

Ret

Revista El Teniente

02
Julio
2021

Año 52
Nº 2.477



CODELCO
El Teniente

PROYECTOS: EXCELENCIA Y TRABAJO COLABORATIVO PARA EL FUTURO DE EL TENIENTE



PAG. 4

PAG. 18

**CHINA LIBERA SUS
RESERVAS Y PONE
FIN AL ALZA DEL
PRECIO DEL COBRE**



PAG. 8

**ANDRÉS MUSIC:
“NECESITAMOS EL MÁXIMO
INVOLUCRAMIENTO CON LOS
TRABAJADORES (AS)”**





Familia molinera llevó solidaridad y cariño al hogar San Lorenzo



Como parte de la conmemoración de su 116 aniversario, trabajadoras y trabajadores de la Planta se organizaron y reunieron fondos para llevar más de mil pañales a los abuelos (as) residentes en la institución rancagüina.

Este año no hubo abrazos, pero sí solidaridad y ese espíritu marcó la conmemoración de los 116 años de la familia molinera. Tras organizarse y reunir fondos, representantes de trabajadores y trabajadoras visitaron el Hogar San Lorenzo de Rancagua para acompañar a los abuelos y abuelas residentes y entregar más de mil pañales.

Juan Pincheira, gerente de Plantas, explicó que “para nosotros es una muy bonita oportunidad de, a partir de la pandemia, darle un giro a la celebración del molinero y molinera, que antiguamente era más bien con actividades internas. Aquí decidimos mirar hacia afuera y apoyar a quienes lo necesitaban, y así nace la iniciativa de los mismos trabajadores y trabajadoras de juntar recursos y aportarlos a alguna institución o agrupación”.

La campaña “Ellos hicieron nuestro presente” reunió a trabajadores propios y colaboradores y recaudó 647 mil pesos que permitieron comprar 1.180 pañales para adultos mayores.

“Es ya segundo año que hacemos esta actividad y nos enorgullece, ya que siempre ha sido nuestro afán apoyar a las comunidades desde el quehacer diario, que es el trabajar en la Gerencia de Plantas”, agregó Pincheira.

“Queremos darle muchas gracias por todo el corazón y participación en esta hermosa iniciativa que se realizó el viernes 25 de junio”, comentó María Soledad Ortega analista especialista en el área de Recursos Humanos y coordinadora de la campaña.

Quebrar la tendencia

¿Cuántos accidentes son necesarios para hacer un quiebre en nuestro comportamiento en seguridad? ¿Cuántos compañeros deben sufrir golpes, lesiones o mutilaciones para que nos sensibilicemos y entendamos que no es la manera correcta de hacer las cosas?

Me hago y les hago estas preguntas, pues en las últimas semanas estamos derivando hacia una tendencia que nos puede llevar a un escenario que nadie quiere experimentar: perder a un integrante de este equipo de trabajo.

Y no es un planteamiento dramático. Es la fría estadística la que nos dice que tras la acumulación de múltiples accidentes sin mayores consecuencias, aparecen los graves, los de alto potencial y finalmente una desgracia.

Si una persona externa a la organización le preguntara a un trabajador o trabajadora, propio o colaborador, sobre las condiciones para hacer una tarea segura, sin ninguna duda podríamos casi recitar la respuesta correcta. Sin embargo, hay una brecha entre el discurso y nuestra acción cotidiana.

Hay que hacer el ART antes de cada labor, sí, pero ¿cuál es la calidad del documento que elaboramos? Hay que levantar la Tarjeta Verde ante cualquier condición o conducta insegura, sí, pero ¿cuántos no lo hacen por temor a ser calificado de conflictivo o a poner en duda su propia capacidad? Hay que estar en terreno para supervisar, sí, pero cuando lo hacemos ¿vamos a vigilar, vamos a apoyar, vamos a orientar o solo a mirar?

Recuerdo muy bien cuando una jefatura me dijo: los viejos son un fiel reflejo de lo que tú haces. Si haces vista gorda ante el peligro, ellos también lo harán. Si no vas a terreno, se relajarán. Si no eres meticuloso, ellos se desordenarán. Si no eres estricto, si transgredes reglas, ellos harán lo mismo.

A la vez, en los conversatorios que el Comité Ejecutivo ha sostenido con más de 500 trabajadores y trabajadoras, ha surgido como una necesidad una supervisión mucho más cercana e involucrada con sus equipos.

Entonces, entiendo que hay dos tareas que debemos asumir a conciencia si queremos un quiebre en la tendencia. Por el lado de la supervisión, acompañar más, ir aún más a la labor, orientar, gestionar y también escuchar a quienes tienen más experiencia. Y por parte de los trabajadores y trabajadoras, no solo apelar por más cercanía, sino también buscarla, pedir ayuda, em-



**ESCUCHAR
EDITORIAL**

Hay dos tareas que debemos asumir a conciencia si queremos un quiebre en la tendencia. Por el lado de la supervisión, acompañar más, ir aún más a la labor, orientar, gestionar y también escuchar a quienes tienen más experiencia. Y por parte de los trabajadores y trabajadoras, no solo apelar por más cercanía, sino también buscarla, pedir ayuda, empoderarse, cumplir los reglamentos y procedimientos que nos hemos dado, decir cuando algo está mal y no mirar para el lado.

poderarse, cumplir los reglamentos y procedimientos que nos hemos dado, decir cuando algo está mal y no mirar para el lado.

La seguridad y la salud de las personas no son una opción, sino una obligación que todas y todos debemos cumplir. Y un deber ético con nosotros mismos, con nuestra familia y nuestros compañeros y compañeras.

El plan de quiebre, entonces, no solo es una serie de acciones venidas desde la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional. Absolutamente no. Es un trabajo interno, de reflexión, compromiso y de acción permanente que debemos llevar adelante en cada momento. Solo de esa forma cambiaremos la tendencia.

Confío en ustedes.

Un abrazo.

Andrés Music Garrido
Gerente General

Codelco División El Teniente



Proyectos: Excelencia y trabajo colaborativo para el futuro de El Teniente

La Gerencia de Proyectos de El Teniente, al igual que sus pares de la Corporación, asume un nuevo modelo operativo que apunta a la excelencia, basado en la colaboración de las distintas áreas, con el objetivo de fortalecer los resultados de plazos, ahorros y calidad.

Para mantener su compromiso con Chile, Codelco apunta desde ya hacia un futuro que se basa en la ejecución exitosa de sus proyectos, tanto estructurales como divisionales. Y en ese camino, la excelencia y la integración de los equipos son pilares del nuevo modelo operativo.

La Gerencia de Proyectos (GPRO) de El Teniente, al igual que sus pares de la Corporación, asume una nueva forma de desarrollar los proyectos en que se dejan atrás los silos y se adopta una mirada de colaboración y estandarización, con el objetivo de avanzar hacia un desempeño de clase mundial.

Tal como el sistema de gestión C+ en operaciones, el nuevo modelo busca la excelencia en proyectos, con tres elementos clave:

- **Optimizar el portafolio de inversiones:** selección de los proyectos correctos para cumplir el plan de negocios con la menor inversión.
- **Diseñar correctamente los proyectos:** diseños simples, austeros y ajustados a los requerimientos del negocio.
- **Ejecutar correctamente el proyecto:** contratar y construir en tiempo, siguiendo metas de productividad, eficacia y mejora continua.



“

Quiero pedirles a todos los ejecutivos/as y supervisores/as que son parte de este proceso de cambio, que estamos desarrollando junto con nuestra transformación, que conozcan este nuevo sistema y se adhieran a él”.

Octavio Araneda,
presidente ejecutivo
de Codelco.





Nuevo modelo operativo

El nuevo modelo operativo se diseñó considerando las mejores prácticas de la industria, buscando una organización liviana y productiva apalancada en tres pilares.

- **Gobernanza:** establece instancias sistemáticas de gestión de los proyectos divisionales y define roles: cliente - dueño - contralor - ejecutor.

En el caso de El Teniente, cuenta con una reunión semanal de revisión de la cartera con el gerente general, en la que participan también Operaciones, Administración y Recursos Mineros y Desarrollo (GRMD). Además, se realizan reuniones semanales con las gerencias operativas, para llevar el pulso de los proyectos de cada área.

- **Estructura:** define una dotación mínima de profesionales propios, con áreas expertas en la ejecución y gestión de los proyectos, reforzando los dos niveles de control que debe ejercer la GPRO como ejecutor.

- **Recursos:** asegura recursos suficientes para la ejecución y control de los proyectos autorizados, según el plan comprometido con el Dueño.



El modelo operativo es un trabajo colaborativo que hemos desarrollado con todas las GPROs de la Corporación más la Vicepresidencia de Proyectos. Queremos avanzar hacia un cambio cultural que nos permita ‘proyectizar’ la organización, de modo que todos nos sintamos involucrados y responsables del éxito de los proyectos”.

Ignacio Muñoz, gerente de Proyectos de El Teniente.

El rol de cada área en la mirada de futuro



Cliente

La gerencia que captura directamente el valor que aporta el proyecto. Se comunica y coordina con la GPRO para posibilitar los mejores resultados.



Dueño

Representa el interés de todos los chilenos, a través del gerente general de la División, muchas veces delegada en la GRMD. Aprueba el caso de negocio que justifica el proyecto y su plan de ejecución.



Contralor

A través de la Gerencia de Administración, el Departamento de Evaluación y Control de Proyectos (DECP) asegura que éstos se ejecuten de acuerdo a toda la normativa corporativa de inversiones.



Ejecutor

En este caso, la GPRO es responsable de ejecutar técnicamente el proyecto, dentro de los compromisos de plazo, costos, calidad, seguridad y sustentabilidad establecidos con el Dueño.



Mentalidad y comportamiento



Una de las principales transformaciones a la forma de gestionar y ejecutar los proyectos apunta a instalar cambios de mentalidad y comportamiento en tres puntos principales:

- **Más con menos:** proyectos austeros, basados en la metodología Lean y apoyados por C+, con criterios de diseño livianos y procesos de construcción lo más productivos y ágiles posibles.
- **Mirada de largo plazo:** complementar el foco en la producción y operación del corto plazo, con una mirada de futuro que se ocupa de las inversiones que soportarán la continuidad operacional de mañana.
- **Corresponsabilidad:** el paradigma a instalar es que los proyectos, así como la producción, son parte del propósito común de la División. Un proyecto exitoso requiere del involucramiento genuino de todas las áreas interesadas.

Los proyectos que habilitan el futuro



Las inversiones que administra la GPRO en el quinquenio, con miras a habilitar el futuro de El Teniente, suman cerca de 900 millones de dólares, en más de 40 proyectos que permitirán sustentar la operación de los años venideros.

- **Gerencia de Minas:** estandarización de infraestructura y preparación para la nueva mina.
- **Gerencia de Plantas:** levantamiento de cuellos de botella y sustentabilidad a la planta concentradora.
- **Gerencia de Fundición:** reemplazo y renovación de infraestructura clave del área.
- **Gerencia de Tranques de Relaves y Recursos Hídricos:** resolver vulnerabilidades y dar sustentabilidad a los requerimientos de agua y disposición de relaves.
- **Gerencias de Servicios y de Administración:** modernización de infraestructura relevante.

Trabajo integrado

“

El desarrollo de El Teniente va de la mano con los proyectos que nos permitirán seguir produciendo para aportar al país. Nuestro equipo directivo se suma a esta mirada a través de un alto involucramiento en todas las etapas de los proyectos. Así, junto con cumplir nuestras metas productivas, nos preparamos desde ya para el futuro”.

Andrés Music, gerente general de El Teniente.



“

La mirada actual, que desde el inicio incorpora a las operaciones en los proyectos, sin duda nos llevará a tener mejores resultados, ajustados a las necesidades que tienen las áreas. Ello está muy vinculado al sello liderazgo de Codelco, que conecta e integra a los equipos de trabajo”.

Juan Pincheira, gerente de Plantas.



“

Este modelo apunta a optimizar los proyectos por la vía de trabajar integradamente, en el sentido de ejercer un rol claro y generar las instancias de coordinación permanentes, de manera que esos roles, bien ejecutados y coordinados, sean los que garanticen el éxito”.

Germán Sandoval, gerente de Tranques de Relaves y Recursos Hídricos.



“

El modelo operativo busca fortalecer la capacidad divisional de ejecución de proyectos y entregarles herramientas eficaces para cumplir uno de los objetivos estratégicos de la Corporación, al estandarizar la gestión gracias a la incorporación de una gobernanza, estructura y recursos según las mejores prácticas de la industria”.

Hugo Ormeño, ingeniero senior GPRO.





Andrés Music:

“Necesitamos el máximo involucramiento con nuestros trabajadores y trabajadoras”

Ante los dos accidentes graves de los últimos días, el gerente general enfatizó que “no es suficiente lo que estamos haciendo” en materia de prevención y pidió que cada supervisor y supervisora se conecte con sus equipos de trabajo para avanzar en conjunto hacia una faena segura.

Dos trabajadores de la Gerencia de Minas sufrieron accidentes graves durante junio, hecho que movilizó a la organización para buscar en terreno que ningún otro teniente o tenientina, de dotación propia o de empresas colaboradoras, vuelva a sufrir lesiones mientras cumple con su turno laboral.

El gerente general, Andrés Music, se reunió vía Teams con toda la supervisión para enfatizar el llamado a que la seguridad se viva a

diario en el contacto directo con los trabajadores y trabajadoras.

“Algo pasa que no aprendemos. Llegamos a las causas básicas, hacemos la difusión, nos desplegamos en terreno, pero **hay algo que es insuficiente, y creo que es la falta de involucramiento** de nosotros, que somos los líderes del negocio, con nuestros trabajadores y trabajadoras. Necesitamos el máximo involucramiento”, manifestó.

Seguridad: convencimiento profundo



“Somos buenos para hacer planes de quiebre, que estructuralmente son perfectos. Las investigaciones también lo son. Pero si no hay un **cambio cultural, un convencimiento profundo** por parte de nosotros, que somos los supervisores, vamos a seguir teniendo accidentes”.

“Esto no puede seguir así. Desde hoy **tiene que haber un cambio, que vamos a hacer en conjunto** y no pasa por un plan de quiebre. Es interno, de cada uno de nosotros, de sentir que los viejos y su cuadrilla de trabajo son nuestra familia. Y **a nadie le gustaría que alguien de su familia se accidentara**”.

Dar el ejemplo



“Recuerdo muy bien cuando un jefe me dijo: los trabajadores y trabajadoras son un fiel reflejo de lo que tú haces. Si haces vista gorda a las cosas, si no vas a terreno, si no eres meticuloso en lo que estás haciendo, si no eres estricto, si trasgredes reglas, lo mismo van a hacer. **Somos el fiel reflejo de nuestros viejos, y eso es una responsabilidad que no podemos eludir**”.



Cuando vamos a terreno, ¿nos ven?

El gerente general pidió a la organización reflexionar sobre los siguientes puntos:

- ¿Qué estamos haciendo mal?
- ¿Estamos yendo a terreno o no?
- ¿Cómo nos conectamos con los trabajadores y trabajadoras, cuántas veces les preguntamos por su familia o nos preocupamos por cómo llegan al turno?

Conectémonos



“Lo que hemos visto en los **conversatorios con más de 500 trabajadores y trabajadoras es que se sienten lejanos**. Y reflejo de eso es lo que nos está pasando en seguridad. Entonces, conectémonos con nuestros trabajadores, hablemos, conversemos, comuniquémonos. Es la única forma de cambiar esta situación”.



Rodrigo Andrades:

“Ninguna meta productiva amerita que nos expongamos a riesgos”

El gerente de Minas, Rodrigo Andrades, lamentó los accidentes que afectaron a trabajadores del Ferrocarril Teniente 8 y del Rajo, remarcando que estos hechos “enlutan a la GMIN y a nuestra gestión”.

“Independiente de cuál sea la falla, somos los encargados de garantizar que el mensaje de seguridad llegue a cada trabajador y trabajadora, el mensaje de que ninguna meta productiva amerita que nos expongamos a riesgos innecesarios”, manifestó.

“Hay mucha presión por la producción. Eso habla de que nuestro valor número 1 no es la vida, y eso es lo que tenemos que cambiar. **Nuestro valor número 1 es la vida, es la salud de nuestros trabajadores y trabajadoras. Y eso no lo podemos transar nunca. Nunca**”, agregó.

Valentía y confianza



Rodrigo Andrades pidió a quienes integran la GMIN que sean valientes para intervenir si un compañero o compañera se está exponiendo a algún riesgo o si una tarea debe ser detenida porque no es segura.

“No somos valientes para detener la tarea de nuestros colegas cuando vemos desviaciones. Tenemos que ser valientes. Tenemos que generar confianza en nuestros trabajadores y trabajadoras para que sean capaces de detener una tarea riesgosa”, señaló.

“No vamos a bajar los brazos, vamos a tomar con más fuerza la seguridad, vamos a desplegarlos con más fuerza en terreno y no nos vamos a cansar de transmitir el mensaje: **ninguna meta productiva vale la pena para exponernos a riesgos innecesarios**”, sentenció.

Aprendizajes sobre accidentes fatales, con tiempo perdido e incidentes de alto potencial



IAP - CTP
GOBM



25-10-2020



Empresa Cardilcic



Teniente 7



02:50 hrs.



RIESGO CRÍTICO 4

Contacto con energías peligrosas por liberación descontrolada (neumática, hidráulica, térmica, mecánica, potencial, química, otras).

Realizando tarea de lechado de pernos cables en buzón, sujeta perno cable sobresaliente con mano derecha que estaba dentro de plataforma y con mano izquierda da instrucción a operador del equipo de levante, quien mueve plataforma hacia caja del cerro, produciendo atrición de dedo anular de mano izquierda del trabajador.



Causas principales

- Falta de atención y concentración al no advertir el riesgo.
- Visualización errónea de señal de extender pluma.
- No recibe instrucción formal de códigos de señal de maniobra.
- Elementos de sujeción de plataforma no diseñados para trabajador de talla alta.
- Diseño de plataforma dificulta la visualización del operador.



Acciones correctivas principales

- Implementar sistema de comunicación bi-direccional.
- Generar un programa de capacitación al personal que trabaja con equipos de levante.
- Implementar piloto de ingeniería que apunte a una mayor visualización y comunicación entre trabajadores y el control / bloqueo de movimientos desde jaula o plataforma.
- Prohibición de la comunicación por señas.
- Implementar sistema seguridad conductual focalizado en tareas con equipos de levante.



Control vulnerado

- Competencias personal involucrado en maniobras o actividades.



Lecciones aprendidas

- Sensibilizar a la organización respecto de la necesidad de que al realizar tareas con equipos mecanizados, se debe trabajar en conjunto con las áreas de innovación, productividad y contratos de la División.



Mineras y mineros comparten su experiencia y llaman al **AUTOCUIDADO**

Dos accidentes graves durante junio hacen necesario un quiebre en la forma de trabajar, marcado por el involucramiento de la supervisión y el compromiso de operación y mantenimiento con una tarea que respeta las normas y procedimientos.

La Gerencia de Minas se movilizó en pleno, con presencia en terreno de toda su supervisión el sábado 26, domingo 27 y lunes 28 para conversar con los trabajadores y trabajadoras, con el objetivo de retomar el foco de la seguridad y buscar en conjunto que no vuelvan a ocurrir accidentes graves y fatales.

Operadoras y operadores, mantenedoras y mantenedores de las distintas áreas de la GMIN, desde Teniente 8 al Rajo, pasando por el Chancado Primario y la mina subterránea, cuentan sus vivencias con la seguridad y el autocuidado.

“Detenerse y comunicarse”

“Es importante detenerse y comunicarse, conversar las cosas, analizarlas varias veces. La División nos llama a detenernos, a pensar y a conversar, que es difícil por todo lo que está sucediendo”.

Nicolás Bustamante,
operador Chancado Primario.



“Por Chile”

“Mi madre con cáncer me pidió que me fuera a despedir y le dije: viejita, no vaya a ser que esté contagiado, y así fue. Lamentablemente ella falleció el 9 de enero, pero tengo la convicción de no haberla contagiado y no sentirme culpable. Cuidémonos para seguir produciendo por Chile”.

Frederick Virgilio,
mantenedor mecánico Chancado Primario.



“Cuidarnos al 1000%”

“Tengo 4 hijos, 2 en la universidad, y ellos son la razón por la que debemos cuidarnos al 1000%. Gracias a nuestros cuidados hay un proyecto de vida junto a ellos y para ellos”.

Andrés Quintana,
mantenedor experto
Maestranza FFCC
Teniente 8.



“Estoy acá para contarlo”

“Sufrí un accidente que pudo haberme costado la vida, afortunadamente quedé sin secuelas y estoy acá para contarlo y decirles que hay que hacer las cosas bien, siempre con seguridad. Y aprender de lo ocurrido”.

Alejandro Soto Yáñez,
mantenedor mecánico,
taller La Junta.



“Todo por la familia”

“Tuve un accidente, me reventé un ojo y hoy tengo vista monocular. La que más sufrió fue mi señora, mi familia cayó a tierra y les costó mucho recuperarse. Cuídense muchachos y muchachas, detrás de cada uno hay una familia y hay que darlo todo por la familia”.

Vladimir Gutiérrez,
mecánico taller La Junta.



“Mis hijos, mi motivación”

“Tengo 4 hijos pequeños que me esperan todos los días en la casa, y esa es la motivación para hacer las cosas bien y llegar todos los días sana y salva, ya que ellos me están esperando”.

Natalia Moraleda,
operadora CAEX Rajo.



“Cumplir los sueños”

“Si una se descuida puede sufrir o arrastrar a un compañero a un accidente, grave o fatal, y sería terrible que le avisaran a la familia que una ya no está. Tenemos sueños que queremos cumplir, y para ello la seguridad debe estar ante todo”.

María Magdalena Carrasco,
operadora
CAEX Rajo.



“Controlar los riesgos”

“Estamos expuestos a todos los riesgos constantemente, lo importante es saber controlarlos, cuidarnos siempre, porque en esta área del ferrocarril los equipos son de una envergadura tremenda. Y cualquier accidente es de consecuencia grave o fatal”.

Raúl Zúñiga, jefe de Turno
(s) Grupo 1 FFCC Teniente 8.





“Estar ahí para mis hijas”

“Me contagié con Covid, me dio neumonía, estuve hospitalizada, pero hoy estoy aquí nuevamente desempeñando mi trabajo, porque el día de mañana quiero ver a mis hijas grandes, que logren alcanzar sus proyectos de estudio. Quiero estar ahí para mis hijas”.

María Ugarte,
operadora LHD Sub 6.



“Siempre atentos”

“El accidente de don Pedro nos marcó y nos enseñó que tenemos que estar 10 veces, 20 veces más atentos a lo que debemos hacer. A veces creemos que sabemos todo, pero si es necesario hay que desaprender para reaprender”.

Marcelo Bracamonte,
líder de cachorro y operador Mina.



“Agradecido por lo que uno tiene”

“Siempre quise ser un profesional y me queda un año y fracción para recibirme de ingeniero. Invito a mis compañeros y compañeras a cuidarse, a ser agradecido por lo que uno tiene, ya sea por salud, por la familia, por el equipo que me tocó”.

Manuel Cariz, operador camiones Teniente 7.



“Buena comunicación”

“Nosotros optamos por la buena comunicación. Hay que sincerarse de alguna manera con nuestros compañeros y el equipo de trabajo, para así sacar un poquito el estrés que conlleva todo esto”.

Rodrigo Castro,
mantenedor Mina Norte.



“Concentrémonos en el trabajo”

“La gente no anda bien, así que hago un llamado a los viejos a que se cuiden, a que nos concentremos en el trabajo y que por favor sigamos cumpliendo los estándares, para que esto termine luego y volvamos a nuestras vidas normales”.

Eduardo Pizarro,
operador Mina.



“Todos los sentidos”

“La única forma de salir adelante es conversar con nuestras familias, estar concentrados en el trabajo, porque el exceso de confianza y la desconcentración te pueden llevar a un accidente. Así que sigamos con todos los sentidos bien puestos, tirando todos el carro hacia el mismo lado”.

Franco Piserio, operador Mina.



“Ser empáticos”

“El llamado es a trabajar en equipo, ser empáticos, pensar en el que está haciendo la misma tarea de nosotros. La cooperación es fundamental, ya que generando lazos se puede llegar al objetivo de manera más fácil y con mejor calidad”.

Jaime Acevedo,
operador reducción
secundaria Esmeralda.



“Convicción”

“Me contagié, estuve hospitalizado 10 días, en que uno no sabe si podrá salir. La vida pasa en un segundo, todos los proyectos que uno tiene. Por eso les pido que se cuiden, se concentren, hagan bien su labor con la convicción de que no me voy a infectar ni a accidentar”.

Roberto Reyes, supervisor
Acarreo Esmeralda.



“No podemos desconcentrarnos”

“Entiendo que esta enfermedad es muy terrible, pero no podemos desconcentrarnos, ya sea en el trabajo o en la casa, hay que tomar las precauciones necesarias siempre. Y en eso estamos”.

Luis Palacio, operador
experto Diablo
Regimiento.



“Compromiso, empatía, responsabilidad”

“La obtención de recursos y el desarrollo de capacidades nos ha llevado a plantear a nuestro equipo de trabajo valores que son fundamentales, como el compromiso, la empatía, la responsabilidad. Sin ellos sería muy complejo llevar a cabo nuestras tareas”.

Armando Ortega, jefe de
turno Mantenimiento Chan-
cado, Diablo Regimiento.



“Terminar el día felices”

“También nosotros debemos cuidar a nuestros compañeros y compañeras, no solamente compartir el día a día sino preocuparme de qué le pasa, de cómo se está cuidando. Al final lo importante es volver a la casa, abrazar a la familia y terminar el día felices”.

Manuel Valdivia,
mantenedor jumbos
Esmeralda.



“La familia es la que más sufre”

“Hace 5 años me fracturé el dedo anular de la mano izquierda. Es lamentable que le comenten a tu esposa que tuviste un accidente. Y a los hijos, que son los que más sufren. Tengo una cicatriz que me acompaña siempre, y todos los días recuerda que debo cuidarme”.

Leonardo Catalán,
operador experto
Preacondicionamiento
Esmeralda.





A no relajarse ante el Covid-19

La variante Delta, mutación surgida en la India, ya está en Chile y por su alta capacidad de contagio obliga a extremar las medidas preventivas para evitar su propagación.

El Covid-19 no da tregua y la variante Delta del nuevo coronavirus (B.1.617.2), identificada inicialmente en la India, nuevamente sembró la preocupación en Europa y también en América Latina donde países como Chile, Argentina, México o Perú ya han confirmado casos en sus territorios.

La presencia de la cepa provocó que Reino Unido aplazara el levantamiento de las restricciones y Portugal cercara Lisboa, su capital, ante el aumento de casos.

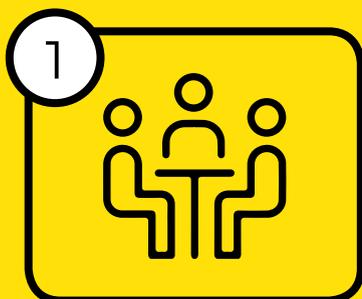
La mutación surgió en la India en octubre de 2020, y se ha extendido rápidamente a más de 90 países. La Organización Mundial de la Salud (OMS) la había clasificado como "una variante de interés", pero el 15 de junio pasó a ser una "variante de preocupación". "Las mutaciones denominadas preocupantes son aquellas que presentan mayor capacidad de contagio, producen una enfermedad más severa y son menos neutralizadas por anticuerpos generados por una infección o vacunación previa", explica Ignacio Henríquez, médico de la Gerencia Covid.



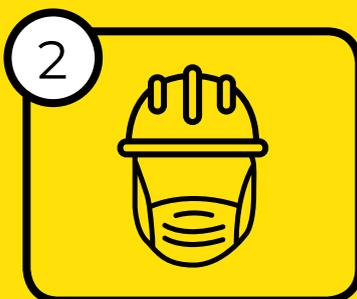
Lo primero es vacunarse

El doctor asegura que "lo fundamental es insistir en las estrategias ya existentes. Lo primero es vacunarse. Todavía hay rezagados y si queremos alcanzar la inmunidad colectiva debemos cerrar esa brecha con el mayor porcentaje posible de vacunados. A eso se suman las medidas como el distanciamiento, el uso de mascarillas y la higiene, que son fundamentales. Además evitar aglomeraciones ahora que comunes como Rancagua y Machalí están en Fase 2 y preocuparnos de ventilar los espacios".

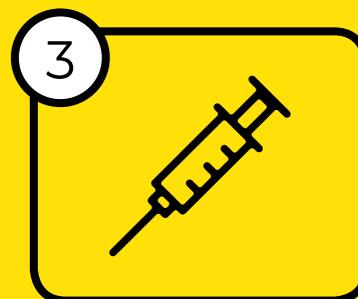
Medidas para evitar contagios COVID **VARIANTE DELTA**



1
Respetar aforos de instalaciones y minimizar reuniones presenciales



2
Usar mascarillas de tres pliegues, N95 o KN95



3
Cumplir esquema de vacunación contra COVID 19



4
Llegar a frecuencia de testeo a 4-7 días sin afectar continuidad operacional



5
Respetar distanciamiento, lavado frecuente de manos y estándar de ventilación



6
Suspender visitas no indispensables para la operación



7
Cumplir con prohibición de cambios de burbujas, fumar e ingerir alimentos en lugares no habilitados



8
Realizar encuesta de salud sin minimizar o descartar síntomas



China libera sus reservas y pone fin al alza del precio del cobre



El gigante asiático inició un plan que le permita reducir la inflación, lo que está afectando directamente al valor de la libra de cobre, que sumó varios días consecutivos a la baja.

Luego que el aumento de los precios en las fábricas de China se haya elevado a su mayor nivel en 13 años, el gigante asiático decidió liberar las reservas de metales que acumulaba para hacer bajar los precios de los commodities.

China es el mayor consumidor de materias primas a nivel global, por lo que las medidas que adopte son relevantes para la demanda. "Sus autoridades pidieron a las empresas estatales que reduzcan abruptamente su exposición a materias primas extranjeras, en un nuevo intento para contener los precios", explicó a radio Biobío José Raúl Godoy de XTB Latam.

Marco Riveros, vicepresidente de Cochilco (Comisión Chilena del Cobre) explicó que "un menor precio del cobre reduce los ingresos de exportación del país y de las compañías mineras y, consecuentemente, la recaudación fiscal"

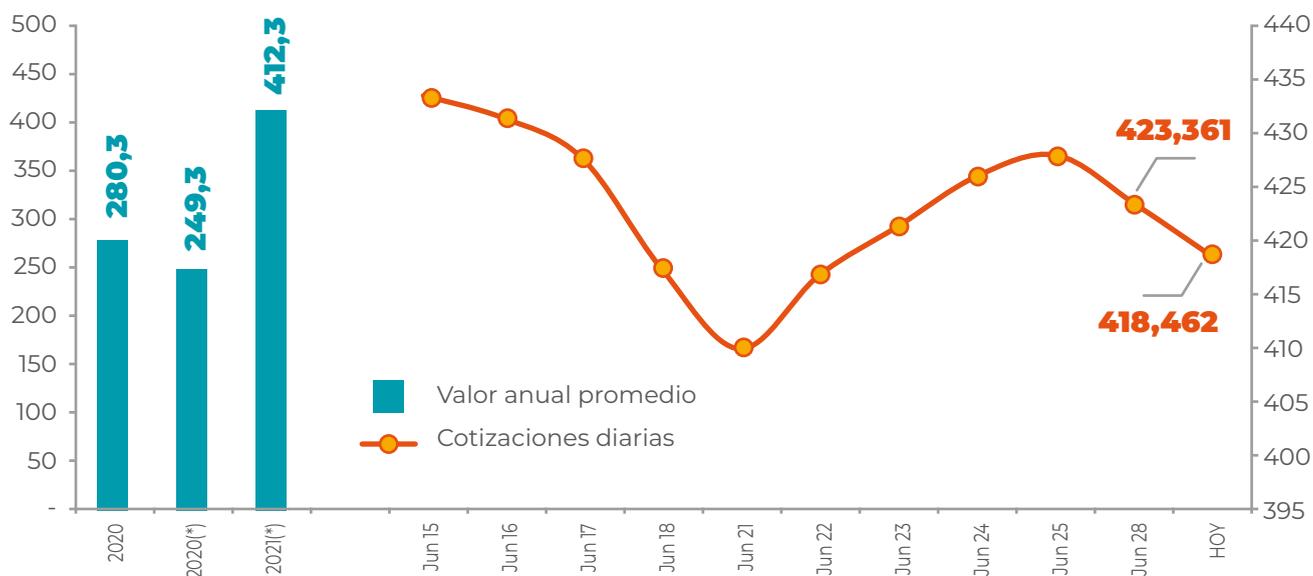
La liberación de existencias estratégicas reportada provocó de inmediato que los metales básicos, como el del metal rojo cotizaran a la baja (ver gráfico página siguiente).



2 MILLONES
DE TONELADAS DE
COBRE SE ESTIMA
QUE ALCANZAN
LAS RESERVAS
ESTATALES DE
CHINA

Cobre a la baja Últimas dos semanas (¢US\$/lb)

Fuente: Cochilco



“Actuar con máxima responsabilidad frente a coyuntura”

Felipe Hidalgo, gerente de Recursos Mineros y Desarrollo (GRMD), explica que “los vaivenes en el precio del cobre nos confirman que en el escenario actual hay que actuar con máxima responsabilidad y pensar siempre en la sostenibilidad de nuestra empresa. La coyuntura de un precio alto del cobre da una buena oportunidad para contribuir con excedentes al país que irán a paliar los efectos de la pandemia, pero también para la generación de caja y financiar nuestra cartera de inversiones, en lugar de ir por un mayor endeudamiento.

Solo para poner en marcha la Cartera de Proyectos El Teniente (ex Nuevo Nivel Mina) necesitamos invertir más de 3.200 millones de dólares. Con eso le daremos continuidad productiva al negocio, pero hay otras inversiones para asegurar agua, mejoras en infraestructura de tranques y relaves. Concentradora y Fundición, entre otras. Estamos hablando de al menos 5 mil millones de dólares en los próximos 5 años”.

Largo plazo



Los precios en China subieron en mayo a su ritmo anual más rápido en más de 13 años debido al alza de los valores de las materias primas lo que redujo los márgenes de beneficio de las empresas y puso en evidencia las presiones de los precios mundiales.



División plantará 500 mil árboles este año

De la mano con el Centro de Investigación de Ecosistemas Mediterráneos (CEIEM) -creado a partir del convenio entre El Teniente y el Instituto Forestal (INFOR)- se espera lograr importantes avances científicos para rescatar y reproducir especies y construir nuevos bosques.

El trabajo conjunto de El Teniente y el Ministerio de Agricultura en el Centro de Investigación de Ecosistemas Mediterráneos (CEIEM), ubicado en terrenos de la hacienda Cauquenes de la División, permitirá este año plantar más de 500 mil árboles y forestar terrenos de las regiones de O'Higgins y Metropolitana.

El clima mediterráneo que posee la zona es considerado ideal para el desarrollo de la biodiversidad y hasta el momento no se había estudiado en Chile. Por eso, División El Teniente, en conjunto con el Instituto Forestal (organismo dependiente del Ministerio de Agricultura), llevan un año realizando investigaciones.

Iván Quiroz, científico a cargo del CEIEM, asegura que la plantación de millares de ejemplares es un sueño hecho realidad. "Es cosa de ver el entorno. Los árboles se están secando, sufren un estrés hídrico. Entonces cuesta reintroducir especies nuevas. Esa complejidad es la que estamos tratando de resolver en nuestra investigación", explicó.

El director de Medioambiente de División El Teniente, Luis Hernán Concha, explica que el principal objetivo de esta iniciativa es "construir" nuevos bosques por la importancia que tienen en el ecosistema. "Con el surgimiento de estos nuevos bosques van a llegar ejemplares de fauna, se disminuye la erosión de los suelos y una serie de otras bondades que generan en el medioambiente", detalló.

¿Cómo funciona el centro?



El CEIEM funciona principalmente en dos etapas. La primera es la búsqueda y germinación de semillas, las que se trabajan en el vivero ubicado en la hacienda Cauquenes de la División, en la comuna de Requínoa, hasta que nace el nuevo árbol. La segunda etapa –y la más difícil– consiste en reintroducir estos individuos en el territorio.

Iván Quiroz explica que lo más complejo ha sido la poca disponibilidad de agua. “Además los terrenos han estado compactados por mucho tiempo, lo que hace que la poca agua que cae, escurra. Lo que hacemos en terreno con Codelco es romper el suelo para que el agua se infiltre y así las plantas tengan más posibilidades de sobrevivir”.



Rescate de especies vulnerables



Entre otras actividades, el Centro de Investigación de Ecosistemas Mediterráneos está rescatando especies vulnerables tales como el lingue y el naranjillo y otras de muy difícil reproducción, como el quisquito. Una especie cactácea que crece apenas 3,5 centímetros en 6 años.

“

El próximo año y el 2023, tenemos metas similares, incluso el año 2022 un foco mayor. Es una constante realizar estas plantaciones y queremos hacerlo con la mejor calidad para que se mantengan por varios años. En este momento acabamos de cerrar la plantación de 22 hectáreas de bosque nativo en la región de O´Higgins y vamos a continuar con un nuevo proceso de más de 100 hectáreas en la Región Metropolitana”.

Luis Hernán Concha, director de Medioambiente.



Corresponsabilidad para erradicar estereotipos



En un conversatorio, trabajadores (as) de distintas gerencias de la División recibieron herramientas para entender cómo distribuir de mejor manera las tareas de tenientinas y tenientinos en sus hogares.



Trabajadoras y trabajadores de las Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos, Plantas, Operaciones y Recursos Humanos, entre otras, participaron en el conversatorio “Estereotipos y corresponsabilidad”, impulsado por la organización WoomUp para dar a conocer herramientas para terminar con los estereotipos y compartir roles en los trabajos de la casa.

Rodrigo Yanes Catalán, gerente de Recursos Humanos, planteó que “esta instancia es parte de la estrategia de la División y creemos que con mayor diversidad e inclusión, sin dudas, podemos dar más por Chile y hacer que esta División pueda ser más exitosa”, agregó.

La psicóloga, directora de Productos y Personas en WoomUp y relatora del conversatorio, Mary Valdés, planteó herramientas para aumentar la corresponsabilidad tanto en el hogar como en el trabajo: reconocer las tareas que damos como obvias, reducir las labores que asumimos como estereotipo y redistribuirlas para hacerlas equitativas.

“Como División hicimos un proceso de revisión de nuestro propósito. Pasamos de ser el mejor negocio de la región a una definición más amplia, que bautizamos como Lo damos todo por Chile. Estas conversaciones no son al azar, las conectamos con nuestra estrategia y propósito. La primera transformación parte en decidir planes de acción que permiten avanzar y dar mayor diversidad e inclusión a esta organización”, comentó Yanes.



SOMOS MÁS DEPORTE



Participa de las clases a través del Instagram @polideportivocodelco

Semana del 22 al 25 de junio



Somos Más Codelco

• educación • salud • familia • cultura

LUNES

8:00 hrs
Kick Combat

10:00 hrs
Full Body

MARTES

10:00 hrs
Flow Pilates

16:00 hrs
Hiit Step

MIÉRCOLES

8:00 hrs
02 Training

10:00 hrs
Sx Worx

JUEVES

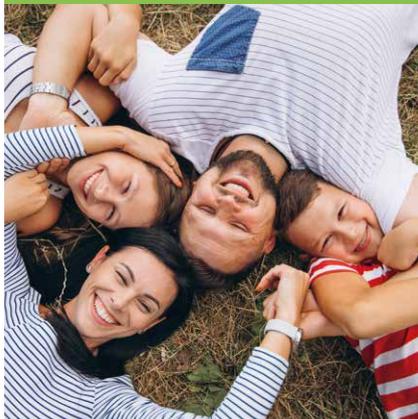
10:00 hrs
Emom Iastic

16:00 hrs
Amrap Attack

VIERNES

8:00 hrs
Afap Training

10:00 hrs
Cx Work



Si tienes dudas sobre actividad física, kinesiología o nutrición, escríbenos a nuestro Fit Asesor +56993097921

Súmate a SOMOS MÁS

En mayo y junio más de 500 personas participaron en las actividades de vida sana y queremos seguir creciendo.





Con exitosa recepción y peak de 300 auditores debuta Radio DET

Puedes escuchar a Radio El Teniente en tu centro de trabajo y en tu hogar. Todos los días y toda la semana queremos acompañarte con música, consejos e información que te mantengan al tanto de lo que pasa en la División.

Las preferencias musicales son diversas y dicen que en gustos no hay nada escrito. Por eso, la Radio División El Teniente te invita a ser parte de su programación y de la comunidad que desde el 15 de junio te informa y te entretiene en tu casa y centro de trabajo.

Desde ese momento, cientos de tenientinos (as), con un peak diario de 300 auditores, han hecho de este proyecto una herramienta cotidiana para informarse de lo que sucede en la División, participar interactivamente y entretenerse.

“La idea nuestra es que Radio DET sea una compañía para todos los tenientinos (as). Queremos que la escuchen desde Sewell a San Antonio y que se vaya incorporando rápidamente en las oficinas y la faena. Queremos que la sientan propia y para eso trabajamos todos los días”, explica el periodista Oscar Buch, la voz que te acompaña cada día.



Es una muy buena iniciativa que brinda espacios interactivos como música, saludos de trabajadores, e información de toda la División”.

Loreto Marchant Peña, operadora Laboratorio Metalúrgico.



Felicito a Radio DET por el aporte musical, educativo y, especialmente, de información en seguridad. Se agradece una iniciativa así”.

Óscar Briceño, mantenedor mecánico Planta de Oxígeno.

MANDA UN SALUDO O PIDE UNA CANCIÓN A TRAVÉS DEL WHATSAPP

 **+56 9 7709 2040**

CONTACTO@DETRADIO.CL

DETRADIO.CL



Entretención e información



Bloque Horario	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
0:00 - 0:44	Música	Música	Música	Música	Música	La hora 0	Música
00:45	Fin de Turno B	Fin de Turno B	Fin de Turno B	Fin de Turno B			
0:46 - 07:44	Música	Música	Música	Música	Música	Música	Música
07:45:00	Inicio Turno A	Inicio Turno A	Inicio Turno A	Inicio Turno A	Inicio Turno A	Inicio Turno A	Inicio Turno A
07:46:00	Fin de Turno C	Fin de Turno C	Fin de Turno C	Fin de Turno C			
7:47 - 8:59	Música	Música	Música	Música	Música	Música	Música
09:00:00	Reporte climático	Reporte climático	Reporte climático	Reporte climático	Reporte climático	Reporte climático	Reporte climático
9:02 - 11:59	Música	Música	Música	Música	Música	Diálogos mineros	Música
12:00 - 13:00	Somos +	Música	Música	Historias El Teniente	Diálogos mineros	Música	Música
13:00:00	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	Historias El Teniente	Diálogos mineros
13:15:00	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	Música	Música
13:16 - 15:44	Música	Música	Música	Música	Música	Música	Música
15:45:00	Inicio Turno B	Inicio Turno B	Inicio Turno B	Inicio Turno B	Inicio Turno B	Inicio Turno B	Inicio Turno B
15:46 - 16:44	Música	Música	Música	Música	Música	Música	Música
16:45:00	Fin de Turno A	Fin de Turno A	Fin de Turno A	Fin de Turno A			
16:46 - 17:59	Música	Música	Música	Música	Música	Música	Música
18:00:00	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	Música	Música
18:15:00	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	Música	Música
18:16	Somos +	Música	Música	Historias El Teniente	Diálogos mineros	Música	Música
21:59	Música	Música	Música	Música	Música	Música	Historias El Teniente
21:00:00	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	Música	Música
21:15:00	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	El Teniente Informa	Música	Música
21:16 - 23:44	Música	Música	Música	Música	Música	Música	Música
23:45:00	Inicio Turno C	Inicio Turno C	Inicio Turno C	Inicio Turno C	Inicio Turno C	Inicio Turno C	Inicio Turno C
23:46 - 23:59	Música	Música	Música	Música	Música	Música	Música

ACADEMIA
C+

¡CÁPSULAS
C+ YA ESTÁN
DISPONIBLES
EN TU GPS!



Conoce y
aprende sobre el
sistema de gestión C+

AQUÍ

UCODELCO



2021 podría ser uno de los años más secos de la historia

El panorama hídrico sigue siendo crítico, y según los niveles de agua caída en lo que va de 2021, se vislumbran para este año niveles de déficit de lluvias similares a los de 2019, la temporada más seca desde que hay registro.

El balance de la situación hídrica del país durante 2021, que realizó la Dirección Meteorológica de Chile, fue resumido por el ministro de Obras Públicas, Alfredo Moreno, con una frase poco halagüeña: "Desgraciadamente no tenemos buenas noticias", dijo la autoridad poco antes de proyectar que este año habrá un déficit de agua similar al registrado en 2019, la temporada más seca de la historia.

"Nunca habíamos tenido una sequía mayor de cuatro años; estamos en el año número 13 y llevamos la década más seca de Chile, y ojalá no se dé, pero todo está indicando a este momento que podríamos repetir un año similar a 2019, que no tiene parangón alguno en toda la historia de Chile en materia hídrica", reconoció el secretario de Estado.

Moreno precisó que "el 2019 particularmente es el año más seco de la historia, con déficits de precipitaciones cercanas al 80% en la zona central del país", y si bien 2020 "fue un año considerablemente más lluvioso que 2019, mantuvo la tendencia de déficit en torno a 40% respecto de un año normal".



Lo que estamos enfrentando no es una sequía, no es una emergencia o algo puntual, esto es algo permanente. Lo que estamos enfrentando es un cambio climático muy sustantivo".

Alfredo Moreno, ministro de Obras Públicas.

yo cuido el
agua 



Menos lluvias y temperaturas anormales

Catalina Cortés, parte de la Dirección Meteorológica, señaló que "en promedio, durante este invierno debiésemos esperar menos lluvia de lo normal. Eso no implica que no se vayan a registrar eventos de precipitación, sin embargo, el acumulado durante estos tres meses debiese ser inferior a los 139 milímetros, por lo menos acá en Santiago".

En cuanto a las temperaturas, la meteoróloga indicó que "se espera que continuemos con mañanas más frías de lo normal en gran parte del país, mientras que las temperaturas máximas -que se registran en horas de la tarde- también debiesen seguir con el mismo comportamiento, a ser sobre lo normal".



Disponibilidad de agua podría bajar hasta 50%

Investigadores de la Universidad de Chile realizaron el estudio "Actualización del Balance Hídrico Nacional", con proyecciones que advierten sobre una fuerte reducción del recurso hídrico en el país para el período 2030-2060. La disminución de caudales podría ser mayor al 50% para el periodo 2030-2060 en algunos puntos de la zona Centro-Norte. Los modelos advierten además un aumento de temperatura de 1°C a 2.5°C.



O'Higgins entre las regiones más secas

En lo que va del año, el país acumula un promedio de precipitaciones muy inferior al de la media histórica, llegando a registrarse déficit superior a 90 % en varias regiones de norte como Atacama y Coquimbo, y del orden del 65 % entre Valparaíso y O'Higgins (en el centro del país).

Según los pronósticos de la Dirección de Meteorología de Chile, "no se vislumbra un vuelco positivo" de la tendencia y este año se encamina a una situación similar a la de 2019, el año más seco desde que se tienen registros, con una caída de las lluvias de hasta el 80 % en algunas zonas.



"Usar bien el recurso"

"Si bien menos del **2%** del agua de la región es consumida por la minería cada esfuerzo cuenta y nuestro compromiso como empresa es contribuir a un buen uso del recurso, aumentando la recirculación y recuperación y disminuyendo la demanda, especialmente en este periodo, ello en beneficio de toda la región".

Germán Sandoval, gerente de Tranques de Relaves y Recursos Hídricos.

¿Cómo hemos enfrentado la crisis hídrica?

La crisis hídrica llevó a comienzos de 2020 al embalse Sapos a mínimos históricos en su capacidad. Para enfrentar esa situación, El Teniente desarrolló un plan de acción que implicó disminuir la demanda de agua desde los procesos Mina, Planta, Fundición y Servicios.

Además, logró un aumento en el porcentaje de sólidos en los relaves en torno a 60%, por una mayor eficiencia y estabilidad en los procesos de espesamiento y recirculación de aguas en la Concentradora Colón, lo que generará un ahorro significativo en el consumo de agua fresca.

La División recircula cerca del 70% del agua fresca que utiliza y en las plantas de procesamiento de mineral de la División se ha disminuido en los últimos 10 años el consumo en cerca de 40%.

yo cuido el agua



EN EL TRABAJO

No dejes correr innecesariamente la ducha

Cierra llaves que estén abiertas

Avisa si hay un estanque o una llave en mal estado

Si ves una tubería con filtraciones o un derrame, da aviso de inmediato



EN EL HOGAR

Si te duchas en 3 minutos, ahorrarás 40% de agua

Usa el tapón del lavaplatos y no dejes el agua correr

Utiliza la lavadora con carga completa

Riega el jardín temprano o en la tarde cuando se esconda el sol

No dejes correr el agua mientras te cepillas los dientes

Coloca una botella con agua en el estanque del W.C., para descargas menores





Nuevos integrantes del directorio visitan El Teniente

Patricia Núñez Figueroa y Pedro Pablo Errázuriz, incorporados recientemente a Codelco, recorrieron áreas de la Mina, Planta y Fundición. “Vimos ingeniería de calidad, inteligencia y conocimiento”, plantearon.

Patricia Núñez y Pedro Pablo Errázuriz, quienes se incorporaron recientemente al directorio de Codelco, recorrieron distintas áreas de la División El Teniente y destacaron la labor que se desarrolla en ese centro de trabajo.

“Las personas de El Teniente deben sentirse muy orgullosas de su labor porque son un tremendo aporte para Chile”, asegura Patricia Núñez, abogada y la primera mujer en presidir el Comité Minero de la International Bar Association (IBA).

Pedro Pablo Errázuriz, ingeniero civil, explica que para él la visita fue un viaje a la nostalgia. “Conocía El Teniente porque entre 1984 y 1986 hice mi práctica profesional en la división”, afirma.

Mauricio Barraza, vicepresidente de Operaciones Centro Sur, quien fue uno de los principales anfitriones, manifiesta su satisfacción por el recorrido. “Con esta visita, ambos pudieron insertarse en su labor con una primera mirada a una operación como la de El Teniente, con sus complejidades de continuidad operacional y de construcción de proyectos estructurales, que son extrapolables a las otras divisiones”, resalta.

Orgullosos de la División



Vi la tecnología y el esfuerzo que se implementa para realizar una labor que es compleja, y es un orgullo”.

Patricia Núñez,
directora.



Estoy orgulloso por la ingeniería de calidad, la inteligencia, el conocimiento y la tecnología desarrollada por los(as) trabajadores(as) de El Teniente”.

Pedro Pablo Errázuriz,
director.

Turnos fin de semana

(sábado y domingo de 08:00 a 18:00 horas)

Área	Fecha	Nombre	Oficina	Celular
Gerencia de Minas	3 y 4	Víctor Ramírez C.	4995	998952238
	10 y 11	Pablo Uribe N.	6423	992972910
Gerencia de Planta	3 y 4	Gino González P.	4348 - 4359	978771284
	10 y 11	Hugo Letelier G.	4097	981255764
Gerencia de Fundición	3 y 4	Patricio Burchard A.	5133	956881949
	10 y 11	Cristian Miranda N.	5079	989563908
Gerencia de Proyectos	3 y 4	Pablo Rojas G.		966759087
	10 y 11	Pablo Soto G.		962211613
Gerencia de Servicios	3 y 4	Juan Pablo Navarrete N.	4904	971083580
	10 y 11	Carolina Palacios E.	7856	995460060
Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional	3 y 4	Javier Catalano M.		982884980
	10 y 11	Rodrigo Díaz G.		998484377
Gerencia Covid	3 y 4	Ignacio Henríquez C.		"982938127
	10 y 11	Carla Mauro A.		"
Gerencia de Obras Mina	3 y 4	Rodrigo Ladisla B.	5952	962063490
	10 y 11	Ignacio Alvarado L.		978989855
Gerencia Tranques, Relaves y Rec. Hídricos	3 y 4	Georg Welzel M.		975397301
	10 y 11	Andrés Aste O.		982516007
Gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo	3 y 4	Marcelo Cortés G.	4342	981572783
	10 y 11	Sergio Balboa C.	2913	956486838
Gerencia de Recursos Humanos	3 y 4	Maximiliano González R.		982344344
	10 y 11	Héctor Araya T.	2288- 2561	998386448
Dirección de Abastecimientos	3 y 4	Marcelo Pérez R.		956589448
	10 y 11	Marcelo Pedemonte		974965610
Sustentabilidad y Asuntos Externos	3 y 4	Arturo Morales L.		969088357
	10 y 11	Patricio Oyanader V.		998720630
VTAP	3 y 4	Julio Vergara P.		992181700
	10 y 11			982481772
Vp - Proyecto Andes Norte - NNM	3 y 4	Mario Mayora A.		
	10 y 11	Roberto Quevedo Q.		999958445
Vp - Proyecto Andesita y Diamante	3 y 4	Alejandro Concha T.		983610823
	10 y 11	Javier Florestano O.		964373354
Vp - Proyecto Carén	3 y 4	Michel Molinet S.	5628	988147375
	10 y 11	Michel Molinet S.	5628	996767022
Fusat		Mesa Central	2204100	996767022
		Urgencia y Ambulancia	2204000	

Avisos

• Arriendo Departamento Home Studio NUEVO!!! en Santiago Centro (Metro Santa Ana) excelente conectividad, cercano a Bancos, Universidades, Supermercado y Farmacia. Interesados contactar al número +56989844860

• Vendo mi departamento en Condominio en Viña del Mar Completamente amoblado (opcional): 3 Dormitorios, 2 baños +1Estacionamineto, +1Bodega,

Piscina \$85.000.000 conversable. Fono 934947191.

• Se arrienda departamento en Condominio Alto Rancagua I (Frente a Cinemark), quinto piso, 2 dormitorios, 2 baños, cocina equipada con encimera, logia y estacionamiento. Condominio cerrado con control de acceso 24/7 todo el año, áreas verdes y Quinchos. LLamar al +56992167991.

• Profesora de matemáticas hace clases de matemáticas y guías particulares \$10000 y clases de computación a personas de la tercera edad. Escribir al correo pavez.castillo@hotmail.com

• Arriendo Departamento Home Studio NUEVO!!! en Santiago Centro (Metro Santa Ana) excelente conectividad, cercano a Bancos, Universidades, Supermercado y Farmacia. Interesados contactar al número +56989844860



Representante legal: Andrés Music Garrido
 Director: Raúl Madrid Meza
 Edición: Tito Palacios
 Equipo Periodístico: SURMEDIA

La Revista El Teniente es una publicación institucional quincenal, editada y publicada por la Dirección de Comunicaciones y Asuntos Públicos. Todos los derechos reservados.

Queda prohibida toda reproducción total o parcial del material editorial contenido en éste y todos los números de Revista El Teniente, sin la previa autorización de la Dirección de Comunicaciones de esta División.

Medio institucional fundado en 1953
 • Copyrights © 2019
 • CODELCO-CHILE.
 • Todos los Derechos Reservados.

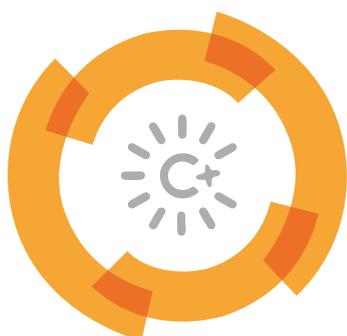
Conoce los cuatro pilares de la Estrategia de Seguridad y Salud Ocupacional



SELLO DE LIDERAZGO



RIESGOS CRÍTICOS



EXCELENCIA OPERACIONAL (C+):



APRENDIZAJE

