



Gerencia de Alistamiento Operacional:

# El 2022 es un año clave para la futura operación de Andes Norte

PAG. 4



PAG. 10



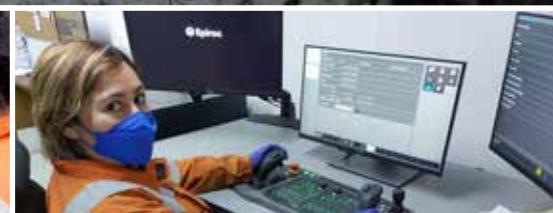
ESTADIO ES HABILITADO COMO CENTRO COMUNITARIO PARA TEST DE ANTÍGENOS



PAG. 16



EL BARRO BUSCARÁ APORTAR 10 MIL TONELADAS A LA PRODUCCIÓN DE ESTE AÑO



PAG. 20



TENIENTINA ES LA PRIMERA OPERADORA DE JUMBOS TELECOMANDADOS EN LATINOAMÉRICA



# Deporte y entretenimiento con vecinos de la villa El Guindal

**Representantes de la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional (GSSO) se organizaron para apoyar con actividades recreativas e implementos deportivos a niñas y niños de ese sector de Machalí.**

Alegría, entusiasmo y felicidad se vieron reflejados en los rostros de 60 niñas y niños de la escuela de fútbol TR-6, de la villa El Guindal, que participaron en la jornada recreativa y de entrega de implementos deportivos que brindaron las trabajadoras y los trabajadores de la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional (GSSO) de El Teniente para los menores de ese sector de Machalí.

Daniela Pizarro, gerenta de la GSSO, explicó que “conocí hace dos años esta escuela de fútbol y son niños de mucho esfuerzo que no contaban con todos los implementos para entrenar. Me siento orgullosa porque con un equipo pequeño, somos 25 profesionales, logramos sumar a otras personas



que se agregaron a esta campaña para hacer felices a 60 niños y sus familias.

El organizador y profesor de la escuela de fútbol TR-6, Nicolás Castillo, destacó el aporte de los implementos deportivos para sus pupilos. “Los materiales y actividades son algo que nos hace crecer y aumentar el entusiasmo de niños y niñas. Los implementos serán un aporte fundamental para hacer las clases y la ayuda que nos brindó Codelco es una base para realizar algo más grande”, expresó.

Los 65 niños, de entre los 4 y 18 años, recibieron pelotas, arcos y barras, entre otros materiales deportivos para potenciar sus clases de fútbol.



“Es gratificante porque aportar e inspirarlos a seguir, llena el corazón. Independiente de la labor que hacemos como empresa, trabajadores y trabajadoras podemos aportar a la comunidad y eso es lo que nos mueve a hacer este tipo de actividades”.

**Paula Núñez,  
enfermera y  
coordinadora del Satep.**

Editorial

# Planificar nuestro futuro

**ESCUCHAR EDITORIAL**

**D**amos todo por Chile es la frase que resume el propósito de nuestra División y la que -transversalmente- nos ha inspirado para superar metas, desafiar el futuro y generar los excedentes comprometidos con el país para financiar bienes y servicios públicos.

Es en este sentido que quiero invitarte a construir las bases de El Teniente de los próximos 20 o 30 años, a participar y ser protagonista de la actualización de nuestra planificación estratégica, proceso que hemos iniciado recientemente y en el que queremos que participe toda la organización.

Poniendo siempre en primer lugar el cuidado de la vida y la salud de las personas, aprovechemos la oportunidad única que nos da la puesta en marcha de los proyectos de desarrollo para construir -en conjunto- un nuevo modelo de gestión minera, que ponga a la sustentabilidad en el centro de la toma de decisiones y que nos permita estar a la vanguardia de la industria

Y te invito porque tengo claridad absoluta de que tenientinos y tenientinas sabemos cómo vencer los desafíos complejos. Y lo hacemos porque nos moviliza la responsabilidad con la historia, las ganas de entregar una mejor empresa a las futuras generaciones y porque tenemos todo el potencial para alcanzar niveles de rendimiento superiores.

Y la base de toda promesa de crecimiento la alcanzaremos con un diseño común del futuro, con claridad total acerca de nuestro propósito, misión y visión y centrados en nuestro foco estratégico. Superar ese primer peldaño nos habilitará para obtener resultados sobresalientes y multidimensionales en lo económico, social y reputacional.

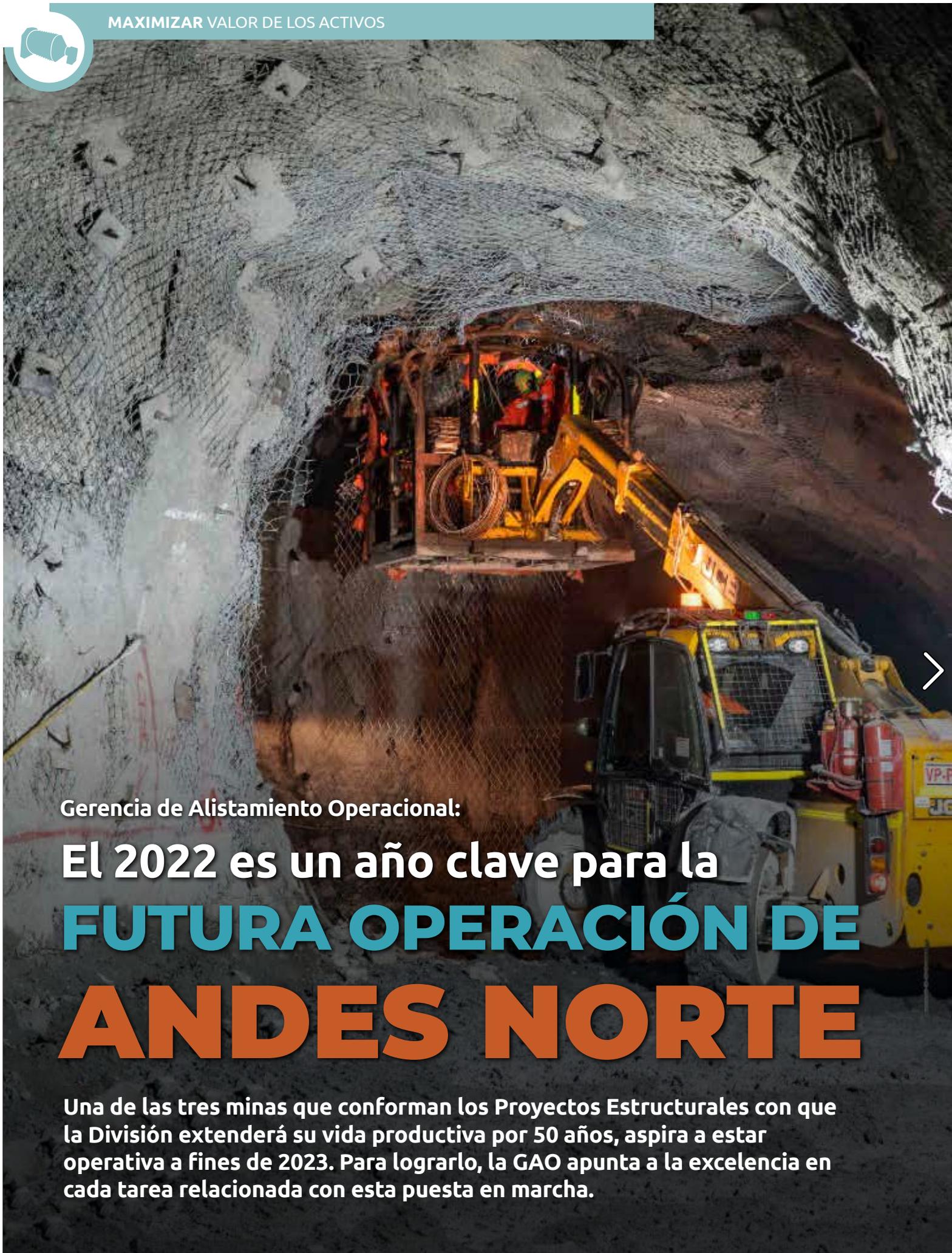
Los llamo y los desafío a avanzar juntos, a transformar y armonizar nuestra cultura, para ponerla al

**Te invito porque tengo claridad absoluta de que tenientinos y tenientinas sabemos cómo vencer los desafíos complejos. Y lo hacemos porque nos moviliza la responsabilidad con la historia, las ganas de entregar una mejor empresa a las futuras generaciones y porque tenemos todo el potencial para alcanzar niveles de rendimiento superiores.**

servicio de la estrategia. Y, finalmente, los invito a enamorarse de manera permanente y definitiva de este equipo, de este yacimiento, de esta montaña, de nuestra actividad, porque sabemos que debemos avanzar unidos, con la claridad de por qué hacemos lo que hacemos.

Un abrazo,

**Andrés Music Garrido**  
Gerente General  
Codelco División El Teniente



Gerencia de Alistamiento Operacional:

El 2022 es un año clave para la

# FUTURA OPERACIÓN DE ANDES NORTE

Una de las tres minas que conforman los Proyectos Estructurales con que la División extenderá su vida productiva por 50 años, aspira a estar operativa a fines de 2023. Para lograrlo, la GAO apunta a la excelencia en cada tarea relacionada con esta puesta en marcha.



“Este es un trabajo multidisciplinario que va más allá de la GAO, en que cada gerencia involucrada tiene un plan de trabajo definido para que seamos exitosos. Ello requiere la colaboración y el involucramiento de todos porque se trata de activos muy grandes, con nuevas tecnologías y múltiples sistemas, que además representan el futuro de la producción de El Teniente en las próximas décadas”.

**Alejandro Leiva, gerente de Alistamiento Operacional.**

“La recepción de los primeros activos y la conformación del equipo del futuro comienza en este 2022, que es clave para que El Teniente piense en las próximas décadas”, señala Alejandro Leiva, gerente de Alistamiento Operacional, para destacar los desafíos que afronta el área, en conjunto con la Vicepresidencia de Proyectos (VP) de Codelco.

La División creó la Gerencia de Alistamiento Operacional (GAO) con el objetivo de contribuir al cumplimiento de la promesa de valor de los Proyectos, con una organización que incorpore en forma anticipada todo lo necesario para una recepción, puesta en marcha y rendimiento de acuerdo a los programas.

Y aunque el primer gran hito productivo de la Cartera de Proyectos se cumplirá a fines de 2023 con el inicio de producción de Andes Norte, lo que se haga este año resultará fundamental ya que la recepción de los primeros activos comienza este semestre, según resalta Alejandro Leiva.

“Los planes de alistamiento operacional fueron diseñados para que todas las áreas de la División hagan lo necesario para la correcta recepción de los proyectos. Durante el 2021 se diseñaron estos planes y el **2022 es el año** en que éstos deben materializarse para comenzar exitosamente la operación y cumplir las metas de rendimiento, que son **las más desafiantes que nos hemos planteado en la historia**”, recalca.





## Los pilares de la GAO

### SEGURIDAD: MINIMIZAR LA EXPOSICIÓN

Como pilar dentro del diseño de los nuevos proyectos está minimizar y/o eliminar la exposición de las personas a sectores geomecánicamente complejos.

Para ello, los proyectos Andes Norte, Andesita y Diamante contarán con automatización y telemando de equipos mineros.

Durante 2022 se intensificarán las pruebas y búsqueda de alternativas para que la mayor cantidad de actividades unitarias que se ejecutan en el proceso minero sean mecanizadas, teleasistidas o automatizadas.

### PROYECTOS EN TIEMPO Y CALIDAD

Conectados con la estrategia divisional, con el objetivo de asegurar la entrada de los proyectos en tiempo y calidad, la GAO cuenta con 4 iniciativas estratégicas en curso:

- Asegurar la calidad de los diseños.
- Ejecutar los planes de alistamiento operacional.
- Planificar una puesta en marcha eficiente.
- Asegurar la materialización del valor tecnológico de los sistemas telemandados y automatizados.

### ALISTAMIENTO OPERACIONAL

La GAO cuenta con 16 planes de alistamiento operacional, que abarcan tópicos de gestión del negocio fundamentales como el relacionamiento con las comunidades, la sustentabilidad, los recursos humanos, los servicios logísticos y habitabilidad, entre otros.



“La inclusión de más tecnología en nuestras operaciones genera la necesidad de transformarnos y capturar su máximo potencial.

El proceso de reclutamiento para los nuevos proyectos estará diseñado en torno a nuestro Sello de Liderazgo: buscaremos integrar al personal más seguro, que adhiera a nuestros objetivos comunes, con equipos de trabajo multidisciplinarios que se desafíen a ir más allá”.

**Hernán Figueroa, director  
Puesta en Marcha GAO.**



# Pilares de gestión del proceso de alistamiento y PEM



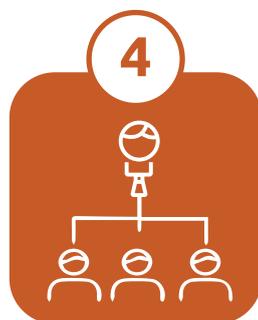
**1**  
**Coordinación**  
en el traspaso  
de activos  
VP - DET



**2**  
**Dotación**  
**capacitada**  
**y productiva**  
desde el día 0



**3**  
**Contratos**  
**habilitadores y**  
de excelencia



**4**  
**Disciplina**  
**operacional** y  
gestión en línea



**5**  
**Seguridad y**  
**Sustentabilidad**

## Los hitos del 2022

### SCADA Y SUBESTACIONES ELÉCTRICAS

Se pondrán en marcha 2 sistemas críticos para los suministros de los nuevos proyectos:

- Sistema de control del sistema de distribución de energía (SCADA)
- Sistema eléctrico interior mina (SEIM).

Con estos avances se modernizará el software de control de las subestaciones eléctricas de la División y se incorporarán 14 nuevas subestaciones a la red DET, que preparan el camino para la futura operación de Andes Norte.

### SISTEMAS DE TRASPASO DE MINERAL

También se pondrán en marcha 2 nuevos sistemas de traspaso de mineral al Ferrocarril Teniente 8, los buzones OP32 y OP33 localizados en el desvío XC21.

Ello permitirá optimizar el acarreo de minas para los proyectos Diamante y Andes Norte, y son los piques con que se iniciará la producción de ambos proyectos. Ambos cuentan con un diseño que toma los últimos desarrollos de la industria y todas las lecciones aprendidas en las décadas de operación del FFCC Teniente 8.





# La Cartera de Proyectos Teniente representa una inversión de **3.000 millones de dólares**



**DIAMANTE**  
CARTERA DE PROYECTOS  
TENIENTE



**35ktpd**  
PRODUCCIÓN EN RÉGIMEN

---



**~730MUSD**  
OBRAS TEMPRANAS + CRECIMIENTO

Alimentará con 35 Ktpd a Teniente 8. Maximiza el uso de la infraestructura actual de la mina (acceso, ventilación y Sistema de manejo de minerales).

---



Inicio de producción: **marzo 2024**



**ANDESITA**  
CARTERA DE PROYECTOS  
TENIENTE



**25ktpd**  
PRODUCCIÓN EN RÉGIMEN

---



**~510MUSD**  
OBRAS TEMPRANAS + CRECIMIENTO

Alimentará con 25 Ktpd a Tte. 8. Maximiza el uso de la infraestructura actual de la mina (acceso, ventilación y Sistema de manejo de minerales).

---



Inicio de producción: **mayo 2024**



**ANDES NORTE**  
CARTERA DE PROYECTOS  
TENIENTE



**35ktpd**  
PRODUCCIÓN EN RÉGIMEN

---



**~2BUSD**  
CRECIMIENTO

Aportará 35 Ktpd de extracción de mineral y un nuevo Sistema de Manejo complementario a Tte.8 que cobrará más relevancia en el largo plazo.

---



Inicio de producción: **diciembre 2023**



# LA NUEVA ESTRATEGIA COVID DE EL TENIENTE

## **Reforzamiento conductual (Decálogo COVID) y estándar de mascarillas:**

- Se utilizará únicamente mascarilla KN95 para todo el personal operativo que ingresa a nuestras dependencias
- Evitar reuniones presenciales, y en caso de que sean indispensables, que su duración no sea mayor a 15 minutos, independiente del aforo.
- Reforzamiento de todas las medidas de distanciamiento físico – social, declaración de salud y cultura preventiva tanto en el trabajo como con nuestras familias.

## **Testeo, se modifica la frecuencia de testeo de los trabajadores presenciales según el detalle siguiente:**

- Intervalo de testeo no mayor a 7 días para todo el personal que ingrese a nuestras dependencias.
- Intervalo de testeo no mayor a 3 días para el personal crítico, considerando los días laborales.
- Intervalo de testeo no mayor a 24 horas para el personal sin pase de movilidad vigente (no vacunados y rezagados de dosis de refuerzo), considerando los días laborales.
- Retorno post vacaciones deberá incluir un test de antígeno fuera del área industrial (CESSO u otro) previo a volver a su puesto de trabajo, además de un esquema de testeo con el siguiente intervalo: 3, 5, 7 y 10 días posteriores a su retorno laboral.

## **Gestión Dotacional, para minimizar la exposición y riesgo de contagio:**

- Se prohíben temporalmente visitas, talleres, eventos y/o capacitaciones presenciales.
- Todo trabajador que ingrese a la División, propio o tercero, deberá estar registrado en la programación dotacional, plataforma Cuenta Cascos, de manera anticipada e informada (7 días hábiles de anticipación).
- Retorno a teletrabajo en áreas no operativas propias y terceras o de toda persona que no sea considerada personal crítico.



# Estadio es habilitado como centro comunitario para test de antígenos

**Instalaciones del recinto deportivo de Codelco, que ya acoge un moderno vacunatorio, serán uno de los seis puntos con que contará de Rancagua y sus alrededores para aplicar test de detección rápida de casos Covid-19, aportando a descongestionar la red de salud.**

En coordinación con la Secretaría Regional Ministerial de Salud, Codelco habilitó en el Estadio El Teniente, donde ya funciona un vacunatorio Covid-19, un centro comunitario para la toma de test de antígenos.

Se trata de uno de los seis recintos con que contará Rancagua y sus alrededores para acceder a esta técnica

de detección, reconocida por la autoridad sanitaria como medida rápida para detectar contagios por Covid.

El secretario regional ministerial (seremi) de Salud de O'Higgins, Pablo Ortiz, explicó la importancia de esta estrategia pues permite a las personas tener resultados en 20 minutos y evita que se saturen los servicios de salud.



“Agradecemos a Codelco una vez más por el apoyo a la Seremi de Salud y a la salud pública de la región de O’Higgins, ya que este estadio es una ubicación muy cómoda para que la gente pueda venir a tomarse este test”, expresó.

“El objetivo es que las personas no se trasladen a los servicios de urgencia, tanto municipales como hospitalarios, porque están destinados para quienes tienen emergencias médicas profundas y reales y no solamente para un testeo a al-





“

“Teniendo en cuenta la situación y el contexto de la región y el país, El Teniente quiere apoyar con este centro de testeo para la comunidad, que entrega otra posibilidad al entender que los servicios de salud pueden estar saturados ante la demanda actual”.

**Doctor Ignacio Henríquez, director de Vigilancia Epidemiológica de El Teniente.**

güen que, por ejemplo, no tiene síntomas pero que necesita saber su resultado”, agregó.

### Somos parte de la comunidad

El gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de Codelco, Germán Sandoval, destacó el trabajo conjunto de la División con la región y la autoridad sanitaria desde el inicio de la pandemia.

“Partimos en el Estadio El Teniente con un hospital de campaña, luego aportamos con equipamiento para instalar la segunda PCR de la región, que permitió en su momento y a través de Fusat doblar la capacidad de testeo; luego habilitamos en este recinto un vacu-

natorio y ahora un punto de testeo que es clave para descongestionar la red de salud”, señaló.

El doctor Ignacio Henríquez, director de Vigilancia Epidemiológica de El Teniente, resaltó que “la División está inserta en la comunidad, somos parte de ella, y esto es una estrategia complementaria a lo que estamos haciendo para proteger a nuestros trabajadores y trabajadoras y aportar también al cuidado de las vecinas y vecinos frente al Covid”.

El seremi Pablo Ortiz anunció que el Ministerio de Salud compró 5 millones de test de antígenos para repartir a lo largo del país y que en los 6 centros de testeo de Rancagua habrá una disponibilidad de 1.000 pruebas por día.

## “Te da tranquilidad”



### Ximena Aguilera, vecina de Rancagua:

“Encuentro que es estupendo, frente a todos los contagios que hay y que en otros lados tienes que pagar. Tenemos un resultado rápido, lo encontré muy bueno y espero que mucha gente se venga a testear por motivos de seguridad”.



### Sebastián Aldunate, vecino de San Vicente:

“Encuentro que es bueno porque el PCR en sí demora cuatro días y esto te da una tranquilidad 20 minutos después, para saber si seguimos sanos o debemos tomar todas las medidas de cuidado y aislamiento. Y es positivo poder hacerlo en las dependencias del estadio”.



# El Teniente entregará 15 mil kits de autotesteo a trabajadores (as) propios y colaboradores

**El material permitirá realizar test rápidos de antígeno en su círculo familiar para la detección temprana del Covid-19.**

El jueves 10 de febrero, Chile registró 162 fallecidos a causa del Covid-19, la peor cifra desde el 22 de julio del 2021. En medio de una contingencia sanitaria que está estableciendo récord de casos día a día, El Teniente entregará 15 mil kits con cinco unidades de autotesteo a trabajadores (as) propios y de empresas colaboradoras, priorizando personal con actividades presenciales, para la detección temprana del coronavirus en su círculo familiar.

Ignacio Henríquez, médico director de Vigilancia Epidemiológica de la División, explicó que “en este contexto, cuando más del 90% de los contagios se dan en actividades sociales y familiares, estamos

entregando estas herramientas de apoyo efectivo y necesario para cuidarnos y protegernos a partir de la detección oportuna del virus”.

Los kits de autotesteo, cuya forma y fecha de distribución serán informadas oportunamente, estarán disponibles para que tanto trabajadores(as) como su entorno familiar los puedan utilizar en el hogar, de manera voluntaria, y bajo circunstancias de emergencia.

El doctor Henríquez a la vez enfatizó que estos kits “no reemplazan en ningún caso el esquema de búsqueda de la empresa, pero ayuda a ampliar el radio de detección y a proteger a nuestras familias”.



## ¿Cómo funciona?

La muestra se realiza mediante un hisopado nasal que mide directamente la presencia del virus y su resultado tarda entre 15 a 20 minutos para estar listo.





# Resuelve tus dudas acerca del kit de autotest

A partir de febrero de 2022, en un proceso de apoyo al círculo familiar de los(as) trabajadores(as), la Corporación extenderá el alcance de la búsqueda activa de casos y entregará kits de autotesteo para situaciones de sospecha de contagio. El uso de esta prueba es preventiva y no reemplaza al esquema de testeo instalado en las operaciones.



## • ¿Qué son los autotest?

Son test de antígeno similares a los utilizados en nuestras divisiones, pero que ahora estarán disponibles para que tú o tu familia los usen en el hogar bajo circunstancias de emergencia o sospecha de contagio.

## • ¿Cómo se utilizan?

Se obtiene una muestra desde ambas fosas nasales, la que se aplica en una solución que, posteriormente, se deposita en el casete de prueba. Tras 15 minutos se puede leer el resultado en el dispositivo.

## • ¿Su uso es obligatorio?

No. Su uso es voluntario y debe aplicarse en caso de emergencia o sospecha de contagio. Si tienes dudas y no te sientes preparado/a para aplicar el test contactate con el área Covid de tu centro de trabajo para recibir orientación.

## • ¿Qué pasa si no siento seguridad de aplicar el autotest?

Al ser un procedimiento voluntario, si tienes la más mínima duda consulta con el área de salud de tu División. Si mantienes inseguridad ante el procedimiento, es preferible que concurras al centro asistencial más cercano a testearte, no obstante, el autotest ha demostrado ser de fácil aplicación.

## • ¿Cuál es la diferencia entre este test y el de la División?

No hay diferencias importantes, salvo el hecho de que el testeo divisional es obligatorio como medida de resguardo para ingresar a la faena. Los autotest no reemplazan al test divisional y son concebidos

como medidas de apoyo y prevención al trabajador(a) y su grupo familiar directo.

## • ¿Cuándo es recomendable aplicar el autotest?

Frente a la aparición de síntomas respiratorios o ante un contacto de riesgo. En esta segunda instancia, debes aplicarlo dos días posterior a la exposición.

## • ¿Cuándo se iniciará la entrega?

La entrega está siendo administrada por cada centro de trabajo de acuerdo con la logística local.

## • ¿Cuántos autotest se entregarán por trabajador(a)?

Se entregarán cinco kits de testeo por cada persona.

## • Si estoy en modalidad de teletrabajo, ¿recibiré el kit de autotest?

El foco inicial de esta medida de apoyo está centrado en trabajadores(as) que por la naturaleza de sus funciones deben tener presencialidad.

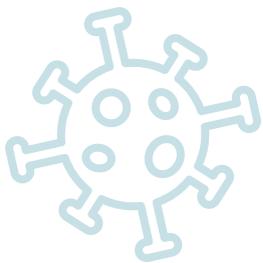
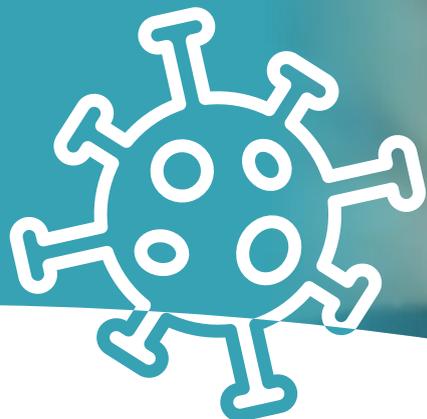
## • ¿Reemplazará el esquema de testeo de mi centro de trabajo?

No, el kit de autotest no reemplaza el testeo obligatorio que debes realizar en tu centro de trabajo.

## • Si presento síntomas, ¿debo aplicar el autotest antes de coordinar la toma de un antígeno o PCR?

Si presentas síntomas durante tu descanso, debes aplicar el autotest y en función de su resultado reportar a tu jefe(a) directo(a) y al área Covid para que te oriente en los pasos a seguir.

## • Si el resultado es positivo, ¿qué debo hacer?



Debes aislarte y reportar inmediatamente a tu jefatura directa e informar al área Covid para que te oriente en los pasos a seguir para que realices nuevos tests de antígeno o PCR.

• **Si el resultado de mi autotest es negativo, pero sigo presentando síntomas ¿cuáles son los pasos a seguir?**

Debes reportarlo a tu jefatura directa y declararlo en el cuestionario diario de salud para ser contactado por el equipo de salud, el que te indicará los pasos a seguir.

• **Si alguien de mi núcleo familiar presenta síntomas, ¿puede hacer uso del autotest que me entrega Codelco?**

Sí, debe hacerlo y el trabajador(a) debe reportarlo al área Covid o de salud de su centro de trabajo para que le den las orientaciones.

• **¿El test me dirá la variante de Covid-19?**

No, el autotest establece la presencia de virus en su organismo, pero no la variante.

• **¿Cuánto es su confiabilidad? ¿Cuentan con la recomendación del Minsal?**

Los estudios demuestran una alta confiabilidad en los autotest, los que están incorporados en el listado del Instituto de Salud Pública (ISP), por ende, validado por el Minsal.

• **Los colaboradores de Codelco, ¿recibirán kit de autotest?**

Sí, de manera progresiva, según la priorización y logística de cada centro de trabajo.

• **¿Cómo debo mantener los test y a qué temperatura?**

El kit de autotesteo debe mantenerse en el refrigerador, no en el congelador. Media hora (30 minutos) antes de su uso debes retirarlo y dejarlo a temperatura ambiente, para luego llevar a cabo el procedimiento.

• **¿Qué debo hacer con el test positivo?**

Si el resultado es positivo, debes guardar el test en una bolsa sellada, aislarte, reportar inmediatamente a tu jefatura directa e informar al área Covid de tu División para que te oriente en los pasos a seguir para que realices nuevos tests de antígeno o PCR.

• **¿Cada cuánto tiempo es recomendable que me haga un autotest?**

El testeo debe ser realizado 48 horas posterior al contacto de riesgo o bien al presentar síntomas relacionados.

• **¿Qué riesgos tiene?**

Si sigues las indicaciones, no se advierte un riesgo mayor. Recuerda que se trata de un procedimiento voluntario, por lo que si no te sientes capacitado/a o tienes dudas es mejor que no lo apliques y acudas al centro asistencial más cercano a testearse.



# El barro buscará aportar **10 mil toneladas** a la producción de 2022

La Gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo (GRMD) creó una nueva Dirección que, con todas las medidas de seguridad derivadas de años de aprendizaje y control, impulsará la explotación de este material.

Luego de años de estudio para fomentar la seguridad y sacar a las personas de la exposición, la Gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo (GRMD) de El Teniente cuenta con una nueva Dirección que impulsará la explotación del agua barro, buscando aportar 10 mil toneladas por día a fines de 2022.

Desde fines de 2017 la División contó con grupos especializados para entender y controlar este fenómeno de la minería subterránea, cuyo principal riesgo es el bombeo y escurrimiento de material líquido que puede generar accidentes fatales.

“Al llegar a una etapa de aprendizaje y control, con gestión del riesgo, nos propusimos darle un giro a los temas de agua barro y, a través de la automatización, apuntar a obtener metas productivas”, explica Eduardo Viera, quien lidera la Dirección de Proyectos Agua Barro, conformada por profesionales de la GRMD y la Gerencia de Minas.

Con el objetivo de habilitar recursos para el plan minero, durante 2022 la explotación se centrará en las minas Fase 3 de Diablo Regimiento, en el Bloque 1 de Esmeralda y en el Panel Invariante de la Mina Norte.



La meta de 10 mil tpd aportará mineral que permitirá transformar recursos en reservas, cautelando la seguridad y salud ocupacional y mejorando constantemente el entendimiento de este proceso, lo que se hará en paralelo a la construcción de los proyectos estructurales de la División. También estamos en contacto con operaciones fuera de Chile, con más experiencia que nosotros en esta materia, a fin de generar sinergias que contribuyan a los objetivos planteados y, en consecuencia, a nuestro negocio”.

**Felipe Hidalgo, gerente de Recursos Mineros y Desarrollo.**

# 10 mil

TONELADAS DE MINERAL  
POR DÍA ES LA ASPIRACIÓN  
A FINES DE 2022.

# 0,8

ES LA LEY PROMEDIO DE ESTOS  
SECTORES, COMPETITIVA CON  
OTRAS ÁREAS DE LA DIVISIÓN.

## Una historia de aprendizaje

A fines de 2017 la Gerencia de Minas, junto con las gerencias de Seguridad y Salud Ocupacional (GSSO) y de Recursos Mineros y Desarrollo (GRMD) conformaron el Grupo Operacional del Barro.

El grupo finalizó su labor luego de seis meses, con la entrega formal de un informe técnico denominado “Metodologías para la planificación, control y extracción segura de reservas de mineral en zonas de ingreso agua-barro”.

Luego, la entonces Gerencia de Desarrollo e Innovación, con el apoyo de la GMIN, llevó adelante una prueba industrial para extraer material desde áreas cerradas por riesgo de bombeo de agua-barro, gracias a una pala comandada a distancia que saca de la exposición al operador.

Finalmente, la Fase II de la mina Diablo Regimiento inicio la extracción gracias a un avance que logró sacar a los trabajadores de la exposición al riesgo, con una pala LHD teleasistida, manejada por un operador desde una sala de control ubicada a cientos de metros de distancia.



## Seguridad y producción



“Recogimos los aprendizajes de la experiencia previa en Fase 2, lo que resultó clave en cuanto a buenas prácticas de operadores y controles. Si somos exitosos en esta nueva etapa, podremos sentar las bases de la extracción de barro, habilitando la incorporación de una cantidad significativa de reservas en el Plan de Negocios de la División”.

**Fabián Cárdenas, jefe de proceso Extracción Diablo Regimiento (GMIN).**



“Tenemos como meta 10 ktpd con ley del orden de 0,8. Sin embargo, el principal aporte es recuperar recursos que se abandonaron: cada tonelada extraída no estaba en los planes y agrega directamente valor al negocio de El Teniente. Además, el Fase 3 por presupuesto cesaba operaciones en diciembre de 2021, y habilitar este polígono nos permitió extenderlo al 2024”.

**Kenji Basaure, ingeniero planificador sectores Agua Barro (GMIN).**



“Tenemos retos a largo plazo como entender de qué manera podemos muestrear, para ver cómo es el material en temas como ley o humedad, y también para ver cómo impacta en la Planta. El objetivo es definir cómo lo llevamos a la Concentradora sin que nos provoque problemas en las correas, en los trenes e incluso en las palas. Y para ello contamos también con asesoría externa”.

**Eduardo Diez, geólogo Dirección Agua Barro (GRMD)**



“En esta nueva organización la orientación es netamente apuntar a obtener metas productivas, considerando el aprendizaje que ya se hizo en los grupos anteriores. Entendemos que tenemos un avance y nos vamos a enfocar en instrumentar más o aplicar mayor tecnología para aplicar control y así lograr el primer objetivo, que es resguardar la vida y la salud de las personas”.

**Eduardo Viera, líder de la Dirección de Proyectos Agua Barro (GRMD).**



## Kits sanitarios para organizaciones sociales de Machalí

Cuando los contagios por la variante Omicron alcanzan sus máximos registros y se necesita reforzar las medidas de autocuidado, la División entregó kits sanitarios a organizaciones sociales de la comuna de Machalí, contribuyendo con el apoyo a las comunidades en el marco del Plan "Juntos nos Cuidamos".

## Vecinas de Alhué se capacitan en "cocina saludable"

Durante la primera semana de febrero, 15 vecinas de distintos sectores de la comuna finalizaron exitosamente el curso "Manipulación de alimentos y cocina saludable" realizado en la sede Vuelta de la Piedra de la Villa Alhué, donde las alumnas aprendieron técnicas para aplicar en futuros emprendimientos o en el día a día junto con sus familias.



## Deporte para mejorar la calidad de vida de vecinas y vecinos de Coya



Con todas las medidas de cuidado y el cumplimiento de los protocolos sanitarios para evitar contagios, la Dirección de Desarrollo Comunitario implementó actividades deportivas (clases de vóleybol, básquetbol y acondicionamiento físico) para la comunidad en el gimnasio de Coya.

De esta manera, El Teniente contribuye a la actividad física y mejora en la calidad de vida de los vecinos y vecinas de la localidad precordillerana.



# Tenientina es la primera operadora de jumbos telecomandados en Latinoamérica

Cynthia Medina, trabajadora de Perforación y Trobadura (PyT) de la Mina Norte, completó exitosamente el curso para el manejo a distancia estos equipos. “Espero ser la primera de muchas”, señala.



“

## Cambiar nuestra cultura”



“Es un honor contar con mujeres que se integran con gran fuerza a la minería, capaces de desarrollar y entregar a nuestra División habilidades que permiten transformar los procesos, darles una mirada fresca y distinta a las actividades, cambiar nuestra cultura en pro de mejorar los estándares. Cinthya ha mostrando grandes capacidades durante su periodo de capacitación, es una gran persona y una excelente compañera”.

**Javiera Proboste, jefa de proceso PyT Mina Norte.**

El 13 de enero quedó marcado en la vida de Cynthia Medina, ya que ese día la trabajadora de División El Teniente aprobó el curso para operar jumbos telecomandados en la mina subterránea y, sin saberlo, se convirtió en la primera mujer en Latinoamérica que manejará estos equipos.

“Es un orgullo y también una responsabilidad, porque espero ser la primera de muchas. Me encantaría tener una cuadrilla completa de mujeres jumberas y estoy segura de que podríamos hacerlo”, señala la integrante de la Superintendencia Mina Norte.

Cynthia desarrolló su capacitación durante dos meses junto con cuatro compañeros de amplia experiencia en el área de Perforación y Tronadura (PyT) -en total se capacitaron siete personas, con ella incluida-, y agradece el apoyo que le prestaron para aprobarlo pese a que lleva menos de un año en El Teniente.

“Se armó un muy buen equipo y nos hemos ayudado mucho para sacar adelante el proyecto. Hay mucho compañerismo, si surgía alguna duda, si había algún problema lo solucionábamos entre todos. Y el jumbo nos ha dado buenos resultados, el cambio es increíble porque se maneja desde una oficina y ya no tienes que estar en lugares con agua o con barro”, resalta.

## La oportunidad de Aprendices

Oriunda de Chancón, donde desde chica conoció la pequeña minería y siempre quiso llegar a El Teniente, Cynthia se acercó a la División cuando hizo su práctica en 2013, y luego trabajó en una empresa colaboradora hasta que le dieron el dato del programa Aprendices, postuló y fue seleccionada.

“Siempre fue un sueño llegar a El Teniente pero no se daba, así que ya lo había descartado. Hasta que llegó la oportunidad con las Aprendices y la tomé de inmediato. Y en un año he vivido un cambio total, espectacular”, señala.

Finalmente, la madre de Guillermo (15), Gabriel (10) y Abigail (5) hace un llamado a que más mujeres se inte-

## Seguridad y productividad

Los jumbos M4C son equipos de perforación radial que tienen la ventaja de realizar su operación de forma tele-remota, lo que permite mitigar el tiempo de exposición en la línea de fuego de los operadores y operadoras. Así, aporta en seguridad y en calidad de vida, ya que su manejo se hace desde una sala en el barrio cívico.

Además, desde la misma sala de control se puede operar dos equipos al mismo tiempo, aumentando la productividad del proceso.

gren a la minería, donde encontrarán todas las oportunidades para desarrollarse.

“Si hay algo que me han enseñado mis compañeros es que somos todos trabajadores, no hay hombres o mujeres, somos iguales, podemos hacer las mismas tareas y lograr los mismos resultados. Las mujeres sí podemos, si tienes las capacidades, te esfuerzas y le pones empeño lo puedes lograr, independiente de si eres hombre o mujer”, afirma.

El programa Aprendices reúne a mujeres de las comunas relacionadas con El Teniente para formarlas en labores de operación y mantenimiento, con una etapa de nivelación de estudios y conocimientos, que culmina con su integración a los equipos de trabajo en terreno.



# 80 trabajadoras participan en programas Mentorías Femeninas y Formación de Mentoras

Mediante la orientación y acompañamiento de líderes en sus industrias que apoyan el avance laboral, la fuerza femenina de El Teniente adquirió herramientas para impulsar su crecimiento profesional y reducir brechas entre géneros.



Con la aspiración de lograr el 10% de dotación femenina y fortalecer la presencia de mujeres en cargos operativos, de mantenimiento y de supervisión, El Teniente cerró una nueva temporada de los programas Mentorías y Formación de Mentoras en la que participaron más de 80 tenientinas que avanzaron en potenciar su empoderamiento y apalancar la Transformación Cultural de Codelco.

En un trabajo conjunto con WoomUp, una organización que tiene como fin impulsar el crecimiento profesional femenino y reducir brechas entre géneros, los programas permitieron que intervenciones de líderes en sus industrias apoyaran el avance laboral de otras mujeres.

Mary Valdés, directora de Woomup señala, que “las participantes destacaron que luego del proceso generaron una mayor conexión con las mujeres y El Teniente. La conexión es muy importante porque tiene que ver con conocerte más allá de tu rol, el transmitir experiencias y acompañarse”.

“Hemos tenido un año de grandes logros en diversidad de género. El 9.7% de la dotación son mujeres y estamos cerca de alcanzar la meta del 10% que nos impusimos a corto plazo. En 2021 hubo una incorporación histórica y nos dimos cuenta de que la mujer puede hacer todos los trabajos en la mina. La diversidad nos hace mejores personas, pero también más productivos”, reflexionó Rodrigo Andrades, gerente de Minas y sponsor en Diversidad e Inclusión.

## Mentorías femeninas

51 mujeres de El Teniente (roles A y B) fueron parte del programa Mentorías Femeninas y participaron como “guiadas” en el primer ciclo y 17 mujeres lo hicieron en el segundo ciclo del programa.

Todas ellas se inscribieron voluntariamente y buscaron alcanzar su máximo potencial profesional y apoyar el empoderamiento femenino. “Fue una experiencia muy enriquecedora para todas porque, gracias al programa, pudieron compartir sus historias, experiencias y potenciar la red de Mujeres, tanto al interior de la División como con otras mujeres externas de la red de mentoras de WoomUp”, planteó Carolina Marín, consultora de la Gerencia de Recursos Humanos DET.



## Formación de Mentoras

En el programa Formación de Mentoras DET participaron 12 mujeres profesionales, entre ellas la gerenta de Seguridad y Salud Ocupacional, Daniela Pizarro; y Francisca Domínguez, Consejera Jurídica de la División. Ella, al igual que las demás supervisoras DET, destacaron por impulsar el desarrollo y la carrera profesional de otras tenientinas, potenciar el empoderamiento femenino y la Transformación Cultural de Codelco.

Las profesionales forman parte de la red de Mujeres Referentes de la División y de la industria minera.



**LA FORMACIÓN DE MENTORAS TIENE COMO OBJETIVO REFORZAR EL TALENTO FEMENINO PARA QUE MUJERES CON ALTO POTENCIAL PUEDAN CERRAR BRECHAS, ASUMIR CARGOS DE ALTO NIVEL Y QUE EN UN FUTURO PUEDAN SER MENTORAS DE LA DIVISIÓN Y AYUDAR EN EL DESARROLLO A OTRAS PERSONAS.**



**LAS MENTORÍAS FEMENINAS TIENEN COMO PROPÓSITO DESARROLLAR EL TALENTO DE MUJERES Y GENERAR REDES DE CONTACTO EN LA MISMA DIVISIÓN.**



# Alta participación en la Encuesta de Riesgos Psicosociales

**3.175 trabajadores y trabajadoras de dotación propia, pertenecientes a 36 Unidades de El Teniente, respondieron a la encuesta que está enmarcada en el Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales en el Trabajo del Ministerio de Salud.**

Entre el 1 al 31 de diciembre 2021, en medio de la pandemia y en formato online, se realizó la encuesta de Riesgos Psicosociales SUSESO-ISTAS 21. Se trata de una evaluación que permite identificar y medir los múltiples factores psicosociales presentes en el trabajo y la manera de cómo estos pueden afectar el bienestar físico y mental de las y los trabajadores.

## Conocer para mejorar

Blanca Olivares, jefa de la Unidad de Gestión Conductual y Salud Mental de la Dirección de Estrategia y Control de Estándares de la GSSO, explicó que “este instrumento se aplica cada cuatro años y, en el contexto actual, nos sirve también para analizar el impacto de la pandemia en la salud mental y la condición que tienen los trabajadores (as) dentro de la organización. Con los resultados desarrollaremos la hoja de ruta a seguir”.

La encuesta es uno de los hitos del Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales en el Trabajo del Minsal y, para ello, la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO) fijó un marco legal al que las empresas deben ceñirse. De esta manera, para medir los riesgos psicolaborales, establecer sus niveles, plazos e intervención, El Teniente aplicó el cuestionario SUSESO/ISTAS21, resguardando y respetando siempre la confidencialidad de las respuestas de sus trabajadores.

El proceso se desarrolló de manera conjunta con las áreas especializadas de la GRH, la GSSO, la dirigencia sindical y los comités paritarios de la División, quienes ejercen un rol garante del proceso.



**3.175**  
PARTICIPANTES



**36**  
UNIDADES  
DE ANÁLISIS

## Hallazgos focalizados

Como resultado general de la aplicación del cuestionario SUSESO/ISTAS21, destaca el que los riesgos psicosociales en la División se encuentran en un nivel bajo. Entre las 36 unidades analizadas, solo 2 de ellas presentaron niveles de riesgo medio y ya se están realizando las acciones para trabajar en la mitigación de ellos.

“Hay hallazgos muy focalizados y esta encuesta nos permite identificar aquellos espacios de trabajo donde es necesario intervenir de manera efectiva para el bienestar físico y mental de sus trabajadores. Es un imperativo que conecta con nuestra carta de valores: respeto por la vida y la dignidad de las personas”, agregó Olivares.



## ¿Qué son los riesgos psicosociales?

Son todas las situaciones y condiciones, relacionadas con el tipo de organización, el contenido del trabajo y la ejecución de la tarea, que tienen la capacidad de afectar el bienestar y la salud (física, psíquica y/o social) del trabajador.

Algunas de las situaciones laborales pueden ser:

- Carga de trabajo inadecuada.
- Escasa comunicación o control de la dirección.
- Calidad de las relaciones con los pares o con las jefaturas.
- Insuficiente reconocimiento al trabajo realizado.
- Acoso, hostigamiento o intimidación.

## Las 5 dimensiones del cuestionario:

- **EXIGENCIAS PSICOLÓGICAS EN EL TRABAJO:** se relaciona con cuán exigente o tensionante es la labor diaria.
- **TRABAJO ACTIVO Y DESARROLLO DE HABILIDADES:** da cuenta principalmente de las posibilidades de desarrollo que tiene el trabajador.
- **APOYO SOCIAL EN LA EMPRESA Y CALIDAD DE LIDERAZGO:** se vincula con las posibilidades de apoyo y relación social que brinda el trabajo.
- **COMPENSACIONES:** se enfoca en las recompensas, el reconocimiento y las perspectivas de promoción, entre otros.
- **DOBLE PRESENCIA:** se asocia con interferencia de las preocupaciones domésticas sobre el trabajo.

## ¿Qué conclusiones entregó el estudio?

Los resultados de la encuesta permitieron identificar que las dimensiones destacadas como factores protectores por los trabajadores (as) son:

- Dimensión de trabajo activo y desarrollo de habilidades. El 49% de tenientinos (as) consideran que su trabajo les genera sentido, importancia y satisfacción personal.
- Dimensión social de la empresa y calidad de liderazgo. Alcanzando un 47,6%, se reconoce la calidad del apoyo de compañeros y jefaturas.
- La dimensión en que se puede mejorar es la Dimensión de Compensaciones. Con 29,8%, nos indica que debemos tener espacios de calidad en cuanto a la retroalimentación y reconocimiento del trabajo bien hecho.



**GRADUAD@S**  
• CODELCO

# Se proyectan como impulsores de la transformación

**Las y los 27 profesionales que iniciaron su formación en febrero y marzo del 2021 presentaron sus proyectos de mejora luego de un año en el programa, con el objetivo de consolidarse como agentes que liderarán la nueva mirada de El Teniente de cara al futuro.**

Luego de un año de crecimiento personal y profesional, las y los 27 integrantes del programa Graduados presentaron los proyectos de mejora asociados a sus áreas y evaluaron la experiencia de ocupar cargos de liderazgo en El Teniente, mientras se proyectan para aportar a los desafíos futuros de la organización.

El programa, desarrollado en 2008 por la Vicepresidencia de Recursos Humanos de Codelco, busca incorporar y maximizar el desarrollo del talento al interior de la Corporación, a través de jóvenes profesionales con orientación a la excelencia, mejora continua, interés por la innovación y un alto compromiso con el progreso del país.

“

“Quienes van a operar el yacimiento en 5 años más van a ser ustedes y nosotros tenemos el propósito de ayudarlos porque el futuro va a necesitar muchos profesionales. Depende de ustedes, tienen que creerse el cuento. Y de nuestra parte van a tener todo el apoyo y las posibilidades para hacerlo”

**Andrés Music, gerente general.**



## Aprendizaje e involucramiento

### “Formar redes”

“Además del aprendizaje constante, el programa te permite también formar redes y, si necesitas información de algún área, tu primer contacto es el graduado, que sabes que va a estar ahí porque al final todas y todos pasamos por lo mismo. Estamos partiendo y buscamos hacer lo mejor por experiencia propia y para ayudar a la División”.

**Antonia Santic, analista de operación Centro Integrado de Operaciones (CIO).**



### “Involucramiento para la transformación”

“En lo conceptual la transformación es muy interesante, pero para llevarlo a los operadores, mantenedores y en general la gente que está en terreno necesitamos involucramiento, que entiendan cuál es nuestro norte, que se sumen a esta mirada de responsabilidad social y ambiental. Y para ello debemos estar todos convencidos con este proceso”.

**Sebastián Rejas, jefe de proceso Acarreo Teniente 7.**



### “Mirada integradora”

“Durante este año desarrollamos también las habilidades blandas y eso nos permite tener esa otra parte, más integradora, de cómo aplicar las herramientas en el trabajo en equipo, en la gestión y en el involucramiento. Fue una gran experiencia, en especial porque pasé de Geología a Aguas y Relaves en la misma gerencia, entonces pude conocer el negocio desde su inicio hasta donde termina”.

**Marisol Pérez, geóloga Superintendencia Planificación Aguas y Relaves, GRMD.**



### “Nos desarrolla por igual”

“El programa nos desarrolla por igual, dependiendo obviamente del área, y fue muy grato encontrarme con profesionales de cualidades semejantes, que son buenas personas y destacaron en sus equipos. Este año de crecimiento potenció nuestras capacidades para llegar de mejor forma a las trabajadoras y trabajadores, que son los protagonistas de la transformación”.

**Francisco Avendaño, ingeniero de proceso Planta de Tratamiento de Escoria.**





# Súmate a la protección de la fauna silvestre

**En verano, aumentan los avistamientos en el área industrial de ejemplares de zorros culpeo. Si te cruzas con uno ten claro los pasos a seguir para proteger la vida de un animal silvestre que está protegido por ley.**

El área industrial de Codelco División El Teniente es un lugar en el que habita fauna nativa y que genera la responsabilidad de todos y todas en proteger la biodiversidad que existe dentro de nuestros territorios.

Milenka Gjakoni, ingeniera especialista de la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos (GSAE), explica que “El Teniente pretende desarrollar una operación sustentable a través de una nueva forma de hacer minería que integra la protección de la biodiversidad en sus acciones. Contamos con un protocolo especial de cuidado y rescate de la fauna nativa con otros actores importantes de la región de O’Higgins, el que busca contribuir a la conservación del patrimonio silvestre de la zona”.

## Protección y conservación

A pesar de los intentos por protegerlo, el culpeo sufre constantemente ataques por parte de las personas que le atribuyen responsabilidad en la pérdida de ganado y aves de corral, aunque se ha demostrado que su dieta se compone principalmente de roedores. También se le caza con perros por diversión o por su preciada piel que, hasta hace poco, era exportada en grandes cantidades para la confección de abrigos.

El Teniente firmó en 2019 un convenio de colaboración con la Universidad de O’Higgins (UOH) para promover la investigación y trabajo conjunto en materias de fauna nativa.

Este 2022, la División publicó un calendario en el que, junto con reafirmar su apoyo a los cinco compromisos de Desarrollo Sustentable de Codelco, expone imágenes de las distintas especies de fauna nativa que habitan en el área industrial. Además, en esta revista, periódicamente se publican fichas recortables sobre especies y sus características.



“No se debe alimentar a los zorros porque al hacerlo se le enseña a seguir a las personas y vehículos y pierde su capacidad de aprender a alimentarse en el entorno natural. Si se acercan mucho realice un ahuyentamiento controlado con movimientos y sonidos disuasivos como los que se usan usualmente con perros”.

**Simón Cox, veterinario del convenio de la Universidad de O’Higgins con División El Teniente.**



**Según el Reglamento de Clasificación de Especies del Ministerio del Medio Ambiente, el estado de conservación del zorro a nivel nacional es “preocupación menor”.**

# Zorro Culpeo

Astucia, inteligencia y agilidad definen a este zorro colorado nativo de Sudamérica. De carácter independiente y solitario, su peluda y larga cola es una sutil advertencia de su presencia. De sigiloso andar, se mueve a lo largo de Chile por desiertos, campos abiertos, bosques y densos matorrales. Se alimenta de mamíferos pequeños, huevos, frutas y carroña.

A finales del verano, al comenzar la época de apareamiento, dejan de lado su soledad, y una vez en familia, pasan juntos los primeros meses enseñando a cazar, y una vez crecidos los cachorros, cada cual emprende su rumbo y vuelven a la soledad.

Su presencia no pasa inadvertida en nuestra División, es posible verlo en Quebrada La Paula, Maitenes, Hacienda Los Perales, Hacienda Cauquenes y en algunas zonas del área alta.

## ¿Qué hacer ante un hallazgo?

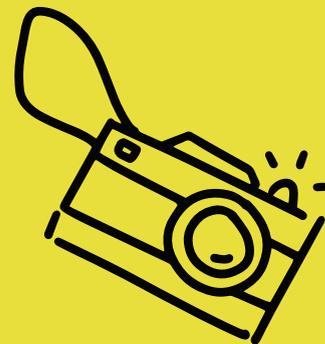
- Al detectar animales silvestres en la carretera o cerca de su lugar de trabajo, avise de inmediato a la Dirección de Medioambiente (DMA) de la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos (GSAE).
- Si es posible, indique lugar, hora y especie avistada. Si el ejemplar está herido, de prioridad a esa información. No se acerque, no alimente ni le de agua al animal.

## ¿Cómo evitar una colisión en zonas con presencia de animales?

- Conduce concentrado y evita distracciones. En cualquier momento puede sorprenderte un animal cruzando la vía.
- Ten especial cuidado al amanecer y al atardecer, que son las horas de mayor actividad de los animales salvajes.
- Reduce la velocidad y aumenta la distancia cuando veas señalización de advertencia de presencia de animales.
- Si divisas un animal de noche, usa las luces bajas y evitas deslumbrarlo y desorientarlo.
- Si ves un animal baja la velocidad, ya que puede haber otros rezagados de la manada.
- Llama la atención con un sonido: Toca la bocina para alertar al animal de tu presencia.

**El zorro es una especie beneficiosa para la mantención del equilibrio del ecosistema, ya que actúa como controlador biológico de plagas, tales como los roedores.**

Fuente: Dirección de Medio Ambiente de la GSAE.



# Protocolo retorno **VACACIONES**



**PARA UN RETORNO SEGURO, SIGUE LAS SIGUIENTES INSTRUCCIONES:**



Previo al retorno, te debes realizar un test antigéno fuera del área industrial , luego, te debes testear el día 3, 5, 7 y 10 posterior al retorno laboral.

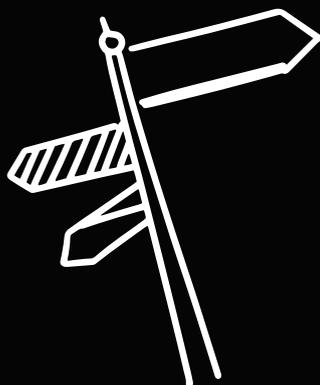


Cuando programes tus vacaciones, agenda el test de antigéno que debes realizar previo al retorno.



Te recomendamos que el día antes de volver, realices tu encuesta de salud, sobre todo si tienes síntomas.

## Viaja Segur@:



Evita viajes fuera del país



Viaja con tu burbuja



Procura ir a un lugar no concurrido



Presta atención a los síntomas de los integrantes de tu burbuja

## Turnos fin de semana

(sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre	Oficina	Celular
Gerencia Rajo Sewell	12 y 13	Juan Carlos Sanhueza H.		982346411
	19 y 20	Jaime Rivero L.		993665730
Gerencia de Minas	12 y 13	Rodrigo Duran A.	6720	966692666
	19 y 20	Jorge Salazar S.	6031	992186882
Gerencia de Planta	12 y 13	César Guzmán T.		966080135
	19 y 20	Aldo Collari V.		979880604
Gerencia de Fundición	12 y 13	Guido Duarte G.	5104	999180212
	19 y 20	Paula Calvo Ch.	5346	976248481
Gerencia de Proyectos	12 y 13	Francisco Latorre E.		997431087
	19 y 20	Alejandro Cornejo M.		999493406
Gerencia de Servicios	12 y 13	Víctor Medina P.	3846	993098766
	19 y 20	Enzo Toledo L.	4666	982326287
Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional	12 y 13	Ignacio Henríquez C.		982938127
	19 y 20	Carla Mauro A.		962063490
Gerencia de Obras Mina	12 y 13	Néilson Gómez A.		988690294
	19 y 20	Pablo Muñoz A.		985678346
Gerencia Tranques, Relaves y Rec. Hídricos	12 y 13	Nicolás Gómez V.		996264454
	19 y 20	Andrés Aste O.		981572783
Gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo	12 y 13	Paulina Schachter V.	5864	961592637
	19 y 20	Marco Barahona C.	8370	981367392
Gerencia de Recursos Humanos	12 y 13	Carolina Ahumada C.		932207450
	19 y 20	Maximiliano González R.		998386448
Dirección de Abastecimientos	12 y 13	Nancy Coronado L.		976597787
	19 y 20	Guido Subiabre B.		977339977
Sustentabilidad y Asuntos Externos	12 y 13	Roberto Mallea C.		986219005
	19 y 20	Francisco Allan U.		995927631
VTAP	12 y 13	Tomás Sanchis M.		994991799
	19 y 20	Rodney Pallamar		963963985
Vp - Proyecto Andes Norte - NNM	12 y 13	Freddy Varas V.		998375754
	19 y 20	Daniel Valdes L.		998741954
Vp - Proyecto Andesita y Diamante	12 y 13	Sebastián Muruaga R		988273827
	19 y 20	Alejandra Matus M.		982089110
Vp - Proyecto Carén	12 y 13	Marcio Díaz C.	5976	963272281
	19 y 20	Jaime López A.	5680	990478888
Fusat		Mesa Central	2204100	
		Urgencia y Ambulancia	2204000	

## Avisos

• Vendo portachupetes personalizados de silicona, mordedores, collares de lactancia, juguetes para la estimulación temprana de niños y niñas, accesorios, cajitas sorpresa para babyshower y mucho más. Somos un emprendimiento de la región. Instagram @elrincondebabycaeli. WhatsApp +56966991350.

• Arriendo departamento full amoblado desde marzo a diciembre en Peñuelas, Coquimbo. Condominio Marina Océano, vecino a casino Enjoy. 2 dormitorios, 2 baños. Un dormitorio con dos camarotes y otro en suite matrimonial. Cocina con encimera y horno eléctrico. Lavadora/secadora. Terraza con vista a la bahía. Interesados llamar al +56966991350.

 **CODELCO** | El Teniente

Representante legal: Andrés Music Garrido  
Director: Raúl Madrid Meza  
Edición: Tito Palacios  
Equipo Periodístico: SURMEDIA

La Revista El Teniente es una publicación institucional quincenal, editada y publicada por la Dirección de Comunicaciones y Asuntos Públicos. Todos los derechos reservados.

Queda prohibida toda reproducción total o parcial del material editorial contenido en éste y todos los números de Revista El Teniente, sin la previa autorización de la Dirección de Comunicaciones de esta División.

Medio institucional fundado en 1953

• Copyrights © 2019  
• CODELCO-CHILE.  
• Todos los Derechos Reservados.



## ¿Sospechas que tú o un miembro de tu familia tiene Covid-19?

Considerando que sobre el 90% de los contagios de Covid 19 se producen en el ámbito social y familiar, Codelco te entregará cinco kits para autodiagnóstico de emergencia, de aplicación voluntaria, para que uses en tu hogar.



El resultado del test se obtiene de una muestra desde ambas fosas nasales. Para la correcta aplicación del test accede al video a través del código QR.

### Ten en cuenta los siguientes aspectos:



El test es voluntario.



Se priorizará la entrega a los trabajadores con trabajo presencial de Codelco y empresas colaboradoras y luego se hará llegar a las personas en teletrabajo.



No reemplaza al esquema de búsqueda activa que la división tiene para sus trabajadores.



Si tú o un familiar son positivos informa a tu jefatura de inmediato, indícalo en el Informe Diario de Salud y no concurras a la faena.



La entrega de los test se hará por gerencia.



Para mayor certeza, el testeo debe ser realizado 48 horas posterior al contacto de riesgo o bien al presentar síntomas relacionados.