

Medalla 50 años de Codelco: 100 tenientinas y tenientinos fueron reconocidos por su liderazgo



PAG. 6



PAG. 16

**LA SALA DE CHANCADO
MÁS GRANDE DEL
MUNDO SE CONSTRUYE
EN ANDES NORTE**



PAG. 24

**LA FUERZA FEMENINA
CRECE EN CALETONES
Y EN LA DIVISIÓN**



PAG. 28

**NIÑOS Y NIÑAS DE
COYA CERRARON SU
CAMPEONATO DE
FUTBOLITO EN EL TENIENTE**



Comité Santa María apoya Navidad en Los Lirios y Requínoa



La organización, en la que participan voluntariamente familias tenientinas, entregó cajas con mercadería a dos iglesias que benefician diariamente a los habitantes más vulnerables de la zona.

Representantes del Comité de Ayuda Santa María de El Teniente entregaron 80 cajas de mercadería a las iglesias “Cristo Crucificado” de Los Lirios y “San José” de Requínoa.

“Vimos la necesidad de la gente acá en Requínoa y Los Lirios y quisimos apoyar a la comunidad. Conversamos con el párroco y nos organizamos para apoyar con productos de primera necesidad. Nuestro espíritu es

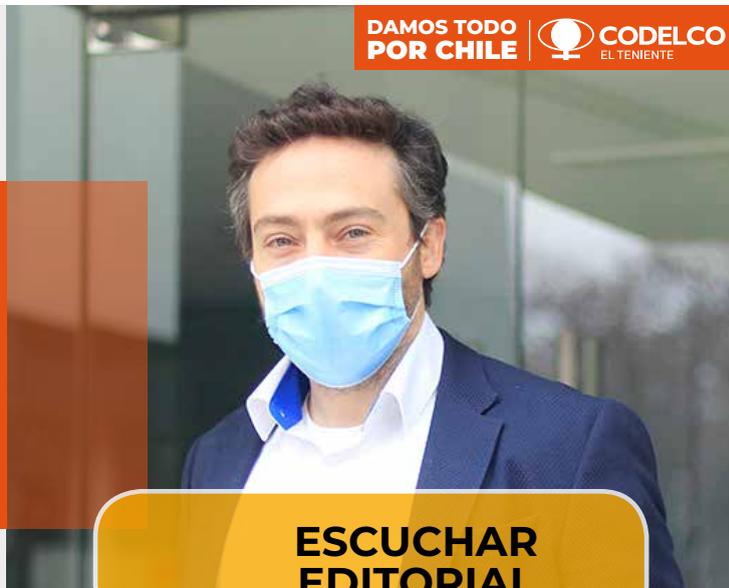
siempre ponerse del lado de los vecinos más vulnerables”, dijo Verónica Soto, dentista e integrante del Comité.

Eduardo León, párroco de la iglesia “San José” de Requínoa, planteó que “nos entregaron 40 cajas que tienen productos para familias de escasos recursos. El Comité ha sido muy eficiente y para nosotros es muy importante su preocupación por la comunidad”.

El sacerdote de la parroquia “Cristo Crucificado” de Los Lirios, Bernabé Silva, destacó la gestión y valoró la preocupación “para nuestra parroquia que atiende a vecinos de escasos recursos. Acá vienen personas y familias que tienen poco o nada y procuramos estar cerca de ellos durante todo el año. Gracias al apoyo del Comité familias de ocho comunidades serán beneficiadas”, manifestó.

Editorial

Trabajo conjunto

**ESCUCHAR
EDITORIAL**

Estimados tenientinos y estimadas tenientinas:

A dos semanas de finalizar el año quiero expresar mi agradecimiento a todo el equipo que a diario moviliza a esta División, tanto trabajadoras y trabajadores de Codelco como de las empresas colaboradoras. El compromiso demostrado reafirma lo acertado que fue elegir nuestro propósito: **Damos todo por Chile**.

Comparto con ustedes el orgullo de que a pesar de las dificultades operacionales, la incertidumbre por la sequía y la interminable pandemia, el trabajo conjunto que realizamos este año se traducirá en cerca de US\$ 2.400 millones en excedentes, que sabemos son esenciales para financiar la recuperación económica del país.

Sé que en esta tarea nuestras familias jugaron un papel central de apoyo, contención y aliento para iniciar cada jornada, y de cuidado y motivación para volver sanos a casa. Les pido que hagan extensivo este agradecimiento y reconocimiento a sus parejas, a sus hijos y familiares.

En los días que vienen, con cierres de años escolares, preparación de vacaciones y fiestas de fin de año, les pido un esfuerzo adicional y la máxima concentración y alerta para evitar errores y descuidos que puedan afectar su vida, su salud y la de quienes integran su equipo.

También debemos cuidar los activos de la empresa, la adecuada marcha de los proyectos, resguardar el medioambiente y profundizar nuestra relación con las comunidades. Si cumplimos con estas tareas, alcanzaremos las metas que nos fijamos para este periodo, las que -hasta hoy- estamos alcanzando de manera satisfactoria.

Estoy convencido de que Chile y Codelco cuentan con cada integrante de este valioso equipo para seguir construyendo El Teniente del futuro: una organización ágil, motivada, comprometida, con claridad sobre la tarea que tenemos en el presente y consciente de que aun necesitamos de muchas transformaciones para viabilizar el mañana.

Una organización innovadora, que aplica tecnología, que mejora permanentemente sus procesos y que busca continuamente mejorar su productividad y excelencia. Una empresa pública que desarrolla sus equipos y personas en un ambiente meritocrático, diverso y de involucramiento efectivo; que convive armoniosamente con su

Estoy convencido de que Chile y Codelco cuentan con cada integrante de este valioso equipo para seguir construyendo El Teniente del futuro: una organización ágil, motivada, comprometida, con claridad sobre la tarea que tenemos en el presente y consciente de que aun necesitamos de muchas transformaciones para viabilizar el mañana.

En los días que vienen, con cierres de años escolares, preparación de vacaciones y fiestas de fin de año, les pido un esfuerzo adicional y la máxima concentración y alerta para evitar errores y descuidos que puedan afectar su vida, su salud y la de quienes integran su equipo.

entorno y que actúa de manera ambiental y socialmente responsable.

Para los días que vienen les insisto en la importancia de cuidarnos y de mantener la disciplina en todas nuestras tareas.

Les deseo también que pasen unas buenas y felices fiestas de fin de año y les reitero mis agradecimientos para ustedes y sus familias.

Un abrazo afectuoso.

El 2022 seguiremos Dando Todo por Chile.

Andrés Music Garrido
Gerente General
Codelco División El Teniente



Navidad en Los Peumos de Machalí

El equipo de la Gerencia de Proyectos de la División El Teniente se organizó por tercer año consecutivo para sorprender a las familias más vulnerables del sector "Los Peumos" de Machalí.

Unidos por los niños y niñas del Pequeño Cottolengo

Para apoyar las fiestas de fin de año de 168 niños y niñas que residen en el Pequeño Cottolengo de Rancagua, el equipo médico y administrativo que se desempeña en el CESSO de Patio Rancagua se unió a la iniciativa liderada por Miguel Angel Orellana, trabajador de la empresa Gardilcic, y organizaron un desayuno para los menores.



Obras Mina lleva fiesta a jardín infantil



Fiesta para niños y niñas de Población Dintrans

Emoción y alegría se vieron reflejados en los rostros de los 64 niños y niñas del jardín infantil "Maestras Pías Venerini" de la población Dintrans, en Rancagua, gracias a la sinergia, el trabajo en equipo y la solidaridad del equipo de la Gerencia de Proyectos de la División El Teniente y sus empresas colaboradoras.



Fundidores apoyan a escuela de Chacayes



La sinergia entre el Comité Paritario de la Gerencia Fundición y el Club de Leones Machalí-Coya permitió que la escuela rural de Chacayes accediera a seis estantes y mil libros para la biblioteca del establecimiento.

La gerencia de Obras Mina, junto con sus empresas colaboradoras, decidieron llevar un pedacito de alegría a sus comunidades vecinas. En esta oportunidad, fueron beneficiados los niños del Jardín Infantil "San Ramón", ubicado en el sector poniente de Rancagua.

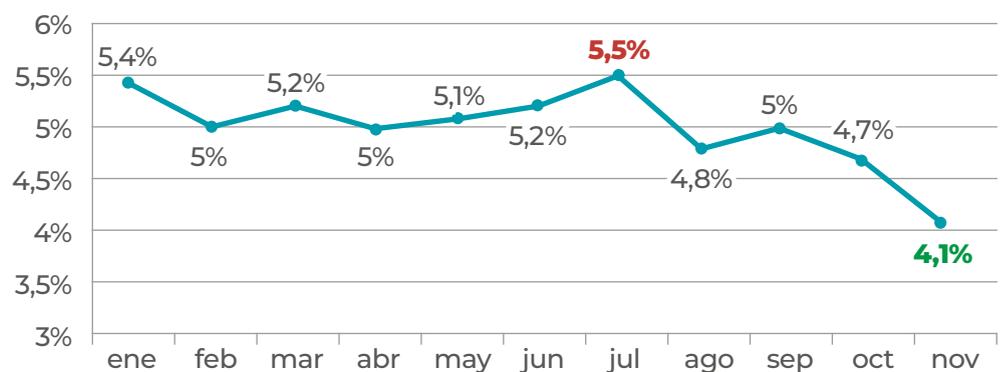


Baja la tasa de ausentismo, pero falta por mejorar

El Teniente presenta un indicador de ausentismo acumulado del 5,0% (con un peak de 5,5% en julio), y aunque los últimos tres meses ha ido a la baja, aun es necesario que trabajadores y trabajadoras se reintegren a sus equipos.

El Teniente cuenta en 2021 con un indicador de ausentismo acumulado de 5,0%, lo que representa no contar en la operación diariamente con cerca de 200 trabajadores y trabajadoras.

Tasa ausentismo mensual DET 2021



El mayor ausentismo de este año se registró en julio (5,5%), que casi duplicó la meta y el compromiso de 2022 (3,5%).

Si bien los últimos meses ha habido una disminución sostenida, el 4,1% actual plantea que aun no podemos dar por cumplida la tarea.

“Destacamos que en la búsqueda del cumplimiento de la meta del ausentismo divisional, necesitamos que al menos otros 25 trabajadores y trabajadoras puedan reincorporarse permanentemente a sus labores”, señaló Héctor Araya, director de Administración de Personal.

Los efectos del ausentismo

“Uno de los problemas derivados del ausentismo es que, en especial durante este período estival, los trabajadores y trabajadoras no puedan hacer el más eficiente uso de sus vacaciones por no contar con personas suficientes para asegurar la continuidad operacional, lo que impacta de manera directa la carga laboral del resto del equipo”, resalta Héctor Araya.



Para combatir estos indicadores, la Gerencia de Recursos Humanos implementará prácticas permanentes como visitas domiciliarias a personal con reposo, el retorno de quienes se encontraban fuera por riesgo Covid, reportabilidad y seguimiento de casos, actividades de difusión y concientización, además de la implementación de un Plan de Egreso focalizado.

¿Sabías que el **4,1% de ausentismo** significa que **150 colegas faltan diariamente** en nuestra División?

Desde el *peak* de julio 2021 hemos recuperado el equivalente a **un bus y medio** de trabajadores.



Medalla 50 años de Codelco:

100 tenientinas y tenientinos fueron reconocidos por su liderazgo

Integrantes de la División recibieron la medalla que conmemora los 50 años de la Nacionalización del Cobre, por su contribución al proceso de transformación que permitirá proyectarnos hacia el futuro, para seguir aportando al desarrollo del país.

Un desayuno en dependencias del Estadio El Teniente y una conexión telemática con las distintas áreas operativas fue la ceremonia en que 100 integrantes de la División fueron galardonados con la medalla “50 años de Codelco”.



El reconocimiento se enmarca en el Sello de Liderazgo de la Corporación, que destaca las siguientes capacidades:



Conecto



Desarrollo



Integro



Desafío



“

Hoy celebramos que hay 100 personas de El Teniente que destacamos por estas conductas, y ustedes son los embajadores y embajadoras que nos van a llevar a cambiar la cultura. Esta es una organización con una parte cobre y una parte futuro, que debe estar siempre presente. Entonces el desafío es construir el futuro y afrontar sus riesgos”.

Andrés Music, gerente general.

La ceremonia se desarrolló con un desayuno en dependencias del Estadio El Teniente, que se replicó de manera telemática en las áreas operativas.





Quiénes son los reconocidos



Categoría Conecto con Propósito común

Comprendo la estrategia de Codelco e inspiro a mi equipo conectando metas y conductas con la estrategia.

GMIN

- Rodolfo Huerta Pizarro (GMIN)
- Freddy Álvarez San Martín
- Pedro Andrade Aravena
- Carlos Saravia Basso
- Nelson Candia Rojas
- Juan Cavieres Godoy
- José Cepeda Santis
- Jorge Cortés Valdivia
- Orlando Galvez Tobar
- Ximena Lillo Torres
- Luis Marchant Ávila
- Rodrigo Moreno Troncoso
- Cristián Opazo Miñio
- Marco Zamora Valenzuela
- Raúl Zúñiga Allendes

GFUN

- Mabel Parra Albarrán (GFUN)
- Ángel Anabalón González
- Daniel Azua Núñez
- Patricio Contreras Sandoval
- José González Valenzuela
- Wladimir López Arenas
- Ricardo Reyes Ferrada

GSYS

- Adolfo Brito Sánchez
- Roberto Vidal Díaz

GOBM

- Pablo Muñoz Álvarez

GRMD

- Hugo Álvarez Castro

GSSO

- Nicolás Carle Fernández

GPTA

- Seth Campos Maturana
- Rodolfo Moya Ocaranza
- Alejandro Viera Viera

GRHU

- Alejandro Pino Merino

GPRO

- Hugo Ormeño Sepúlveda



Categoría Desafío a ir más allá

Desafío el status quo buscando una mejor forma de hacer las cosas, basándome en datos, observaciones y estándares.

GMIN

- Mónica Carvajal Villavicencio
- Juan Norambuena Quintana
- Renzo Jara Silva
- Juan Barahona Silva
- Pablo Bolbarán López
- Nicolás Bustamante Carrasco
- Braulio Díaz Carvajal
- José Díaz Lizana
- Claudio Gutiérrez Ibaceta
- Cristián Padilla Valenzuela
- Hugo Pérez Pino
- Ariel Pérez Zúñiga
- Víctor Romero Delgado
- Joseph Salas Rojas

GFUN

- Julián González Barahona

GPRO

- Ángela Cancino Sagal

GPTA

- María Soledad Ortega Farfán
- Manuel Cabrera Manzul
- Washington Osses González
- Juan Rubio Pozo

GSAE

- Manuel Llantén Troncoso

GRMD

- Carlos Órdenes Cofré

GSYS

- José Antonio Vera Rubio

SELLO DE LIDERAZGO



Categoría Desarrollo a las personas

Priorizo el desarrollo de las personas en lo técnico y adaptativo, brindando oportunidades de desarrollo, coaching y feedback de manera permanente.

GMIN

- José Márquez Aguirre
- René Atala Valdivia
- Mauricio Baeza Acosta
- Luis Castillo Tobar
- Cristian Núñez Olivares
- Marco Orellana Ballesteros
- Alejandro Pino Reyes
- Juan Romero Mendoza
- Pedro Sepúlveda González
- Francisco Soto Erazo
- Rafael Tolorza Vásquez
- Luis Vera Rubio

GPTA

- Juan Jara González
- César Orellana Román

GSYS

- Guillermo Devia Balbontín



Categoría Integro equipos de trabajo

Busco proactivamente la colaboración, valorando la integración y diversidad.

GMIN

- Alberto Phillipe Urtubia
- Cristián Cáceres Chacón
- Omar Castro Lara
- Eduardo Fuentes Acevedo
- Javier Gómez Sepúlveda
- Miguel González Brito
- Luis Gutiérrez Iturra
- Juan Hoffmeister Ramírez
- Gonzalo Jorquera Ramírez
- Armando Ortega Padilla
- Cristian Silva Ortiz
- Cristian Urzúa Salas
- Mauricio Valencia Pavez
- Ximena Valenzuela Torrealba

GFUN

- Pedro Maldonado Ampuero
- Roberto Ahumada Salinas
- Patricio Burchard Araya
- José Clavijo Barras
- Makarena Galaz Ortiz
- Felipe Recio Cavieres

GPTA

- William Castro Aillach
- Andrés Rivas Caroca
- Edgardo Salas Forttes

GSYS

- Felipe Núñez Jiménez
- Carolina Palacios Escudero

GRMD

- Francisco Godoy Cáceres

GOP

- Cristian Ordenes Jiménez

GRHU

- Shannon Ahumada Henríquez

GTRH

- Gaspar Silva Ballerini



SELLO DE LIDERAZGO





Gerencias de Mina y Rajo





Gerencia de Fundición





Gerencia de Plantas





Gerencia de Servicios



DAMOS TODO POR CHILE

Aliciente para el futuro

“Llevo 35 años en Codelco y, aunque a uno le pagan por hacer bien el trabajo, este reconocimiento es un aliciente para seguir en ese camino. Estoy tranquilo y contento de juntarme con la jefatura ya que a muchos de ellos los recibí cuando llegaron a la División, así que es un bonito incentivo”.

**Orlando Gálvez, jefe de turno Reparación
Gerencia de Minas.**



“Con 43 años en la División, he podido crecer con trabajo, con amor por lo que uno hace y con contacto permanente con la gente, para desarrollarla, aprender de ella y aplicar todos estos conocimientos que uno obtiene en el tiempo. Y el compromiso de seguir siempre por este camino”.

**William Castro, jefe de turno Planta de
Reactivos y Cal, Gerencia de Plantas.**

“Es un honor, siento que en el propósito de Dar Todo por Chile una se compromete para adoptar y entregar las herramientas que la organización te da como profesional, con el objetivo de dar lo mejor para la continuidad operacional de la Fundición y para la seguridad de cada trabajador y trabajadora”.

**Mabel Parra, jefa de Unidad Planta de Oxígeno,
Aire y Nitrógeno, Gerencia de Fundición.**



“Fue algo inesperado, estoy contenta y siento que es una buena inyección de energía en esta etapa final del año, que ha sido bueno para la División y para nosotros como GPRO, con el objetivo de cerrarlo de la mejor manera y empezar bien el siguiente”.

**Ángela Cancino, jefa de ingeniería Dirección
Proyectos Carga Base, Gerencia de Proyectos.**

“Siempre hemos buscado ir más allá, de la mano con la innovación y el cuidado de la gente, y si bien el reconocimiento es para mí también es para el aporte de cada integrante del equipo, en una gerencia en que hemos logrado grandes avances”.

**Pablo Muñoz, jefe de Proyecto Esmeralda,
Gerencia de Obras Mina.**





La sala de chancado más grande del mundo se construye en Andes Norte



La Vicepresidencia de Proyectos, en conjunto con la empresa Gardilicic, desarrollan esta obra que procesará 60 mil toneladas diarias de mineral, y que tiene una altura de 110 metros, que equivale a la Torre Entel.

Para que El Teniente extienda su vida productiva por al menos 50 años más, la Vicepresidencia de Proyectos y la empresa Gardilicic construyen la sala de chancado más grande del mundo, como parte del proyecto Andes Norte.

Situada en una de las zonas más profundas de la mina, en la cota 1.700, la caverna de sala de chancado presenta un avance de más del 80%.

Durante un proceso que enfrentó distintas problemáticas técnicas y la pandemia,



60 MIL TONELADAS DIARIAS PROCESARÁ EL CHANCADOR PRIMARIO.

el equipo se abocó a la tarea de buscar mejoras en calidad, productividad y seguridad, lo que permitió remover a la fecha más de 75 mil toneladas de tierra.

Se estima que en abril de 2022 se terminen las obras civiles, para luego realizar el montaje del chancador primario. Este procesará 60 mil toneladas diarias de material, lo que se convertirá en un hito para la División El Teniente, al extender su vida útil por los próximos 50 años.

Mirada de futuro



“La sala de chancado más grande del mundo contará con una capacidad para 60 mil toneladas por día. Y es la planta que va a chancar mineral por los próximos 50 años a la División El Teniente. Felicito al equipo VP y a Gardilcic, a todas y todos quienes colaboraron en esta construcción magnánima y épica”.

Patricio Tobar, gerente de Proyecto Andes Norte.

“El desafío mayor fue lograr un trabajo en equipo de la VP y Gardilcic, y sobre todo llegar a los supervisores de primera línea, la que construye, para lograr excelencia operacional. Con nuestro triángulo virtuoso de seguridad, productividad y calidad hemos trabajado de muy buena manera, y acá están los resultados”.

Daniel Valdés, director senior de Construcción y Montaje Andes Norte.



“Yo como líder, que ya tengo hartos años en el tema, creo que esta es la sala más majestuosa, la más grande, que tiene un sentido muy superior porque es una obra que va a durar 50 años y va a aportar a la producción de esta gran División como es El Teniente”.

Freddy Varas, director de Construcción Sistema de Chancado Andes Norte.



“Vengo de un mundo de desarrollar galerías, donde hay calles y zanjas, y tener la oportunidad de hacer obras de este tipo, donde mensualmente superamos los 4 mil metros cúbicos de excavación, me llena de orgullo. Es un desafío profesional, ya que hay que usar muchas técnicas y manejar los programas para cumplir”.

Oscar Mejía, jefe de Operaciones Constructora Gardilcic.



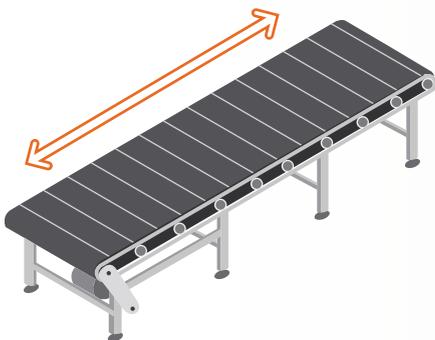
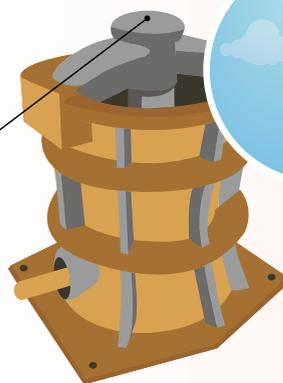


Proyectos que aseguran 50 años más para El Teniente

ANDES NORTE (EX NUEVO NIVEL MINA)

Tendrá una caverna de **110 metros de altura**, equivalente a una **Torre Entel** que contendrá el chancador primario

CHANCADOR



La principal fuente de alimentación de la planta será una correa transportadora de **9 km de largo**

QUEBRADA TENIENTE

ANDESITA

CORDILLERA DE
LOS ANDES

MINA EL TENIENTE

CUERPO CENTRAL

NIVEL ACTUAL
DE PRODUCCIÓN

SECTORES EN
OPERACIÓN

NIVEL INTERMEDIO -
COTA 1.900 MSNM EN
CONSTRUCCIÓN

NIVEL MÁS PROFUNDO
- COTA 1.700 MSNM EN
CONSTRUCCIÓN

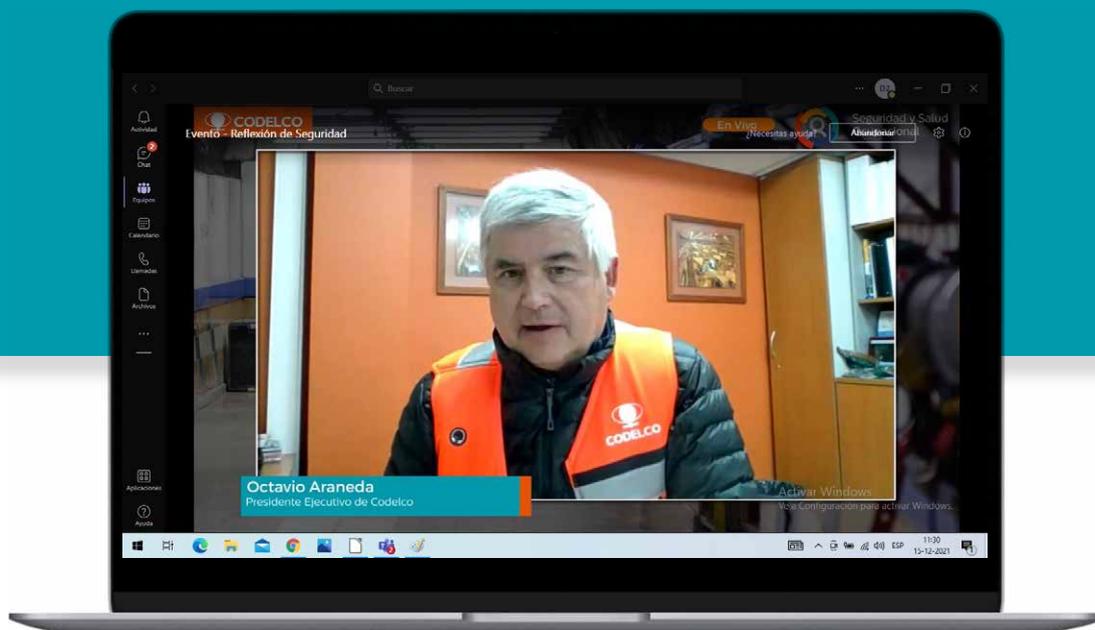
TENIENTE
PROFUNDO

DIAMANTE



Octavio Araneda y la importancia de la vacuna:

“Vamos a dar todas las facilidades para acceder a la dosis de refuerzo”



En el último diálogo reflexivo de 2021, el presidente ejecutivo llamó a todos los trabajadores y trabajadoras a vacunarse con la tercera dosis, que “es fundamental como medida de protección” contra el Covid.

En el último diálogo reflexivo de 2021, el presidente ejecutivo, Octavio Araneda, destacó las medidas que están aplicando los equipos dentro de la Corporación y cómo facilitan y acercan la vacunación a las personas.

“En Codelco vamos a dar todas las facilidades que sean necesarias y vamos a hacer todos los esfuerzos para que los trabajadores y trabajadoras accedan a la dosis de refuerzo. La única restricción somos nosotros mismos”, aseguró.

Junto con informar que el 79% de la dotación propia de Codelco y el 57% de empresas colaboradoras cuenta con la tercera dosis, Araneda llamó a la supervisión a “motivar y convencer a todas y todos de la necesidad” de vacunarse.

“La labor es motivar para que las personas que todavía no creen en el tema de las vacunas, efectivamente den el paso y se vacunen”, agregando que “es claro que la vacunación es fundamental como medida de protección”.



“Quiero reconocer la labor de todas y todos”

Octavio Araneda agradeció el trabajo de quienes integran la Corporación para salir adelante en este segundo año marcado por la pademia.

“Quiero reconocer la labor que todas y todos los trabajadores de la Corporación han hecho este año. Es muy gratificante y debe ser motivo de orgullo para cada una de las personas que trabajamos en Codelco, ya que de una manera u otra hemos ayudado a pasar de mejor forma este año a millones y millones de compatriotas”, agregó.

“Feliz Navidad, disfruten del encuentro familiar, en forma segura, protejamos a nuestras queridas familias del Covid haciendo una vida social lo más responsable posible. Próspero y mucho mejor año nuevo a cada uno de ustedes y sus seres queridos”, finalizó.





Plan para reforzar tercera dosis

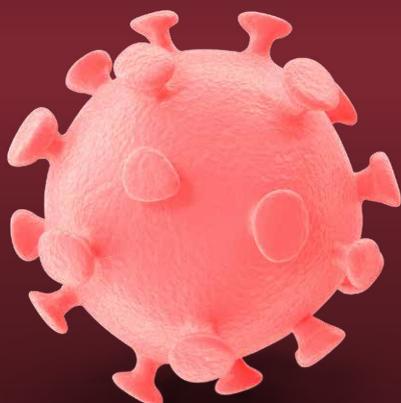
El doctor Ignacio Henríquez, director de Vigilancia Epidemiológica de El Teniente, informó que hay más de 2.000 integrantes de la División que no se han aplicado la dosis de refuerzo y enfatizó el llamado a vacunarse y explicó cómo la División actuará para acelerar el proceso.

“Las empresas colaboradoras deben presentar un plan para que trabajadores y trabajadoras avancen en la vacunación. Vamos a inocular en terreno porque tenemos claro que, aunque vacunarse es seguro y efectivo, la efectividad empieza a disminuir con el tiempo y el refuerzo viene a resolver este problema y nos agrega otro valor, que tiene que ver con disminuir la tasa de contagio. Y eso también nos asegura mantener nuestro funcionamiento y continuidad operacional”, indicó.

Al 10 de diciembre, El Teniente presentaba un 75% de vacunación con la tercera dosis entre su personal propio, mientras que en empresas colaboradoras la cifra llegaba a 62%.



Ómicron se expande por Chile y ya suma 29 casos



El pasado 15 de diciembre, el Instituto de Salud Pública (ISP) confirmó que se habían detectado **29 casos de la variante Ómicron en Chile** y alertó sobre un posible contagio comunitario.

El director (s) del ISP, Heriberto García, explicó que “el posible caso comunitario (es decir, que no se puede concretar su trazabilidad) se encuentra en la Región Metropolitana y se trata de una mujer de 65 años que se está internada en una UCI, por lo que no ha podido ser entrevistada”.

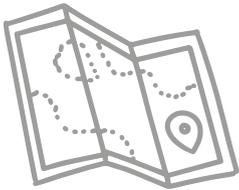
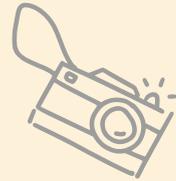
“Esta es una variante que se contagia muy rápidamente, lo bueno es que no se está viendo que esta variante esté generando mayor complejidad de la enfermedad y eso tiene que ver con el efecto de las vacunas”, agregó García.



VACACIONES

#Másalertasquenunca

Comparte con tu núcleo familiar (ellos son tu burbuja) y restringe visitas de amigos o familiares lejanos.



Respeto medidas de transporte, prioriza vehículos particulares.



Si presentas síntomas asociados a Covid-19, busca atención médica de inmediato y reporta a tu jefatura.



Mantente informado sobre las medidas sanitarias del destino y evita viajes fuera del país.

Asegúrate de contar con tu kit Covid-19 para el aseo e higiene de la familia.



Recuerda coordinar con tu jefatura tu test de antígeno antes de retornar al trabajo y realizar la encuesta de salud diariamente.



Busca lugares con medidas sanitarias establecidas.



Salgo sano, vuelvo sano por:



Mi salud



Mi familia



Mi equipo



La fuerza femenina crece en Caletones y en la División

Veinticinco mujeres provenientes del programa Aprendices se integraron a la Fundición, donde cumplirán labores en las distintas áreas del proceso.

La presencia femenina se multiplicó en Caletones cuando 25 integrantes del programa Aprendices llegaron el lunes 13 de diciembre para formar parte de los distintos procesos de la Fundición.

Mujeres destacadas del área como la jefa de Unidad de la Planta de Oxígeno, Aire y Nitrógeno, Mabel Parra; la jefa de Unidad de Planificación, Paula Calvo; y la encargada de Sustentabilidad, Gloria Arias, dieron la bienvenida a las nuevas fundidoras, quienes contarán con guías para sumarse de la mejor forma a las labores en terreno.

“Este es un negocio fascinante pero también de mucho riesgo, así que les pido que estén concentradas en cada minuto y cada tarea. Si les va bien a ustedes nos va bien a nosotros, entonces siéntanse acogidas, con muchas ganas, mucho entusiasmo, muy motivadas. Aquí van a aprender lo máximo de este proceso y vamos a estar todos y todas disponibles para que así sea”, expresó el gerente de Fundición, Gerardo Sánchez.

Proviene mayoritariamente de nuestras comunidades

El programa Aprendices aporta a los objetivos divisionales de incrementar desde **7,6 a 10%** la dotación propia femenina, para llegar en 2024 al **15%** definido por la Corporación.

Gran parte de la nueva fuerza laboral proviene de la localidad de Coya, Machalí, junto con mujeres de Olivar, Gultro, Coltauco, Requínoa y Rancagua.

ASÍ AVANZAMOS HACIA LA META DE LLEGAR AL 10% DE MUJERES EN LA DOTACIÓN PROPIA

**Meta:**Cero contagios
Covid 19Retira tu mascarilla
de comer

Distintas realidades, un solo compromiso

“Antes manejaba un furgón escolar y soy bombera en la Segunda Compañía de Coya, donde soy la primera mujer y comparto con 35 hombres en fila, así que vengo con todas las ganas de dar lo mejor de mí y responder a esta oportunidad maravillosa”.

María Fabiola Martel, Coya.



“Trabajé acá en la concesión de un kiosco en la Planta. Este es un desafío grande como mujer y agradezco a la empresa por generar este espacio para que nosotras entremos. Venimos con la mejor disposición, con ganas de aprender y ser un aporte para la empresa y para nuestras familias”.

Jennifer Willatt, Machalí.

“Estudié ingeniería en minas y trabajé anteriormente en Valle Central, en telecomando. Llego a una operación completamente distinta y espero aprender y ser un aporte en todo sentido, desde el conocimiento a la mirada femenina”.

Paulina Rojas, Coltauco.



“Tengo dos hijos y soy una orgullosa abuela. Trabajé como auxiliar de aseo en la empresa Maclean y gracias a eso me empezó a interesar la minería, así que cuando se dio esta oportunidad hice todo lo posible por quedar. Y ahora hay que aprovecharla al máximo”.

Judith Correa, Coya.



Codelco es la empresa minera **más valorada del país**

Es la única compañía pública en el top ten de esta clasificación y se ubica en el octavo lugar del ranking general, tras subir dos puestos respecto del año anterior.

Codelco se ubicó, por quinto año consecutivo, en el primer lugar de las mineras con mayor reputación en el país y quedó octava en el ranking que elabora anualmente el Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (Merco), que distingue a las 100 compañías más respetadas de Chile.

Merco Empresas 2021 es un estudio que mide más de 200 indicadores objetivos de cada empresa, a través de las valoraciones realizadas por diversos stakeholders, y un instrumento de evaluación reputacional de referencia

iberoamericana, cuyo proceso de elaboración y resultados son verificados por una auditoría internacional realizada por KPMG.

Fueron utilizadas 24 fuentes de información

Como todos los años, 24 fuentes de información, entre las que destacan directivos de las empresas, asociaciones de consumidores, analistas financieros,

ONG, sindicatos, académicos, influenciadores sociales y ciudadanos en general, participaron de las distintas encuestas.

La minera estatal fue distinguida en agosto como la empresa número uno para desarrollar, atraer y retener el talento del país, en el ranking Merco Talento Chile 2021, que mide tres pilares fundamentales: calidad laboral, marca empleador y reputación interna.

Este año, además de Codelco, quedaron en el top 10 otras importantes empresas, como BCI, Banco de Chile, Banco Santander, Nestlé, Colún, Falabella, Mercado Libre, Entel y Copec.





Luis Correa, mantenedor mecánico Chancado Secundario Terciario:

“Revisa siempre tu entorno de trabajo”

Con 7 años de experiencia en la Planta, Luis sufrió el primer accidente de su carrera en mayo pasado y salió adelante con el apoyo de su familia y de sus compañeros. Hoy nos llama a cuidarnos en todo minuto y a nunca dejar de estar atentos a lo que pasa alrededor de nuestra postura.

“Accidentarse es algo traumático, pero quizás lo más complicado viene después ya que la recuperación es dolorosa. Y en ese minuto, lo único que puedes hacer es apoyarte en la familia”, relata Luis Correa, mantenedor mecánico de la planta de Chancado Secundario Terciario, quien sufrió lesiones en su mano derecha cuando un perno cayó sobre ella en mayo pasado.

Hoy está de vuelta, pero el proceso no fue fácil. Y este es su mensaje.

“La familia la pasa mal, hay preocupación. Te ves disminuido como persona porque cuando te accidentas no puedes hacer prácticamente nada, te tienen que ayudar en todo. Entonces a veces es incómodo, pero por otro lado la familia es el espacio donde uno se puede fortalecer.

Mi esposa Javiera estaba embarazada cuando tuve el accidente y fue complicado, pero salimos adelante y

hoy aparte de mi hijo Gonzalito nos acompaña la pequeña Dominguita. Y por ellos salí adelante”.

Compañerismo

“Agradezco el apoyo de mis compañeros que me recibieron de vuelta y me cuidaron al máximo hasta que ya pude empezar a trabajar en forma normal. Como equipo somos unidos y eso es lo más relevante, la unidad.

A mis compañeras y compañeros tenientinos les digo: revisa siempre tu entorno de trabajo, porque alrededor de uno es donde puede estar el riesgo.

Lo importante es revisar el entorno de trabajo, estar pendiente de la radio, andar con iluminación, que los pasillos estén limpios, que tus compañeros sepan lo que estás haciendo, que si hay un compañero de una empresa sepa que tú estás ahí. La comunicación es fundamental”.



Niños y niñas de Coya cerraron su campeonato de futbolito en El Teniente

Como parte del plan de Calidad de Vida de Codelco División El Teniente, los menores participaron en el cierre de un campeonato de futbolito en el que se destacó el juego limpio, el compañerismo, el compromiso y la perseverancia.

La ecuación alegría más emoción se reflejó en el rostro de 90 niños y niñas de Coya que el 11 de diciembre cumplieron un sueño: jugar en la cancha del estadio El Teniente. La actividad fue el cierre de un campeonato de futbolito y también parte del inicio del Plan Divisional de Calidad de Vida organizado por Codelco y que busca compartir y promover valores como el juego limpio, el compañerismo, el compromiso y la perseverancia.

El gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de la División El Teniente, Germán Sandoval, planteó que “estamos contentos y satisfechos por esta jornada de esparcimiento deportivo. Han venido niños y

sus familias y lo hemos hecho con el interés y principal obligación de compartir nuestros activos e instalaciones y hacer del deporte un vehículo de integración y objetivo”.

“Ha sido una actividad que se ha desarrollado durante varias semanas en Coya y que hoy día culmina, con una gran actividad acá en el estadio El Teniente, donde los niños y niñas puedan conocer que también nuestros vecinos y amigos de Coya, acompañaron a sus hijos y nietos. Muy contento con este trabajo coordinado con Codelco”, comentó Juan Carlos Abud, alcalde de Machalí.

En la cancha se desplegaron 90 sonrisas



Renata Belén Guerrero Salinas:

“Ha sido una actividad muy buena y quiero que se siga haciendo. Fue muy bueno y bacán”.



Amanda Ponce::

“Fue todo muy bueno. Me encantó el partido porque la cancha estaba perfecta para jugar”.



Amaro Miranda:

“La pasé muy bien. Llegar con mi equipo al estadio El Teniente ha sido una sensación muy agradable”.



Benjamín Pérez:

“La cancha estaba muy rápida entonces fue muy grato el juego”.



Alonso Vásquez::

“Siempre veía la cancha en la tele y estaba nervioso por jugar. Estuvo divertido”.



María Jesús Rojas Escobar:

“Me gusta mucho haber jugado aquí. Ahora se notan más mujeres en los deportes”.



Simulacro potenció la capacidad de reacción ante posibles emergencias

La Superintendencia de Movilización y Transporte, en conjunto con personal operativo y brigadas de emergencia de Transcarga Limitada y la empresa TBA, realizaron un ejercicio de derrame de ácido sulfúrico para reforzar las medidas de seguridad frente a un eventual incidente.

La actividad consistió en simular un choque por alcance entre dos camiones, y permitió evaluar la reacción conjunta de

El Teniente y sus empresas colaboradoras relacionadas con el transporte de este producto.

“Nos ayuda a ver cómo estamos preparados para enfrentar una emergencia que hasta el momento no hemos tenido, ya que nuestros procesos están muy bien controlados”, destacó Marcelo Berwart, superintendente de Movilización y Transporte, quien valoró la señal que representa para la autoridad y para las co-

munidades donde El Teniente mantiene operaciones.

“Es un proceso que nace en Caletones y termina embarcándose en San Antonio, con paso por las regiones de O’Higgins, Metropolitana y de Valparaíso. Tenemos un desarrollo comunitario potente, y estar preparados para afrontar una emergencia le da tranquilidad a la autoridad, a nosotros y, por supuesto, a la comunidad”, expresó.

Vida saludable para quienes nos acompañan en la Carretera

Las empresas 2CR y Gesalud de la Gerencia de Servicios, en conjunto con el comité paritario del área, realizaron una campaña de Vida Saludable para su personal que trabaja en los puestos de Fatiga y Somnolencia y en Control de Asistencia Vial en la Carretera El Cobre.

La instancia buscó incentivar a los trabajadores y trabajadoras a mejorar sus indicadores de salud, y tuvo una positiva recepción.

“Me encantó la campaña porque la pandemia y mi postnatal me jugaron una mala pasada, así que me motivé mucho, bajé de peso y pretendo seguir adelante con la vida sana como un hábito”, expresó



Valentina Pizarro, APR de Gesalud. Bárbara Ribera, prevencionista de 2CR, valoró que “esto puede aportar tanto a la seguridad como

a la salud, porque una vida deportiva y una alimentación sana nos ayuda a evitar incidentes relacionados a fatiga y somnolencia”.

Turnos fin de semana

(sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre	Oficina	Celular
Gerencia de Minas	18 y 19	Germán Tobar C.	7613	976149767
	25 y 26	Jorge Salazar S.	6031	992186882
Gerencia de Planta	18 y 19	Héctor Montañares R.		975872946
	25 y 26	Maximiliano Peña C.		967088992
Gerencia de Fundición	18 y 19	Jorge Bustos M.	8699	966775064
	25 y 26	Raimudo Riveros R.	5286	998243940
Gerencia de Proyectos	18 y 19	Mauricio Torres C.		975389776
	25 y 26	Alejandro Cornejo M.		999493406
Gerencia de Servicios	18 y 19	Marcelo Caneleo B.	4030	998726778
	25 y 26	Marcelo Berwart S.	5843	999690106
Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional	18 y 19	Alexandra Alcayaga V.		976692933
	25 y 26	José Alegría M.		986869917
Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional	18 y 19	Blanca Olivares Z.		976542936
	25 y 26	Helmut Ruge S.		984198270
Gerencia de Obras Mina	18 y 19	Oswaldo Giannini G		991628587
	25 y 26	Tomás González P.		984287295
Gerencia Tranques, Relaves y Rec. Hídricos	18 y 19	Georg Welzel M.		982516007
	25 y 26	Flavia Zanette A.		991415408
Gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo	18 y 19	Gonzalo Guajardo M.	0641	999636286
	25 y 26	Sebastián López D.	2895	983998871
Gerencia de Recursos Humanos	18 y 19	Angela Romero C.		988393160
	25 y 26	Franco Bacigalupo O.		930637090
Dirección de Abastecimientos	18 y 19	Francisco Vives S.		968307916
	25 y 26	Marcelo Pedemonte P.		969088357
Sustentabilidad y Asuntos Externos	18 y 19	Patricio Oyanader V.		992181700
	25 y 26	Luis Concha V.		992236019
VTAP	18 y 19	Tomás Sanchis M.		994991799
	25 y 26	Luis Neira Q.		989055289
Vp - Proyecto Andes Norte - NNM	18 y 19	Daniel Valdes L.		998741954
	25 y 26	Alejandro Osses M.		973869472
Vp - Proyecto Andesita y Diamante	18 y 19	Javier Florestano O.		988147375
	25 y 26	Nicoles Ascencio		994710406
Vp - Proyecto Carén	18 y 19	Marcio Díaz C.	5976	963272281
	25 y 26	Jaime López A.	5680	990478888
Fusat		Mesa Central	2204100	
		Urgencia y Ambulancia	2204000	

Avisos

• Se arrienda linda casa en sector residencial. Cercana a supermercado Tottus, colegios, farmacias y locomoción, con excelente ubicación entre Rancagua y Machalí. Cuenta con 3 dormitorios y 2 baños, principal en suite, sala de estar, living y comedor separados, cocina amoblada y equipada con comedor diario. Cuenta con aire acondicionado y 3 estacionamientos. También cuenta con piscina para arreglo. Valor casa

semiamoblada \$650.000, conversable. Llamar al +569 98483386.

• Vendo mi departamento en Viña del Mar 3Dormitorios, 2 baños +1 Estacionamineto, +1Bodega, Piscina \$82.000.000 conversable. Fono +56992630585.

• Se arriendo departamento en Condominio Isla de los Alerces, comuna de Machalí. Cuenta con Living comedor,

cocina equipada, 3 dormitorios y 2 baños. Incluye Estacionamiento. Control de acceso 24Horas. Interesad@s contactar a +56 9 83399993.

• Vendo mi departamento en Condominio en Viña del Mar Completamente amoblado (opcional): 3 Dormitorios, 2 baños +1Estacionamineto, +1Bodega, Piscina \$85.000.000 conversable. Fono 934947191.

#DamosTodoporChile



YO SOY OPERADOR EXPERTO

“Nos unimos, ahora ya somos un solo equipo. No sé cuál será el nombre pero eso es parte de la transformación que se vive acá”.

Juan Carlos Tapia
Operador Experto en Planta del Laboratorio Metalúrgico de la SIP
Gerencia de Plantas

Nuestros objetivos



Colaboración



Seguridad



Covid



Producción



Costos