

Ret

Revista El Teniente

22
Abril
2022

Año 53
Nº 2.498



FUNDICIÓN CALETONES:

CIEN AÑOS DE HISTORIA PARA CONSTRUIR FUTURO

PAG. 4



PAG. 6



**GERENTE DE FUNDICIÓN:
"COMO FUNDIDORES
NOS COMPROMETEMOS
A SEGUIR DANDO TODO
POR CHILE"**



PAG. 10



**DIRECCIÓN
METEOROLÓGICA
PROYECTA PARA 2022
PRECIPITACIONES BAJO
LO NORMAL EN LA REGIÓN**



PAG. 14



**MGA HABILITA
LA CONTINUIDAD
OPERACIONAL PARA EL
LOGRO DE LAS METAS
PRODUCTIVAS DEL AÑO**



Niños y niñas de Machalí y Lo Miranda disfrutaron del estadio El Teniente

Pequeños y pequeñas futbolistas de entre 6 a 14 años, de la Escuela TR-6 de El Guindal y del Club América, jugaron una serie de partidos amistosos en la cancha del principal recinto deportivo de la Región de O'Higgins.

Madres, padres, amigos y familiares animaron desde las graderías del Estadio Codelco El Teniente a niños y niñas de entre 6 a 14 años de la Escuela TR-6 de El Guindal de Machalí y el Club América de Lo Miranda, en una serie de partidos amistosos.

Con gran entusiasmo, las y los pequeños dominaron el balón bajo el arbitraje de Rómulo García, coordinador del programa de Calidad de Vida de Codelco El Teniente, que busca compartir con las comunidades vinculadas a las operaciones las instalaciones deportivas de la División y promover la vida sana y valores como el juego limpio, el compañerismo, el compromiso y la perseverancia.

“En esta oportunidad invitamos a la Escuela TR-6 de El Guindal, a la que como Codelco apoyamos en

las clases a las series menores, para que jugaran con el Club Américas de Lo Miranda. La idea es que estas instancias se repitan a lo largo del año, ya sea con apoderados o con los chicos, para que jueguen en el estadio”, afirmó García.

Representantes de ambas agrupaciones deportivas agradecieron la instancia. “Con que los niños nos den las gracias por jugar aquí, nosotros quedamos felices, porque todo lo que hacemos es por ellos. Toda la semana nos preguntaban a qué hora jugábamos, con quién, si podían jugar en el equipo, estaban desesperados. Y aquí estuvieron con todo el ánimo e incluso ganas de seguir jugando”, planteó Omar Camus, presidente de los apoderados de los infantiles del Club Américas.

Editorial

100 años de Caletones

Hoy, 22 de abril de 2022, la fundición Caletones cumple 100 años de vida. Lo primero entonces es saludar a la generación que hoy opera sus instalaciones, pero también reconocer a todos los trabajadores y trabajadoras que durante un siglo han sido capaces de entregar una mejor fundición a quienes han venido detrás de ellos.

Y voy a aprovechar esta ocasión para relacionarlo con un tema que hoy es de primera relevancia: el medioambiente.

En el año 1998, Caletones fue declarada zona saturada, lo que hizo necesario implementar un plan de descontaminación por más de 300 millones de dólares. Una década más tarde, el Decreto Supremo 28 aumentó el estándar de emisiones y nuevamente invertimos, esta vez de 500 millones de dólares, sin que ello significara aumentar la producción.

Lo que en una primera mirada podría parecer frustrante, nos muestra los cambios que ha experimentado el mundo y nuestra sociedad. Lo que una comunidad toleraba hace un par de décadas, hoy ya no es posible.

Pero como toda dificultad también puede ser una oportunidad, esas mismas exigencias han permitido que la Fundición hoy sea un mejor equipo de personas, más abierto a la innovación y a los cambios. Incluso ser un grupo humano más cohesionado, con líderes más cercanos, mejor clima laboral y con oportunidades reales de crecimiento y desarrollo para sus integrantes.

Y eso me da la seguridad de que Caletones puede mejorar más, al igual que cada una de nuestras operaciones y actividades.

Hoy ya no somos un enclave de personas trabajando allá lejos en la montaña. Por el contrario, somos un grupo de trabajadores ciudadanos, que tenemos cada día más claridad respecto de la transformación que está llevando a cabo la humanidad, con la integración de la mujer al mundo laboral, con la preocupación por el medio ambiente, con una ciudadanía que tiene opinión sobre el futuro del país, de su región y del territorio que habita.

Tenemos una oportunidad. Las restricciones nos obligarán a ser más creativos, a buscar la pequeña y la gran mejora, a colaborar con la academia y los pequeños emprendedores en la búsqueda de las mejores soluciones en el uso del agua, de la electromovilidad, de la economía circular, de desarrollar nuevas y mejores capacida-

**ESCUCHAR
EDITORIAL**

Producimos cobre para un planeta más verde y sustentable; y generamos excedentes para el crecimiento y desarrollo de Chile. Ciertamente estamos frente a un mundo de posibilidades de mejora y un mundo donde la mina, la planta y la fundición deben seguir brillando en los primeros puestos para seguir dando todo por Chile.

des para reutilizar los residuos que generamos en pos de construir entre todos un mundo mejor.

Eso es lo que nos han demostrado los fundidores y fundidoras, pues los humos que antes se iban a la atmósfera, hoy son ácido sulfúrico que aporta ganancias al negocio, la escoria que antes se acumulaba en enormes cerros, hoy es material que reprocessamos y nos aporta a cumplir las metas de producción, o los relaves, que también utilizamos nuevamente para recuperar cobre que antes se depositaba en los tranques.

Producimos cobre para un planeta más verde y sustentable; y generamos excedentes para el crecimiento y desarrollo de Chile. Ciertamente estamos frente a un mundo de posibilidades de mejora y un mundo donde la mina, la planta y la fundición deben seguir brillando en los primeros puestos para seguir dando todo por Chile.

Un abrazo a fundidores y fundidoras y a sus familias por cumplir durante 100 años y mostrarnos un camino posible.

Andrés Music Garrido
Gerente General
Codelco División El Teniente



Vista panorámica del campamento y la Fundición en los años 20 del siglo pasado.

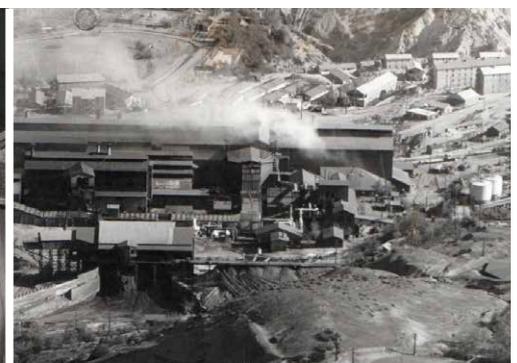
CIEN AÑOS DE HISTORIA PARA CONSTRUIR FUTURO



La Fundición de Caletones celebra su centenario honrando a la historia de quienes hicieron posible la transformación para adaptarse a los desafíos permanentes que se les ha ido planteando.



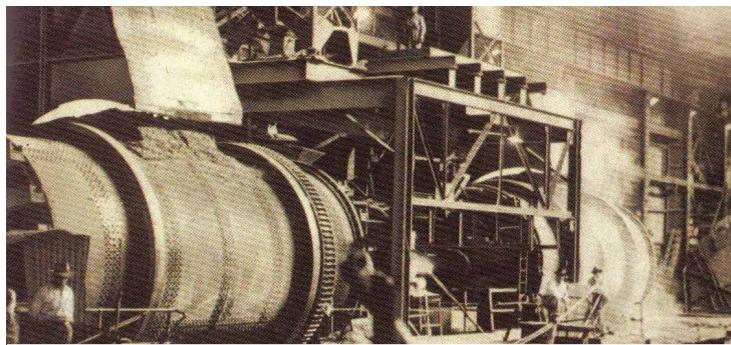
Enzunchado y manejo de paquetes, que fue implantado en el año 1978.



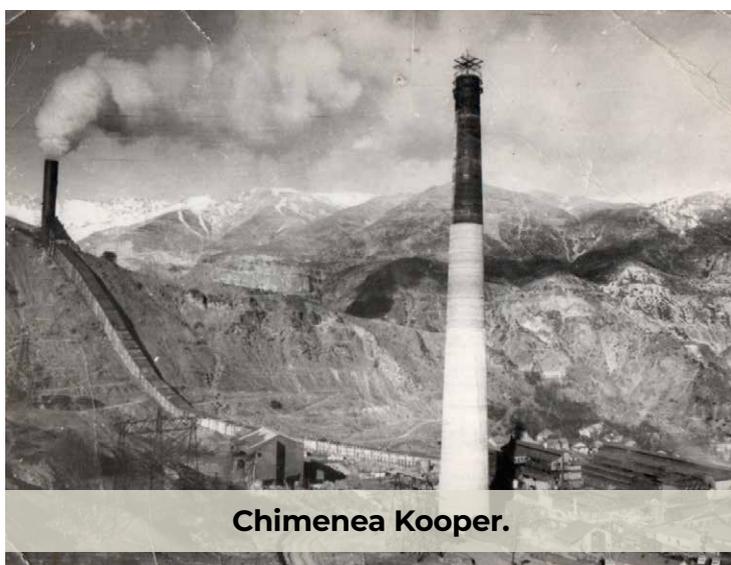
Caletones en 1966.

Su construcción comenzó en 1917, como obra del ingeniero estadounidense Cappelen Smith. El 22 de abril de 1922, se inauguró la Fundición de Caletones para iniciar una historia que ha marcado cada momento de El Teniente. Partió como núcleo del proceso fundidor, en la época de los hornos reverberos y convertidores para producir cobre blíster y cobre refinado a fuego.

La historia de Caletones es la permanente transformación y que hizo que su chimenea original de 76 metros de altura fuera reemplazada por dos nuevas chimeneas y se instalaran hornos como el mítico Convertidor Modificado Teniente.



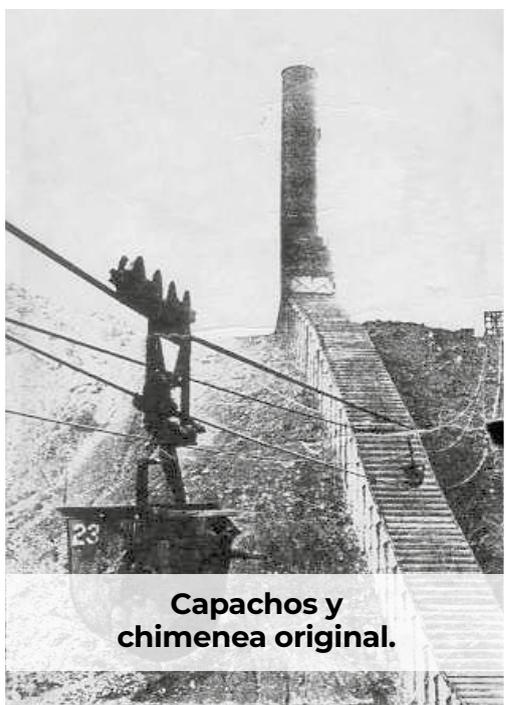
Antiguos convertidores.



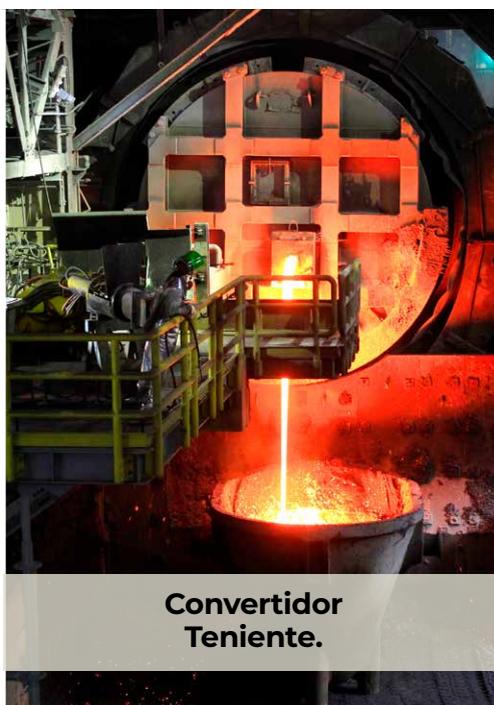
Chimenea Kooper.



Personal de construcción en abril de 1926.



Capachos y chimenea original.



Convertidor Teniente.



Planta de Tratamiento de Escorias.

CALETONES ES HISTORIA, PRESENTE Y FUTURO



Gerardo Sánchez, gerente de Fundición:

“Como fundidores nos comprometemos a seguir dando todo por Chile”

Cuando Caletones festeja este 22 de abril su centenario, el líder del área llama a honrar el pasado y la historia de la fundición con una mirada de futuro para consolidarla como un negocio que siga aportando al país en el largo plazo.

Hombre de terreno, desde que asumió el cargo de gerente de Fundición, el 1 de julio de 2019, Gerardo Sánchez, ingeniero civil metalúrgico de la Universidad de Concepción, confirmó que el trabajo en equipo ha sido fundamental para escribir la historia, avanzar en el presente y construir el futuro de la ya centenaria Fundición de Caletones.

Lo dice con convicción. Fuerte y claro. “Agradezco el compromiso, la lealtad, el esfuerzo, el trabajo, la actitud, la permanente predisposición al servicio casi sin límites por este negocio. Lo que más destacaría son los viejos, los trabajadores y trabajadoras que son los que le dan identidad a la Fundición”, manifiesta para resaltar a las mujeres y hombres de buzo azul y casco rojo que dirige.

Con la historia se construye futuro

“El pasado histórico nos honra para construir un futuro con la transformación que está en curso y hemos demostrado avances y progresos notables, pero: ¿cómo nos consolidamos en el largo plazo? No sacamos nada hoy con un buen progreso en estos tres o cuatro años para que, con los riesgos que tiene el negocio a largo plazo, volver a condiciones desfavorables. Hay que velar por nuestro propósito: Dar todo por Chile”.

Honrar el Damos todo por Chile

“Hoy y siempre debemos mantener el cuidado y la seguridad. Tenemos que seguir apoyando la transformación divisional de la compañía. Es importante que, con su ejemplo, que con la forma que trabajamos en este tiempo generemos un efecto multiplicador para que todos se sigan sumando y tener en Codelco una

“

Modificamos la forma de operar los Convertidores Teniente y tuvimos el gran quiebre de entender que la operación de la Fundición la definen las plantas de ácido, ellas definen la capacidad. No se trata de fundir por fundir. Se trata de fundir con apego estricto al medio ambiente”.

Gerardo Sánchez.

Corporación cada vez más eficiente, más comprometida, más desafiada y buscando las aspiraciones hasta la última gota de sacrificio de los trabajadores porque va en beneficio de nuestro país, de todos los chilenos”.

Su gente, la principal fortaleza de la Fundición

“Lo principal y, no es una frase cliché, es el equipo, la gente, sus trabajadores, su identidad, su pasión por la Fundición, su pasión por la transformación del mineral en producto comercial. Aquí estamos en un ambiente de historia. Hay muchos que son caletoninos de nacimiento, de antepasados de Caletones. Eso se palpa en el ambiente. Tenemos un equipo que ha dado muestras de evolución. En los últimos tres años, más del 40% del equipo es distinto al que había cuando llegué. Tenemos 25% de dotación femenina en el estamento de supervisores. Hemos incorporado también aprendices a los cargos”.





Una joven fundición de 100 años

“No sé si existe otra fundición en el mundo que cumpla 100 años. Llegar al centenario refleja un enorme profesionalismo, responsabilidad y cuidado de activos que demuestran transformaciones y mejoramientos en el tiempo. Ser capaces de llegar hasta hoy operando de buena forma es un tremendo logro que tiene que enorgullecer a todo Chile y particularmente a El Teniente”.

Evolución y transformación

“No soy tan viejo para hablar de 100 años atrás, pero mi primer acercamiento con las fundiciones fue en por 1987 o 1988, cuando se construyó el gran proyecto que se llamó AMFU. En ese tiempo yo recién estaba ingresando a Chuquicamata y la novedad era la instalación del Convertidor Teniente de 5 metros de diámetro por 22 de largo, con el propósito de replicar este prototipo en Chiquicamata.

Después de un progreso sostenido, lleno de transformaciones y cambios tecnológicos, la Fundición ha culminado recientemente con los proyectos del DS28, que obligan a cumplir una exigencia ambiental distinta a El Teniente y eso nos mandató a una transformación mayor en nuestra operación a partir de 2020.

El proyecto DS28 opera desde diciembre de 2018 y la gran trans-

formación de Caletones comienza con la eliminación de los hornos de limpieza de escorias, la que dio lugar a la puesta en marcha de la planta de flotación de escorias”.

El glorioso Convertidor Teniente

“El Convertidor El Teniente es el resultado de la creatividad de ingenieros chilenos, liderados por Hermann Schwarze, de quien tengo el privilegio de ser uno de sus discípulos. Creó en los años 70 todo un ambiente de trabajo, un ambiente de desafío interno. En plena crisis del petróleo de 1975, la necesidad de la eficiencia del uso de la energía generó esta transformación mayor. El Convertidor Teniente ha sido una tecnología que nos ha acompañado durante 45 años y la responsabilidad de todos los metalurgistas chilenos ligados a fundiciones ha sido sostenerlo, potenciarlo, desarrollarlo, y en eso estamos.

El Convertidor Teniente hoy es capaz de cumplir los estándares ambientales que nos exige la legislación chilena, pero tenemos que llevarlos a una estándar mayor, acorde a las exigencias ambientales de clase mundial y a nivel de países desarrollados, lo que nos obliga a cumplir con una captura de mínima de 98,5% o 99%. Ese es el desafío mayor que tenemos en el presente”.



Mirada de futuro

“Hemos podido adaptarnos a los desafíos. Incorporamos cambios mayores en las operaciones. Por ejemplo, la Planta de Tratamiento de Escoria (PTE), que nos obligó a aprender procesos que no estaban en el ABC de la Fundición, como las tecnologías aplicadas en la concentración de minerales.

Aprendimos a operar con nuevas grúas, de alta tecnología. Los gruecos de hoy son distintos, capaces de operar estos equipos en forma telecomandada, que es otra de nuestras aspiraciones a consolidar definitivamente.

Modificamos la forma de operar los Convertidores Teniente y tuvimos el gran quiebre de entender que la operación de la Fundición la definen las plantas de ácido, ellas definen la capacidad. No se trata de fundir por fundir. Se trata de fundir con apego estricto al medio ambiente”.

Cambios bien asimilados

“Todos los cambios culturales y transformacionales han sido bien asimilados y adoptados por la gente y eso nos permite estar hoy bien parados de cara a los próximos años, que esperamos tener todavía mejores resultados.

En la encuesta ITC (Índice de Transformación Cultural) hemos ido subiendo sistemáticamente. Eso habla de un progreso, de un trabajo cíclico que tiene que ver con un estilo de liderazgo más cercano a la gente, con involucramiento de los trabajadores, con un sentido de pertenencia, un sentido de identidad de la fundición que es lo que la gente valora y que los hace sentir que son parte de un equipo que busca desafíos en común”.

Inclusión de talento femenino

“Más que la necesidad de incorporar mujeres es la naturaleza propia de los talentos. Nosotros buscamos a los mejores y si los mejores son las mujeres, bienvenidas. No hay problema en ese sentido. Las mujeres le dan un aura especial al trabajo. Primero, uno estaba acostumbrado a verlas en el ámbito de los profesionales, de las ingenierías, pero ahora también se ven en la operación, al nivel de operadores de sangría, por ejemplo. Con orgullo, he visto cómo se han incorporado las aprendices para ser parte del equipo y aportar como una más. Las conversaciones cambian, el trato cambia y eso nos hace bien a todos y todas.

Es sorprendente ver cómo se han adaptado y ser testigo de cómo mujeres que son dueñas de casa han pasado por un proceso de aprendices y terminan siendo operadoras de la fundición o de una mina. Es fantástico cómo le cambiamos la vida a las personas y como ellas nos han ayudado a mejorar”.

El gran desafío: mejorar la competitividad

“El gran desafío es mejorar la competitividad de nuestra Fundición. Hoy estamos en una posición no confortable; estamos en el cuarto cuartil de la industria. Los proyectos DS28 aumentaron de forma importante los costos y tenemos que aprovechar al máximo la creatividad de nuestra gente y hacer esfuerzos mayúsculos para acercarnos a los costos previos al DS28, de tal manera de estar en el límite del tercer al cuarto cuartil. Esa es una aspiración razonable de aquí a los próximos 5 años”.





Dirección Meteorológica proyecta para 2022 precipitaciones **bajo lo normal** **en la región**

En el boletín Tendencias Climáticas, el organismo especializado informó que el pronóstico estacional para el trimestre abril-mayo-junio proyecta que en O'Higgins llovería menos de 135 milímetros.

La Dirección de Meteorología presentó recientemente un informe sobre las proyecciones de precipitaciones durante los meses de otoño a lo largo del país, que evidencia lluvias bajo lo normal entre las regiones de Coquimbo y el norte de Los Lagos. Para el caso de la Región de O'Higgins llovería menos de 135 milímetros en el trimestre.

En octubre de 2021, Meteorología proyectaba que la probabilidad de que el llamado Fenómeno de La Niña estuviese aún presente durante el trimestre abril-mayo-junio de 2022 no era superior a 30%. Meses después, el pronóstico es bastante distinto: la presencia de La Niña será cercana al 80%, lo que significa que si bien habrá eventos de precipitaciones no cambiarán la situación señalada.

Esta nueva actualización del pronóstico indica que el comienzo de la temporada lluviosa, en gran parte de Chile centro-sur, se desarrollará bajo condiciones de La Niña (incluso durante el invierno la probabilidad de La Niña es mayor que Neutralidad), lo que implica que las precipitaciones serán bajas.

Cambio de referencia

Históricamente, el principal organismo técnico utilizaba como referencia de periodo climatológico el período entre 1981-2010. "El nuevo periodo climatológico será 1991-2020, que es el más seco desde que tenemos registros, según los promedios anuales", consigna el estudio.

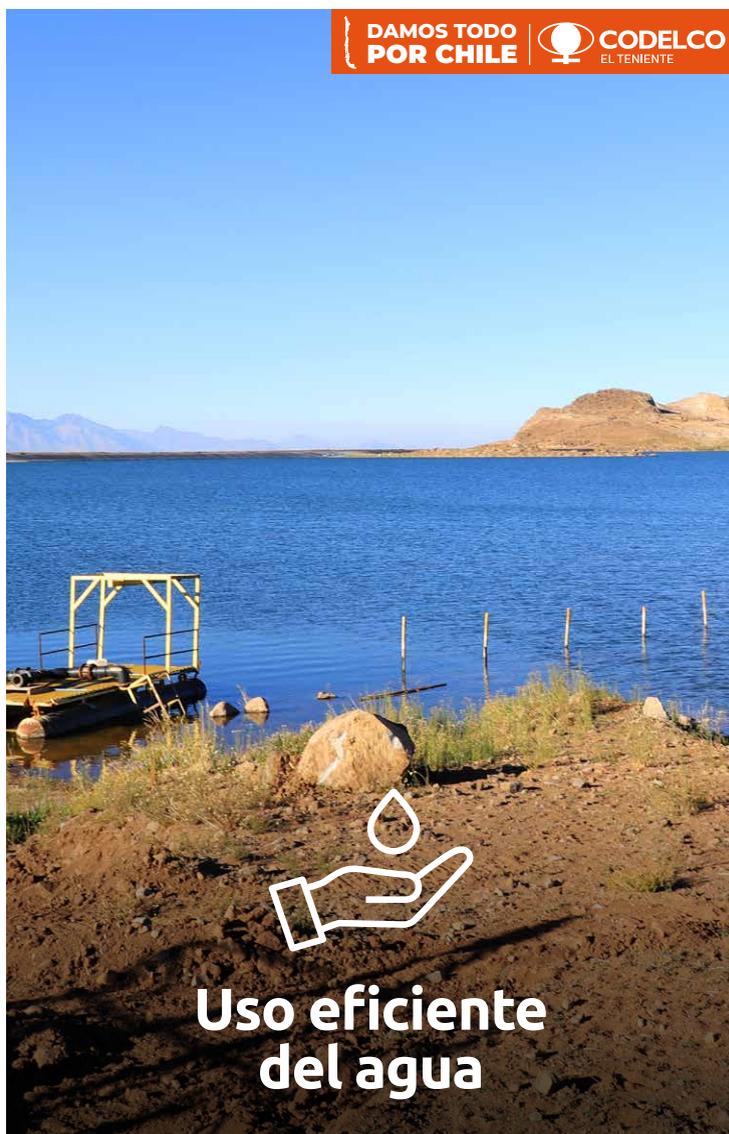
"La condición bajo lo normal se presentará entre la Región de Coquimbo y el norte de la Región de Los Lagos. Esto significa, por ejemplo, que en Santiago lloverían menos de 87 mm en el trimestre, menos de 135 mm en Rancagua y menos de 402 mm en Temuco", agrega.

Sequía por 13 años consecutivos

2021 completó 13 años consecutivos de sequía en la zona centro norte y centro sur de Chile. En O'Higgins, el déficit llegó a una cifra cercana al 50%.

Como consecuencia de la menor cantidad de lluvias en gran parte del país, los ríos en la zona centro norte y centro sur de Chile anotaron una baja escurrimiento, que en promedio ya alcanzó un 20% menos a lo pronosticado para la temporada de deshielo.

En las regiones de Valparaíso a O'Higgins los caudales registraron un déficit entre 50% y 80% respecto de un año normal.



Uso eficiente del agua

El Teniente, además, mantiene su compromiso de mejorar continuamente su gestión hídrica. Muestra de ello la incorporación al Centro Integrado de Operaciones de la gestión de recursos hídricos. A su vez, atendiendo a las metas de disminución del consumo de aguas continentales, ha desarrollado una cartera de proyectos que busca mejorar eficiencia hídrica, como en la recuperación de agua en sus procesos productivos en el área industrial.

"Entre las tareas relevantes, también está el cuidado del agua, recurso cada vez más escaso e imprescindible para la continuidad operativa. La sequía no nos ha permitido embalsar las reservas que quisiéramos, por lo tanto, necesitamos cuidar, evitar derrames y sobre todo hacer la gestión más eficiente que podamos, desde el pequeño gesto en el uso de los servicios sanitarios hasta la gran tarea de recircular y ahorrar en los procesos Planta", dice Luis Hernán Concha, director de Medioambiente de la División.



Reducción de huella hídrica



La División logró un aumento en el porcentaje de sólidos en los relaves en torno del **60%**, por una mayor eficiencia y estabilidad en los procesos de espesamiento y recirculación de aguas en la Concentradora Colón, lo genera un ahorro significativo en el consumo de agua fresca.



La División recircula cerca del **70%** del agua fresca que utiliza y en las plantas de procesamiento de mineral de la División se ha disminuido en los últimos 10 años el consumo en cerca de **40%**.



El Teniente utiliza el **3%** del caudal del Río Cachapoal.



Estimulación de precipitaciones

En conjunto con la Junta de Vigilancia del Río Cachapoal Primera Sección se sigue desarrollando un programa de Estimulación de Precipitaciones o de siembra de nubes que busca aumentar el caudal del cauce natural y disponer de mayor cantidad de agua para el consumo humano, la agricultura, generación eléctrica y minera. Este 2022, el sistema entrará en operaciones la segunda quincena de mayo para esta temporada invernal.

El programa consta de 12 equipos generadores ubicados en la zona cordillerana del Alto Cachapoal, que realizan el trabajo de inyectar yoduro de plata a las nubes, lo que luego incrementa la precipitación sólida para acumular nieve durante la temporada. Dentro de los terrenos de la División, dos de ellos se encuentran en Colón y Chapa Verde.

Un estudio de la Texas Tech University (Estados Unidos) de 2017 arrojó un incremento en las aguas del río Cachapoal, comparadas con el Tinguiririca y el Maipo, del orden de 13%. En invierno alcanzó a cerca de 24%, mientras que en verano llegó a 8%.

Cada gota cuenta



En el trabajo



No dejes correr
innecesariamente
la ducha



Cierra llaves
que estén
abiertas



Avisa si hay un
estanque o una
llave en mal
estado



Si ves una tubería
con filtración o
derrame, avisa
inmediatamente

En el hogar



VER
VIDEO



Si te duchas en
3 minutos,
ahorrarás 40%
de agua



Usa el tapón
del lavaplatos y
no dejes el
agua correr



Utiliza la
lavadora con
carga completa



Riega el jardín
temprano o en la
tarde cuando se
esconda el sol



No dejes correr
el agua mientras
te cepillas los
dientes



Coloca una botella
con agua en el
estanque de W.C.
para descargas
menores



MGA habilita la continuidad operacional para el logro de las metas productivas del año

La Fundición, Mina y Planta terminaron en los plazos fijados, sin incidentes ambientales y sin accidentes. La detención de sus faenas se dedicó a la reparación y afinación de sus equipos para enfrentar de la forma más óptima los desafíos que El Teniente se ha planteado para 2022.

La gestión de activos es fundamental para tener los cimientos que permitan lograr las metas productivas del año. Con ese objetivo, la Fundición, Mina y Planta de Codelco División El Teniente realizaron sus mantenimientos generales 2022 en la que prepararon sus equipos y repararon los puntos críticos que darán continuidad a la producción.

Claudio Sougarret, gerente de Operaciones, explicó que “la MGA este año fue muy intensiva en actividades y dentro de esas actividades hubo unas muy críticas, muy sensibles, que requerían una especialización mayor y el balance es muy bueno. Porque no siempre uno se encuentra con el resultado, primero en la adherencia al plan, al tiempo, y en términos de lograr el alcance definido. Y lo que siempre nos ocurre, que en las puestas

en marcha hay dificultades y en esta oportunidad no fue el caso”.

Desde el 26 de febrero, Caletones comenzó a detener algunos procesos para iniciar una mantención que se extendió por 27 días y que culminó con el cumplimiento del programa trazado.

Gerardo Sánchez, gerente de la Fundición, explica que “este año fue una mantención bien especial. Tuvimos también un buen desempeño en seguridad, no tuvimos accidentes incapacitantes y no tuvimos tampoco ningún contagio Covid mayor que significara detener actividades o atrasar los planes de trabajo. Estamos contentos con nuestra función, quizás no tuvimos la brillantez del año pasado, pero estuvo muy bien porque la vara estaba alta y la tarea se efectuó con ritmo y compromiso”.

Planta y mina en acción

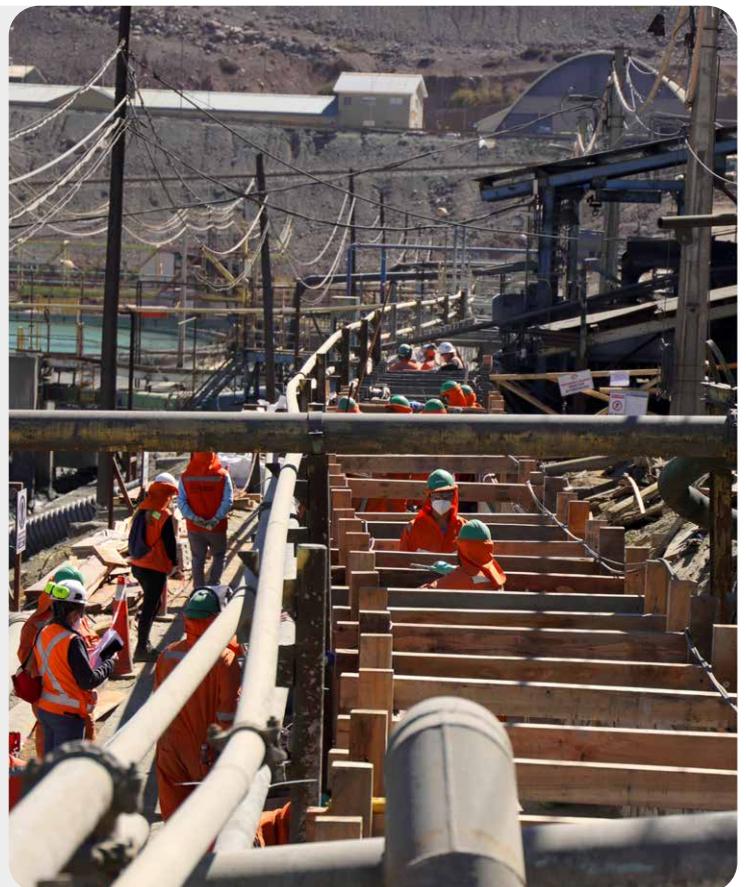
La Planta y la Mina detuvieron sus faenas cotidianas entre el 9 y el 12 de abril y el trabajo de los equipos involucrados permitió cumplir con la planificación establecida”.

“El equipo de la gerencia de Minas se desplegó por completo desde el inicio y ahora, cuando se comienzan a ver los equipos nuevamente operando tal como fue planificado, queda la sensación de haber cumplido con la tarea. Es una satisfacción para el equipo y el aporte que hacemos como mantenimiento al negocio”, dice Claudio Flores, superintendente de Mantenimiento Transportes y Chancado.

“Desarrollar una buena mantención es la palanca que nos permite cumplir con las metas y aspiraciones que tenemos como equipo, con la responsabilidad que tenemos con Codelco y el compromiso de dar todo por Chile”, agregó Rodrigo Andrades, gerente de Minas.

En la Planta resaltaron que, además de lograr lo planificado en la reparación y afinamiento de equipos, “cumplimos con nuestro objetivo primordial que la seguridad es lo primero y lo hicimos sin ningún accidente”, comentó Guillermo Toloza, jefe de unidad Chancado Secundario Terciario.

Para Juan Pincheira, gerente de Plantas, explica que “tuvimos una alta adherencia al plan, no tuvimos accidentes, no tuvimos detención de faenas por temas de seguridad y diría que el seguimiento diario que se hizo, no solamente en la planta, sino que a nivel de la división, permitió tomar acciones en aquellos momentos que veíamos alguna desviación del plan”.





El aprendizaje de la fundición



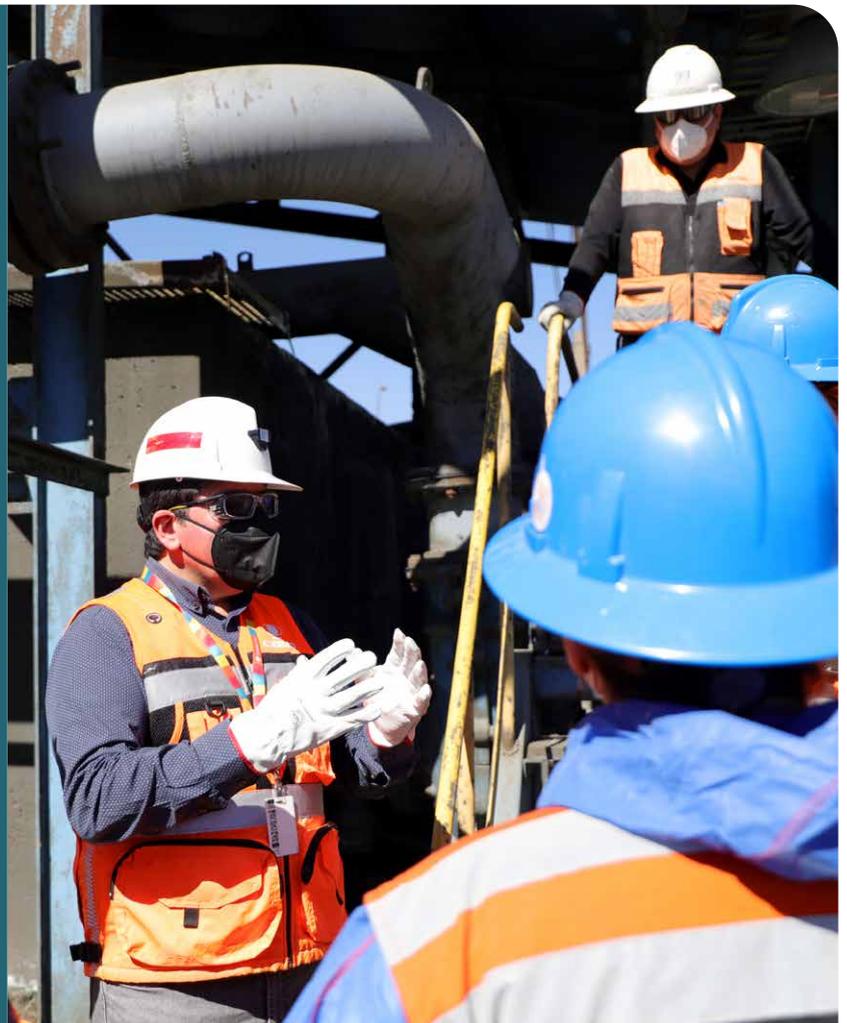
“Tuvimos que hacer algunos ajustes a los planes producto de que la dotación de trabajadores de las empresas que nos viene a apoyar sufrió algunas mermas estando ya los trabajadores acá. Fue una situación inédita y que la conversamos con las otras gerencias para que la tengan presente en sus mantenciones. La gente llegó, estaba contratada, pero vio el tipo de pega y al día siguiente se retiró y no volvió más. Eso nos significó hacer ajustes en los planes”.

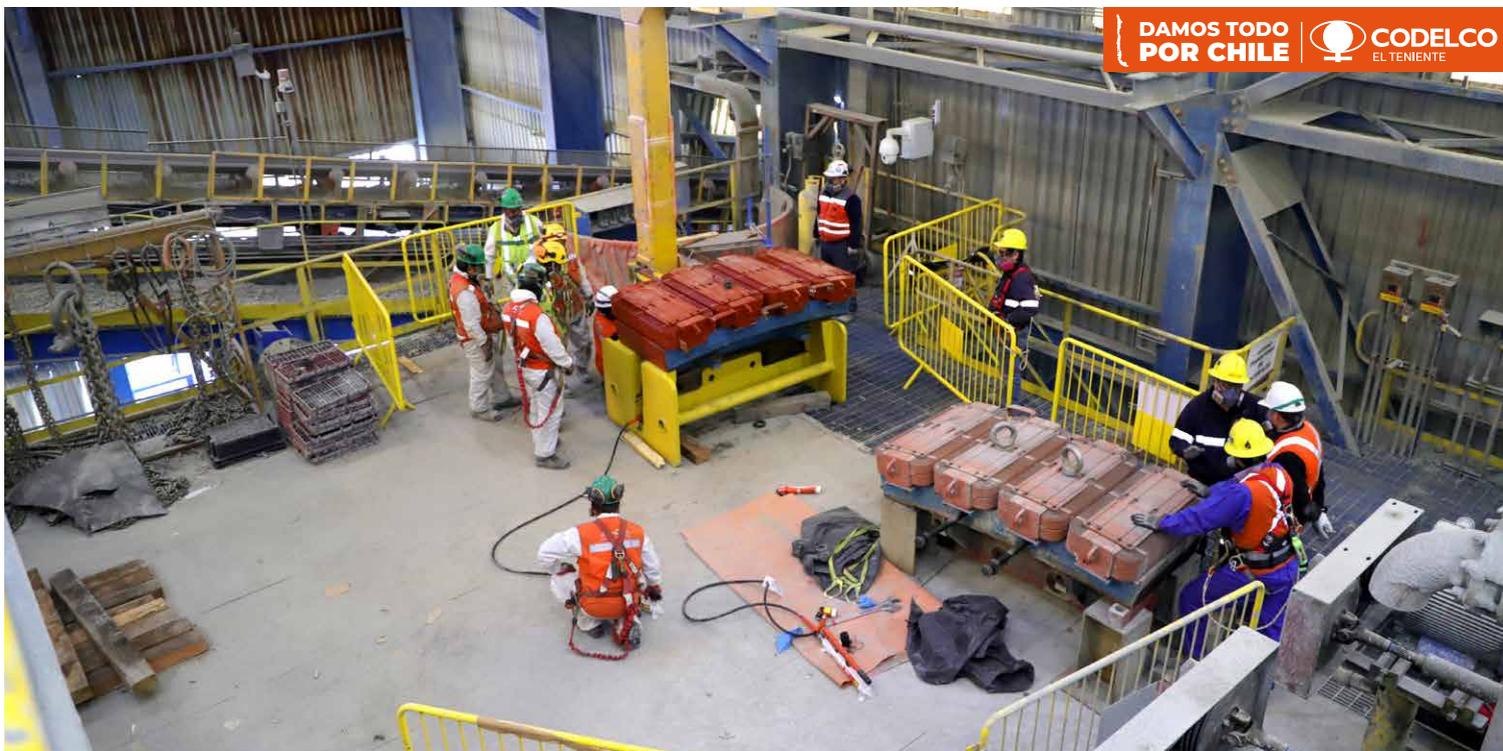
Para enfrentar la situación, Sánchez se apoyó en el conocimiento que tiene de la División Ventanas y consiguió que una cuadrilla de 12 trabajadores viniera a realizar la limpieza de las cámaras de enfriamiento de gases. “Contamos con su valioso aporte y nos prestaron un servicio de apoyo con sus profesionales, quienes hicieron un trabajo enorme, brillante. Y logramos salir prácticamente en línea con el plan”, explicó.

Gerente corporativo de Seguridad: “Veo trabajadores empoderados”

Durante la MGA 2022, el gerente corporativo de Seguridad y Salud Ocupacional, Julián Mansilla, visitó El Teniente y conoció en terreno el avance de las tareas y las medidas que se tomaron para evitar accidentes durante la mantención.

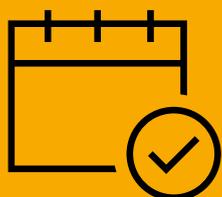
“Destaco la voluntad y protagonismo que tienen los trabajadores y trabajadoras para hacer sugerencias de mejoras en seguridad y temas técnicos. Se nota que están empoderados y que se atreven a dar su opinión para ayudar a mejorar lo que se está haciendo. Ese es el estándar que debemos construir como compañía. Trabajadores (as) empoderados (as) y buenos estándares son la combinación perfecta para el desempeño exitoso”.





96 HORAS

DURÓ LA MANTENCIÓN EN
LA PLANTA Y EN LA MINA



27 DÍAS

ESTUVO LA FUNDACIÓN
REALIZANDO SU MGA





Trabajar en equipo es fundamental para el éxito de la tarea



“Ha sido un arduo trabajo de todos mis compañeros en conjunto con empresas colaboradoras. Una tarea bien planificada, sobre todo un trabajo seguro por parte de todo el grupo y de una buena dirección, en este caso de la jefatura que siempre nos ha apoyado, lo que significó un trabajo muy afiatado”.

Kevin Lira, mantenedor electricista.



“Como área comenzamos el día 30 de marzo el mantenimiento. Una de las actividades principales que teníamos era el cambio del bottom Shell del Chancado número 1, así que fueron varios días de actividad que culminamos con una muy buena MGA, cumpliendo dentro los plazos, con calidad y principalmente en seguridad”.

Felipe Muñoz, jefe de unidad de Planificación y Confiabilidad de Mantenimiento Chancado Primario.



“Le pusimos más énfasis en la seguridad, el compañerismo, la ayuda en equipo, para que salga todo bien, con trabajo seguro, sin que nadie se accidente y volvamos sanos a casa. Hay que mirar, fijarse en todos lados; fijarse en lo que está haciendo el compañero, para que el trabajo en equipo salga como debe ser, con ayuda mutua”.

Boris Moraga, soldador empresa MIES.



“El trabajo en equipo ha sido fundamental en esta actividad y por lo mismo es importante la buena relación con trabajadores y trabajadoras de otras empresas, porque al final la tarea la tenemos que hacer en conjunto. El apoyo mutuo permite evaluar las labores y hacer las correcciones cuando correspondan”.

Angelina Valenzuela, topógrafa empresa Geosupport.



“La evaluación es positiva porque no tenemos nada que lamentar: ni incidentes ni accidentes con respecto a los viejos y productivamente mejoramos nuestros propios tiempos. Acá no se habían cambiado nunca las correas enteras. Yo llevo ocho años haciendo este trabajo y primera vez que se hace esto, es un hito para el trabajo de la zona y del área. Se cambiaron 1.250 metros”.

Víctor Pizarro, mecánico de primera Contitech.



“Mi rol fue coordinar, generar información, estándares, hacer que las áreas conversen y generen sinergias. Y, a la vez, enfocarse también en que los apoyos estuvieron por el lado de la seguridad, del Covid, y que estén respaldando y sustentando todas las actividades de mantenimiento. Que tienen que llegar con sus contratos, con sus repuestos y lucas dentro del presupuesto”.

Gabriel Gaona, jefe unidad de la Dirección de Optimización de Activos Gerencia de Operaciones.



“Hemos tenido un buen desempeño en lo que es mecánico. En la supervisión, impecable igual el apoyo que hemos tenido con Codelco, que nos ha dado todo el apoyo que necesitamos. Estuvimos unidos como equipo y eso es lo fundamental para que las pegas no se estanquen y avancen en los tiempos que corresponda”.

Miguel Briones, mecánico líder Metso.



“El balance es muy positivo. Estuvimos siempre dentro de los tiempos o a favor. Las medidas de seguridad no nos fallaron en ningún momento y el trabajo en equipo fue espectacular. Destaco la coordinación y la buena disposición de los equipos internos y de empresas colaboradoras porque esa actitud permitió cumplir con la tarea y terminarla bien”.

Rodrigo Valenzuela, operador.



“En la MGA, la planificación es lo primero para que el trabajo sea seguro. Ya en ejecución debemos tener un buen control en terreno, que eso también es lo principal para cumplir lo que dijimos que íbamos a hacer. Se cumplió el objetivo e inclusive salimos con un poco más de tiempo adelantado con la mantención”.

Luis Amigo, jefe de Mantenimiento Planta Chancado Primario.



“Destacaría, sobre todo, el compromiso de todo el equipo. Creo que es vital el compañerismo, la ayuda, el profesionalismo. Hubo disciplina, orden y apertura para recibir las inspecciones y actuar en forma inmediata cuando teníamos una desviación; tomarnos el tiempo cuando teníamos que detenernos y analizar esa desviación para seguir madurando y mejorando continuamente”.

Claudio Flores, superintendente Mantenimiento Transportes y Chancado.



“Hay meses de trabajo, de una labor intensa en la que permanentemente le pedimos a los muchachos que se cuiden. Es un trabajo permanente entre las 38 personas de la empresa que estuvimos con una labor muy cohesionada y entendiendo la importancia de la labor en equipo para alcanzar el éxito esperado de la actividad”.

Carolina Donoso, prevencionista Metso.



La dosis de refuerzo aporta a la continuidad operacional y nos cuida como familia

Ante la alta cifra de rezagados entre trabajadores (as) propios y colaboradores (solo hay 24% vacunados con la segunda dosis de refuerzo), el director de Ignacio Henríquez, director de Vigilancia Epidemiológica DET, llamó a inocularse a la brevedad.



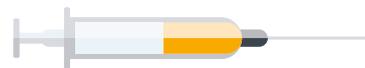
Hasta el pasado 15 de abril, la cifra de vacunación con la segunda dosis de refuerzo alcanzaba en El Teniente al 24% de la dotación propia y de empresas colaboradoras. Una cifra baja y que motivó a Ignacio Henríquez, director de Vigilancia Epidemiológica DET, a lanzar a nombre de la organización un llamado para inocularse y explicar la importancia para la División de aumentar rápidamente esos números.

“La vacunación contra el Covid-19 es segura y efectiva y el esquema inicial disminuye los riesgos de una enfermedad grave por Covid-19. Pero también sabemos que ese esquema baja su efectividad con el paso del tiempo”, dijo Henríquez.

El especialista explicó que “la segunda dosis de refuerzo también disminuye el riesgo de contagio en comparación con una persona que no la tiene. La dosis de refuerzo nos agrega valor, primero, en asegurar la salud de los trabajadores. Y, además, nos permite mantener la continuidad operacional”.

“Por eso es tan importante que nuestros trabajadores y trabajadoras que estén habilitados para vacunarse con la segunda dosis de refuerzo, lo hagan lo antes posible. Aún estamos en una situación vulnerable en la que, si no nos cuidamos, asumimos un riesgo. El Covid todavía no termina y tenemos que seguir cuidándonos y tomando los resguardos necesarios”, sentenció el doctor Henríquez.

Segunda dosis de refuerzo:



Trabajador	Vacunado	% Vacunado	Rezagados	Disponible
Propio	163	17%	789	952
EECC	686	27%	1.852	2.538
Total	849	24%	2.641	3.490

Cifras al 15 de abril



Uso de mascarilla sigue siendo obligatorio en la División

La Dirección de Vigilancia Epidemiológica informó que se definió mantener la obligatoriedad de la mascarilla KN-95 o similar, tanto en espacios abiertos como cerrados de todas las dependencias de El Teniente.

El nuevo plan Paso a Paso del Ministerio de Salud, que entró en vigencia el pasado 14 de abril 2022, flexibilizó la obligación del uso de mascarilla.

Sin embargo, dada la dificultad de delimitar los espacios abiertos/cerrados, así como los distanciamientos requeridos, la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional definió mantener la obligatoriedad de la mascarilla KN-95 o similar, tanto en espacios abiertos como cerrados, en todas las dependencias de la División El Teniente, de

acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad vigente.

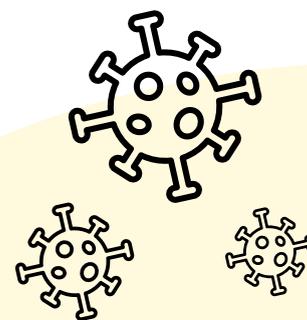
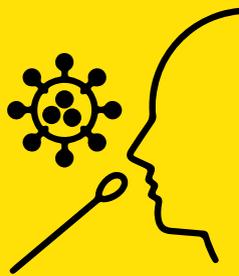
Lo anterior considerando además que, por cómo se ha desarrollado la pandemia hasta ahora, no puede descartarse que puedan surgir nuevos brotes u olas de contagio en el futuro.

División El Teniente debe seguir cumpliendo el deber legal de protección que le impone el art. 184 del Código del Trabajo, conforme al cual debe adoptar todas las medidas necesarias para pro-

teger eficazmente la vida y salud de sus trabajadores y trabajadoras, en este caso, con el objeto de minimizar el riesgo de contagio de Covid-19.

“La Dirección Covid igualmente estará revisando la estrategia divisional contra el Covid-19, para realizar los ajustes necesarios, según lo amerite la situación epidemiológica del momento, de lo que se informará oportunamente”, planteó el doctor Ignacio Henríquez, director de Vigilancia Epidemiológica.

Actualización frecuencias de Testeo Covid 19



Considerando el contexto epidemiológico actual de COVID-19, donde se evidencia una progresiva baja de casos a nivel nacional y regional, y con el objetivo de optimizar las barreras preventivas y de control de la pandemia, La gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional de División El Teniente ha definido ajustar su estrategia de testeo a contar del 18 de abril del 2022 de acuerdo al siguiente esquema:



Intervalo de testeo no mayor a **7 días** para todo el personal presencial y en teletrabajo flexible.



Para trabajadores no vacunados o sin pase de movilidad vigente, idealmente favorecer el trabajo no presencial, en caso contrario asegurar un intervalo de testeo no mayor a **2 días** cuando deban ingresar a dependencias de la división.



Trabajadores en full teletrabajo **no requieren testeo**, excepto cuando deban ingresar a la división.



Esquema de testeo post retorno de vacaciones y/o ausencia prolongada de la división (**más de 7 días consecutivos**): **0, 3, 5 y 7 días**.



Testeo en trabajadores sintomáticos y trabajadores alerta COVID-19 **mantienen con la estrategia actual**.

En el caso de ser caso COVID-19 confirmado, al finalizar su periodo de aislamiento, el trabajador requerirá un test de antígeno negativo para reingresar al área industrial no requiriendo nuevos testeos durante 60 días a contar desde la fecha de PCR y/o antígeno positivo (esta condición no aplica para trabajadores no vacunados o sin pase de movilidad vigente).

El nuevo estándar divisional tiene como objetivo el cuidado de la salud de los trabajadores y trabajadoras de Codelco y empresas colaboradoras y asegurar la continuidad operacional para cumplir los compromisos adquiridos con el Estado de Chile.



Buses de acercamiento gratis para trabajadores de la salud



Todos los días, mañana y tarde, buses de la empresa Link, socio estratégico de El Teniente en esta iniciativa, ofrece a los funcionarios del Hospital Regional de Rancagua, transporte gratuito de ida y vuelta desde Coltauco y Machalí.

Poco después de que comenzó la pandemia, hace casi dos años, El Teniente puso a disposición de trabajadores del Hospital Regional de Rancagua, un servicio seguro y gratuito que los traslada desde y hacia sus hogares y que aún se mantiene vigente gracias al trabajo conjunto de la División y la empresa Link, socio estratégico en esta iniciativa.

Los recorridos se realizan desde la plaza de Machalí al centro asistencial (ida y regreso) a las 07 y 19 horas; desde Coltauco al hospital (ida y regreso) a las 6:20 y 18.50 horas, y a las 17:30 desde Rancagua a Coltauco.

“Es un apoyo a la comunidad que busca acercar a los funcionarios del hospital desde Machalí, Coltauco y sectores intermedios a su lugar de trabajo. Estos buses forman parte del servicio comunitario que realiza Codelco junto a la empresa Link, nuestro socio estratégico en esta iniciativa, y tienen el mismo estándar de los vehí-

culos que utilizan nuestros trabajadores y trabajadoras para su traslado al área industrial”, explica Leonardo Barría, gerente de Servicios y Suministros (GSYS) de El Teniente.

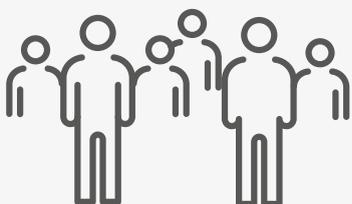
Manuel Arriagada, gerente de Operaciones de Link, detalló que “este es un servicio que surge de la estrecha relación que tenemos con El Teniente y la preocupación permanente por apoyar a la comunidad”.

Los buses de acercamiento hacen sus recorridos de lunes a domingo y los funcionarios que lo utilizan solo deben mostrar su credencial de trabajo al subir en los paraderos dispuestos.

Este aporte de la División se suma a otros realizados durante la pandemia como el traslado de pacientes, de personal de salud a distintos sectores de la región, el apoyo para el traslado de vacunas y de muestras de test PCR del sistema público.



Presidente del directorio se reúne con la Federación de Trabajadores del Cobre



En el encuentro se abordó de manera abierta cuáles son las expectativas de los trabajadores y las trabajadoras de la empresa y también el camino para desarrollar de manera conjunta una estrategia de desarrollo sustentable para la minera estatal.

Su primera reunión de trabajo sostuvo hoy el presidente del directorio de Codelco, Máximo Pacheco, con el Consejo Directivo Nacional de la Federación de Trabajadores del Cobre (FTC), presidida por Patricio Elgueta. Al encuentro, realizado en la sede de la organización sindical, también asistió el presidente ejecutivo de la estatal, Octavio Araneda.

En la ocasión, la FTC presentó a Pacheco la necesidad de ratificar y profundizar el Pacto Estratégico, como una herramienta fundamental para enfrentar los desafíos presentes y futuros de Codelco.

"Queríamos transmitirle al nuevo presidente del directorio la importancia de nuestra historia sindical y la contribución a las grandes luchas sociales que hemos dado por el país", expresó Elgueta, quien destacó la relevancia de esta instancia que permite retomar el diálogo con la alta administración de la empresa.

La Federación de Trabajadores del Cobre reiteró a Pacheco su invitación a participar del Congreso Nacional de la organización en mayo, asistencia que el presidente del directorio de Codelco confirmó.

Patricio Elgueta, presidente de la FTC, dijo que "hace unos días, tuve la oportunidad de conversar con Máximo Pacheco. Ahora era el momento de recibirlo en nuestra sede para expresarle la visión de los trabajadores, representados por el mundo sindical, respecto a reponer relaciones laborales y recuperar los espacios de influencia establecidos en el Pacto Estratégico vigente, que permitan contribuir de manera eficaz al desarrollo estratégico y productivo de Codelco y de las personas que lo integran, impulsando y asegurando el cumplimiento de su rol clave en el desarrollo integral del país, en beneficio de las chilenas y chilenos", precisó.

“

Tengo la convicción de que un pilar fundamental para el futuro de la compañía son sus personas. Por eso, debemos valorar la historia para aprender de ella y promover un futuro de colaboración con las organizaciones sindicales de la empresa”.

**Máximo Pacheco,
presidente el
directorio de Codelco.**



Máximo Pacheco: “Es una instancia relevante”

Por su parte, el presidente del directorio subrayó que estas instancias son relevantes, pues permitirán retomar el camino de diálogo con la FTC e iniciar una nueva senda en las relaciones entre la administración y los trabajadores. "Tengo la convicción de que un pilar fundamental para el futuro de la compañía son sus personas. Por eso, debemos valorar la historia para aprender de ella y promover un futuro de colaboración con las organizaciones sindicales de la empresa. Lo que hicimos hace años atrás con la Alianza Estratégica que diseñamos en conjunto con la federación y que, luego, dio origen al Pacto Estratégico, es una buena muestra de que los acuerdos son posibles cuando nos unimos por el bien de Codelco y del país".

Pacheco afirmó que los desafíos que enfrenta Codelco y la tarea de incrementar los aportes al Estado sólo será exitosa si se hace en un ambiente de armonía laboral y sindical, que se centre en el desarrollo de las personas, así como en su bienestar y seguridad.



Universitarios eligen a Codelco como la empresa más atractiva para trabajar

Merco y Trabajando.com dieron a conocer los resultados de la tercera edición del informe Merco Talento Universitario en Chile, que recoge las 100 empresas más atractivas para trabajar en 2021, según los universitarios. El podio es encabezado por Codelco (1°), seguida de Google (2°) y la Universidad Católica de Chile (3°).

Para conocer cuáles son las empresas más atractivas para trabajar, según los universitarios chilenos, el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (Merco) realizó la tercera edición de su informe Talento Universitario en Chile. El podio fue encabezado por Codelco (1°), seguida de Google (2°) y la Universidad Católica de Chile (3°).

Rodrigo Alvial, director general de Merco en Chile, explica que el “objetivo de Merco Talento Universitario es aportar información sobre las prioridades de los estudiantes universitarios respecto al trabajo, saber cuáles sectores y compañías prefieren, sus

expectativas salariales, dónde se informan a la hora de buscar empleo, las consideraciones para que una empresa sea atractiva, entre otros factores”.

La muestra fue realizada a nivel nacional, entre julio y diciembre de 2021, e incluye a alumnos de los últimos dos años de diversas carreras de las áreas de ingeniería, tecnología, salud, economía y finanzas, ciencias sociales y humanidades, entre otras.

Alvial destacó la importancia para las empresas de “conocer las reales expectativas de los universitarios a la hora de buscar trabajo, ya que solo así podrán reclutar el mejor talento”.



Transferencia de buenas prácticas para potenciar la seguridad

La Dirección de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) de la Cartera de Proyectos El Teniente realizó un taller con el objetivo de concientizar y evaluar distintas estrategias para minimizar los riesgos y construir espacios más seguros.



Quienes trabajan en el interior de una mina transitan y conviven con los equipos en espacios muy reducidos, por lo que la interacción persona-máquina genera incidentes de alto potencial y eventos significativos. Debido a esto, el equipo de la Dirección de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) de la Cartera de Proyectos El Teniente realizó un taller con el objetivo de concientizar y evaluar distintas estrategias para minimizar los riesgos y construir espacios más seguros.

Carmen Gallardo, especialista senior de SSO del Proyecto Andes Norte, explicó que 'con el tiempo, la gente se familiariza con los equipos y pierde el miedo o respeto al riesgo potencial. Las reglas y/o controles se van degradando, ya que no todas las personas entienden lo mismo

sobre la energía que está contenida en un área confinada".

En la iniciativa participaron profesionales de otros proyectos de la VP, como Traspaso Andina y Chuquicamata Subterránea, así como de empresas colaboradoras. En la ocasión se transfirieron conocimientos y mejores prácticas, junto con establecerse un plan de trabajo bajo **cuatro ejes de acción:**

1 Visibilizar el peligro

2 Gestionar el cambio

3 Controlar el riesgo

4 Mantener el estándar

“Estas acciones son muy importantes para la organización, ya que son parte del mejoramiento continuo de que todas y todos debemos hacernos cargo”.

Oscar Rivera,
jefe de SSO de la
Vicepresidencia de
Proyectos.



Más de 2 mil kits de útiles escolares entregó Agrupación Futuro y Esfuerzo

Desde hace 27 años ya es una tradición que, a inicios de cada ciclo escolar, la Agrupación Futuro y Esfuerzo realice una campaña económica en conjunto con trabajadores y ex trabajadores de El Teniente, además de aportes de la comunidad, para entregar útiles escolares a alumnos de establecimientos educacionales de alta vulnerabilidad social de la región de O'Higgins.

Este 2022, estudiantes de Rancagua, Olivar, Coltauco, Doñihue, y Quinta de Tilcoco, recibieron

blocks de dibujos, lápices y pegamentos, entre otros materiales, con los que se busca apoyar sus procesos de aprendizajes.

El presidente de la Agrupación, Sótero Suazo, comentó que “sabemos lo particularmente difícil que ha sido este año el retorno a los establecimientos por parte de los niños y niñas. Por lo mismo, como cada año hemos hecho un gran esfuerzo para adquirir estos útiles que van en directo beneficio de aquellos que realmente lo necesitan”.



Comenzó periodo de postulaciones para prácticas y memorias

Para establecer la identificación temprana de talentos profesionales y técnicos, Codelco inició el período de postulaciones para sus prácticas y memorias 2022. La Corporación busca estudiantes de distintas áreas y carreras comprometidas con el progreso del país, flexibles y con ganas de aprender e innovar. También se valorará el desempeño académico y la participación en actividades extra académicas.

Codelco ofrece tres meses de práctica y seis de memoria, con una jornada de lunes a viernes o lunes a jueves, con una asignación mensual, traslado y alimentación.

El período de postulación comenzó el 14 de abril y culmina el 8 de mayo. En tanto, se podrá postular a las prácticas de verano en septiembre de este año. Los interesados deben ingresar al sitio de postulaciones de Codelco y revisar las ofertas.



Estamos entre las 10 empresas más responsables del país

Codelco lideró por séptimo año consecutivo el ranking del sector nacional minero en materia de responsabilidad ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG, por su sigla en inglés), elaborado por Merco, y se ubica en el séptimo lugar de la clasificación general dentro de las 100 empresas que entraron al listado en esta versión.

"Este significativo avance en la clasificación es muy valioso para nosotros, ya que se reconoce el compromiso de los trabajadores y trabajadoras de Codelco que estamos en acción para responder de manera consciente al desafío del cambio climático, con mayor protección del medioambiente, y se nos distingue como una empresa con altos estándares de probidad, ética y transparencia", expresó el vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad de Codelco, Renato Fernández.

"En materia de gobierno corporativo, desde 2010, nuestra empresa ha incorporado, año a año, cambios internos, para reforzar su gobernanza. Hoy tenemos un cuerpo normativo robusto, capacitamos permanentemente al personal en temas de ética y tenemos distintas herramientas de control de riesgos, además de un modelo de prevención de delitos", explica Fernández.

Proveedores podrán calcular su huella de carbono

Tras declarar sus compromisos de desarrollo sustentable a 2030, entre los cuales destaca la reducción de 70% de su huella de carbono, y anunciar la carbono neutralidad para 2050, Codelco da un nuevo paso al desarrollar —junto al Banco Interamericano de Desarrollo (BID), la Corporación Alta Ley y la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (Aprimin)— una plataforma de uso gratuito para que las empresas proveedoras calculen sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Medir, gestionar y reducir al máximo la huella de carbono de los insumos y productos que recibe de los proveedores mineros es el objetivo de este proyecto de Codelco, que pondrá a disposición de la industria una plataforma de medición, servicio que hasta ahora no está disponible para este sector.

La proyección es que, en un futuro cercano, esta calculadora de huella de carbono, que en el segundo semestre de 2022 estará disponible en una plataforma libre, permita discriminar positivamente a aquellos proveedores que tengan menores huellas y emisiones de GEI a la atmósfera.





Boy Scouts de Sewell recibieron la medalla de 50 años de Codelco

En una emotiva ceremonia, a la que asistieron de impecable uniforme, los Boy Scouts de la Brigada #1 de Sewell recibieron la medalla de 50 años de Codelco, en el salón del Círculo Social Sewell. La agrupación, que este año celebra su aniversario número 107, agradeció el reconocimiento y aprovecharon la instancia para compartir juntos un desayuno.

“Hemos querido acoger a este grupo, que representa la historia previa de El Teniente, porque siguen siendo actores de la vida cotidiana de Rancagua y la región”, señaló Alicia Reyes, jefa de Asuntos Públi-

cos de Codelco División El Teniente. “Representan los valores de Codelco actualmente: la excelencia, el compromiso con las comunidades y el país. Esa herencia, la recogemos, valoramos y hemos querido agradecerla”, agregó.

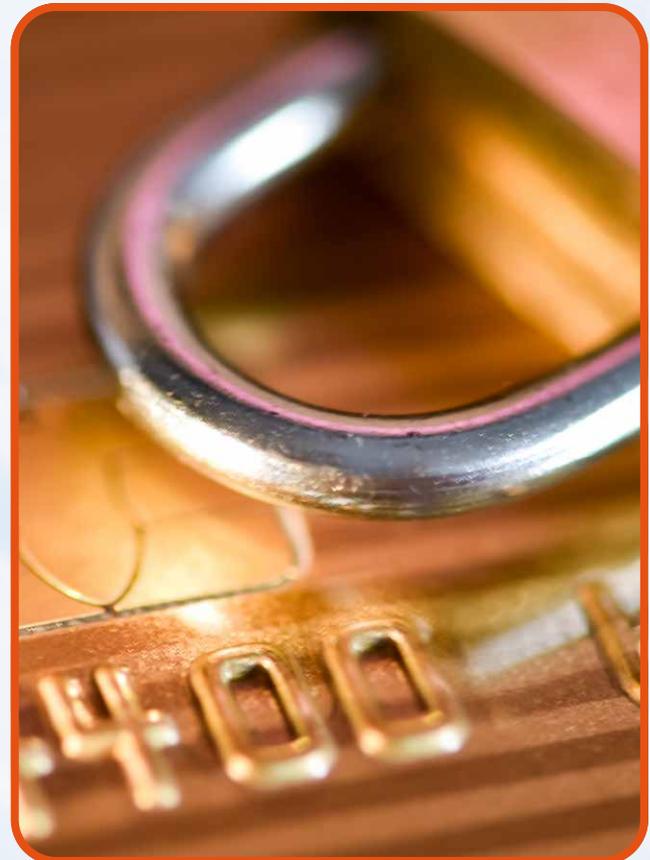
Marcos Cáceres, presidente de la Corporación Círculo Sewell, destacó la importancia detrás del homenaje a los scouts: “Que Codelco nos haya reconocido en una ceremonia simple, sencilla y especial, me parece muy relevante para nuestra institución y la historia del campamento”, dijo.

Corporación reitera alerta por uso indebido de su nombre

Llamados a procesos de reclutamiento inexistentes, órdenes de compra fraudulentas y falsas promociones para invertir en Codelco siguen incrementándose, lo que se ha reflejado en un mayor número de mensajes de personas que denuncian en redes sociales o consultan por estos temas.

De hecho, la empresa ha detectado la existencia de varios sitios de Internet que intentan suplantar su identidad corporativa, para recolectar información de contactos (referencias) y engañar a los usuarios.

La Corporación reitera que la información oficial tanto de sus ofertas laborales como de los llamados a licitaciones se publica únicamente en su sitio web www.codelco.com, en las secciones “Trabaja en Codelco” y “Proveedores”. Codelco, además, no realiza venta de acciones. La información sobre sus negocios también se encuentra disponible de forma exclusiva en su sitio web.



Turnos fin de semana

(sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre	Oficina	Celular
GERENCIA RAJO SEWELL	23 y 24 31 y 1	Carlos White G. Luis Lizama G.		985951047 982392592
GERENCIA MINAS	23 y 24 31 y 1	Matias Navarro Q. Victor Ramirez C.	3709 4995	940211319 998952238
GERENCIA PLANTA	23 y 24 31 y 1	Juan Fco. Torres C. Hugo Letelier G.	4097	994719088 981255764
GERENCIA FUNDICIÓN	23 y 24 31 y 1	Francisco Castro B. Ronaldo Poblete C.	5149 3915	975188223 975484324
GERENCIA PROYECTOS	23 y 24 31 y 1	Juan Pablo Gómez D. Franchesca Contreras C.		998354907 940050475
GERENCIA SERVICIOS	23 y 24 31 y 1	Benjamin Trehwela S. Guillermo Devia B.	7130	990997147 966080133
GERENCIA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	23 y 24 31 y 1	Nicolás Carle F. Javier Catalano M.		982294209 982884980
GERENCIA OBRAS MINA	23 y 24 31 y 1	Cristian González V. Giovanni Pernigotti S.		965980475 997223235
GERENCIA TRANQUES, RELAVES Y REC. HIDRICOS	23 y 24 31 y 1	Andrés Torrealba A. Alberto Baeza B.		968969531 961609765
GERENCIA RECURSOS MINEROS Y DESARROLLO	23 y 24 31 y 1	Alejandro Bruna L. Manuel Salazar M.	5789 4253	994894664 981586960
GERENCIA RECURSOS HUMANOS	23 y 24 31 y 1	Maximiliano González R. Carolina Ahumada C.		998386448 932207450
DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTOS	23 y 24 31 y 1	Joaquín Pérez T. Marcelo Pérez R.		941825130 974965610
GERENCIA SUSTENTABILIDAD / A. EXTERNOS	23 y 24 31 y 1	Roberto Mallea C. Francisco Allan U.		986219005 995927631
VTAP	23 y 24 31 y 1	Julio Vergara P. Guillermo Urtubia		982481772 973799627
VP - PROYECTO ANDES NORTE - NNM	23 y 24 31 y 1	Víctor Contreras C. Bernardo Trigo G.		942147574 998865967
VP - PROYECTO ANDESITA Y DIAMANTE	23 y 24 31 y 1	César Reyes M. Pablo Zúñiga T.		968393090 975283157
VP - PROYECTO CAREN	23 y 24 31 y 1	Marcio Díaz C. Michael Molinet S.	5976 5628	963272281 996767022
FUSAT		Mesa Central Urgencia y Ambulancia	2204100 2204000	

Avisos

- Vendo hermosas Parrillas de Acero Inoxidable con alzador frontal. Incluye: perfiles VVV, Plancha Churrasquera, Spiedo con Motor. Detalles de características en sitio <https://macbeef.cl> o escíbeme al +569 9845 7068.
- Se vende casa de dos pisos, 155 m2 construidos y 500 m2 de terreno. Dormitorio matrimonial con baño, dos dormitorios con otro baño más baño de visitas. Living comedor, sala de estar, cocina y lavadero. Patio amplio y dos estacionamientos. Ubicada entre Villa Carén y sector San Damián. Cercana a Jumbo, Easy, Isamédica, Fusat y colegios. Areas verdes en su entorno. Precio \$270 millones y se aceptan ofertas. Tiene documentación al día. Contactar al fono 9-8429-8833.
- Vendo parcelas en sector Reserva Perales, Coya. Terrenos desde 5.000 metros con rol único. Factibilidad de luz y agua, caminos consolidados y portones de ingreso. Llamar al fono +56 988682562.
- Vendo portachupetes personalizados de silicona, mordedores, collares de lactancia, juguetes para la estimulación temprana de niños y niñas, accesorios, cajitas sorpresa para babyshower y mucho más. Somos un emprendimiento de la región. Instagram @elrincondelabycaeli. WhatsApp +56966991350.

Afiche publicado en El Teniente hace 50 años

Cúidelos como si fueran
sus propios hijos



Años enviando el mismo mensaje...