Rodolfo Valdés  
(Rvales@codelco.cl),

Otras Gerencias: Verónica Lizana  
(mlizana@codelco.cl),



# 39



## trabajadores de la División obtuvieron becas de estudio en el primer trimestre 2022

De acuerdo con sus respectivos convenios colectivos, los seleccionados pueden optar a carreras de pregrado, posgrados o cursos de especialización. El segundo semestre se abrirá un nuevo proceso de admisión.

La formación continua es un aspecto importante en el desarrollo profesional y, para ello, las becas de estudio para Roles A y B de la División El Teniente son una oportunidad para los trabajadores para realizar magísteres, diplomados, cursos de especialización y también carreras de posgrado, de acuerdo a los beneficios que entrega el actual convenio colectivo.

En el último proceso, 39 postulantes se adjudicaron el beneficio. 22 de ellos Rol A y 17 Rol B.

“Cada conocimiento, además de enriquecer al trabajador, enriquece a su área y a la empresa en general. Por eso impulsamos fuertemente la formación continua, por lo que es un beneficio que apalanca la Estrategia de nuestra División y nos permite elevar la calidad de lo que damos por Chile”, señala Carolina Ahumada consultora especialista en Formación, de la Dirección de Integración.

En detalle, las becas para supervisores permiten cursar estudios de posgrados y en esta oportunidad se adjudicaron para 7 magísteres, 12 diplomados y 4 cursos de especialización.

### Para los trabajadores, en tanto, existen dos alternativas:

- **Becas completas**, las cuales contemplan financiamiento total del arancel para estudios de pregrado, incluyendo matrícula y titulación. “Estas becas son de dedicación exclusiva del trabajador hacia los estudios, por lo que él se mantiene fuera de la línea durante sus periodos académicos, asegurando su reincorporación en periodos de vacaciones y finalización de estudios sin problemas”, detalla Ahumada. Este primer semestre, **cuatro** trabajadores se sumaron a este beneficio.

- **Becas de perfeccionamiento**, las cuales consideran un monto fijo anual a los beneficiarios para financiar estudios de pregrado técnicos o profesionales fuera de su horario laboral, por lo que son estudios que posibilitan continuar con sus labores en nuestra División. Para este primer semestre, **13** fueron los adjudicados que se suman a este beneficio del actual convenio colectivo.

# Capacitarse para crecer



“El año 2020 había postulado, no quedé seleccionado y dije para la próxima. Y ahora cuando me llegó el correo diciendo que había ganado la beca, lo leí varias veces, fue un momento de alegría que compartí inmediatamente con mi familia. Es la puerta para dar un paso más, porque no me puedo quedar en estar contratado y nada más. Esto es un plus que la empresa nos entrega y que se agradece, porque están las facilidades para estudiar, ser mejor y tener las herramientas para aprobar con excelencia”.

**Manuel Salazar, Gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo.**



“Fue muy grato cuando supe que había ganado la beca, porque sentí que la empresa me estaba apoyando con el desafío que me había propuesto, tanto en el tiempo como en lo económico, en algo que me va a servir en el desarrollo profesional. Estoy muy ansiosa por comenzar las clases y poder coordinar la agenda para cubrir bien todos los frentes”.

**Carmen Gloria Valenzano, Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos.**



“Siempre tuve presente estudiar y decidí postular para este año. Creo que es necesario seguir perfeccionándome para seguir siendo un aporte al grupo de trabajo. Ganarme la beca fue un sentimiento de gratificación, que me hizo sentir que soy un aporte y que lo que estamos haciendo tiene un objetivo, que es ayudar y contribuir al país. Todo esto con el respaldo de mi familia y también de los jefes y el grupo de trabajo, que se agradece mucho”.

**Pedro Bugueño, Gerencia de Plantas.**



“Estoy feliz porque siento que es un reconocimiento al trabajo que he ejercido hasta hoy, que es una contribución a mi desarrollo profesional y también a la transformación que estamos viviendo en la división. Creo que estas instancias son beneficiosas, porque yo no hubiera podido juntar la plata para pagar un MBA, entonces es un premio que transforma, en el que la empresa da las herramientas y el apoyo para estudiar y luego llevar a la práctica todo lo que pueda aprender”.

**Franchesca Contreras, Gerencia de Proyectos.**



“La emoción es inexplicable porque es como ganarse el Loto, hasta me emocioné cuando me contaron que me había ganado la beca. Poder dedicarme 100% a los estudios es una oportunidad genial y eso se refleja también en que voy con nota 7 en la mayoría de los ramos. Estos beneficios no los tiene cualquier empresa”.

**César Garrido, Gerencia de Minas.**



VER VIDEO



# Zorro que apareció en Patio Rancagua fue liberado en su hábitat

**Joven hembra habría llegado a la ciudad a través del Río Cachapoal. La coordinación entre trabajadores (as) de El Teniente, el Servicio Agrícola y Ganadero (SAG) y la Universidad de O'Higgins permitió la captura del animal que luego fue liberado en la precordillera.**

El Patio Rancagua tuvo una particular visitante que sorpresivamente fue divisada escondida bajo la locomotora que recuerda al antiguo tren a Sewell. Fue una joven zorra culpeo que fue rastreada por el Servicio Agrícola Ganadero (SAG) desde la orilla del río Cachapoal, luego cerca de la línea ferroviaria y que, finalmente, se refugió en las dependencias de Codelco.

Simón Cox, médico veterinario y coordinador del convenio entre la Universidad de O'Higgins y El Teniente, explicó que luego de que personas advirtieron la presencia del animal en la zona urbana, se activó el protocolo de avistamiento de fauna silvestre y contactaron al SAG (Servicio Agrícola Ganadero) para capturarlo.

"Es una experiencia bien especial. No teníamos

muchas opciones de fallo, porque la Avenida Millán está cerca. Entonces, dispusimos a las personas de tal manera de arrear, por así decirlo, a este animalito a una oficina interior, donde pudimos capturarlo con mayor seguridad", aseguró Cox.

El veterinario agradeció la acción de ambos equipos y explicó que "gracias al convenio de colaboración de El Teniente, la universidad y el Servicio Agrícola Ganadero disponemos de varias herramientas para rescatar a estas especies con mayor facilidad".

Tras verificar que la hembra estaba en buenas condiciones, el ejemplar fue trasladado al sector precordillerano de la Hacienda de Cauquenes de Codelco, donde el profesionales de la Universidad de O'Higgins la liberó en su hábitat natural.



“

No se debe alimentar a los zorros porque al hacerlo se le enseña a seguir a las personas y vehículos y pierde su capacidad de aprender a alimentarse en el entorno natural. Si se acercan mucho realice un ahuyentamiento controlado con movimientos y sonidos disuasivos como los que se usan usualmente con perros”.

**Simón Cox, veterinario del convenio de la Universidad de O´Higgins con División El Teniente.**



¿Qué hacer ante un hallazgo?

Al detectar animales silvestres en la carretera o cerca de su lugar de trabajo, avise de inmediato a la Dirección de Medioambiente (DMA) de la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos (GSAE).

Llamar al  
56989058178

Si es posible, indique lugar, hora y especie avistada. Si el ejemplar está herido, de prioridad a esa información. No se acerque, no alimente ni le de agua al animal.

## Características del zorro

Astucia, inteligencia y agilidad definen a este zorro colorado nativo de Sudamérica. De carácter independiente y solitario, su peluda y larga cola es una sutil advertencia de su presencia. De sigiloso andar, se mueve a lo largo de Chile por desiertos, campos abiertos, bosques y densos matorrales.

Se alimenta de mamíferos pequeños, huevos, frutas y carroña. A finales del verano, al comenzar la época de apareamiento, dejan de lado su soledad, y una vez en familia, pasan juntos los primeros meses enseñando a cazar, y una vez crecidos los cachorros, cada cual emprende su rumbo y vuelven a la soledad.

Su presencia no pasa inadvertida en nuestra División, es posible verlo en Quebrada La Paula, Maitenes, Hacienda Los Perales, Hacienda Cauquenes y en algunas zonas del área alta.





# Colegio San Lorenzo de Coya celebró Día del Alumno

**Estudiantes de la localidad precordillerana disfrutaron una mañana recreativa en el Gimnasio El Teniente, que contó con un número de magia y un baile sorpresa de parte de los profesores.**

Con deportes, música y una gran variedad de actividades recreativas, niños y niñas del Colegio San Lorenzo de Coya celebraron el Día del Alumno en el Gimnasio El Teniente.

Las y los estudiantes participaron en diversas dinámicas, que incluyeron incluso un número de magia que sorprendió a chicos y grandes, a cargo del Mago Balbontini. Pero el momento que sacó más gritos y aplausos de niños, niñas y apoderados, fue cuando los profesores, vestidos con vistosos disfraces, realizaron un entretenido baile en la cancha central.

“Compartir parte de nuestros activos con la comunidad escolar,

donde niños, profesores y apoderados compartieron una mañana recreativa, deportiva, para nosotros es muy significativo”, señaló Cristian Sanhueza, director de Desarrollo Comunitario de Codelco División El Teniente. “Ver a los niños felices, con sus caritas llenas de risa, nos deja muy contentos”.

Rodrigo Cavieres, director del Colegio San Lorenzo, destacó la posibilidad de utilizar estos espacios para generar instancias en que alumnos y alumnas puedan volver a compartir: “Ante todo, agradecemos la disposición que ha tenido El Teniente con nosotros, además del gran apoyo en los proyectos que estamos rea-

lizando. Los niños estuvieron motivadísimos con todo, con el mago y también con el baile de los profesores, así que también estoy muy agradecido con mis colegas, porque sin ellos muchas de estas cosas no se podrían hacer”.

Jeannette Parra, educadora de párvulos del establecimiento, también hizo un positivo balance de la jornada. “Fue una actividad entretenida y diferente. La pandemia nos tenía al debe con este tipo de actividades y los niños extrañaban estar en lugares distintos para compartir y jugar. Ocupar estas dependencias es genial porque así los niños cambian de ambiente”.



# Codelco presentó Reporte de Sustentabilidad 2021



## La Corporación presentó los avances a la fecha en el cumplimiento de los compromisos de desarrollo sustentable que se planteó para el año 2030.

A poco más de un año de su anuncio, Codelco realiza, en su recién publicado Reporte de Sustentabilidad, un detallado análisis de los avances a la fecha en el cumplimiento de los compromisos de desarrollo sustentable 2030 que la compañía asumió en el contexto del esfuerzo global por combatir el cambio climático.

"La definición de estos compromisos es un hito muy relevante para la actual transformación de la empresa. Si miramos hacia el futuro, quizás el desafío más grande que va a tener la industria minera va a ser desarrollarse en un ambiente de mayor exigencia en relación a la sustentabilidad desde todos quienes conviven con nosotros", comentó el

gerente de Desarrollo Sustentable de Codelco, Jorge Sanhueza.

La Corporación tiene compromisos concretos en materia de huella de carbono, huella hídrica, economía circular, estándar de depósitos de relave y desarrollo de los territorios con valor social.

Para lograr un mayor desarrollo de los territorios donde se emplazan las operaciones, Codelco habilitó en sus plataformas de abastecimiento módulos especiales para los proveedores locales.

"Entregamos herramientas a estos proveedores para incorporarlos a nuestra cadena de valor, guiándolos en los procesos de licitación; fomentamos la contratación de mano de obra local en nuestras em-

presas contratistas, fortalecimos la educación local y participamos en la formación de los(as) futuros(as) trabajadores(as) de la industria minera; facilitamos el acceso al agua potable, mediante instancias de colaboración, y destacamos el voluntariado de trabajadores y trabajadoras en diversas iniciativas propias de cada territorio", profundizó en su carta Octavio Aráneda.



VER REPORTE



# "Debemos instaurar una cultura preventiva con foco en los controles críticos"



**André Sougarret, vicepresidente de Operaciones Norte, encabezó un nuevo diálogo reflexivo en torno a la seguridad junto con integrantes de las divisiones Andina y Chuquicamata que lo acompañaron para contar sus experiencias.**

La reflexión de seguridad de este mes fue en torno a los resultados y experiencias de la operación del piloto del ART (Análisis del Riesgo de la Tarea) Digital, herramienta fundamental en la gestión de los riesgos críticos en terreno.

André Sougarret, vicepresidente de Operaciones Norte y sponsor de la Estrategia de Seguridad y Salud Ocupacional, quien lideró el encuentro, destacó la labor que están haciendo los equipos en prevención e hizo un llamado a trabajar de manera disciplinada

para alcanzar los objetivos de tener una cero fatalidad en Codelco. "Tenemos que ser embajadores de la seguridad en la sociedad, no sólo en el trabajo, sino que también en el ámbito personal, ya que es una forma de vida. Debemos instaurar una cultura preventiva con foco en los controles críticos en todos los niveles de la Corporación. Es importante que estén siempre presentes en nuestras actividades", aseguró.

La instancia contó con la participación de Julio Henríquez, coordinador de Operaciones, División

Chuquicamata, y Pamela Campos, administradora de Contrato, empresa Steel Ferrovial, División Andina, quienes profundizaron en cómo están implementando el proceso de transformación en materia de seguridad en las operaciones y su participación en el piloto del ART Digital, respectivamente.

Al finalizar el encuentro, el vicepresidente de Operaciones Norte hizo un llamado a vacunarse con la dosis de refuerzo, la cual es fundamental como medida de protección de las personas y para asegurar la continuidad operacional.

## Turnos fin de semana

(sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre	Oficina	Celular
GERENCIA RAJO SEWELL	21 y 22 28 y 29	Gioacino Delongaro Ch. Juan Carlos Sanhueza H.		976494137 982346411
GERENCIA MINAS	21 y 22 28 y 29	Carlos Sepúlveda M. Rodrigo Duran A.	5558 6720	968609667 966692666
GERENCIA PLANTA	21 y 22 28 y 29	Germán Lagos S. Daniela Campos M.		996768204 995185456
GERENCIA FUNDICIÓN	21 y 22 28 y 29	Gabriel Parada V. Carlos Alarcón V.	5392	956482022 956681946
GERENCIA PROYECTOS	21 y 22 28 y 29	Eduardo Pérez P. Tomás Verdejo T.		966565553 993337848
GERENCIA SERVICIOS	21 y 22 28 y 29	Víctor Medina P. Francisco Penadés Z.	3846	993098766 957050341
GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	21 y 22 28 y 29	Ignacio Henríquez C. Carla Mauro A.		982938127 962063490
GERENCIA OBRAS MINA	21 y 22 28 y 29	Ricardo Ossandon V. Nelson Gomez A.		999970042 988690294
GERENCIA TRANQUES, RELAVES Y REC. HIDRICOS	21 y 22 28 y 29	Georg Welzel M. Marcelo Kong C.		982516007 976481736
GERENCIA RECURSOS MINEROS Y DESARROLLO	21 y 22 28 y 29	Irma Saavedra U. Eduardo Viera Q.	2037 5592	985496097 974981163
GERENCIA RECURSOS HUMANOS	21 y 22 28 y 29	Sigfrid Rammsy C. M. José Vega V.	2265 2139	993191595 942128228
DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTOS	21 y 22 28 y 29	Nancy Coronado L. Marcelo Pedemonte P.		976597787 969088357
GERENCIA SUSTENTABILIDAD / A. EXTERNOS	21 y 22 28 y 29	Cristián Sanhueza O. Eric San Martín V.		956086956 976085939
VTAP	21 y 22 28 y 29	Miguel Jara S. Jaime Marchant D.		982990853 998831181
VP - PROYECTO ANDES NORTE - NNM	21 y 22 28 y 29	Patricio Torres P. Marcos Recio M.		957781239 990781184
VP - PROYECTO ANDESITA Y DIAMANTE	21 y 22 28 y 29	Nicolas Valenzuela R. Sebastián Muruaga R		985770914 988273827
VP - PROYECTO CAREN	21 y 22 28 y 29	Marcio Diaz C. Michael Molinet S.	5976 5628	963272281 996767022
FUSAT		Mesa Central Urgencia y Ambulancia	2204100 2204000	

## Avisos

- Se vende parcela sector Gultro 10.000m2 tiene 2 casas. Una de 120m2 construido y otra de 90m2 construido. Tiene agua de regadío y esta 100% urbanizada con luz eléctrica y agua potable. Valor 17000 uf conversable contacto Nelson Sepúlveda 938972397.
- Vendo hermosas Parrillas de Acero Inoxidable con alzador frontal. Incluye: perfiles VVV, Plancha Churrasquera, Spiedo con Motor. Detalles de características en sitio <https://macbeef.cl> o escíbeme al +569 9845 7068.
- Se vende casa de dos pisos, 155 m2 construidos y 500 m2 de terreno. Dormitorio matrimonial con baño, dos dormitorios con otro baño más baño de visitas. Living comedor, sala de estar, cocina y lavadero. Patio amplio y dos estacionamientos. Ubicada entre Villa Carén y sector San Damián. Cercana a Jumbo, Easy, Isamédica, Fusat y colegios. Areas verdes en su entorno. Precio \$270 millones y se aceptan ofertas. Tiene documentación al día. Contactar al fono 9-8429-8833.
- Vendo parcelas en sector Reserva Perales, Coya. Terrenos desde 5.000 metros con rol único. Factibilidad de luz y agua, caminos consolidados y portones de ingreso. Llamar al fono +56 988682562.
- Vendo portachupetes personalizados de silicona, mordedores, collares de lactancia, juguetes para la estimulación temprana de niños y niñas, accesorios, cajitas sorpresa para babyshower y mucho más. Somos un emprendimiento de la región. Instagram @elrincondebabycaeli. WhatsApp +56966991350.

**EN ESTA EDICIÓN NÚMERO 2.500,  
RECORDAMOS LA PRIMERA PORTADA DE  
LA REVISTA EL TENIENTE DEL AÑO 1953**



**EL TENIENTE**

VOL. 1 N.º 1 DICIEMBRE 1953  
BRADEN COPPER CO.